

PARITAIR COMITE VOOR DE ARBEIDERS VAN DE KLEDING EN CONFECTIE

<p style="text-align: center;">COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 29 JUNI 2017 HOUDENDE HET AKKOORD VAN SOCIALE VREDE 2017-18</p>

HOOFDSTUK I - TOEPASSINGSGBIED

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeid(st)ers met inbegrip van de huisarbeid(st)ers van de ondernemingen welke onder het Paritair Comité voor het Kleding- en confectiebedrijf ressorteren.

HOOFDSTUK II - DUUR

Artikel 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing vanaf 1 januari 2017 tot en met 31 december 2018.

HOOFDSTUK III - ARBEIDSVOORWAARDEN

Artikel 3

Vanaf 1 oktober 2017 worden de effectieve lonen met 1,1% verhoogd.

Op ondernemingsvlak kan de 1,1% brutoloonsverhoging op alternatieve wijze ingevuld worden, mits akkoord op ondernemingsvlak voor 30 september 2017.

De collectieve arbeidsovereenkomst van 15 december 2015 tot vaststelling van de arbeidsvoorwaarden (registratienummer 132315/CO/109) wordt hieraan aangepast.

HOOFDSTUK IV – WERKLOOSHEID MET BEDRIJFSTOESLAG

Artikel 4

De collectieve arbeidsovereenkomst van 2 juni 2015 betreffende werkloosheid met bedrijfstoelage vanaf 60 jaar (registratienummer 128383/CO/109), wordt verder gezet volgens de voorwaarden bepaald in deze collectieve arbeidsovereenkomst betreffende bedrijfstoelage bij werkloosheid vanaf 60 jaar tot 31 december 2017.

Artikel 5

De collectieve arbeidsovereenkomst van 30 maart 2017 betreffende werkloosheid met bedrijfstoelage vanaf 58 jaar na 40 jaar beroepsverleden (registratienummer 139284/CO/109) wordt verlengd tot 31 december 2018 met dien verstande dat de minimumleeftijd vanaf 1 januari 2018 59 jaar wordt.

Artikel 6

De collectieve arbeidsovereenkomst van 30 maart 2017 betreffende werkloosheid met bedrijfstoelage vanaf 62 jaar (registratienummer 139283/CO/109) wordt verlengd tot 31 december 2018.

Artikel 7

De collectieve arbeidsovereenkomst van 30 maart 2017 betreffende een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde arbeid(st)ers met nachtprestaties indien zij worden ontslagen (registratienummer 139282/CO/109) wordt verlengd tot 31 december 2018.

Artikel 8

Er wordt een CAO gesloten betreffende een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde arbeid(st)ers van 59 jaar in een zwaar beroep met 35 jaar loopbaan indien zij worden ontslagen. Deze CAO zal van toepassing zijn van 1 januari 2018 tot 31 december 2018 en zal nadien het voorwerp uitmaken van een evaluatie.

Artikel 9

Er worden aparte CAO's gesloten over de diverse stelsels van werkloosheid met bedrijfstoelage omschreven in de voorgaande artikelen 5 tot en met 8.

HOOFDSTUK V – VORMING EN TEWERKSTELLING / RISICOGROEPEN

Artikel 10

De collectieve arbeidsovereenkomst van 26 april 2016 betreffende vorming en tewerkstelling/risicogroepen zal worden aangepast in functie van de wet van 5 maart 2017 betreffende werkbaar en wendbaar werk. Deze cao wordt verlengd tot 31 december 2018.

HOOFDSTUK VI – ANCIËNNITEITSVERLOF

Artikel 11

Jaarlijks wordt aan de arbeid(st)ers met een anciënniteit van 20 jaar dienst of meer in de onderneming één dag betaald anciënniteitsverlof toegekend.

Onder anciënniteit wordt verstaan: ononderbroken dienst bij dezelfde werkgever.

