

## **Commission paritaire des Maîtres-tailleurs, des Tailleuses et Couturières (CP 107)**

### **CCT du 3 juillet 2017 concernant le crédit-temps, la diminution de carrière et les emplois de fin de carrière**

#### **Article 1**

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs, ouvriers et ouvrières, en ce compris les travailleurs à domicile, des entreprises ressortissant à la compétence de la Commission paritaire des Maîtres-tailleurs, des Tailleuses et Couturières.

#### **Article 2**

La présente convention collective de travail est conclue en application:

- de la convention collective de travail n° 103 du 27 juin 2012 portant établissement d'un régime de crédit-temps, de diminution de carrière et d'emplois de fin de carrière, modifiée par la convention collective de travail n° 103 bis du 27 avril 2015 et par la convention collective de travail n° 103 ter du 20 décembre 2016;
- de la convention collective de travail n° 127 fixant pour 2017-2018 le cadre interprofessionnel pour l'abaissement de la limite d'âge à 55 ans, en ce qui concerne l'accès au droit à l'allocation pour un emploi de fin de carrière, pour les travailleurs ayant une carrière longue, ayant exercé un métier lourd ou venant d'une entreprise en difficultés ou en restructuration;
- de l'Arrêté Royal du 12 décembre 2001 portant exécution du chapitre IV de la loi du 10 août 2001 relative à la conciliation entre l'emploi et la qualité de vie concernant le régime du crédit-temps, de la diminution de carrière et de la réduction des prestations de travail à un emploi à mi-temps, modifié par l'Arrêté Royal du 30 décembre 2014; modifié par l'Arrêté Royal du 23 mai 2017 ;
- La loi sur le Travail faisable et maniable du 5 mars 2017

#### **Article 3**

§1. En exécution de l'article 3 § 1 de la CCT n° 103 ter, les travailleurs, tels que visés à l'art. 1 de cette CCT, ont droit au crédit-temps à temps plein, à mi-temps ou à une diminution de carrière 1/5 jusqu'à 51 mois au maximum :

- a) pour prendre soin de leur enfant jusqu'à ce que celui-ci ait atteint l'âge de 8 ans ;
- b) pour dispenser des soins palliatifs ;
- c) pour fournir une assistance ou dispenser des soins à un membre de la famille gravement malade ;
- d) pour prendre soin de leur enfant handicapé jusqu'à ce que celui-ci ait atteint l'âge de 8 ans ;

et conformément aux modalités prévues aux points a, b, c ou d du §1 et au §3 jusqu'au §8 de cet article 3, si d'application.

**§2.** En exécution de l'article 3 § 2 de la CCT n° 103 ter, les travailleurs, tels que visés à l'article 1 de cette CCT, ont droit au crédit-temps à temps plein, à mi-temps ou à une diminution de la carrière 1/5 jusque 36 mois maximum pour suivre une formation et ce, conformément aux modalités prévues au § 2 jusqu'au § 8 de cet article 3, si d'application.

#### **Article 4**

En application de l'article 3 de la convention collective de travail n° 127 susmentionnée, pour la période 2017-2018, la limite d'âge est portée à 55 ans pour les travailleurs qui diminuent leurs prestations de travail à un emploi à mi-temps ou de 1/5 temps et qui satisfont aux conditions telles que fixées à l'article 6, §5, 2° et 3° de l'Arrêté Royal du 12 décembre 2001, comme modifié par l'article 4 de l'Arrêté Royal du 30 décembre 2014 et modifié en dernier lieu par l'Arrêté Royal du 23 mai 2017:

- soit être en mesure d'attester d'un passé professionnel de 35 ans en tant que salarié dans le sens de l'article 3, § 3 de l'Arrêté Royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise;
- soit avoir été occupé:
  - a) soit au moins 5 ans, de date à date, dans un métier lourd, dans le sens de l'article 3, § 1 de l'Arrêté Royal du 3 mai 2007 fixant le régime du chômage avec complément d'entreprise. Cette période de 5 ans doit se situer au cours des 10 dernières années civiles, calculées de date à date;
  - b) soit au moins 7 ans, de date à date, dans un métier lourd, dans le sens de l'article 3, § 1, de l'Arrêté Royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise. Cette période de 7 ans doit se situer au cours des 15 dernières années civiles, calculées de date à date;
  - c) soit au moins 20 ans dans un régime de travail tel que visé à l'article 1 de la convention collective de travail n° 46 du 23 mars 1990 déclarée généralement obligatoire par l'Arrêté Royal du 10 mai 1990.

#### **Article 5**

En exécution de l'article 8 §2 et §3 de la convention collective de travail n° 103 susmentionnée, l'âge est porté à 50 ans pour les travailleurs qui optent pour une diminution de carrière à mi-temps ou de 1/5 temps dans le cadre d'un emploi de fin de carrière et qui satisfont aux conditions énumérées dans l'article 8, §2, §3 et §4 de la CCT n° 103.

#### **Article 6**

La présente convention est conclue pour une durée déterminée et est d'application du 1<sup>er</sup> janvier 2017 au 31 décembre 2018 inclus.

