

PARITAIR COMITE VOOR DE MEESTER-KLEERMAKERS, DE KLEERMAAKSTERS EN NAAISTERS

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 7 DECEMBER 2015 BETREFFENDE DE
MAALTIJDCHQUES**

HOOFDSTUK I. - Toepassingsgebied

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgever, de werklieden en werksters met inbegrip van de huisarbeiders van de ondernemingen - hierna verder "werknemers" genoemd - ressorterend onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de Meester-kleermakers, de Kleermaaksters en Naaisters.

HOOFDSTUK II. - Algemeen kader

Art. 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst geeft uitvoering aan het protocolakkoord van 19 oktober 2015 van het Paritair Comité voor de Meester-kleermakers, de Kleermaaksters en Naaisters voor de periode 2015-2016.

Art. 3

Vanaf 1 januari 2009 worden overeenkomstig de bepalingen van artikel 19bis, § 2 van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, maaltijdcheques toegekend. Deze werd gewijzigd bij koninklijk besluit van 3 februari 1998 (BS 19 februari 1998), het koninklijk besluit van 18 januari 2003 (BS 6 maart 2003), het koninklijk besluit van 13 februari 2009 (BS 12 maart 2009), het koninklijk besluit van 29 juni 2014 (BS 24 juli 2014) en het koninklijk besluit van 26 mei 2015 (BS 8 juni 2015).

HOOFDSTUK III. - Waarde van de maaltijdcheques

Art. 4

Aan de tewerkgestelde werknemers wordt per effectief gepresteerde dag een maaltijdcheque toegekend, met volgende nominale waarde: met ingang van 1 januari 2009: 2,20 EUR, met daarin een werkgeversaandeel van 1,11 EUR en een persoonlijk aandeel van de werknemer van 1,09 EUR.

Vanaf 1 januari 2016 wordt aan de tewerkgestelde werknemers per effectief gepresteerde dag een maaltijdcheque toegekend, met een nominale waarde van 3,30 EUR, met daarin een werkgeversaandeel van 2,21 EUR en een persoonlijk aandeel van de werknemer van 1,09 EUR.

HOOFDSTUK IV. - Maaltijdcheques in elektronische vorm

Art. 5

Vanaf 1 oktober 2015 kunnen maaltijdcheques nog uitsluitend in elektronische vorm worden toegekend.

Art. 6

- § 1. Het gebruik van de maaltijdcheques in een elektronische vorm mag geen kosten voor de werknemer meebrengen. De werknemer krijgt gratis een elektronische kaart ter beschikking gesteld.
- § 2. In afwijking van voorgaande paragraaf zal de kost van een vervangende drager in geval van diefstal of verlies ten laste van de werknemer vallen ten belope van maximaal de nominale waarde één maaltijdcheques.

HOOFDSTUK VI. - Periode van toekenning van de maaltijdcheques

Art. 7

- § 1. De elektronische maaltijdcheques worden iedere maand, in één of meer keren, gecrediteerd op de maaltijdchequerekening van de werknemer in functie van het aantal dagen van die maand waarop de werknemer vermoedelijk effectief arbeidsprestaties zal verrichten.

De elektronische maaltijdcheques worden geacht te zijn toegekend aan de werknemer op het moment waarop diens maaltijdchequerekening wordt gecrediteerd. Uiterlijk de laatste dag van de eerste maand die volgt op het kwartaal wordt het aantal cheques in overeenstemming gebracht met het aantal dagen waarop de werknemer tijdens het kwartaal prestaties heeft verricht.

- § 2. De geldigheid van de maaltijdcheque is beperkt tot één jaar vanaf het ogenblik dat de maaltijdchequerekening van de werknemer wordt gecrediteerd en de maaltijdcheques mogen alleen gebruikt worden voor het betalen van maaltijden of voor de aankoop van verbruiksklare voedingsmiddelen.

Art. 8

In de ondernemingen die reeds maaltijdcheques toekennen, al dan niet ter hoogte van het maximumbedrag, zal een gelijkwaardig voordeel toegekend worden op bedrijfsniveau. Dat voordeel zal kostenneutraal zijn ten opzichte van de sectorale maaltijdchequeregeling zoals zij bepaald wordt door de collectieve arbeidsovereenkomst van 7 december 2015 betreffende de toekenning van maaltijdcheques.

Art. 9

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten onder de opschortende voorwaarde dat de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid bevestigt dat deze overeenkomst conform is aan de reglementering met betrekking tot de maaltijdcheques, voorzien in artikel 19bis, § 2 van het voornoemde koninklijk besluit van 28 november 1969.

Art. 10

De ondertekende partijen vragen dat deze collectieve arbeidsovereenkomst algemeen verbindend zou verklaard worden per koninklijk besluit.

Art. 11

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 oktober 2015 en vervangt vanaf deze datum de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 januari 2008 betreffende de sectorale regeling van de maaltijdcheques (registratienummer: 88664/CO/107; datum registratie 07/07/2008).

