

L

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL
DU 2 JUILLET 2003
MODIFIANT LES STATUTS DU FONDS SOCIAL DE
GARANTIE DE L'INDUSTRIE DE L'HABILLEMENT ET DE
LA CONFECTION

CCT du 2 juillet 2003

Article 1

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvrier(ère)s des entreprises ressortissant à la commission paritaire de l'industrie de l'habillement et de la confection.

Article 2

61092/601-109
A l'article 3, 3° des statuts du Fonds Social de garantie de l'industrie de l'habillement et de la confection, fixés par la convention collective de travail du 23 avril 1979, conclue au sein de la commission paritaire de l'industrie de l'habillement et de la confection, coordonnant les statuts du Fonds Social de garantie de l'industrie de l'habillement et de la confection, rendue obligatoire par l'arrêté royal du 11 décembre 1979, modifiée pour la dernière fois par la convention collective de travail du 15 octobre 2002, la date du 22 mai 2001 est remplacée par celle du 26 mai 2003.

L'article 3, 7° des mêmes statuts est remplacé par les dispositions suivantes : '7° d'assurer le paiement de l'indemnité prévue par la convention collective de travail du 12 février 2002, modifiée par la convention collective de travail du 2 juillet 2003, concernant une allocation complémentaire de sécurité d'existence'

A l'article 3, 8° et 9° des mêmes statuts, la date du 22 juin 2001 est remplacée par celle du 26 mai 2003.

Article 3

A l'article 3 des statuts du Fonds Social de garantie de l'industrie de l'habillement et de la confection, fixés par la convention collective de travail du 23 avril 1979, conclue au sein de la commission paritaire de l'industrie de l'habillement et de la confection, coordonnant les statuts du Fonds Social de garantie de l'industrie de l'habillement et de la confection, rendue obligatoire par l'arrêté royal du 11 décembre 1979, modifiée pour la dernière fois par la convention collective de travail du 15 octobre 2002, une onzième finalité est insérée comme suit :

NR. N°
11° de percevoir une cotisation pour une assurance hospitalisation sectorielle et le financement et la gestion de celle-ci.'

Article 4

L'article 14 des statuts du Fonds social de garantie de l'industrie de l'habillement et de la confection, fixés par la convention collective de travail du 23 avril 1979, conclue au sein de la commission paritaire de l'industrie de l'habillement et de la confection, coordonnant les statuts du Fonds Social de garantie de l'industrie de l'habillement et de la confection, rendue obligatoire par l'arrêté royal du 11 décembre 1979, modifiée pour la dernière fois par la convention collective de travail du 15 octobre 2002, est modifié comme suit :

§ 1. Le Fonds dispose des cotisations dues par les employeurs, visées à l'article 15 des présents

statuts.

§ 2 En exécution de l'article 3, 6° des présents statuts, le Fonds verse au Fonds de Sécurité d'Existence de l'industrie de l'habillement et de la confection, immédiatement après la réception des cotisations visées au § 1^{er} du présent article, un montant fixé comme suit:

- du 1^{er} janvier 2001 au 30 juin 2001 :
0,38 % des cotisations visées au § 1 du présent article ;
- du 1^{er} juillet 2001 au 31 décembre 2001 :
0,33 % des cotisations visées au § 1 du présent article ;
- du 1^{er} janvier 2002 au 31 décembre 2004 :
0,29 % des cotisations visées au § 1 du présent article.

§ 3 En exécution de l'article 3, 9° des statuts précités, le Fonds verse à l'Institut pour la Recherche et l'Enseignement dans la Confection (IREC), immédiatement après la réception des cotisations visées au § 1^{er} du présent article, un montant fixé comme suit:

- du 1^{er} janvier 2001 au 30 juin 2001 :
11,54 % des cotisations visées au § 1 du présent article;
- du 1^{er} juillet 2001 au 31 décembre 2001 :
10 % des cotisations visées au § 1 du présent article;
- du 1^{er} janvier 2002 au 31 décembre 2004 :
8,82 % des cotisations visées au § 1 du présent article.

Article 5

L'article 15 desdits statuts est modifié comme suit :

- § 1. Du 1^{er} janvier 2001 au 30 juin 2001, les cotisations patronales sont fixées à 2,6% des salaires bruts des ouvriers(ères).
- § 2. Du 1^{er} juillet 2001 au 31 décembre 2001, les cotisations patronales sont fixées à 3% des salaires bruts des ouvriers(ères).
- § 3. Du 1^{er} janvier 2002 au 31 décembre 2004, les cotisations patronales sont fixées à 3,4% des salaires bruts des ouvriers(ères).

Article 6

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} juillet 2003 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2004.