Eventuele anciënniteit verworven in een onderneming behorende tot dezelfde groep van ondernemingen waarbij de arbeid(st)er is tewerk gesteld wordt volledig in rekening genomen. Ook periodes van uitzendarbeid, voorafgaand aan een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur worden in rekening genomen.

HOOFDSTUK VII - TIJDSKREDIET EN LANDINGSBANEN

Artikel 12

De collectieve arbeidsovereenkomst van 30 maart 2017 (registratienummer 139268/CO/109) betreffende de halftijdse of 1/5^e landingsbaan en een halftijdse voor werknemers met een lange loopbaan of zwaar beroep op 55 jaar wordt verlengd tot 31 december 2018.

De sectorale collectieve arbeidsovereenkomst inzake tijdskrediet van 4 maart 2014 (121185/CO/109) in toepassing van de Collectieve Arbeidsovereenkomst nr. 103 van 27 juni 2012 wordt aangepast met de wijzigingen van de Collectieve Arbeidsovereenkomst nr. 103 ter van 20 december 2016 zijnde tijdskrediet voor zorg (51 maanden) en opleiding (36 maanden). Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van onbepaalde duur.

Artikel 13

Voor de jaren 2017 en 2018 tekent de sector verder in op het stelsel van de Vlaamse

aanmoedigingspremies, bedoeld in Hoofdstuk III van het Besluit van de Vlaamse Regering van 1 maart 2002.

HOOFDSTUK VIII - WERKBAAR EN WENDBAAR WERK

Artikel 14

Tijdens de duurtijd van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt er geen sectorale uitbreiding van de flexibiliteitsregelingen voorzien. Op ondernemingsvlak moet constructief overleg kunnen gevoerd worden over maatregelen inzake arbeidsorganisatie die wenselijk zijn voor de onderneming. Dit overleg zal verlopen volgens de wettelijke procedure.

Artikel 15

Tijdens de duurtijd van deze collectieve arbeidsovereenkomst zullen de sociale partners aandacht geven aan het dossier "werkbaar werk".

In dit kader zullen dan ook constructieve gesprekken gevoerd worden met het oog op een sectoraal beleid in samenwerking met het Instituut voor Vorming en Onderzoek in de Confectienijverheid (IVOC).

HOOFDSTUK IX - WERKZEKERHEID, NIEUWE TECHNOLOGIEËN EN TEWERKSTELLING

Artikel 16

De collectieve arbeidsovereenkomst van 4 december 2014 tot coördinatie van de cao's betreffende de werkzekerheid, de invoering van nieuwe technologieën en de tewerkstelling (registratienummer 125153/CO/109) wordt verlengd tot 31 december 2018.

HOOFDSTUK X – SYNDICALE PREMIE

Artikel 17

Voor zover de reglementering het toelaat, wordt de syndicale premie bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 juni 2011 tot vaststelling van het bedrag van de aanvullende sociale toelage (registratienummer 104946/CO/109) vanaf het jaar 2017 opgetrokken van 135 tot 145 euro.

HOOFDSTUK XI – JONGERENLONEN

Artikel 18

In de sector zal geen toepassing gemaakt worden van de regeringsmaatregel tot loondegressiviteit van jongeren, met uitzondering van jobstudenten.

HOOFDSTUK XII – EENHEIDSSTATUUT

Artikel 19

In uitvoering van de wet van 26 december 2013 zal voor 31 december 2018 overleg gepleegd worden over inzetbaarheidsverhogende maatregelen.

HOOFDSTUK XIII - SOCIALE VREDE

Artikel 20

Tijdens de duur van deze collectieve arbeidsovereenkomst waarborgen de ondertekenende partijen de inachtneming van de sociale vrede, hetgeen het volgende inhoudt:

1) alle bepalingen betreffende de lonen en arbeidsvoorwaarden worden strikt nageleefd en kunnen niet in

betwisting worden gebracht door de werknemers- of de werkgeversorganisaties, noch door de arbeid(st)ers of de werkgevers;

2) de werknemersorganisaties en de arbeid(st)ers verbinden er zich toe geen eisen te stellen op nationaal noch op gewestelijk vlak, noch op dat van de onderneming aangezien alle individuele normatieve bepalingen geregeld zijn door onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst.

