

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 26 MEI 2009 HOUDENDE TOEKENNING VAN MAALTIJDCHQUES

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder de bevoegdheid van het paritair comité voor het kleding- en confectiebedrijf en op de arbeid(st)ers die zij tewerkstellen, met uitzondering van de ondernemingen die toeleveranciers zijn aan de auto-industrie (namelijk ECA te Assenede, Johnson Controls te Assenede en te Geel, Rieter te Genk, Stankiewicz te Grobbendonk) en de ondernemingen die tenten vervaardigen, behandelen, herstellen, onderhouden, verhuren, plaatsen of er handel in drijven.

Artikel 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing vanaf 1 juni 2009 tót en met 31 december 2009 en wordt omgezet in een nieuwe collectieve arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur bij het afsluiten van een akkoord sociale vrede voor 2010.

Artikel 3

Met ingang van 1 juni 2009 wordt een stelsel van maaltijdcheques ingevoerd overeenkomstig de bepalingen van artikel 19bis §2 van het Koninklijk Besluit van 28 november 1969 tót uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tót herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.

Het voordeel van de maaltijdcheque bedraagt, voorelketewerkgesteldewerknemer pereffectief gewerkte dag, 2,00 Euro per maaltijdcheque. Dit bedrag is samengesteld uiteen tussenkomst van de werkgever van 0,91 Euro en een bijdrage van de werknemer van 1,09 Euro.

Artikel 4

a. In de ondernemingen die op 01.06.2009 nog geen maaltijdcheques toekennen worden vanaf 01.06.2009 maaltijdcheques uitgereikt met een nominale waarde van 2,00 EURO per maaltijdcheque en waarbij de tussenkomst van de werkgever 0,91 euro bedraagt en waarbij de tussenkomst van de werknemer 1,09 euro bedraagt.

b. In de ondernemingen die op 01.06.2009 reeds maaltijdcheques toekennen wordt het nominale bedrag van de maaltijdcheque met 0,91 EURO verhoogd vanaf 1 juni 2009. In overleg kan in deze ondernemingen beslist worden een gelijkwaardig voordeel toe te kennen.

c. In de ondernemingen die reeds maaltijdcheques toekennen op 01.06.2009 en waar het verschil tussen het reeds toegekende bedrag en het maximum toegelaten bedrag dat is voorzien in artikel 19bis § 2. van het voornoemde Koninklijk Besluit van 28 november 1969 kleiner is dan 0,91 euro wordt met ingang van 1 juni 2009 de maaltijdcheque verhoogd met het verschil tussen het reeds toegekende bedrag en het maximum bedrag. Het resterende bedrag of het volledige bedrag van 0,91 euro zal via overleg in deze ondernemingen omgezet worden een gelijkwaardig voordeel.

d. In de ondernemingen waar op 01.06.2009 het maximum toegelaten bedrag dat is voorzien in artikel 19bis § 2. van het voornoemde Koninklijk Besluit van 28 november 1969 reeds bereikt is zal, na overleg op vlak van de onderneming, een gelijkwaardig voordeel worden toegekend.

Artikel 5

In overeenstemming met artikel 19bis §2,2° van het voornoemde Koninklijk Besluit van 28 november 1969 kunnen op ondernemingsvlak de nodige maatregelen genomen worden om het aantal maaltijdcheques vast te stellen op basis van de alternatieve telling zoals bedoeld in artikel 19bis §2,2° van het voornoemde Koninklijk Besluit van 28 november 1969.

Voor alle werknemers wordt met het oog op de alternatieve telling het normale aantal arbeidsuren per dag van de maatpersoon vastgesteld op basis van een gemiddelde wekelijkse arbeidsduur van 37,5 uur, zijnde 7,5 uur per dag.

Het maximum aantal werkbare dagen van de maatpersoon in het kwartaal wordt berekend op basis van het theoretisch aantal werkbare dagen in het betrokken kwartaal verminderd met de dagen van collectieve sluiting voor vakantie en inhaalrust arbeidsduurvermindering.

