

**ALLOCATIONS COMPLÉMENTAIRES EN FAVEUR DE TRAVAILLEURS
ÂGÉS LICENCIÉS**

C.C.T. DU 28 AVRIL 1999

C.C.T. du 07.05.1997 (A.R. 09.03.1998 - M.B. 27.05.1998)

Article 1 - Champ d'application

Cette convention collective de travail s'applique aux entreprises qui ressortissent à la Commission Paritaire des Blanchisseries et des Entreprises de Teinturerie et Dégraissage et aux ouvriers et ouvrières occupés par eux.

Article 2 - Conditions pour obtenir l'octroi

1. Les ouvriers et les ouvrières licenciés par leur employeur ont droit à une allocation complémentaire s'ils satisfont dans un même temps aux conditions suivantes:

- avoir atteint l'âge de 55 ans au moment du licenciement;
- avoir été licenciés par l'employeur et ne pas avoir été licencié pour motif grave;
- avoir été occupés pendant au moins 10 ans dans le secteur - éventuellement d'une manière interrompue;
- avoir été occupés d'une manière ininterrompue dans l'entreprise au cours des 24 mois qui précèdent immédiatement le licenciement;
- ne pas bénéficier d'une allocation complémentaire octroyée dans le cadre de la prépension conventionnelle.

2. Pour obtenir les allocations complémentaires, les ouvriers et ouvrières doivent en plus appartenir à la catégorie des cohabitants, tel que stipulé dans l'article 59 de l'Arrêté Ministériel du 26 novembre 1991 portant les modalités d'application de la réglementation du chômage, ou bénéficier d'une allocation de chômage et ne pas avoir le statut de chômeur âgé.

Article 3 - Montant des allocations complémentaires

L'allocation complémentaire s'élève à 100 francs par journée de chômage indemnisée.

NEERLEGGING DÉPÔT | REGISTR. - ENREGISTR.
26 -05- 1999 S 09 -07- 1999

51999/6/110

Article 4 - Période durant laquelle l'allocation complémentaire sera payée

L'allocation sera payée aussi longtemps que l'ouvrier ou l'ouvrière réponde à toutes les conditions prévues dans l'article 2 et au plus tard le jour où l'ouvrier ou l'ouvrière aura atteint l'âge de 65 ans.

Article 5 - Modalités de paiement

L'allocation complémentaire sera prise en charge par le Fonds Commun.

Article 6 - Dispositions finales

Cette Convention Collective de Travail entre en vigueur le 1er janvier 1999 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2000.

=====

**AANVULLENDE VERGOEDING TEN VOORDELE VAN
OUDERE, ONTSLAGEN WERKNEMERS**

C.A.O. VAN 28 APRIL 1999

C.A.O. van 07.05.1997 (K.B. 09.03.1998 - 27.05.1998)

Artikel 1 - TOEPASSINGSGBIED

Deze Collectieve Arbeidsovereenkomst is van toepassing op de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Wasserij-, Ververij- en Ontvettingsbedrijven op de door hen tewerkgestelde werklieden en werksters.

Artikel 2 - TOEKENNINGSVOORWAARDEN

1. De werklieden en werksters die door de werkgever worden ontslagen, hebben recht op een aanvullende vergoeding indien zij terzelfdertijd aan de volgende voorwaarden voldoen :

- zij dienen op het ogenblik van het ontslag de leertijd van 55 jaar bereikt hebben;
- zij moeten ontslagen zijn door de werkgever en het ontslag mag niet om dringende redenen zijn gegeven;
- zij moeten gedurende minstens 10 jaar - desgevallend middels onderbroken périodes - tewerkgesteld geweest in de sector;
- zij moeten gedurende de période van 24 maanden, onmiddellijk voorafgaand aan de datum van het ontslag, ononderbroken tewerkgesteld geweest in de onderneming;
- zij mogen geen aanvullende vergoeding genieten in het kader van het conventioneel brugpensioen.

2. Om aanspraak te kunnen maken op de aanvullende vergoeding moeten de werklieden en werksters bovendien behoren tot de categorie van de samenwonenden, zoals bepaald in artikel 59 van het Ministerieel Besluit van 26 november 1991 houdende de toepassingsregelingen van de werkloosheidsreglementering of" genieten van een werkloosheidsvergoeding en niet het statuut van oudere werkloze hebben.

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR.

26 -05- 1999

09 -07- 1999

Nº
Nº

SA 299/G/110

Artikel 3 - BEDRAG VAN DE AANVULLENDE VERGOEDING

De aanvullende vergoeding belooft 100 frank per vergoede werkloosheidsdag.

Artikel 4 - PERIODE WAARVOOR DE AANVULLENDE VERGOEDING WORDT BETAALD

De vergoeding wordt betaald zolang de werkman of werkster aan alle in artikel 2 vermelde voorwaarden voldoet en uiterlijk tot het ogenblik waarop de werkman of werkster de leeftijd van 65 jaar bereikt .

Artikel 5 - BETALINGSMODALITEITEN

De aanvullende vergoeding wordt ten laste genomen door het Gemeenschappelijk Fonds van de Textielverzorging.

Artikel 6 - SLOTBEPALINGEN

Deze Collectieve Arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 1999 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2000.

=====