

## **Paritair Comité voor de meester-kleermakers, de klermaaksters en naaisters**

### **C.A.O. van 6 december 2011 betreffende de vormings- en tewerkstellingsinitiatieven voor risicogroepen**

#### **Artikel 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgever, de werklieden en werksters met inbegrip van de huisarbeiders van de ondernemingen ressorterend onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de meesterkleermakers, de klermaaksters en naaisters, P.C.107 (K.B. 29.01.1991 – B.S. 08.02.1991).

#### **Artikel 2**

De ondernemingen die ressorteren onder hogervermeld paritair comité storten aan het "gemeenschappelijk Fonds voor Maatkleding en Snijwerk Dames" met ingang van 1 januari 2011 en voor de jaren 2011 en 2012 een bijdrage van 0,10% berekend op grond van het volledig loon van hun arbeiders (sters), zoals bepaald in artikel 23 van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers en de uitvoeringsbesluiten van deze wet.

#### **Artikel 3**

De opbrengst van de in voormeld artikel 2 geïnde bijdrage wordt aangewend voor het uitwerken en stimuleren van opleidingsplannen en de uitwerking van een alternatief systeem van opleiding voor risicogroepen.

#### **Artikel 4**

Het Fonds heeft tot doel om vormings- en tewerkstellingsactiviteiten te bevorderen ten voordele van risicogroepen.

Onder risicogroepen wordt verstaan:

- De werknemers waarvan de kwalificatie niet is aangepast of dreigt te zijn aan de vereisten van de nieuwe technologieën, en die maximaal een diploma Hoger Secundair Onderwijs bezitten.
- De langdurige werkzoekenden en werkzoekenden jonger dan 30 jaar en ouder dan 50 jaar.
- De werknemers bedreigd door een herstructurering, een collectief ontslag of een sluiting van een onderneming.

#### **Artikel 5**

De ondertekenende partijen verbinden zich ertoe, voor de duur van deze Collectieve Arbeidsovereenkomst, de nodige acties te ontwikkelen gericht naar de vorming en de tewerkstelling. Hierbij zal, voor de verdeling van de financiële middelen, rekening gehouden worden met een gelijkwaardige verdeling tussen projecten voor vorming en projecten voor tewerkstelling

#### **Artikel 6**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2011 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2012.

## Commission paritaire des maîtres-tailleurs, des tailleuses et couturières

CCT du 6 décembre 2011 relative aux initiatives de formation et d'emploi pour les groupes à risque

### **Article 1<sup>er</sup>**

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs, aux ouvriers et ouvrières des entreprises ressortissant à la commission paritaire des maîtres-tailleurs, des tailleuses et couturières, CP 107 (AR du 29.01.1991 – MB du 08.02.1991).

### **Article 2**

Les entreprises qui ressortissent à ladite commission paritaire versent au « Fonds commun pour vêtements sur mesure et couture dames », à compter du 1er janvier 2011 et pour les années 2011 et 2012, une cotisation de 0,10% calculée sur la base du salaire complet de leurs ouvriers (ouvrières), comme prévu à l'article 23 de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés et aux arrêtés d'exécution de cette loi.

### **Article 3**

Les recettes de la cotisation visée à l'article 2 sont affectées à l'élaboration et la promotion des plans de formation ainsi qu'au développement d'un système alternatif de formation pour les groupes à risque.

### **Article 4**

Le Fonds a pour objet de promouvoir des activités de formation et d'emploi en faveur des groupes à risques.

Par « groupes à risques », il faut entendre :

- Les travailleurs dont la qualification n'est pas adaptée ou risque de ne plus être adaptée aux exigences des nouvelles technologies et qui ont obtenu au maximum le diplôme de l'Enseignement secondaire supérieur ;
- Les demandeurs d'emploi de longue durée et les demandeurs d'emploi âgés de moins de 30 ans et de plus de 50 ans ;
- Les travailleurs menacés par une restructuration, un licenciement collectif ou la fermeture d'une entreprise.

### **Article 5**

Les parties signataire s'engagent, pour la durée de la présente convention collective de travail, à développer les actions nécessaires à la formation et l'emploi. Dans cette optique, l'affectation des moyens financiers tiendra compte d'une répartition équivalente entre projets de formation et projets d'emploi.

### **Article 6**

La présente convention collective de travail prend cours au 1er janvier 2011 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2012.