Wanneer de alternatieve telling wordt toegepast en wanneer de maatpersoon in de onderneming een arbeidsregime kent van 37,5 uren per week en 7,5 uren per dag, dan kan de alternatieve telling in de onderneming gebeuren op basis van dit artikel. Voor de andere gevallen stellen de ondertekenende partijen modellen ter beschikking als bijlage bij deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Artikel 6

Zowel voor de voltijdse als voor de deeltijdse werknemers wordt de arbeidstijd, vervangen door syndicale vorming overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst van 26 mei 1997 betreffende de sociale vorming en voorlichting, voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst gelijkgesteld met effectief gepresteerde arbeidstijd.

Artikel 7

De maaltijdcheques worden iedere maand, in één of meer keren, aan de werknemer overhandigd in functie van het aantal dagen van die maand waarop de werknemer vermoedelijk prestaties zal verrichten. Uiterlijk de laatste dag van de eerste maand die volgt op het kwartaal wordt het aantal chèques in overeenstemming gebracht met het aantal dagen waarop de werknemer tijdens het kwartaal prestaties heeft verricht.

Artikel 8

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten onder de opschortende voorwaarde dat de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid schriftelijk bevestigt dat deze conform is aan de reglementering met betrekking tot de vrijstelling van bijdragen voor sociale zekerheid op de maaltijdcheques, voorzien in artikel 19bis, § 2 van het voornoemde Koninklijk Besluit van 28 november 1969.

Indien deze voorwaarde vervuld is vragen de ondertekenende partijen dat deze collectieve arbeidsovereenkomst algemeen verbindend zou verklaard worden per koninklijk besluit.

MODEL
COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST
VAN
BETREFFENDE DE TOEKENNING VAN
MAALTIJDCHEQUES IN DE ONDERNEMING

MODEL

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst van 26 mei 2009, houdende de toekenning van maaltijdcheques, gesloten in het paritair comité voor het kleding- en confectiebedrijf;

Gelet op het Koninklijk Besluit van 28 november 1969 töt uitvoering van de Wet van 27 juni 1969 töt herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid van de werknemers, inzonderheid art. 19bis, § 2, 2° ;

WORDTTUSSEN:

de onderneming:

adres:

ondernemingsnummer:

vertegenwoordigd door:

in de hoedanigheid van

enerzijds

en

het ACV-TEXTURA, vertegenwoordigd door:

in de hoedanigheid van

het ABW-TKD, vertegenwoordigd door:

in de hoedanigheid van

de ACLVB, vertegenwoordigd door:

in de hoedanigheid van

anderzijds

OVEREENGEKOMEN WAT VOLGT:

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juni 2009.
Zij wordt gesloten voor onbepaalde tijd en kan opgezegd worden door elk van de ondertekenende partijen mits inachtneming van een opzeggingstermijn van drie maanden betekend per aangetekend schrijven aan de ondertekenende partijen.

Zij is van toepassing op de in artikel 2 bedoelde werknemers van de onderneming.

Artikel 2

De alternatieve telling, voorzien in artikel 19bis, §2, 2° van het Koninklijk Besluit van 28 november 1969 tót uitvoering van de Wet van 27 juni 1969 tót herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid van de werknemers, is van toepassing op:

(voorbeeld :)
("aile werknemers indien in het bedrijf een andere arbeidstijdregeling dan de gewone voltijdse arbeidstijdregeling in de 5-dagenweek van toepassing is")

.....
.....
.....

Artikel 3

Voor de toepassing van de alternatieve telling, bedoeld in artikel 2 van onderhavige CAO wordt het normale aantal uren per dag van de maatpersoon bepaald als volgt :

| Arbeidsregime | Normaal aantal uren per dag van de maatpersoon |
|---------------|--|
| | |

(voorbeeld :)
(" voor aile werknemers : de sectorale gemiddelde wekelijkse arbeidsduur (37,5 u/week), gedeeld door vijfT)

Artikel 4

Voor de toepassing van de alternatieve telling, bedoeld in artikel 2 van onderhavige CAO wordt het maximum aantal werkbare dagen van de maatpersoon in het kwartaal berekend als volgt :

(voorbeeld :)
(" het maximum aantal werkbare dagen van de maatpersoon komt overeen met het normale aantal dagen werkelijke arbeid, te presteren dooreen voltijds werknemer in het régime van vijf arbeidsdagen per week in het beschouwde kwartaal, verminderd met de dagen van collectieve sluiting voor vakantie en inhaalrust arbeidsduurvermindering.")

