



# CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 19 SEPTEMBRE 2005 CONCERNANT LA FORMATION ET L'EMPLOI

## Article 1

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvrier(ère)s des entreprises ressortissant à la commission paritaire de l'industrie de l'habillement et de la confection.

## Article 2

La présente convention collective de travail est conclue en exécution du chapitre II, section I de la loi du 3 juillet 2005 portant des dispositions diverses relatives à la concertation sociale et du projet d'accord interprofessionnel 2005-2006 du Conseil National du Travail.

## Article 3

Les employeurs visés à l'article 1 de la présente convention collective de travail sont redevables, pour les années 2005 et 2006, d'un effort de **0,10 %**, calculé sur base du salaire global des **ouvrier(ère)s**, comme prévu à l'article 23 de la loi du 29 juin **1981** établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés et aux arrêtés d'exécution de cette loi.

Cet effort est destiné aux personnes qui appartiennent aux groupes à risque ou auxquelles s'applique un plan d'accompagnement.

Le paiement est effectué au Fonds Social de Garantie pour ouvriers de l'industrie de l'habillement et de la confection, comme prévu à l'article 3, 9° des statuts dudit Fonds.

Le Fonds Social de Garantie transfère ces montants à l'Institut pour la Recherche et l'Enseignement dans la Confection (IREC).

## Article 4

Les organisations signataires représentées au sein de l'Institut pour la Recherche et l'Enseignement dans la Confection (IREC) décident quelles seront les initiatives d'emploi et de formation à élaborer en faveur des groupes à risques ou auxquelles s'applique un plan d'accompagnement.

Les personnes qui appartiennent aux groupes à risques sont des demandeurs d'emploi et des travailleurs qui par le biais d'initiatives en matière de formation peuvent sauvegarder leur emploi ou augmenter leurs possibilités sur le marché du travail.

## Article 5

En exécution de l'accord interprofessionnel **1999/2000** du 8 décembre **1998**, les entreprises ont fourni un effort supplémentaire dans le domaine de la formation. Cet effort supplémentaire est poursuivi par une cotisation sectorielle de 0,20% sur les salaires de la période du 1<sup>er</sup> janvier 2005 au 31 décembre 2006. Le secteur continue ainsi d'apporter sa contribution à l'exécution de l'engagement de faire des efforts supplémentaires en matière de formation permanente.

Au sein de l'Institut pour la Recherche et l'Enseignement dans la Confection, les organisations signataires décident quelles seront les initiatives de formation à développer grâce à ces moyens.

## Article 6

Une indemnité forfaitaire de 247,89 euros est octroyée aux employeurs qui autorisent un crédit-temps complet d'au moins six mois avec remplacement, pendant la durée de la présente convention collective de travail.

NEERLEGGING-DÉPÔT	REGISTR.-ENREGISTR.
2 1 -09- 2005	1 3 "12- 2005

NR.  
N°

77.657 / 6 / 109

A

Cette indemnité est payée par le Fonds Social de Garantie de l'industrie de l'habillement et de la confection. Le Conseil d'Administration de ce Fonds Social de Garantie fixe les conditions et modalités d'octroi de cette indemnité.

### **Article 7**

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2005 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2006.

Elle ne pourra cependant entrer en vigueur que sous la condition suspensive que les efforts prévus par la présente convention collective de travail pour les années 2005 et 2006 soient approuvés par le Ministre de l'Emploi et du Travail.

La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 26 mai 2003 concernant la formation et l'emploi.

--o--

8

## COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 19 SEPTEMBER 2005 BETREFFENDE VORMING EN TEWERKSTELLING

### Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeid(st)ers van de ondernemingen die onder het paritair comité voor het kleding- en confectiebedrijf ressorteren. ~~van de~~

### Artikel 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van Hoofdstuk II, Afdeling 1. van de Wet van 3 juli 2005, houdende diverse bepalingen betreffende het sociaal overleg *en van het ontwerp van mi* *Arthurvand.*

### Artikel 3

De werkgevers bedoeld in artikel 1 van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst zijn voor de jaren 2005 en 2006 een inspanning van 0,10 % verschuldigd berekend op grond van het volledige loon van de arbeid(st)ers, zoals bedoeld in artikel 23 van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers en de uitvoeringsbesluiten van deze wet.

Deze inspanning is bestemd voor de personen die behoren tot de risicogroepen of op wie een begeleidingsplan van toepassing is.

De betaling wordt verricht aan het Sociaal Waarborgfonds voor de arbeiders van de kleding- en confectienijverheid, zoals voorzien in artikel 3, 9° van de statuten van dit Fonds. Het Sociaal Waarborgfonds draagt deze bedragen over aan het Instituut voor Vorming en Onderzoek in de Confectie (IVOC).

### Artikel 4

Binnen het Instituut voor Vorming en Onderzoek in de Confectie (IVOC) wordt door de ondertekenende organisaties beslist welke vormings- en opleidingsinitiatieven verder ontwikkeld worden ten gunste van de personen die behoren tot de risicogroepen of op wie een begeleidingsplan van toepassing is.

Personen die behoren tot de risicogroepen zijn werkzoekenden en werknemers die door opleidingsinitiatieven hun werkgelegenheid kunnen behouden of hun kansen op de arbeidsmarkt kunnen verhogen.

### Artikel 5

In uitvoering van het interprofessioneel akkoord 1999/2000 van 8 december 1998 hebben de ondernemingen een bijkomende inspanning gedaan op het vlak van vorming en opleiding. Deze bijkomende inspanning wordt voortgezet door een sectorale bijdrage van 0,20 % op de lonen van 1 januari 2005 tot 31 december 2006. Aldus levert de sector verder zijn aandeel tot de uitvoering van het engagement om bijkomende inspanningen op het vlak van permanente vorming te doen.

Binnen het Instituut voor Vorming en Onderzoek in de Confectie wordt door de ondertekenende organisaties beslist welke vormings- en opleidingsinitiatieven zullen ontwikkeld worden met deze middelen.

### Artikel 6

Een forfaitaire vergoeding ten belope van 247,89 EURO wordt toegekend aan de werkgever die een voltijds tijdscrediet van minstens zes maanden met vervanging toestaat tijdens de duur van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst.

NEERLEGGING-DÉPÔT

21 -09- 2005

REGISTR.-ENREGISTR.

13 -12- 2005

NR.  
N°

77.657/60/109



september 2005  
Codex 2005-2006

CONFECTIE-CAO ARBEIDERS  
VORMING 18/2

Deze vergoeding wordt betaald door **het** Sociaal Waarborgfonds voor de kleding- en confectienijverheid. De Raad van Beheer van dit Sociaal Waarborgfonds voor de kleding- en confectienijverheid bepaalt de voorwaarden en **modaliteiten** voor de toekenning van deze vergoeding.

### **Artikel 7**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2005 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2006.

Zij treedt evenwel slechts in werking onder de opschortende voorwaarde dat de in deze collectieve arbeidsovereenkomst voorziene inspanningen voor de jaren 2005 en 2006 door de Minister van **Werk** worden goedgekeurd.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 26 mei 2003 betreffende **vorming** en tewerkstelling.