

**PRIME DE FIN D'ANNEE**

**C.C.T. DU 28 AVRIL 1999**

C.C.T. du 07.02.1991 (A.R. 15.09.1993 - M.B. 17.11.1993), **remplacée** par  
C.C.T. du 07.05.1993 (A.R. 31.01.1995 -M.B. 19.05.1995), modifiée par  
C.C.T. du 03.03.1994 (A.R. \*\*.\*\*.\*\*\*\* - M.B. \*\*.\*\*.\*\*\*\*), modifiée par  
C.C.T. du 16.03.1995 (A.R. 22.09.1995 - M.B. 03.01.1996), **modifiée** par  
C.C.T. du 07.05.1997 (A.R. 10.06.1998 - M.B. 07.10.1998).

**CHAPITRE I : CHAMP D'APPLICATION**

**Article 1**

Cette Convention Collective de Travail est d'application à tous les employeurs, travailleurs et travailleuses des entreprises ressortissant à la Commission Paritaire des Blanchisseries et des Entreprises de Teinturerie et Dégraissage.

**CHAPITRE II : PRIME DE FIN D'ANNEE**

**Article 2**

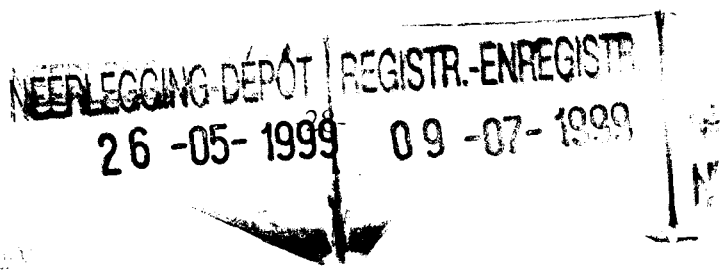
Dans les entreprises visées à l'article 1 est accordée une prime de fin d'année en 1999 et 2000, aux travailleurs et travailleuses qui au 30 novembre de chacune de ces années sont encore lié(e)s par un contrat de travail à l'entreprise.

Pour le calcul du montant de la prime de fin d'année on considère comme période de référence, la période de 12 mois qui commence le 1er décembre de l'année calendrier précédant l'année de paiement et qui se termine le 30 novembre de l'année calendrier dans laquelle est effectué le paiement.

**Article 3**

Le montant de la prime de fin d'année payable en 1999 et 2000, est par heure effectivement prestée au moins égal à:

en 1999 :



54.301/6/110

à 19,50 F par heure effectivement **prestée** au cours de la période du 1er décembre 1998 au 30 novembre 1999 y compris.

- en 2000 :

à 21,50 F par heure effectivement prestée au cours de la période du 1er décembre 1999 au 30 novembre 2000.

Les montants mentionnés ci-dessus sont indexés de la manière suivante. A partir de la date à laquelle, conformément à la **C.C.T.** du 28 avril 1999, concernant la liaison des salaires à l'indice des prix à la consommation, les salaires sont augmentés dans le secteur, les montants mentionnés **ci-dessus** sont augmentés de 2%. Cela veut dire que pour la période précédant l'**augmentation**, les heures effectivement prestées sont multipliées par le montant de base, tandis que pour la période suivant l'augmentation, les heures effectivement prestées sont **multipliées** par le montant augmenté, afin d'**obtenir** la prime de fin d'**année**.

#### Article 4

La prime de fin d'année est payée au plus tard avec le premier paiement qui suit le 30 novembre et au plus tard au 15 décembre suivant.

#### Article 5

Les dispositions du chapitre n de cette Convention Collective de Travail ne sont pas d'application aux entreprises qui au cours des années 1999 et 2000 accordent un avantage équivalent, quel que soit sa dénomination.

En ce qui concerne ces entreprises, les droits acquis restent maintenus.

#### Article 6

Les travailleurs qui quittent l'**entreprise** au cours de la période de référence telle que fixée à l'article 2 en qualité de pensionné, de prépensionné ou pour des raisons médicales, ont également droit au paiement de la prime de fin d'année prévue à l'article 3, au **prorata** du nombre d'heures effectivement prestées au cours de la période de référence. Cette prime est payée au moment où l'**ouvrier/ière** quitte l'entreprise. Les travailleurs qui quittent l'**entreprise** au cours de la période de référence fixée à l'article 2 pour d'**autres** raisons que celles mentionnées ci-dessus, n'ont pas droit à la prime de fin d'**année**.

Les travailleurs qui sont licenciés au cours de la période de référence telle que fixée à l'article 2. sauf dans le cas de licenciement pour motif grave, maintiennent le droit à la prime de fin d'année, au prorata du nombre d'heures effectivement prestées. Cette prime est payée au moment où l'ouvrier/ière quitte l'entreprise.

47

Les travailleurs qui démissionnent pour motif grave au cours de la période de référence fixée à l'article 2, maintiennent le droit à la prime de fin **d'année**, au prorata du nombre d'heures effectivement **prestées**. Cette prime est payée au moment où l'**ouvrier/ière** quitte l'entreprise.

Les travailleurs qui sont employés en vertu **d'un** contrat de travail à durée déterminée qui se termine au cours de la période de référence telle que fixée à l'article 2 maintiennent le droit à la prime de fin **d'année**, au prorata du nombre d'heures effectivement prestées, sauf dans le cas de licenciement pour motif grave ou démission par le travailleur sans motif grave. Cette prime est payée au moment où l'**ouvrier/ière** quitte l'**entreprise**.

Article 7

Les parties signataires garantissent l'observation de la paix sociale pendant la durée de la convention.

Article 8

Cette Convention Collective de Travail entre en vigueur au 1er janvier 1999 et cesse de produire ses effets au 31 décembre 2000.