--O--

<p style="text-align: center;">CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 29 JUIN 2017 CONTENANT L'ACCORD DE PAIX SOCIALE 2017-18</p>

CHAPITRE I - CHAMP D'APPLICATION

Article 1

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers et ouvrières des entreprises ressortissant à la commission paritaire de l'industrie de l'habillement et de la confection, y compris les ouvriers et ouvrières à domicile.

CHAPITRE II - DUREE

Article 2

La présente convention collective de travail est applicable à partir du 1^{er} janvier 2017 jusqu'au 31 décembre 2018 inclus.

CHAPITRE III – CONDITIONS DE TRAVAIL

Article 3

A dater du 1^{er} octobre 2017, les salaires effectifs augmenteront de 1,1%.

Au niveau de l'entreprise, l'augmentation des salaires bruts de 1,1% pourra être accordée sous une forme alternative, moyennant un accord au niveau de l'entreprise avant le 30 septembre 2017.

La convention collective de travail du 15 décembre 2015 fixant les conditions de travail (numéro d'enregistrement 132315/CO/109) est adaptée en conséquence.

CHAPITRE IV – CHOMAGE AVEC COMPLEMENT D'ENTREPRISE

Article 4

La convention collective de travail du 2 juin 2015 concernant le complément d'entreprise en cas de chômage à partir de 60 ans (numéro d'enregistrement 128383/CO/109) est poursuivie jusqu'au 31 décembre 2017, conformément aux conditions fixées dans la convention collective de travail concernant le complément d'entreprise en cas de chômage à partir de 60 ans.

Article 5

La convention collective de travail du 30 mars 2017 concernant le complément d'entreprise en cas de chômage à partir de 58 ans après 40 ans d'ancienneté (numéro d'enregistrement 139284/CO/109) est prolongée jusqu'au 31 décembre 2018, à condition que l'âge minimal soit de 59 ans à partir du 1^{er} janvier 2018.

Article 6

La convention collective de travail du 30 mars 2017 concernant le chômage avec complément d'entreprise à partir de 62 ans (numéro d'enregistrement 139283/CO/109) est prolongée jusqu'au 31 décembre 2018.

Article 7

La convention collective de travail du 30 mars 2017 concernant un régime d'allocation complémentaire en faveur de certains ouvriers âgés, avec prestations nocturnes en cas de licenciement (numéro d'enregistrement 139282/CO/109) est prolongée jusqu'au 31 décembre 2018.

Article 8

Une convention collective de travail est conclue concernant un régime d'allocation complémentaire en faveur de certains ouvriers âgés de 59 ans exerçant un métier lourd avec 35 ans de carrière en cas de licenciement. Cette convention collective de travail sera applicable du 1^{er} janvier 2018 au 31 décembre 2018 et fera ensuite l'objet d'une évaluation.

Article 9

Des conventions collectives de travail distinctes sur différents régimes de chômage avec complément d'entreprise, comme décrites aux articles 5 et 8 ci-avant, seront conclues

CHAPITRE V – FORMATION ET EMPLOI / GROUPES A RISQUE

Article 10

La convention collective de travail du 26 avril 2016 concernant la formation et l'emploi/groupes à risque sera adaptée en fonction de la loi du 5 mars 2017 concernant le travail faisable/maniable. Cette convention collective de travail est prolongée jusqu'au 31 décembre 2018.

CHAPITRE VI – CONGE D'ANCIENNETE

Article 11

Chaque année, un jour de congé d'ancienneté payé sera octroyé aux ouvriers et ouvrières qui ont une ancienneté de 20 ans ou plus dans l'entreprise. On sous-entend par ancienneté : service ininterrompu auprès du même employeur. L'ancienneté éventuellement acquise par l'ouvrier/l'ouvrière dans une entreprise appartenant au même groupe d'entreprises est totalement prise en considération. Les périodes de travail intérimaire qui précèdent un contrat de travail à durée indéterminée sont prises en considération.