#### **Article 7**

Les parties signataires demandent que la présente convention collective de travail soit rendue généralement obligatoire par Arrêté Royal.

Convention collective de travail

Convention collective de travail

# **Paritair Comité voor de Meester-kleermakers, de Kleermaaksters en Naaisters (PC 107)**

## **C.A.O. van 3 juli 2017 betreffende tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen**

### **Artikel 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werklieden en werksters met inbegrip van de huisarbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de Meester-kleermakers, de Kleermaaksters en Naaisters.

### **Artikel 2**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten in toepassing van:

- de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van 27 juni 2012 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 bis van 27 april 2015 en nr. 103 ter van 20 december 2016;
- de collectieve arbeidsovereenkomst 127 tot vaststelling voor 2017-2018 van het interprofessioneel kader voor de verlaging van de leeftijdsgrens naar 55 jaar, voor wat de toegang tot het recht op uitkeringen voor een landingsbaan betreft, voor werknemers met een lange loopbaan, zwaar beroep of uit een onderneming in moeilijkheden of herstructurering;
- het koninklijk besluit van 12 december 2001 tot uitvoering van hoofdstuk IV van de wet van 10 augustus 2001 betreffende verzoening van werkgelegenheid en kwaliteit van het leven betreffende het stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking, zoals gewijzigd door het koninklijk besluit van 30 december 2014; gewijzigd door het koninklijk besluit van 23 mei 2017
- De Wet betreffende Werkbaar en Wendbaar Werk van 5 maart 2017

### **Artikel 3**

**§1.** In uitvoering van artikel 3 § 1 van cao 103 ter, hebben de werknemers zoals bedoeld in art. 1 van deze cao recht op voltijds tijdskrediet, halftijds tijdskrediet of 1/5<sup>de</sup> loopbaanvermindering tot maximaal 51 maanden :

- a) om voor hun kind te zorgen tot de leeftijd van 8 jaar;
- b) voor het verlenen van palliatieve zorgen;
- c) voor het verlenen van bijstand of verzorging aan een zwaar ziek gezins- of familielid;
- d) om zorg te dragen voor hun kind met een handicap tot de leeftijd van 21 jaar;

en conform de verdere modaliteiten zoals voorzien in punt a, b, c of d van §1 en in §3 t/m §8 van dit art. 3, indien van toepassing.

**§2.** In uitvoering van artikel 3 § 2 van cao 103 ter, hebben de werknemers zoals bedoeld in art. 1 van deze cao recht op voltijds tijdskrediet, halftijds tijdskrediet of 1/5<sup>de</sup>

loopbaanvermindering tot maximaal 36 maanden voor het volgen van een opleiding, en conform de verdere modaliteiten zoals voorzien in §2 t/m §8 van dit art. 3, indien van toepassing van de cao 103 ter.

#### **Artikel 4**

In toepassing van artikel 3 van voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 127 wordt voor de periode 2017-2018 de leeftijdsgrens op 55 jaar gebracht voor de werknemers die in toepassing van artikel 8, §1 van de voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 hun arbeidsprestaties verminderen tot een halftijdse betrekking of verminderen met één vijfde en die voldoen aan de voorwaarden zoals bepaald in artikel 6, §5, 2° en 3° van het Koninklijk Besluit van 12 december 2001, zoals gewijzigd door artikel 4 van het Koninklijk Besluit van 30 december 2014, laatst gewijzigd bij koninklijk besluit van 23 mei 2017:

- ofwel 35 jaar beroepsverleden als loontrekkende kunnen rechtvaardigen in de zin van artikel 3, §3 van het Koninklijk Besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag;
- ofwel tewerkgesteld zijn:
  - a) ofwel minstens 5 jaar gerekend van datum tot datum, in een zwaar beroep in de zin van artikel 3, §1 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag. Deze periode van 5 jaar moet gelegen zijn in de loop van de voorafgaande 10 kalenderjaren, gerekend van datum tot datum;
  - b) ofwel minstens 7 jaar gerekend van datum tot datum, in een zwaar beroep in de zin van artikel 3, §1 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag. Deze periode van 7 jaar moet gelegen zijn in de loop van de laatste 15 kalenderjaren, gerekend van datum tot datum;
  - c) ofwel minimaal 20 jaar in een arbeidsregime zoals bedoeld in artikel 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 46 van 23 maart 1990 en algemeen verbindend verklaard bij het koninklijk besluit van 10 mei 1990.

#### **Artikel 5**

In uitvoering van artikel 8 §2 en §3 van de voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 wordt de leeftijd op 50 jaar gebracht voor de werklieden die hun arbeidsprestaties verminderen tot een halftijdse betrekking of 1/5 loopbaanvermindering in het kader van een landingsbaan nemen en die voldoen aan de in artikel 8, §2, §3 en §4 van cao nr. 103 opgesomde voorwaarden.

#### **Artikel 6**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is afgesloten voor bepaalde duur en van toepassing vanaf 1 januari 2017 tot en met 31 december 2018.

#### **Artikel 7**

## **Artikel 7**

De ondertekenende partijen vragen dat deze collectieve arbeidsovereenkomst algemeen verbindend zou verklaard worden per koninklijk besluit.