

**(ontwerp) COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 4
DECEMBER 2014
BETREFFENDE UITZENDARBEID**

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, de werklieden en werksters van de ondernemingen die onder het paritair comité voor het kleding- en confectiebedrijf ressorteren, met uitzondering van de thuisarbeiders(sters).

Artikel 2

Onverminderd de bepalingen van de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers en van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 108 van de Nationale Arbeidsraad betreffende de tijdelijke arbeid en de uitzendarbeid, zal de werkgever die werknemers tewerk stelt in de statuten, bedoeld door deze reglementering, de werknemers inlichten en met de werknemers overleggen over de redenen van deze tewerkstelling.

Artikel 3

In de ondernemingen met een ondernemingsraad ontvangt deze van de werkgever om de zes maanden een globale informatie, uitgesplitst per motief, over het aantal uitzendkrachten en hun prestaties.

Bij ontstentenis van een ondernemingsraad wordt dergelijke informatie bezorgd aan de vakbondsafvaardiging.

Bij ontstentenis van een ondernemingsraad en van een vakbondsafvaardiging kan het paritair comité voor het kleding- en confectiebedrijf de werkgever verzoeken de hiervoor bedoelde informatie mee te delen aan het paritair comité voor het kleding- en confectiebedrijf."

Artikel 4

Wanneer op ondernemingsvlak het overleg zoals bedoeld in artikel 2 van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst, niet of onvoldoende tot consensus komt, kan de meest gerede partij een met reden omkleed verzoek inleiden bij het paritair comité voor het kleding- en confectiebedrijf.

In voorkomend geval, zal het paritair comité voor het kleding- en confectiebedrijf, zich binnen de maand uitspreken over het ingeleide verzoek.

Artikel 5

Gedurende een periode van gebrek aan werk wegens economische oorzaken binnen een bepaalde afdeling van de onderneming, mogen geen uitzendarbeiders tewerkgesteld worden in deze afdeling.

Artikel 6

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2015 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2015. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 februari 1989 (KB 10/10/1989; BS 11/11/1989 – registratienummer onbekend) die ophoudt van kracht te zijn op 31 december 2014.

Zij wordt van jaar tot jaar verlengd, indien zij vóór haar jaarlijkse vervaldag niet door één van de ondertekenende partijen wordt opgezegd.

De opzegging wordt bij aangetekend schrijven aan de voorzitter van het paritair comité voor het kleding- en confectiebedrijf betekend.

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 4 DECEMBRE 2014 CONCERNANT LE TRAVAIL INTERIMAIRE

Article 1

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers et ouvrières des entreprises ressortissant à la commission paritaire de l'industrie de l'habillement et de la confection, à l'exception des travailleurs(euses) à domicile.

Article 2

Sans préjudice des dispositions de la loi du 24 juillet 1987 sur le travail temporaire, le travail intérimaire et la mise de travailleurs à la disposition d'utilisateurs et de la convention collective de travail n° 108 du Conseil National du Travail relative au travail temporaire et au travail intérimaire, l'employeur qui occupe des travailleurs, dans les statuts visés par cette réglementation, informera les travailleurs et se concertera avec eux sur les raisons de cet emploi.

Article 3

Dans les entreprises qui possèdent un conseil d'entreprise, ce dernier recevra tous les six mois une information globale de l'employeur, ventilée par motif, sur le nombre d'intérimaires et leurs prestations. A défaut de conseil d'entreprise, une telle information est fournie à la délégation syndicale. A défaut de conseil d'entreprise et d'une délégation syndicale, la commission paritaire de l'industrie de l'habillement et de la confection peut demander à l'employeur de communiquer l'information précitée à la commission paritaire de l'industrie de l'habillement et de la confection.

Article 4

Si la concertation tel que visée à l'article 2 de la présente convention collective de travail n'aboutit pas ou insuffisamment à un consensus au niveau de l'entreprise, la partie la plus diligente peut initier une demande motivée auprès de la commission paritaire de l'industrie de l'habillement et de la confection. Le cas échéant, la commission paritaire de l'industrie de l'habillement et de la confection se prononcera sur la demande initiée dans le mois.

Article 5

Pendant une période de manque de travail résultant de causes économiques dans une division déterminée de l'entreprise, aucun travailleur intérimaire ne peut être occupé dans cette division.

Article 6

Cette convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2015 et expire le 31 décembre 2015. Cette convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 22 février 1989 (AR 10/10/1989 ; MB 11/11/1989 – n° d'enregistrement inconnu) qui cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2014.

Elle est prorogée d'année en année, si elle n'est pas dénoncée avant son jour d'échéance annuel par une des parties signataires.

La dénonciation est notifiée par lettre recommandée au président de la commission paritaire de l'industrie de l'habillement et de la confection.