Opgemaakte op in zoveel exemplaren als er ondertekenende partijen zijn en waarvan elk der partijen verklaart een exemplaar ontvangen te hebben.

| ABW-TEXTIEL | ACLVB | ACV-TEXTURA | DE ONDERNEMING |
|-------------|-------|-------------|----------------|
| | | | |

MODEL
**WIJZIGING VAN HET ARBEIDSREGLEMENT
AANGAANDE DE TOEKENNING VAN MAALTIJDCHEQUES
IN DE ONDERNEMING**

MODEL

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst van 26 mei 2009, houdende de toekenning van maaltijdcheques, gesloten in het paritair comité voor het kleding- en confectiebedrijf;

Gelet op het Koninklijk Besluit van 28 november 1969 töt uitvoering van de Wet van 27 juni 1969 töt herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid van de werknemers, inzonderheid art. 19bis, § 2, 2° ;

WORDT IN DE ONDERNEMING:

Naam :

adres:

ondernemingsnummer:

DE HIERNA VOLGENDE WIJZIGING VAN HET ARBEIDSREGLEMENT BEPAALD:

IN HET ARBEIDSREGLEMENT WORDEN INGEVOEGD. DE VOLGENDE ARTIKELEN

ARTIKEL ...

De alternatieve telling, voorzien in artikel 19bis, §2 , 2° van het Koninklijk Besluit van 28 november 1969 töt uitvoering van de Wet van 27 juni 1969 töt herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid van de werknemers, is van toepassing op:

(voorbeeld :)

("aile werknemers indien in het bedrijfeen andere arbeidstijdregeling dan de gewone voltijdse arbeidstijdregeling in de 5-dagenweek van toepassing is")

.....

.....

.....

ARTIKEL ...

Voor de toepassing van de alternatieve telling, bedoeld in het artikel hiervoor, wordt het normale aantal

uren per dag van de maatpersoon berekend als volgt :

| Arbeidsregime | Normaal aantal uren per dag van de maatpersoon |
|---------------|--|
| | |

(voorbeeld :)
(" voor aile werknemers : de sectorale gemiddelde wekelijkse arbeidsduur (37,5 u/week),
gedeeld door vijf)

ARTIKEL ...

Voor de toepassing van de alternatieve telling, bedoeld in het artikel hiervoor wordt het maximum aantal werkbare dagen van de maatpersoon in het kwartaal berekend als volgt :

(voorbeeld :)
(" het maximum aantal werkbare dagen van de maatpersoon komt overeen met het normale aantal dagen werkelijke arbeid, te presteren dooreen voltijds werknemerin het régime van vijf arbeidsdagen per week in het beschouwde kwartaal, verminderd met de dagen van collectieve sluiting voor vakantie en inhaalrust arbeidsduurvermindering.")

Opgemaakte op

(naam, functie, handtekening van het hoofd van de onderneming)

Datum van bekendmaking in de onderneming:

Datum van toezenden aan de Sociale inspectie :

Datum waarop de wijziging effectief wordt :

2

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL
DU 26 MAI 2009
CONCERNANT L'OCTROI DE CHEQUES-REPAS

Article 1er

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs qui relèvent de la commission paritaire de l'industrie de l'habillement et de la confection et aux ouvriers et ouvrières qu'ils occupent, à l'exception des entreprises qui sont des fournisseurs à l'industrie automobile (notamment ECA à Assenede, Johnson Controls à Assenede et à Geel, Rieter à Genk, Stankiewicz à Grobbendonk) et des entreprises qui fabriquent, traitent, réparent, entretiennent, louent, placent ou qui font le commerce de tentes.

Article 2

La présente convention collective de travail est applicable à partir du 1^{er} juin 2009 jusqu'au 31 décembre 2009 inclus et sera transposée dans une nouvelle convention collective de travail à durée indéterminée lors de la conclusion d'un accord de paix sociale pour 2010.

Article 3

A dater du 1^{er} juin 2009, un système de chèques-repas est instauré, conformément aux dispositions de l'article 19bis §2 de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs.

L'avantage du chèque-repas est de 2,00 euros par chèque-repas pour chaque travailleur occupé par jour de travail effectivement presté. Ce montant est composé d'une intervention de l'employeur de 0,91 euro et d'une cotisation du travailleur de 1,09 euros.

