

CCT RELATIVE A LA LIAISON DES SALAIRES A L'INDICE DES PRIX A LA CONSOMMATION

C.C.T. du 8 février 2000

Article 1

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers et ouvrières, y compris les ouvriers et ouvrières à domicile, des entreprises ressortissant à la Commission paritaire de l'industrie de l'habillement et de la confection.

Article 2

Les salaires des ouvriers et ouvrières, occupé(e)s dans les entreprises visées à l'article 1, sont liés aux fluctuations de l'indice des prix à la consommation.

Conformément à l'article 2 de l'arrêté royal du 24 décembre 1993 en exécution de la loi du 6 janvier 1989 sur la compétitivité, est pris en considération le chiffre de l'indice des prix à la consommation calculé et nommé à cet effet. Ce chiffre de l'indice des prix est publié mensuellement au Moniteur belge par le Ministère des Affaires économiques et est appelé ci-après «l'indice-santé».

Les salaires des ouvriers et ouvrières sont adaptés en fonction des fluctuations de la moyenne arithmétique des indices-santé des quatre derniers mois, comme prévu à l'article 4 de l'arrêté royal n° 180 du 30 décembre 1982, portant certaines mesures en matière de modération des rémunérations.

La moyenne arithmétique des chiffres d'indice-santé des quatre derniers mois est appelée ci-après l'«indice social».

Article 3

Les salaires barémiques et effectivement payés, appliqués au 1^{er} janvier 2000, sont liés à la tranche d'indice suivante : 103,489 - 105,557 (base 1996 = 100).

Cette tranche d'indice a été fixée en tenant compte des dispositions de la convention collective de travail n° 67, conclue le 29.1.1998 au sein du Conseil National du Travail.

Article 4

Les salaires barémiques et effectivement payés sont augmentés ou diminués de 2% chaque fois que la moyenne arithmétique de l'indice social des deux mois d'un trimestre civil, pendant lesquels l'indice social est le plus élevé, se situe dans une tranche d'indices de 2% supérieure ou inférieure à la tranche applicable durant le trimestre précédent.

Cette moyenne arithmétique est arrondie à deux décimales selon les mêmes règles que celles mentionnées à l'article 7 de la présente convention collective de travail

NEEDLEGGING-DEPOT REGISTR.-ENREGISTR.
18-04-2000 17-05-2000

U 54921/6/209
LN

Article 5

Sauf dispositions contraires, l'augmentation ou la diminution des salaires, résultant de l'application de la présente convention collective de travail, entre en vigueur le premier jour du mois suivant l'expiration du trimestre civil auquel se rapporte l'indice de référence qui donne lieu à la modification des salaires.

Article 6

Dans les entreprises où l'on paie par mois ou par quinzaine, l'augmentation ou la diminution éventuelle des salaires, résultant de l'application de la présente convention collective de travail, entre en vigueur le premier jour du mois qui suit l'échéance du trimestre auquel a trait l'indice de référence justifiant cette modification, à savoir le 1^{er} des mois de janvier, d'avril, de juillet et d'octobre.

Dans les entreprises où la période de paie commence un autre jour que le premier jour du mois, les adaptations salariales sont octroyées à partir du 1^{er} jour de la période de paie dans laquelle tombe le 1^{er} jour du mois, si le nombre de jours civils précédant le premier jour du mois est inférieur ou égal au nombre de jours civils à compter à partir du 1^{er} jour du mois.

Dans le cas contraire, les adaptations salariales ne sont appliquées qu'à partir du premier jour de la période de paie qui commence après le premier jour du mois.

Article 7

Les prochaines nouvelles tranches d'indices qui suivront celle visée à l'article 3, sont, conformément à l'article 4, établies comme suit:

105,558 – 107,668
 107,669 – 109,821
 109,822 – 112,017
 112,018 – 114,257
 114,258 etc.

La valeur minimale des tranches d'indices successives est, sans qu'elle ne soit arrondie, calculée jusqu'à trois décimales.

En vue de la comparaison de ces valeurs minimales avec l'indice social publié par le Ministère des Affaires économiques, elles sont arrondies à deux décimales, conformément à la règle suivante :

- la deuxième décimale reste inchangée, si la troisième décimale est égale ou inférieure à 4 ;
- la deuxième décimale est arrondie à l'unité supérieure, si la troisième décimale est égale ou supérieure à 5.

La valeur maximale de chaque tranche est obtenue en soustrayant 0,001 point de la valeur minimale de la tranche d'indices suivante.

Article 8

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée. Elle entre en vigueur le 1^{er} janvier 2000 et peut être dénoncée par l'une des parties signataires, moyennant un préavis de trois mois notifié par lettre recommandée adressée au président de la commission paritaire de l'industrie de l'habillement et de la confection et aux organisations y représentées.

La présente convention collective de travail remplace celle du 31 mai 1991 conclue à la commission paritaire de l'industrie de l'habillement et de la confection, relative à la liaison des salaires à l'indice des prix à la consommation, rendue obligatoire par l'arrêté royal du 25 mai 1992.

*

C.A.O. BETREFFENDE DE KOPPELING VAN DE LONEN AAN HET INDEXCIJFER DER CONSUMPTIEPRIJZEN

C.A.O. van 8februari 2000

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeid(st)ers, met inbegrip van de thuisarbeiders(sters), van de ondernemingen welke ressorteren onder het paritair comité voor het Kleding- en Confectiebedrijf.

