

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 5 NOVEMBRE 2014 CONCERNANT L'INNOVATION

Article 1^{er}.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers / ouvrières des entreprises ressortissant à la commission paritaire des maîtres-tailleurs, des tailleuses et couturières.

Article 2.

Les parties signataires reconnaissent l'existence de défis structurels au sein du secteur et rechercheront des solutions créatives à ces défis structurels.

Article 3.

Pendant la durée de la présente convention collective de travail, les parties signataires :

- cartographieront, analyseront et délimiteront les défis structurels ;
- rechercheront des solutions innovantes créatives afin d'apporter une réponse à ces défis structurels ;
- feront appel aux services d'études des partenaires sociaux, à des études, au CCE,... afin de réaliser les objectifs de la présente CCT.

Article 4.

Le suivi de la réalisation de la présente CCT au sein de la commission paritaire a pour but de donner exécution à l'article 22, §1^{er} de la loi du 15 mai 2014 portant exécution du pacte de compétitivité, d'emploi et de relance (M.B. du 22 mai 2014) à la date y indiquée.

Article 5.

La présente CCT entre en vigueur le 5 novembre 2014 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2015.

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 5 NOVEMBER 2014 BETREFFENDE
DE INOVATIE

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders/arbeidsters van de ondernemingen die onder het paritair comité voor de meester-kleermakers, de klermaaksters en naaisters.

Artikel 2.

De ondertekenende partijen onderschrijven dat er structurele uitdagingen zijn in de sector en dat zij zullen overgaan tot het zoeken van creatieve oplossingen voor deze structurele uitdagingen.

Artikel 3.

De ondertekenende partijen zullen tijdens de duur van deze collectieve arbeidsovereenkomst :

- De structurele uitdagingen in kaart brengen, analyseren en afbakenen;
- Innovatieve creatieve oplossingen zoeken om een antwoord te bieden op deze structurele uitdagingen;
- Een beroep doen op de studiediensten van de sociale partners, studies, CRB ... om de doelstellingen van deze CAO te realiseren.

Artikel 4.

De opvolging binnen het Paritair comité van de uitvoering van deze CAO heeft tot doel uitvoering te kunnen geven aan artikel 22, §1 van de wet van 15 mei 2014 houdende uitvoering van het pact voor competitiviteit, werkgelegenheid en relance (B.S. van 22 mei 2014) op de daarin vermelde datum.

Artikel 5.

Deze CAO treedt in werking op 5 november 2014 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2015.