
**LA FORMATION ET L'EMPLOI DES TRAVAILLEURS ISSUS
DES GROUPES A RISQUE**

C.C.T. DU 28 AVRIL 1999

C.C.T. du 21.03.1989 (A.R. 18.12.1989 - M.B. 16.01.1990), remplacée par
C.C.T. du 07.02.1991 (A.R. 25.05.1992 - M.B. 01.08.1992), remplacée par
C.C.T. du 07.05.1993 (A.R. 14.09.1994 - M.B. 29.10.1994), remplacée par
C.C.T. du 16.03.1995 (A.R. 20.05.1997 - M.B. 13.08.1997), remplacée par
C.C.T. du 07.05.1997 (A.R. 10.08.1998 - M.B. 07.10.1998).

Article 1

La présente Convention Collective de Travail s'applique aux employeurs, aux ouvriers et ouvrières des entreprises ressortissant à la Commission Paritaire des Blanchisseries et des Entreprises de Teinturerie et Dégraissage.

La présente convention collective de travail est conclue en exécution de chapitre II, Section IV et en exécution de Chapitre III, Section VI, Sous-section I de la loi du 26 mars 1999.

Article 2

Les parties signataires s'engagent pour la durée de cette Convention Collective de Travail de promouvoir l'emploi et la formation du personnel issu des "groupes à risque" et des "personnes concernées par un plan d'accompagnement" parmi les demandeurs d'emploi. A cette fin, 0,40% de la masse salariale y sera destiné en 1999 et 2000.

Les parties signataires s'engagent pour la durée de cette Convention Collective de Travail à développer les actions nécessaires destinées à la formation et l'emploi. Il sera tenu compte d'un partage égal des ressources entre les projets destinés à la formation d'une part et ceux destinés à l'emploi d'autre part.

Article 3

Dans les conventions de travail liées à l'obligation de remplacement, on engage prioritairement le personnel issu de ces groupes à risque et des personnes concernées par un plan d'accompagnement parmi les demandeurs d'emploi, comme fixé dans l'accord interprofes-

NEERLEGGING-DEPOT | REGISTR.-ENREGISTR. |

20-05-1999

07-02-2000

N°

53.899 / 60 / 110

WJ
sionnel ~~1995-1996~~. 1999-2000

A cette fin, les conventions collectives de travail du 28 avril 1999 sont conclues en matière de prépension (remplacement de la C.C.T. du 7 mai 1997), la C.C.T. portant sur la prépension à mi-temps à partir de 56 ans, la C.C.T. portant sur l'interruption de carrière et qui répondent à ces conditions.

Article 4

Afin de développer des initiatives de formation, la collaboration avec un organisme externe est possible. Cette collaboration se fera sous gestion paritaire.

Article 5

Les parties signataires s'engagent à exercer un contrôle par le moyen du groupe de travail restreint au sein de la Commission Paritaire des Blanchisseries et des Entreprises de Teinturerie et Dégraissage, qui contrôle l'exécution des conventions sur l'emploi et qui, en même temps, évalue trimestriellement l'embauche du personnel des groupes à risque.

Article 6

La présente Convention Collective de Travail remplace la Convention Collective de Travail du 7 mai 1997 (A.R. 10.08.1998 - M.B. 07.10.1998) en matière de la formation et l'emploi des travailleurs issus des groupes à risques.

La présente Convention Collective de Travail entre en vigueur le 1er janvier 1999 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2000.

=====

**VORMING EN TEWERKSTELLING VAN WERKNEMERS
UIT RISICOGROEPEN**

C.A.O. VAN 28 APRIL 1999

C.A.O. van 21.03.1989 (K.B. 18.12.1989 - B.S. 16.01.1990), vervangen bij
C.A.O. van 07.02.1991 (K.B. 25.05.1992 - B.S. 01.08.1992), vervangen bij
C.A.O. van 07.05.1993 (K.B. 14.09.1994 - B.S. 29.10.1994), vervangen bij
C.A.O. van 16.03.1995 (K.B. 20.05.1997 - B.S. 13.08.1997), vervangen bij
C.A.O. van 07.05.1997 (K.B. 10.08.1998 - B.S. 07.10.1998)

Artikel 1

Deze Collectieve Arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werklie-
den en werksters van de ondernemingen ressorterend onder het Paritair Comité voor het
Wasserij-, Ververij- en Ontvettingsbedrijf.

Deze Collectieve Arbeidsovereenkomst is gesloten in uitvoering van hoofdstuk II, afdeling IV
en in uitvoering van hoofdstuk 111, afdeling VI, onderafdeling I van de Wet van 26 maart 1999
betreffende het Belgisch actieplan voor de werkgelegenheid 1998 en houdende diverse
bepalingen.

Artikel 2

De ondertekenende partijen verbinden zich ertoe, voor de duur van deze Collectieve Arbeids-
overeenkomst, de tewerkstelling en vorming van het personeel aangeworven uit de "risicogroe-
pen" en "de personen op wie een begeleidingsplan van toepassing is" tussen de werkzoekenden
te bevorderen. Er zal daartoe 0,40 % van de loonmassa besteed worden in 1999 en 2000.

De ondertekenende partijen verbinden zich ertoe, voor de duur van deze Collectieve Arbeids-
overeenkomst, de noaige acties te ontwikkelen gericht naar de vorming en de tewerkstelling
waarbij rekening zal gehouden worden met een gelijke verdeling van de financiële middelen
bestemd voor de projecten inzake vorming enerzijds en voor de projecten inzake tewerkstelling
anderzijds.

NEERLEGGING DEPOT

26-05-1999

1

07-02-2000

ENPOSTE

53.899/6/110

Artikel 3

In de tewerkstellingsovereenkomsten waar de vervangingsplicht aan verbonden is, wordt prioritair personeel aangeworven uit de risicogroepen en de personen waarop een begeleidingsplan van toepassing is onder de werkzoekenden, zoals bepaald in het Interprofessioneel Akkoord 1999/2000

Daartoe behoren de Collectieve Arbeidsovereenkomsten van 28 april 1999 gesloten inzake brugpensioen (vervanging van de C.A.O. van 7 mei 1997), de C.A.O. halftijds brugpensioen vanaf 56 jaar, de Collectieve Arbeidsovereenkomst inzake loopbaanonderbreking, die voldoen aan die voorwaarden.

Artikel 4

Vlet het oog op het ontwikkelen van opleidings- en vormingsinitiatieven kan samengeverkt worden met een extern instituut. Deze samenwerking zal onder paritair beheer plaatsvinden.

Artikel 5

De ondertekenende partijen verbinden zich ertoe een controle uit te oefenen bij middel van de beperkte werkgroep in de schoot van het Paritair Comité voor het Wasserij-, Ververij- en Ontvettingsbedrijf, die de opvolging van de tewerksteiiingsakkoorden controleert en tevens driemaandelijks de aanwervingen uit de risicogroepen evalueert.

Artikel 6

Deze Collectieve Arbeidsovereenkomst vervangt de Collectieve Arbeidsovereenkomst van 7 mei 1997 (K 3 10.08.1998 - B S 07 10 1998) betreffende de vorming en tewerkstelling uit risicogroepen.

Deze Collectieve Arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 1999 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2000

=====