Artikel 2

De lonen van de arbeid(st)ers, tewerkgesteld in de in artikel 1 bedoelde ondernemingen worden gekoppeld aan de schommelingen van het indexcijfer der consumptieprijsen.

Overeenkomstig artikel 2 van het Koninklijk Besluit van 24 december 1993 ter uitvoering van de Wet van 6 januari 1989 tot vrijwaring van 's lands concurrentievermogen wordt hiervoor het prijsindexcijfer in aanmerking genomen dat daartoe berekend en benoemd wordt. Dit prijsindexcijfer wordt maandelijks door het Ministerie van Economische Zaken in het Belgisch Staatsblad bekend gemaakt en wordt hierna het "gezondheidsindexcijfer" genoemd.

De lonen van de arbeid(st)ers worden aangepast aan de schommelingen van het rekenkundig gemiddelde van de gezondheidsindexcijfers van de laatste vier maanden, zoals bedoeld in artikel 4 van het Koninklijk Besluit nr. 180 van 30 december 1982, houdende bepaalde maatregelen inzake loonmatiging.

Het rekenkundig gemiddelde van de gezondheidsindexcijfers van de laatste vier maanden wordt hierna het "sociaal indexcijfer" genoemd.

Artikel 3

De baremieke en effectief uitbetaalde lonen, toegepast op 1 januari 2000, zijn gekoppeld aan de volgende indexschijf: 103.489 - 105.557 (Basis 1996 = 100).

Deze indexschijf werd vastgesteld, rekening houdend met de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 67, gesloten op 29.1.1998 in de Nationale Arbeidsraad.

NEERLEGGING-DÉPÔT 18-04-2000	REGISTR.-ENREGISTR. 17-05-2000	NR. N°
---------------------------------	-----------------------------------	-----------

54.921/6/109

Artikel 4

De baremieke en effectief uitbetaalde lonen worden verhoogd of verlaagd met 2% telkens het rekenkundig gemiddelde van het sociaal indexcijfer van de twee maanden van een kalenderkwartaal waarin het sociaal indexcijfer het hoogst is, **binnen** een indexschijf valt welke 2 % hoger of lager is dan de schijf welke van toepassing was tijdens het voorgaande kwartaal.

De afronding op twee decimalen van dit rekenkundig gemiddelde gebeurt volgens dezelfde regels als deze, vermeld in artikel 7 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Artikel 5

Behoudens andersluidende bepalingen treedt de verhoging of verlaging van de lonen, welke voortvloeit uit de toepassing van deze collectieve **arbeidsovereenkomst**, in voege de eerste dag van de maand welke volgt op het einde van het kalenderkwartaal waarop het referentie-indexcijfer, dat aanleiding geeft tot de **loonwijziging**, betrekking heeft.

Artikel 6

In de ondernemingen waar per maand of per halve maand wordt betaald, wordt de eventuele verhoging of verlaging van de lonen, welke voortvloeit uit de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst, van kracht de eerste dag van de maand welke volgt op het verstrijken van het kwartaal waarop het referentie-indexcijfer, dat deze wijziging rechtvaardigt, betrekking heeft, te weten de 1^o van de maanden januari, april, juli en oktober.

In de ondernemingen waar de loonperiode een andere dag dan de eerste dag van de maand begint, worden de loonaanpassingen toegekend vanaf de eerste dag van de loonperiode waarin de eerste dag van de maand valt, indien het aantal kalenderdagen voor de eerste dag van de maand kleiner is dan of gelijk is aan het aantal kalenderdagen te rekenen vanaf de eerste dag van de maand.

In het tegenovergestelde geval worden de loonaanpassingen slechts toegepast vanaf de eerste dag van de loonperiode welke een aanvang neemt na de eerste dag van de maand.

Artikel 7

De eerstvolgende nieuwe indexschijven, volgend op de indexschijf bedoeld in artikel 3, worden overeenkomstig artikel 4, als volgt vastgesteld :

105,558 - 107,668

107,669 - 109,821

109,822 - 112,017

112,018 - 114,257

114,258 enz.

De minimumwaarde van de opeenvolgende indexschijven worden zonder afronding tot op drie decimalen berekend.

Met het oog op hun vergelijking met het door het Ministerie van Economische Zaken bekendgemaakte sociaal indexcijfer, worden zij tot op twee decimalen afgerond, overeenkomstig de hiernavolgende regel :

- de tweede decimaal blijft ongewijzigd, indien de derde decimaal 4 of minder dan 4 bedraagt;
- de tweede decimaal wordt afgerond naar de hogere eenheid, indien de derde decimaal 5 of meer dan 5 bedraagt.

De maximumwaarde van elke schijf wordt bekomen door 0,001 punt af te trekken van de minimumwaarde van de daaropvolgende schijf.

Artikel 8

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt voor onbepaalde tijd afgesloten.

Zij treedt in werking op 1 januari 2000 en kan, met een opzeggingstermijn van drie maanden, per aangetekend schrijven, aan de voorzitter van het paritair comité voor het kleding- en confectiebedrijf en aan de in dit paritair comité vertegenwoordigde organisaties, door één der partijen worden opgezegd.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt deze van 31 mei 1991 gesloten in het paritair comité voor het kleding- en confectiebedrijf, betreffende de koppeling van de lonen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen, algemeen verbindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 25 mei 1992.
