

**AMELIORATION DE LA QUALITE DU TRAVAIL
C.C.T. DU 28 AVRIL 1999**

C.C.T. du 07.02.1991 (A.R. 25.05.1992 - M.B. 01.08.1992)

Article 1

Cette Convention Collective de Travail est d'**application** à tous les employeurs, travailleurs et travailleuses ressortissant à la Commission Paritaire des Blanchisseries et des Entreprises de Teinturerie et Dégraissage.

Article 2

Un groupe de travail, composé de représentants des employeurs et des travailleurs, sera constitué au niveau du Fonds Commun des Blanchisseries et des Entreprises de Teinturerie et Dégraissage.

Article 3

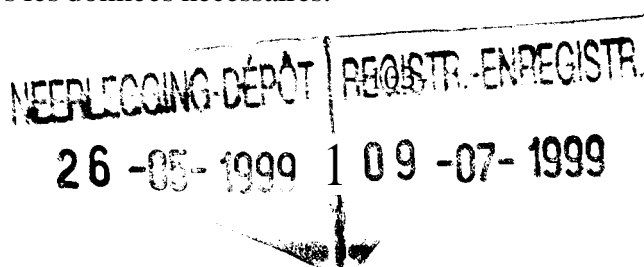
Le groupe de travail prévu à l'article 2, a pour objectif d'enquêter sur l'atmosphère de travail dans le secteur et de prendre des mesures pour améliorer la qualité du travail.

Article 4

Suivant la C.C.T. n° 72 du 30 mars 1999, conclue au sein du Conseil National du Travail, le groupe de travail, visé à l'article 2, élaborera un plan de prévention cadre relatif au stress occasioné par le travail, qui s'appliquera à toutes les entreprises ressortissant de la Commission Paritaire des Blanchisseries et des Entreprises de Teinturerie et Dégraissage. Tenant compte de la C.C.T., conclue au sein du Conseil National du Travail, le groupe de travail fixera la procédure et le contenu du plan de prévention.

Article 5

Afin de pouvoir satisfaire l'objectif prévu à l'article 3, le groupe de travail a le droit de rassembler toutes les données nécessaires.



59.304/6/110

Article 6

Le groupe de travail, tel que prévu à l'article 2, déposera ses conclusions et proposera à la Commission Paritaire les mesures améliorant la qualité du travail qui en découlent.

Le groupe de travail concerné évaluera régulièrement à des moments précis l'**exécution** du plan.

Article 7

Cette Convention Collective de Travail entre en vigueur au 7 février 1991. Elle est conclue pour une période indéterminée et peut être dénoncée par les parties signataires moyennant un délai de préavis de 3 mois. Ce préavis doit être signifié par lettre recommandée au président de la Commission Paritaire.

=====

W

VERBETERING VAN DE KWALITEIT VAN DE ARBEID

C.A.O. VAN 28 APRIL 1999

C.A.O. van 07.02.1991 (K.B. 25.05.1992 - B.S. 01.08.1992)

Artikel 1

Deze Collectieve Arbeidsovereenkomst is van toepassing op de vwerkgevers, de werklieden en vwerksters van de ondernemingen ressonerend onder het Paritair Comité voor het Wasseries-, Ververij- en Ontvettingsbedrijf

Artikel 2

Er zal op het niveau van het Gemeenschappelijk Fonds van de wasserijen, ververijen en ontvettingsbedrijven een paritaire werkgroep worden opgericht, bestaande uit vertegenwoordigers van werkgevers- en werknemersorganisaties.

Artikel 3

De werkgroep, zoals bedoeld in artikel 2, heert tot doei het arbeidskiimaat in de sector te onderzoeken en maatregelen te nemen die de kwaliteit van de arbeid verbeteren.

Artikel 4

Op basis van de C A O nr 72 van 30 maart 1999, gesioten in de Nationale Arbeidsraad, zal de werkgroep, zoals bedoeid in artikel 2, een kader-preventieplan inzake werkdruk en stress uitwerken dat van reepassing zal zijn op de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het wasserij-, ververij- en ontvettingsbedrijf. Rekening houdend met de overeenkomst in de Nationale Arbeidsraad zal de werkgroep de procédure en de inhoud van het preventieplan vastleggen.

Artikel 5

Om aan Je doeistelling, zoals bepaald in anikei 3, te voldoen, heert de werkgroep het recht alle noodzakelijke gegevens te verzamelen

NEERLEGGING-DÉPÔT	REGISTR.-ENREGISTR.	N° N°
26 -05- 1999	09 -07- 1999	

51.304/6/110

Artikel 6

De werkgroep, zoals bedoeld in artikel 2, zal haar conclusies neerleggen en de daaruit voortvloeiende maatregelen ter verbetering van de kwaliteit van de arbeid aan het Paritair Comité voorstellen.

De hier bedoelde werkgroep zal tevens de uitvoering van het plan op regelmatige tijdstippen evalueren.

Artikel 7

Deze Collectieve Arbeidsovereenkomst treedt in werking op 7 februari 1991.

Zij wordt gesloten voor onbepaalde tijd en kan worden opgezegd door één van de ondertekende partijen met een opzeggingstermijn van 3 maanden.

Deze opzegging wordt betekend bij aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité.

=====