Article 4

- a. Dans les entreprises qui n'octroient pas encore de chèques-repas au 01.06.2009, des chèques-repas d'une valeur nominale de 2,00 euros par chèque-repas et dont l'intervention de l'employeur s'élève à 0,91 euro et celle du travailleur à 1,09 euros sont octroyés à dater du 01.06.2009.
- b. Dans les entreprises qui octroient déjà des chèques-repas au 01.06.2009, le montant nominal du chèque-repas est augmenté de 0,91 euro à partir du 1^{er} juin 2009. Il peut être décidé en concertation au sein de ces entreprises d'attribuer un avantage équivalent.
- c. Dans les entreprises qui octroient déjà des chèques-repas au 01.06.2009 et où la différence entre le montant déjà octroyé et le montant maximum autorisé prévu à l'article 19bis §2 de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 précité est inférieure à 0,91 euro, ces chèques-repas sont augmentés de la différence entre le montant déjà octroyé et le montant maximum. Le solde restant ou le montant total de 0,91 euro sera transformé en un avantage équivalent via concertation au sein de ces entreprises.
- d. Dans les entreprises où le montant maximal autorisé prévu à l'article 19bis §2 de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 précité est déjà atteint au 01.06.2009, un avantage équivalent sera accordé après concertation au niveau de l'entreprise.

Article 5

Conformément à l'article 19bis §2 de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 précité, les mesures nécessaires pourront être prises au niveau de l'entreprise pour fixer le nombre de chèques-repas sur base du comptage alternatif, comme visé à l'article 19bis §2, 2° de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 précité.

Pour tous les travailleurs et en vue du comptage alternatif, le nombre d'heures de travail effectif normal par jour de la personne de référence est fixé sur base d' une occupation hebdomadaire moyenne de 37,5 heures, soit 7,5 heures par jour.

Le nombre maximal de jours prestables de la personne de référence durant le trimestre est calculé sur la base du nombre théorique de jours prestables durant ce trimestre, diminué des jours de fermeture collective pour vacances et des jours de repos compensatoires pour la diminution de la durée du travail.

Lorsque le comptage alternatif est appliqué et lorsque la personne de référence dans l'entreprise a un régime de travail de 37,5 heures par semaine et de 7,5 heures par jour, le comptage alternatif dans l'entreprise peut dans ce cas s'effectuer sur base de cet article. Pour les autres cas, les parties signataires mettent des modèles à disposition en annexe de la présente convention collective de travail.

Article 6

La durée du travail, remplacée par une formation syndicale conformément à la convention collective de travail du 26 mai 1997 concernant la formation et l'information sociale, est assimilée à une durée de travail effectivement prestée pour l'application de la présente convention collective de travail et ce aussi bien pour les travailleurs à temps plein que pour les travailleurs à temps partiel.

Article 7

Les chèques-repas sont délivrés au travailleur chaque mois, en une ou plusieurs fois, en fonction du nombre prévisible de journées du mois au cours desquelles des prestations de travail seront effectuées par le travailleur. Au plus tard le dernier jour du premier mois qui suit le trimestre, le nombre de chèques-repas sera mis en concordance avec le nombre de journées au cours desquelles des prestations de travail auront été effectivement fournies durant ce trimestre.

Article 8

La présente convention collective de travail est conclue à la condition suspensive que l'Office National de Sécurité Sociale confirme par écrit que celle-ci est conforme à la réglementation en matière d'exonération des cotisations de sécurité sociale sur les chèques-repas, prévue à l'article 19bis, § 2 de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 précité. Si cette condition est remplie, les parties signataires demandent que la présente convention collective de travail soit rendue obligatoire par arrêté royal.

MODELE
CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU
CONCERNANT L'OCTROI DE CHEQUES-REPAS
DANS L'ENTREPRISE

MODELE

Vu la convention collective de travail du 26 mai 2009, concernant l'octroi des chèques-repas, conclue au sein de la commission paritaire de l'industrie de l'habillement et de la confection ;

Vu l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, en particulier l'article 19bis, §2,2° ;

ENTRE :

L'entreprise :

Adresse :

Numéro d'entreprise :

Représentée par :

Agissant en qualité de :

D'une part

ET

L'ACV-Textura, représentée par:

Agissant en qualité de

La FGTB-TVD, représentée par :

Agissant en qualité de

La CGSLB, représentée par:

Agissant en qualité de

D'autre part

IL A ETE CONVENU CE QUI SUIT :

Article 1

La présente convention collective de travail entre en application le 1^{er} juin 2009.
Elle est conclue pour une durée indéterminée et peut être dénoncée par chaque partie signataire moyennant un délai de préavis de trois mois notifié par lettre recommandée aux parties signataires.
Elle s'applique aux travailleurs de l'entreprise, visés à l'article 2.