CHAPITRE VII – CREDIT-TEMPS ET EMPLOIS DE FIN DE CARRIERE

Article 12

La convention collective de travail du 30 mars 2017 (numéro d'enregistrement 139268/CO/109) concernant la réduction des prestations de travail à mi-temps ou d'1/5 et un mi-temps pour les travailleurs de 55 ans qui ont une carrière longue ou qui exercent un métier lourd est prolongée jusqu'au 31 décembre 2018.

La convention collective de travail sectorielle du 4 mars 2014 concernant le crédit-temps (numéro d'enregistrement 121185/CO/109) en application de la convention collective de travail n° 103 du 27 juin 2012 est adaptée selon les modifications de la convention collective de travail n° 103ter du 20 décembre 2016, à savoir le crédit-temps pour des soins (51 mois) et pour la formation (36 mois). La présente convention collective de travail est d'une durée indéterminée.

Article 13

Pour les années 2017 et 2018, le secteur continue de souscrire au régime de primes d'encouragement flamandes visées au chapitre III de l'arrêté du Gouvernement flamand du 1^{er} mars 2002.

CHAPITRE VIII – TRAVAIL FAISABLE ET MANIABLE

Article 14

Aucune extension sectorielle des régimes de flexibilité n'est prévue pendant la durée de la présente convention collective de travail. Au niveau de l'entreprise, des concertations devront pouvoir être menées de manière constructive sur des mesures en matière d'organisation de travail souhaitables pour l'entreprise. Cette concertation s'effectuera selon la procédure légale.

Article 15

Pendant la durée de la présente convention collective de travail, les partenaires sociaux accorderont leur attention au dossier «travail faisable».

Dans ce cadre, des entretiens constructifs seront par conséquent menés en vue d'une politique sectorielle en collaboration avec l'Institut pour la Recherche et l'Enseignement dans la Confection (IREC).

CHAPITRE IX – SECURITE DE L'EMPLOI, NOUVELLES TECHNOLOGIES ET EMPLOI

Article 16

La convention collective de travail du 4 décembre 2014 coordonnant les CCT concernant la sécurité de l'emploi, l'introduction de technologies nouvelles et l'emploi (numéro d'enregistrement 125153/CO/109) est prolongée jusqu'au 31 décembre 2018.

CHAPITRE X – PRIME SYNDICALE

Article 17

Pour autant que la réglementation le permet, la prime syndicale fixée dans la convention collective de travail du 29 juin 2011 fixant le montant de l'allocation sociale complémentaire (numéro d'enregistrement 104946/CO/109) passera de 135 à 145 euros à partir de l'année 2017.

CHAPITRE XI – SALAIRES DES JEUNES

Article 18

Le secteur n'appliquera pas la mesure gouvernementale de dégressivité des salaires des jeunes, à l'exception des emplois d'étudiants.

CHAPITRE XII – STATUT UNIQUE

Article 19

En exécution de la loi du 26 décembre 2013, une concertation aura lieu avant le 31 décembre 2018 sur les mesures d'augmentation de l'employabilité.

CHAPITRE XIII – PAIX SOCIALE

Article 20

Pendant la durée de la présente convention collective de travail, les parties signataires garantissent le respect de la paix sociale, ce qui implique que :

- 1) toutes les dispositions relatives aux salaires et aux conditions de travail seront rigoureusement observées et ne pourront pas être contestées par les organisations des travailleurs ou des employeurs, ni par les ouvriers et ouvrières ou par les employeurs ;
- 2) les organisations de travailleurs et les ouvriers et ouvrières s'engagent à ne pas déposer de revendications au niveau national ou régional, ni au niveau de l'entreprise, étant donné que toutes les dispositions normatives individuelles sont réglées par la présente convention collective de travail.

---°---