

111-01-2001

21 juni 2001

1/10/2001

NR.
N°

59098 10/2009

9

C.C.T. CONFECTION FORMATION 20/

1

<p align="center">CCT DU 22 JUIN 2001 CONCERNANT LA FORMATION ET L'EMPLOI</p>
--

Article 1

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvrier(ère)s des entreprises ressortissant à la commission paritaire de l'industrie de l'habillement et de la confection.

Article 2

La présente convention collective de travail est conclue en exécution du chapitre II, section IV et du chapitre III, section VI, sous-section 1 de la loi du 26 mars 1999 relative au plan d'action belge pour l'emploi 1998 et portant des dispositions diverses ainsi que de l'arrêté royal contenant les conditions de formes auxquels doivent satisfaire la convention collective de travail et l'accord concernant la formation et l'emploi.

Article 3

Les employeurs visés à l'article 1 de la présente convention collective de travail sont redevables, pour les années 2001 et 2002, d'un effort de 0,10 %, calculé sur base du salaire global des ouvrier(ère)s, comme prévu à l'article 23 de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés et aux arrêtés d'exécution de cette loi. Cet effort est destiné aux personnes qui appartiennent aux groupes à risque ou auxquelles s'applique un plan d'accompagnement.

Le paiement est effectué au Fonds Social de Garantie pour ouvriers de l'industrie de l'habillement et de la confection, comme prévu à l'article 3, 9° des statuts dudit Fonds.

Le Fonds Social de Garantie transfère ces montants à l'Institut pour la Recherche et l'Enseignement dans la Confection (IREC).

Article 4

Les organisations signataires représentées au sein de l'Institut pour la Recherche et l'Enseignement dans la Confection (IREC) décident quelles seront les initiatives d'emploi et de formation à élaborer en faveur des groupes à risques ou auxquelles s'applique un plan d'accompagnement.

Les personnes qui appartiennent aux groupes à risques sont des demandeurs d'emploi et des travailleurs qui par le biais d'initiatives en matière de formation peuvent sauvegarder leur emploi ou augmenter leurs possibilités sur le marché du travail.

Article 5

§ 1. En exécution de l'accord interprofessionnel 1999/2000 du 8 décembre 1998, les entreprises fournissent un effort supplémentaire dans le domaine de la formation. Cet effort supplémentaire est poursuivi par une cotisation sectorielle de 0,20% sur les salaires de la période du 1^{er} janvier 2000 au 31 décembre 2002.

Le secteur continue ainsi d'apporter sa contribution à l'exécution de l'engagement de faire des efforts supplémentaires en matière de formation permanente.

Au sein de l'Institut pour la Recherche et l'Enseignement dans la Confection, les organisations signataires décident quelles seront les initiatives de formation à développer grâce à ces moyens.

§ 2. Les entreprises qui introduisent un plan de formation approuvé préalablement par les partenaires sociaux au sein de l'IREC peuvent récupérer la moitié de leurs cotisations de 0,20%. A cet égard, une procédure spécifique existe au sein de l'IREC.

Article 6

L'indemnité forfaitaire de 10.000 BEF (247,89 euros), octroyée aux employeurs qui autorisent une interruption de carrière avec remplacement, continue d'être octroyée pendant la durée de la présente convention collective de travail, conformément à l'article 5 §5 de la convention collective de travail du 13 mai 1997 concernant l'interruption de la carrière professionnelle.

Cette indemnité est payée par le Fonds Social de Garantie de l'industrie de l'habillement et de la confection. Le Conseil d'Administration de ce Fonds Social de Garantie fixe les conditions et modalités d'octroi de cette indemnité.

Article 7

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2002 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2002.

Elle ne pourra cependant pas entrer en vigueur que sous la condition suspensive que les efforts prévus par la présente convention collective de travail pour les années 2001 et 2002 soient approuvés par le Ministre de l'Emploi et du Travail, conformément à la loi du 26 mars 1999 relative au plan d'action belge pour l'emploi 1998 et contenant diverses dispositions.

La présente convention collective de travail vient à la suite de la convention collective de travail du 28 avril 1999 portant les mesures en faveur de l'emploi et de la formation, qui cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2001.

