

## INTRODUCTION D' ACTIONS POSITIVES

C.C.T. du 07.02.1991 (A.R. 27.05.1992 - M.B. 04.08.1992)

### Article 1

Cette Convention Collective de Travail est d'application à tous les employeurs, travailleurs et travailleuses ressortissant à la Commission Paritaire des Blanchisseries et des Entreprises de Teinturerie et Dégraissage.

### Article 2

Cette convention est conclue en exécution de la loi sur la réorientation économique du 4 août 1978, plus spécifiquement définie aux articles 119 et 122 de l'arrêté royal du 14 juillet 1987 sur les mesures à prendre, favorisant les chances égales pour hommes et femmes du secteur privé, et de l'Accord Interprofessionnel du 18 novembre 1988, en matière des possibilités favorisant les chances égales.

### Article 3

Les parties liées par cette convention peuvent à chaque moment faire appel à la cellule constituée auprès du service des relations collectives du Ministère de l'Emploi et du Travail, pour la préparation et l'accompagnement du programme des actions positives.

### Article 4

Un groupe paritaire de travail composé de représentants des employeurs et des travailleurs, sera constitué au niveau du Fonds Social des Blanchisseries et des Entreprises de Teinturerie et de Dégraissage.

Dans les six mois, à dater de la mise en vigueur de cette convention, le groupe de travail doit élaborer un schéma de travail orienté vers des actions positives pour femmes.

### Article 5

Le groupe de travail prévu à l'article 4 rassemblera toutes les données statistiques nécessai-

NEEPLGGING-DÉPÔT 1 REGISTR-ENREGISTR. 105

26 -05- 1999 ! 09 -07- 1999

SA.303/6/110

A

res dans l'optique de déposer des conclusions et d'élaborer un programme pour les actions positives.

Une distinction dans les données statistiques doit être faite entre hommes et femmes.

**Article 6**

L'enquête sur les données statistiques doit être clôturée au plus tard une année après la mise en vigueur de cette convention.

**Article 7**

Le groupe de travail prévu à l'article 4 déposera ses conclusions et proposera un plan précis à la Commission Paritaire afin d'exécuter les actions positives.

Le groupe susmentionné évaluera également l'exécution du plan à des moments réguliers.

**Article 8**

Cette Convention Collective entre en vigueur au 1er janvier 1991. Elle est conclue pour une période indéterminée et peut être dénoncée par une des parties signataires moyennant une période de préavis de 3 mois. Ce préavis est notifié par lettre recommandée au président de la Commission Paritaire.

=====

Ch

---

**INVOERING VAN POSITIEVE ACTIES**

---

C.A.O. van 07.02.1991 (K.B. 27.05.1992 - B.S. 04.08.1992)

---

**Artikel 1**

Deze Collectieve Arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, de werklieden en werksters van de onderaemingen ressorterend onder het Paritair Comité voor het Wasserij-, Ververij- en Ontvettingsbedrijf.

**Artikel 2**

Deze overeenkomst wordt gesloten ter uitvoering van de wet tot economische heroriëntering van 4 augustus 1978 meer bepaald de artikelen 119 en 122 van het koninklijk besluit van 14 juli 1987 houdende maatregelen tot bevordering van gelijke kansen voor mannen en vrouwen in de prive-sector, en van het Interprofessioneel Akkoord van 18 november 1988, inzake de mogelijkheden ter bevordering van de gelijke kansen.

**Artikel 3**

De door deze overeenkomst verbonden partijen kunnen op ieder ogenblik een beroep doen op de cel die is opgericht bij de dienst van de collectieve arbeidsbetrekkingen van het Ministerie van Tewerkstelling en Arbeid, om het programma van de positieve acties voor te bereiden en te begeleiden.

**Artikel 4**

Er zal op het niveau van het Sociaal Waarborgfonds van de wasserijen en ververijen een paritaire werkgroep worden opgericht bestaande uit vertegenwoordigers van werkgevers- en werknemersorganisatie

Binnen zes maanden, te rekenen vanaf de inwerkingtreding van deze overeenkomst, moet de werkgroep een werkschema uitwerken, gericht op positieve acties voor vrouwen.

NEERLANDS RECHT | REGISTR.-ENREGISTR. | NR. N°  
 26-05-1999 | 09-07-1999

57.303/CO/110

**Artikel 5**

De werkgroep waarin artikel 4 voorziet, zal met het oog op het neerleggen van conclusies en op het uitwerken van een programma voor positieve acties, alle noodzakelijke statistische gegevens moeten verzamelen.

In de statistische gegevens moet er een onderscheid worden gemaakt tussen mannen en vrouwen.

**Artikel 6**

Het onderzoek van de statistische gegevens moet uiterlijk één jaar na de inwerkingtreding van deze overeenkomst beëindigd zijn.

**Artikel 7**

De werkgroep waarna artikel 4 voorziet zal haar conclusies neerleggen en een duidelijk plan voorstellen aan het Paritair Comité om positieve acties uit te voeren.

De hier bedoelde groep zal eveneens de uitvoering van het plan op regelmatige tijdstippen evalueren.

**Artikel 8**

Deze Collectieve Arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 1991.

Zij wordt gesloten voor onbepaalde tijd en kan worden opgezegd door één van de ondertekende partijen met een opzeggingstermijn van 3 maanden. Deze opzegging wordt betekend bij aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité.

=====