Zij wordt gesloten voor onbepaalde tijd en kan opgezegd worden door elk van de ondertekenende partijen mits inachtneming van een opzeggingstermijn van drie maanden betekend per aangetekend schrijven aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de Meester-kleermakers, de Kleermaaksters en Naaisters en aan de ondertekenende partijen.

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 7 DECEMBRE 2015
RELATIVE AUX CHÈQUES-REPAS**

CHAPITRE I^{er}. - Champ d'application

Article 1^{er}

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs, ouvriers et ouvrières en ce compris les travailleurs à domicile - dénommés ci-après « travailleurs » - des entreprises ressortissant à la compétence de la Commission paritaire des maîtres-tailleurs, des tailleuses et couturières.

CHAPITRE II. - Cadre général

Art. 2.

La présente convention collective de travail donne exécution au protocole d'accord du 19 octobre 2015 de la Commission paritaire des maîtres-tailleurs, des tailleuses et couturières pour la période 2015-2016.

Art. 3.

À partir du 1^{er} janvier 2009, conformément aux dispositions de l'article 19bis, § 2 de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, des chèques-repas sont octroyés.

Celui-ci a été modifié par l'arrêté royal du 3 février 1998 (MB du 19 février 1998), l'arrêté royal du 18 janvier 2003 (MB du 6 mars 2003), l'arrêté royal du 13 février 2009 (MB du 12 mars 2009), l'arrêté royal du 29 juin 2014 (MB du 24 juillet 2014) et l'arrêté royal du 26 mai 2015 (MB du 8 juin 2015).

CHAPITRE III. - Valeur des chèques-repas

Art. 4.

Par jour effectivement presté, on octroie aux travailleurs occupés un chèque-repas dont la valeur nominale est la suivante: à partir du 1^{er} janvier 2009; 2,20 EUR, soit une quote-part patronale de 1,11 EUR et une part personnelle du travailleur de 1,09 EUR.

À partir du 1^{er} janvier 2016, on octroie aux travailleurs occupés, par jour effectivement presté, un chèque-repas d'une valeur nominale de 3,30 EUR, soit une quote-part patronale de 2,21 EUR et une part personnelle du travailleur de 1,09 EUR.

CHAPITRE IV. - Chèques-repas sous forme électronique

Art. 5.

À partir du 1^{er} octobre 2015, les chèques-repas pourront uniquement être octroyés sous forme électronique.

Art. 6.

- § 1. L'utilisation de chèques-repas sous forme électronique ne peut entraîner aucun frais pour le travailleur. Le travailleur reçoit gratuitement une carte électronique, mise à sa disposition.
- § 2. Par dérogation au paragraphe précédent, en cas de perte ou de vol du support, le travailleur supportera le coût du support de remplacement, lequel sera égal, au maximum, à la valeur nominale d'un chèque-repas.

CHAPITRE VI. - Période d'octroi des chèques-repas

Art. 7.

- § 1. Les chèques-repas sous forme électronique sont crédités chaque mois, en une ou plusieurs fois, sur le compte chèques-repas du travailleur en fonction du nombre de jours de ce mois pendant lesquels le travailleur fournira probablement des prestations de travail effectives.

Les chèques-repas électroniques sont censés être octroyés au travailleur au moment où son compte chèques-repas est crédité. Au plus tard le dernier jour du premier mois qui suit le trimestre, le nombre de chèques-repas sera mis en concordance avec le nombre de journées au cours desquelles des prestations de travail auront été fournies durant ce trimestre.

- § 2. La validité des chèques-repas est limitée à un an à partir du moment où le compte chèques-repas du travailleur est crédité. Les chèques-repas ne peuvent être utilisés que pour le paiement d'un repas ou pour l'achat d'aliments prêts à la consommation.

Art. 8.

Dans les entreprises qui octroient déjà des chèques-repas, à hauteur du montant maximum ou non, un avantage équivalent sera octroyé au niveau de l'entreprise. Cet avantage sera neutre au niveau des coûts en comparaison avec le règlement sectoriel en matière de chèques-repas tel que défini par la convention collective de travail du 7 décembre 2015 concernant l'octroi de chèques-repas.

Art. 9.

Cette convention collective de travail est conclue sous la condition suspensive que l'Office national de sécurité sociale confirme que la présente convention est conforme à la réglementation en matière de chèques-repas, prévue à l'article 19bis, § 2, de l'arrêté royal susmentionné du 28 novembre 1969.

Art. 10.

Les parties signataires demandent que la présente convention collective de travail soit rendue obligatoire par arrêté royal.

Art. 11.

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} octobre 2015 et remplace, à partir de cette date, la convention collective de travail du 16 janvier 2008 relative au régime sectoriel des chèques-repas (n° d'enregistrement: 88664/CO/107; date d'enregistrement 07/07/2008).

Elle est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par chacune des parties signataires, moyennant le respect d'un délai de préavis trois mois notifié par lettre recommandée à la poste et adressée au président de la Commission paritaire des maîtres-tailleurs, des tailleuses et couturières ainsi qu'aux autres parties signataires.