NEERLEG
11-07-2001

STREEKREGISTER

1/10/2001

NR.
N°

59098 / 10/109

22-6-01 10:43

CONFECTIE C.A.O VORMING 20/ 1

C.A.O. VAN 22 JUNI 2001 BETREFFENDE VORMING EN TEWERKSTELLING

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeid(st)ers van de ondernemingen die onder het paritair comité voor het kleding- en confectiebedrijf ressorteren.

Artikel 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van Hoofdstuk II, afdeling IV en Hoofdstuk III, afdeling VI, onderafdeling 1 van de wet van 26 maart 1999 betreffende het Belgisch actieplan voor de werkgelegenheid 1998 en houdende diverse bepalingen evenals van het Koninklijk Besluit houdende de vormvoorwaarden waaraan de collectieve arbeidsovereenkomst en het akkoord betreffende de vorming en tewerkstelling dienen te voldoen.

Artikel 3

De werkgevers bedoeld in artikel 1 van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst zijn voor de jaren 2001 en 2002 een inspanning van 0,10 % verschuldigd berekend op grond van het volledige loon van de arbeid(st)ers, zoals bedoeld in artikel 23 van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers en de uitvoeringsbesluiten van deze wet.

Deze inspanning is bestemd voor de personen die behoren tot de risicogroepen of op wie een begeleidingsplan van toepassing is.

De betaling wordt verricht aan het Sociaal Waarborgfonds voor de arbeiders van de kleding- en confectiebedrijfssector, zoals voorzien in artikel 3, 9° van de statuten van dit Fonds. Het Sociaal Waarborgfonds draagt deze bedragen over aan het Instituut voor Vorming en Onderzoek in de Confectie (IVOC).

Artikel 4

Binnen het Instituut voor Vorming en Onderzoek in de Confectie (IVOC) wordt door de ondertekenende organisaties beslist welke vormings- en opleidingsinitiatieven verder ontwikkeld worden ten gunste van de personen die behoren tot de risicogroepen of op wie een begeleidingsplan van toepassing is.

Personen die behoren tot de risicogroepen zijn werkzoekenden en werknemers die door opleidingsinitiatieven hun werkgelegenheid kunnen behouden of hun kansen op de arbeidsmarkt kunnen verhogen.

Artikel 5

§ 1. In uitvoering van het interprofessioneel akkoord 1999/2000 van 8 december 1998 hebben de ondernemingen een bijkomende inspanning gedaan op het vlak van vorming en opleiding. Deze bijkomende inspanning wordt voortgezet door een sectorale bijdrage van 0,20 % op de lonen van 1 januari 2000 tot 31 december 2002. Aldus levert de sector verder zijn aandeel tot de uitvoering van het engagement om bijkomende inspanningen op het vlak van permanente vorming te doen. Binnen het Instituut voor Vorming en Onderzoek in de Confectie wordt door de ondertekenende organisaties beslist welke vormings- en opleidingsinitiatieven zullen ontwikkeld worden met deze middelen.

§ 2. Ondernemingen die bij IVOC een opleidingsplan indienen, dat wordt goedgekeurd door de sociale partners binnen IVOC, kunnen de helft van hun 0,20 %-bijdrage recupereren. Hiertoe bestaat binnen IVOC een specifieke procedure.

Artikel 6

De forfaitaire vergoeding ten belope van 10.000 BEF (247,89 EURO) aan de werkgever die een loopbaanonderbreking met vervanging toestaat wordt verder toegekend tijdens de duur van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst overeenkomstig artikel 5 § 5 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 mei 1997 inzake beroepsloopbaanonderbreking.

Deze vergoeding wordt betaald door het Sociaal Waarborgfonds voor de kleding- en confectienijverheid. De Raad van Beheer van dit Sociaal Waarborgfonds voor de kleding- en confectienijverheid bepaalt de voorwaarden en modaliteiten voor de toekenning van deze vergoeding.

Artikel 7

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2002 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2002.

Zij treedt evenwel slechts in werking onder de opschortende voorwaarde dat de in deze collectieve arbeidsovereenkomst voorziene inspanningen voor de jaren 2001 en 2002 door de Minister van Tewerkstelling en Arbeid goedgekeurd worden overeenkomstig de wet van 26 maart 1999 betreffende het Belgisch actieplan voor de werkgelegenheid 1998 en houdende diverse bepalingen.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst volgt op de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 april 1999 houdende maatregelen ten voordele van de werkgelegenheid en de vorming, die ophoudt van kracht te zijn op 31 december 2001.