4

**C.A.O. VAN 2 JULI 2003
TOT WIJZIGING VAN DE STATUTEN VAN HET
SOCIAAL WAARBORGFONDS VOOR DE
KLEDING- EN CONFECTIENIJVERHEID**

CAO van 2 juli 2003

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeid(st)ers van de ondernemingen welke onder het paritair comité voor het kleding- en confectiebedrijf ressorteren.

Artikel 2

In artikel 3, 3° van de statuten van het Sociaal Waarborgfonds voor de kleding- en confectienijverheid, vastgesteld bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 23 april 1979, gesloten in het paritair comité van het kleding- en confectiebedrijf, houdende coördinatie van de statuten van het Sociaal Waarborgfonds voor de kleding- en confectienijverheid, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 11 december 1979, laatst gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 15 oktober 2002, wordt de datum 22 mei 2001 vervangen door de datum 26 mei 2003.

Artikel 3, 7° van dezelfde statuten wordt vervangen door de volgende bepalingen : " 7° het uitkeren van de vergoeding, voorzien bij collectieve arbeidsovereenkomst van 12 februari 2002, gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 2 juli 2003, betreffende een bijkomende uitkering voor bestaanszekerheid;"

In artikel 3, 8° en 9° van dezelfde statuten wordt de datum 22 juni 2001 vervangen door de datum 26 mei 2003.

Artikel 3

In artikel 3 van de statuten van het Sociaal Waarborgfonds voor de kleding- en confectienijverheid, vastgesteld bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 23 april 1979, gesloten in het paritair comité van het kleding- en confectiebedrijf, houdende coördinatie van de statuten van het Sociaal Waarborgfonds voor de kleding- en confectienijverheid, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 11 december 1979, laatst gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 15 oktober 2002, wordt een elfde doelstelling ingevoegd als volgt :

'11° Het innen van een bijdrage voor een sectorale hospitalisatieverzekering en het financieren en beheren daarvan.'

Artikel 4

Artikel 14 van de statuten van het Sociaal Waarborgfonds voor de kleding- en confectienijverheid, vastgesteld bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 23 april 1979, gesloten in het paritair comité van het kleding- en confectiebedrijf, houdende coördinatie van de statuten van het Sociaal

67092 / 61109

REGISTR.-ENREGISTR.
NR. N°
14 -08- 2003
04 -07- 2008

Waarborgfonds voor de kleding- en confectienijverheid, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 11 december 1979, laatst gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 15 oktober 2002, wordt gewijzigd als volgt :

“§ 1 Het Fonds beschikt over de door de werkgevers verschuldigde bijdragen, bedoeld in artikel 15 van deze statuten.

§ 2 Ter uitvoering van artikel 3, 6° van deze statuten maakt het Fonds, onmiddellijk na ontvangst van de in § 1 van dit artikel bedoelde bijdragen, aan het Fonds voor Bestaanszekerheid voor het kleding- en confectiebedrijf een als volgt vastgesteld bedrag over :

- van 1 januari 2001 tot 30 juni 2001 :
0,38 % van de in § 1 van dit artikel bedoelde bijdragen;
- van 1 juli 2001 tot 31 december 2001 :
0,33 % van de in § 1 van dit artikel bedoelde bijdragen;
- van 1 januari 2002 tot 31 december 2004 :
0,29 % van de in § 1 van dit artikel bedoelde bijdragen.

§ 3 Ter uitvoering van artikel 3, 9° van deze statuten maakt het Fonds, onmiddellijk na ontvangst van de in § 1 van dit artikel bedoelde bijdragen, aan het Instituut voor Vorming en Onderzoek in de Confectie (IVOC) een als volgt vastgesteld bedrag over :

- van 1 januari 2001 tot 30 juni 2001 :
11,54 % van de in § 1 van dit artikel bedoelde bijdragen;
- van 1 juli 2001 tot 31 december 2001 :
10 % van de in § 1 van dit artikel bedoelde bijdragen;
- van 1 januari 2002 tot 31 december 2004 :
8,82 % van de in § 1 van dit artikel bedoelde bijdragen."

Artikel 5

Artikel 15 van dezelfde statuten wordt gewijzigd als volgt :

“§ 1 Van 1 januari 2001 tot 30 juni 2001 worden de werkgeversbijdragen bepaald op 2,6 % van de brutolonen der arbeid(st)ers.

§ 2. Van 1 juli 2001 tot 31 december 2001 worden de werkgeversbijdragen bepaald op 3 % van de brutolonen der arbeid(st)ers.

§ 3. Van 1 januari 2002 tot 31 december 2004 worden de werkgeversbijdragen bepaald op 3,4 % van de brutolonen der arbeid(st)ers.”

Artikel 6

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2003 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2004.