

**Commission paritaire des maîtres-tailleurs, des tailleuses et couturières
(C.P. 107.00)**

Convention collective de travail du 17 octobre 2013, concernant le régime de chômage avec complément d'entreprise – à 58 ans

Vu la convention collective de travail n° 17 conclue au sein du Conseil national du travail le 19 décembre 1974;

Vu l'Arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise dans le cadre du Pacte de solidarité entre les générations;

Vu la convention collective de travail nationale générale du 6 décembre 2011;

Vu la convention collective de travail du 6 décembre 2011 relative à la prépension conventionnelle;

Vu l'expiration de ces conventions;

Vu les circonstances exceptionnelles auxquelles est confrontée la concertation interprofessionnelle, ce qui empêche de débiter la concertation sectorielle en vue de conclure une nouvelle convention collective de travail;

Vu l'intention des parties de prolonger la convention collective de travail susmentionnée du 6 décembre 2011 relative à la prépension conventionnelle;

Article 1^{er}.

La présente convention collective de travail s'applique à l'employeur, aux ouvriers et ouvrières, y compris les ouvriers domestiques, des entreprises ressortissant à la Commission paritaire des maîtres-tailleurs, des tailleuses et couturières, CP 107 (A.R. du 29 janvier 1991 - Moniteur belge du 8 février 1991).

Art. 2.

La convention collective de travail du 6 décembre 2011, relative à la prépension conventionnelle pour les ouvriers et ouvrières, y compris les ouvriers domestiques, à partir de 58 ans et moyennant 15 ans de travail salarié dans l'entreprise (n°107.781/co/10700), rendue obligatoire par l'arrêté royal du 27 décembre 2012 (Moniteur belge du 26 février 2013), est prorogée pour la période du 1^{er} juillet 2013 au 31 décembre 2013.

Art. 3.

Les parties signataires demandent que la présente convention collective de travail soit rendue obligatoire par arrêté royal.

Art. 4.

La présente convention collective de travail est d'application entre le 1^{er} juillet 2013 et le 31 décembre 2013.

L

**Paritair Comité voor de meesterkleermakers, de klermaaksters en naaisters
(P.C.107.00)**

Collectieve arbeidsovereenkomst van 17 oktober 2013 betreffende het stelsel van werkloosheid met bedrijf toeslag - 58 jaar

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 gesloten in de schoot van de Nationale Arbeidsraad op 19 december 1974;

Gelet op het Koninklijk Besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage in het kader van het generatiepact;

Gelet op de algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 06 december 2011,

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst van 06 december 2011 betreffende het conventioneel brugpensioen

Gelet op het verstrijken van de duur van deze overeenkomsten;

Gelet op de uitzonderlijke omstandigheden waarmee het interprofessioneel overleg geconfronteerd wordt, waardoor het sectoraal overleg niet kan van start gaan met het oog op het sluiten van een nieuwe collectieve arbeidsovereenkomst;

Gelet op de bedoeling van partijen om genoemde collectieve arbeidsovereenkomst van 06 december 2011 betreffende het conventioneel brugpensioen te verlengen;

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgever, de werklieden en werksters met inbegrip van de huisarbeiders van de ondernemingen ressorterend onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de meesterkleermakers, de klermaaksters en naaisters, P.C.107 (K.B. 29.01.1991 - B.S. 08.02.1991).

Artikel 2

De collectieve arbeidsovereenkomst van 06 december 2011 betreffende het conventioneel brugpensioen voor werklieden en werksters met inbegrip van de huisarbeiders vanaf 58 jaar met 15 jaar loondienst in de onderneming (nr107.781/co/10700) algemeen verbindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 27 december 2012 (Belgisch Staatsblad van 26 februari 2013), wordt verlengd voor de periode van 1 juli 2013 tot en met 31 december 2013.

Artikel 3

De ondertekenende partijen vragen dat deze collectieve arbeidsovereenkomst algemeen verbindend zou verklaard worden per koninklijk besluit.

Artikel 4

Onderhavige overeenkomst is van toepassing vanaf 1 juli 2013 tot en met 31 december 2013.