

COMMISSION PARITAIRE DES MAÎTRES-TAILLEURS, DES TAILLEUSES ET COUTURIÈRES

Convention collective de travail du 16 janvier 2014

Formation et emploi des travailleurs

Article 1.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers et ouvrières des entreprises ressortissant à la Commission paritaire des maîtres-tailleurs, des tailleuses et couturières.

Article 2.

En exécution de l'article 30, § 2 de la loi du 23 décembre 2005, modifié par l'article 24 de la loi du 17 mai 2007, on prévoit pour l'année 2014 une augmentation annuelle du taux de participation à la formation d'au moins 5 points de pourcentage. Ces efforts supplémentaires sont financés à l'aide de moyens provenant du fonds de sécurité d'existence sectoriel.

Article 3.

Pour réaliser ces objectifs, les partenaires sociaux s'engagent notamment à examiner au sein du fonds de sécurité d'existence sectoriel comment intensifier la collaboration actuelle avec d'autres instituts de formation. De cette façon, il doit être possible de développer plus avant un système structurel de formation en encourageant la formation, que ce soit auprès des entreprises ou des travailleurs du secteur des maîtres-tailleurs, des tailleuses et couturières. Les employeurs et travailleurs seront informés de l'offre et des formations possibles via Mode-unie.

Article 4.

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2014 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2014.

PARITAIR COMITÉ VOOR DE MEESTER-KLEERMAKERS, DE KLEERMAAKSTERS EN NAAISTERS

Collectieve arbeidsovereenkomst van 16 januari 2014

Vorming en tewerkstelling van de werknemers

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werklieden en werksters van de ondernemingen ressorterend onder het Paritair Comité voor de meester-kleermakers, de kleermaaksters en naaisters.

Artikel 2.

In uitvoering van artikel 30, § 2 van de wet van 23 december 2005, gewijzigd door artikel 24 van de wet van 17 mei 2007 wordt voor het jaar 2014 voorzien in een jaarlijkse toename van de participatiegraad aan vorming en opleiding met minstens 5 procentpunten. Deze bijkomende inspanningen worden gefinancierd met middelen uit het sectoraal fonds voor bestaanszekerheid.

Artikel 3.

Om deze doelstellingen te realiseren, verbinden de sociale partners er zich onder meer toe om in de schoot van het sectoraal fonds voor bestaanszekerheid te bekijken hoe de huidige samenwerking met andere opleidingsinstellingen kan worden geïntensifieerd. Op die wijze moet een verdere uitbouw mogelijk zijn van een structureel systeem van vorming en opleiding door het stimuleren van vorming en opleiding ter attentie van zowel de ondernemingen als de werknemers in de sector van de meester-kleermakers, de kleermaaksters en naaisters. De werkgevers en werknemers zullen over het aanbod en de mogelijke opleidingen verder geïnformeerd worden via Mode-unie.

Artikel 4.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2014 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2014.