=====

---

## EINDEJAARSPREMIE

C.A.O. VAN 28 APRIL 1999

---

C.A.O. van 07.02.1991 (K.B. van 15.09.1993, B.S. van 17.11.1993) vervangen bij  
C.A.O. van 07.05.1993 (K.B. van 31.01.1995, B.S. van 19.05.1995) gewijzigd bij  
C.A.O. van 03.03.1994 (K.B. van \*\*.\*\*.\*\*\*\*, B.S. van \*\*.\*\*.\*\*\*\*) gewijzigd bij  
C.A.O. van 16.03.1995 (K.B. van 22.09.1995, B.S. van 03.01.1996) gewijzigd bij  
C.A.O. van 07.05.1997 (K.B. van 10.06.1998, B.S. van 07.10.1998).

---

### HOOFDSTUK I - TOEPASSINGSGBIED

#### Artikel 1

Deze Collectieve Arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, de werklieden en werksters van de ondernemingen ressorterend onder het Paritair Comité voor het Wasserij-, Ververij- en Ontvettingsbedrijf.

### HOOFDSTUK II - EINDEJAARSPREMIE

#### Artikel 2

In de ondernemingen bedoeld onder artikel 1 wordt in 1999 en 2000 een eindejaarspremie toegekend aan de werklieden en werksters die op 30 november van elk van deze jaren nog verbonden zijn met de onderneming door een arbeidsovereenkomst.

Voor de berekening van het bedrag van de eindejaarspremie, wordt als referentieperiode beschouwd de periode van 12 maanden welke aanvangt op 1 december van het kalenderjaar dat vooraf gaat aan het jaar van de uitkenng en eindigt op 30 november van het kalenderjaar waann de uitkenng geschiedt.

#### Artikel 3

Het bedrag van de eindejaarspremie 1999 en 2000 is, per werkelijk gepresteerd uur, minstens gelijk aan :

NEERLEGGING-DÉPÔT	REGISTR.-ENREGISTR.
26 -05- 1999	09 -07- 1999

JA. 301/6/110  
N°

**- in 1999 :**

19,50 Fr. per werkelijk gepresteerd uur in de période van 1.12.1998 tot en met 30.11.1999

**- in 2000 :**

21,50 Fr. per werkelijk gepresteerd uur in de période van 1.12.1999 tot en met 30.11.2000

Deze bedragen worden als volgt geïndexeerd. Vanaf de datum waarop ingevolge de toepassing van de C.A.O. van 28 april 1999 inzake de koppeling van de lonen aan het indexcijfer de lonen in de sector worden verhoogd, worden de hierboven vermelde bedragen met 2% verhoogd. Dit betekent dat voor de période voorafgaand aan de verhoging, het aantal werkelijk gepresteerde uren wordt vermenigvuldigd met het basisbedrag, terwijl voor de période volgend op de verhoging, het aantal werkelijk gepresteerde uren wordt vermenigvuldigd met het verhoogde bedrag, om aldus de verschuldigde eindejaarspremie te bekomen.

**Artikel 4**

De eindejaarspremie wordt ten laatste uitbetaald met de eerste betalingsperiode volgend op 30 november en ten laatste op 15 december daaropvolgend.

**Artikel 5**

De bepalingen van hoofdstuk II van deze Collectieve Arbeidsovereenkomst zijn niet van toepassing op de ondernemingen die voor de jaren 1999 en 2000 een evenwaardig voordeel toekennen, welke ook haar benaming weze.

Wat deze ondernemingen betreft, blijven de verworven rechten behouden.

**Artikel 6**

De werknemers die in de loop van de referentieperiode zoals bepaald in artikel 2 de onderneming verlaten wegens pensioen, brugpensioen of medische redenen, hebben eveneens recht op de uitkering van de in artikel 3 bedoelde eindejaarspremie, pro rata het aantal effectief gepresteerde uren tijdens de referentieperiode. Deze premie wordt betaald op het ogenblik dat de werkmán/werkster het bedrijf verlaat. De werknemers die in de loop van de referentie-

4

riode zoals bepaald in artikel 2 zelf de onderneming verlaten om een andere dan de hierboven vermelde redenen, hebben geen recht op een eindejaarspremie.

De werknemers die in de loop van de referteperiode zoals bepaald in artikel 2 worden ontslagen, behalve in het geval van ontslag wegens dringende reden, behouden het recht op de eindejaarspremie pro rata het aantal werkelijk gepresteerde uren. Deze premie wordt betaald op het ogenblik dat de werkmán/werkster het bedrijf verlaat.

De werknemers die in de loop van de referteperiode zoals bepaald in artikel 2 ontslag om dringende reden geven, behouden het recht op de eindejaarspremie pro rata het aantal werkelijk gepresteerde uren. Deze premie wordt betaald op het ogenblik dat de werkmán/werkster het bedrijf verlaat.

De werknemers die tewerkgesteld zijn krachtens een arbeidsovereenkomst voor bepaalde duur en wier arbeidsovereenkomst in de loop van de referteperiode zoals bepaald in artikel 2 eindigt, anders dan door een ontslag om dringende reden gegeven door de werkgever of door ontslagname door de werknemer zonder dringende reden, behouden het recht op de eindejaarspremie pro rata het aantal werkelijk gepresteerde uren. Deze premie wordt betaald op het ogenblik dat de werkmán/werkster het bedrijf verlaat.

**Artikel 7**

De ondertekenende partijen waarborgen de inachtneming van de sociale vrede tijdens de duur van de overeenkomst.

**Artikel 8**

Deze Collectieve Arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 1999 en eindigt op 31 december 2000.

=====