Article 2

Le comptage alternatif, prévu à l'article 19bis, §2, 2° de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, est applicable à :

(exemple :)

(«tous les travailleurs quand il y a dans l'entreprise un autre régime de travail applicable que le régime de travail à temps plein ordinaire dans le système des cinq jours »)

.....
.....
.....

Article 3

Pour le comptage alternatif, visé à l'article 2 de cette CCT, le nombre normal d'heures par jour de la personne de référence est calculé comme suit :

| Régime de travail | Nombre normal d'heures par jour de la personne de référence |
|-------------------|---|
| | |

(exemple :)

*(«pour tous les travailleurs :
la moyenne sectorielle hebdomadaire de durée du travail (37,5 h/semaine), divisée par cinq »)*

Article 4

Pour l'application du comptage alternatif, visé à l'article 2 de cette CCT, le nombre maximal de jours prestables de la personne de référence durant le trimestre est calculé comme suit :

(exemple :)

(«le nombre maximal de jours prestables de la personne de référence correspond au nombre normal de jours de travail effectif, à prester par un travailleur à temps plein dans un régime de cinq jours de travail par semaine dans le trimestre considéré, diminué des jours de fermeture collective pour vacances et repos compensatoire pour la diminution de la durée du travail »)

Fait à le en autant d'exemplaires qu'il n'y a de parties signataires et dont chaque partie déclare avoir reçu le sien.

| | | | |
|--------------|-------|-------------|--------------|
| FGTB-TEXTILE | CGSLB | CSC-TEXTURA | L'ENTREPRISE |
| | | | |

MODELE
MODIFICATION DU REGLEMENT DE TRAVAIL
CONCERNANT L'OCTROI DE CHEQUES-REPAS

MODELE

Vu la convention collective de travail du 26 mai 2009, concernant l'octroi des chèques-repas, conclue au sein de la commission paritaire de l'industrie de l'habillement et de la confection ;

Vu l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, en particulier l'article 19bis, §2,2° ;

LES MODIFICATIONS AU REGLEMENT DE TRAVAIL CITEES CI-APRES SONT DETERMINEES AU SEIN DE L'ENTREPRISE :

Nom :

Adresse :

Numéro d'entreprise :

LES ARTICLES SUIVANTS SONT INSERES DANS LE REGLEMENT DE TRAVAIL

ARTICLE ...

Le comptage alternatif, prévu à l'article 19bis, §2, 2° de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, est applicable à :

(exemple :)

(« tous les travailleurs quand il y a dans l'entreprise un autre régime de travail applicable que le régime de travail à temps plein ordinaire dans le système des cinq jours »)

.....
.....
.....

ARTICLE ...

Pour le comptage alternatif, visé à l'article précédent, le nombre normal d'heures par jour de la personne de référence est calculé comme suit :

| Régime de travail | Nombre normal d'heures par jour de la personne de référence |
|-------------------|---|
| | |

(exemple :)

*(« pour tous les travailleurs :
la moyenne sectorielle hebdomadaire de durée du travail (37,5 h/semaine), divisée par cinq »)*

ARTICLE

Pour l'application du comptage alternatif, visé à l'article précédent, le nombre maximal de jours prestables de la personne de référence durant le trimestre est calculé comme suit :

(exemple :)

(«le nombre maximal de jours prestables de la personne de référence correspond au nombre normal de jours de travail effectif, à prester par un travailleur à temps plein dans un régime de cinq jours de travail par semaine dans le trimestre considéré, diminué des jours de fermeture collective pour vacances et repos compensatoire pour la diminution de la durée du travail »)

Fait à le

(nom, fonction, signature du chef d'entreprise)

Date de publication au sein de l'entreprise :

Date d'envoi à l'inspection sociale :

Date à laquelle le changement devient effectif :

—0—