

COMMISSION PARITAIRE DES MAITRES-TAILLEURS, DES TAILLEUSES ET COU- TURIERES

Convention collective de travail du 16 janvier 2014

Régime de chômage avec complément d'entreprise.

CHAPITRE I^{er}. - Champ d'application

Article 1.

La présente convention collective de travail s'applique à l'employeur, aux ouvriers et ouvrières, y compris les ouvriers domestiques, des entreprises ressortissant à la Commission paritaire des maîtres-tailleurs, des tailleuses et couturières, CP 107 (arrêté royal du 29 janvier 1991 - Moniteur belge du 8 février 1991).

CHAPITRE II. - Droit au régime de chômage avec complément d'entreprise

Article 2.

Ouvriers et ouvrières, y compris les ouvriers domestiques, à partir de 58 ans avec 15 ans de travail salarié dans l'entreprise.

- § 1^{er}. Le régime d'indemnité complémentaire en faveur de certains travailleurs âgés, en cas de licenciement, tel qu'il a été introduit par la convention collective de travail n° 17 conclue au Conseil national du travail le 19 décembre 1974, s'applique aux ouvriers et ouvrières, y compris les ouvriers domestiques, à partir de 58 ans, s'ils sont licenciés par leur employeur (sauf pour motif grave) et à condition qu'ils disposent d'une carrière de 38 ans.
- § 2. Aux termes de la présente convention, les travailleurs concernés ne peuvent partir en régime de chômage avec complément d'entreprise, que s'ils répondent aux conditions concernant l'attribution d'indemnités de chômage en cas de régime de chômage avec complément d'entreprise.
- § 3. L'âge dont il est question au § 1^{er} du présent article doit être atteint au plus tard à l'expiration effective du délai de préavis ou à la date à laquelle l'indemnité de rupture est attribuée et, dans tous les cas, avant l'expiration de la présente convention collective de travail.
- § 4. Les articles 4 à 10 de la convention collective de travail n° 17 sont également d'application.
- § 5. Les dispositions en matière de "reprise du travail après licenciement" prévues dans la convention collective de travail n° 17 trices, conclue au sein du Conseil national du Travail le 19 décembre 2006, sont d'application.
- § 6. Les dispositions de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant la prépension conventionnelle dans le cadre du Pacte de solidarité entre les générations, sont d'application.
- § 7. Le régime de chômage avec complément d'entreprise appliqué sur la base de la présente convention prend fin lorsque le salarié atteint l'âge de la retraite.

CHAPITRE III. - Entrée en vigueur et durée de validité

Article 3.

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée. Elle entre en vigueur le 1er janvier 2014 et expire le 31 décembre 2014.

PARITAIR COMITÉ VOOR DE MEESTER-KLEERMAKERS, DE KLEERMAAKSTERS EN NAAISTERS

Collectieve arbeidsovereenkomst van 16 januari 2014

Stelsel werkloosheid met bedrijfstoeslag

HOOFDSTUK I. - Toepassingsgebied

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgever, de werklieden en werksters met inbegrip van de huisarbeiders, van de ondernemingen ressorterend onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de meester-kleermakers, de kleermaaksters en naaisters, PC 107 (koninklijk besluit van 29 januari 1991 - Belgisch Staatsblad van 8 februari 1991).

HOOFDSTUK II. - Recht op het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag

Artikel 2.

Werklieden en werksters met inbegrip van de huisarbeiders vanaf 58 jaar met 15 jaar loondienst in de onderneming.

- § 1. De regeling van de aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen, zoals ingesteld door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 19 december 1974, wordt toegepast op de werklieden en werksters met inbegrip van de huisarbeiders vanaf 58 jaar, indien ze worden ontslagen door hun werkgever (behalve om dringende redenen) en op voorwaarde dat ze over een loopbaan van 38 jaar beschikken.
- § 2. De betrokken werknemers kunnen volgens deze overeenkomst slechts in het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag treden voor zover ze voldoen aan de voorwaarden betreffende de toekenning van werkloosheidsuitkeringen in geval van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag.
- § 3. De leeftijd waarvan sprake in § 1 van dit artikel moet ten laatste bereikt zijn bij het effectief verstrijken van de opzeggingstermijn of op de datum waarop de verbrekingsvergoeding wordt toegekend en in alle geval vóór het verstrijken van deze collectieve arbeidsovereenkomst.
- § 4. De artikelen 4 tot en met 10 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 zijn eveneens van toepassing.
- § 5. De bepalingen inzake "werkherhvatting na ontslag" voorzien in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17tricies, gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 19 december 2006, zijn van toepassing.
- § 6. De bepalingen van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het conventioneel brugpensioen in het kader van het Generatiepact, zijn van toepassing.
- § 7. Het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag toegepast op basis van deze overeenkomst neemt een einde wanneer de werknemer de pensioenleeftijd bereikt.

HOOFDSTUK III. - Inwerkingtreding en geldigheidsduur

Art. 3.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor bepaalde duur. Ze treedt in werking op 1 januari 2014 en eindigt op 31 december 2014.