

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 28 FEBRUARI 2008 BETREFFENDE HET TIJDSKREDIET

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder de bevoegdheid van het paritair comité voor het kleding- en confectiebedrijf en op de arbeid(st)ers die zij tewerkstellen.

Artikel 2

Oeze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing vanaf 1 oktober 2007 **tot** en met 31 december 2009

Artikel 3

Deze collectieve arbeidsovereenkomst **verwijst** naar de Collectieve Arbeidsovereenkomst nr. 77 bis, ter en quater van de Nationale Arbeidsraad **tot** invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties **tot** een **halfzijdse** betrekking.

Zij bevat de sectorale invulling van verschillende bepalingen van de **voornoemde** Collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77 bis, ter en quater voor de geldigheidsduur van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Artikel 4

§ 1.

De **maximumperiode** van één jaar voor de uitoefening van het recht, bedoeld in artikel 3 van de voornoemde Collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77 Bis en Ter wordt op vijf jaar behouden voor **alle** arbeid(st)ers.

§ 2.

In afwijking van § 1. kunnen de arbeid(st)ers met een functie behorend **tot** loongroep 6 en hoger, bedoeld in de sectorale CAO van 31 mei 1991 **betreffende de functieclassificatie, die via een akkoord op het vlak van de onderneming**, in toepassing van voornoemd artikel 3 tijdskrediet opnemen, dit vanaf het tweede jaar slechts doen per minimumperiode van één jaar.

Artikel 5

De grens van 5 %, bedoeld in Artikel 15 van de Collectieve Arbeidsovereenkomst nr. 77 Bis en Ter en quater is tijdens het jaar 2007 gelijk aan 8 % en wordt verhoogd **tot 10 %** met ingang van 1 januari 2008.

Deze grens van respectievelijk 8 % en **10 % vormt** geen beletsel voor de arbeid(st)ers die de **leeftijd** van 54 jaar of ouder hebben bereikt **om** een beroep te doen op artikel 9 § 1. van de Collectieve Arbeidsovereenkomst nr. 77 bis, ter en quater. Voor deze arbeid(st)ers **geldt** nochtans **wel** de regel bepaald in artikel 6 van onderhavige Collectieve Arbeidsovereenkomst evenals de regels, bepaald in artikel 14 van de voornoemde Collectieve Arbeidsovereenkomst nr. 77 bis, ter en quater.

Voor de berekening van deze grens **worden alle vormen** van tijdskrediet in het kader van de **voormelde** CAO nr. 77 bis, ter en quater meegeteld, behalve het tijdskrediet van arbeid(st)ers die de **leeftijd** van 54 jaar of ouder hebben bereikt.

Op **ondernemingsvlak** kan deze grens worden verhoogd **mits** akkoord van de werkgever en rekening

houdend met de mogelijkheden op het vlak van de arbeidsorganisatie en **met de eventuele noodzaak tot** vervanging van de arbeid(st)ers die zich wensen te beroepen op de bedoelde collectieve **arbeidsovereenkomst**.

De **ondernemingen** kunnen binnen de hierboven bedoelde grens van **respectievelijk 8% en 10%**, bedoeld in onderhavig artikel, een passende verdeling **maken tussen** verschillende categorieën rechthebbenden.

De toepassing van de nieuwe **modaliteiten** van onderhavig artikel **kan**, in ondernemingen **waar** reeds een **bedrijfsakkoord** bestaat, onderhandeld worden.

Artikel 6

Arbeid(st)ers met een functie behorend **tot** loongroep 6 en hoger, bedoeld in de sectorale CAO van 31 **mei 1991** betreffende de functieclassificatie worden uitgesloten van **het** toepassingsgebied van de Collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77 bis, ter en **quater**.

Van deze regel kan worden afgeweken op **het** vlak van de individuele **onderneming**, na bespreking van de arbeidsorganisatorische noodwendigheden.

De werkgever kan recht op uitstel **inroepen** wanneer vervanging noodzakelijk is.

Q
2

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 28 FEVRIER 2008 CONCERNANT LE CREDIT-TEMPS

Article 1er

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers et ouvrières des entreprises ressortissant à la commission paritaire de l'industrie de l'habillement et de la confection.

Article 2

La présente convention collective de travail est applicable du 1^{er} octobre 2007 au 31 décembre 2009 inclus.

Article 3

La présente convention collective de travail réfère à la convention collective de travail n° 77bis, ter et quater du Conseil National du Travail instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et de réduction des prestations de travail à un emploi à mi-temps. Elle contient le complément sectoriel des différentes dispositions de la convention collective de travail précitée n° 77bis, ter et quater pour la durée de validité de cette convention collective de travail.

Article 4

- § 1. La période maximale d'un an pour l'exercice du droit, visée à l'article 3 de la convention collective de travail n° 77bis et ter, est maintenue à 5 ans pour tous les ouvriers et ouvrières.
- § 2. Par dérogation au § 1, les ouvriers et ouvrières qui ont une fonction appartenant au groupe salarial 6 et plus, visés dans la CCT sectorielle du 31 mai 1991 concernant la classification de fonctions, peuvent, via un accord au sein de l'entreprise en application de l'article 3 précité, prendre un crédit-temps qui, à partir de la deuxième année, pourra uniquement se faire par période minimum d'un an.

Article 5

Le seuil de 5%, visé à l'article 15 de la convention collection de travail n° 77bis, ter et quater, est de 8% au cours de l'année 2007 et sera porté à 10% à partir du 1^{er} janvier 2008.

Ce seuil de respectivement 8% et 10% ne constitue pas un obstacle pour les ouvriers et ouvrières qui ont atteint l'âge de 54 ans ou plus pour faire appel à l'article 9 § 1 de la convention collective de travail n° 77bis, ter et quater. Cependant, pour ces ouvriers et ouvrières, la règle visée à l'article 6 de la présente convention collective de travail s'applique ainsi que les règles visées à l'article 14 de la convention collective de travail n° 77bis, ter et quater précitée.

Pour le calcul de ce seuil, toutes les formes de crédit-temps dans le cadre de la CCT n° 77bis, ter et quater précitée sont prises en considération, hormis le crédit-temps des ouvriers(ouvrières) qui ont atteint l'âge de 54 ans ou plus.

Au niveau de l'entreprise, ce seuil peut être augmenté, moyennant accord de l'employeur et en tenant compte des possibilités au niveau de l'organisation du travail et de l'éventuelle nécessité de remplacement des ouvriers et ouvrières qui souhaitent se référer à la convention collection de travail visée.

Les entreprises peuvent, à l'intérieur de ce seuil de respectivement 8% et **10%**, visé dans le présent article, établir une répartition adéquate entre différentes catégories d'ayants droit.

L'application des nouvelles modalités du présent article peut être négociée dans les entreprises où existe déjà un accord d'entreprise.

Article 6

Les ouvriers et ouvrières avec une fonction appartenant au groupe salarial 6 et plus, visés dans la convention collective de travail du 31 mai **1991** concernant la classification de fonctions, sont exclus du champ d'application de la convention collective de travail n° 77bis, ter et quater.

Il peut être dérogé à cette règle au niveau de l'entreprise individuelle, après discussion des nécessités d'organisation de travail.

L'employeur peut invoquer le droit à un délai lorsque le remplacement est nécessaire.