

---

**LA PREPENSION**

**C.C.T. DU 28 AVRIL 1999**

---

C.C.T. du 07.05.1993 (A.R. 29.04.1994 - M.B. 24.6.1994), modifiée par  
C.C.T. du 08.10.1993 (A.R. 07.11.1994 - M.B. 24.12.1994), modifiée par  
C.C.T. du 16.03.1995 (A.R. \*\*.\*.\*\*\*\* -M.B. \*\*.\*\*.\*\*\*\*)

---

**Article 1**

La présente Convention Collective de Travail **s'applique** aux entreprises ressortissant à la Commission Paritaire des Blanchisseries et Entreprises de Teinturerie et Dégraissage ainsi qu'**aux** ouvriers et ouvrières qu'**elles** occupent.

**Article 2**

Un régime d'allocations complémentaires en faveur d'ouvriers et ouvrières âgés qui sont licenciés - appelé ci-après : la prépension - est instauré.

Cette prépension est basée sur la Convention Collective de Travail numéro 17, conclue le 19 décembre 1974 au sein du Conseil National du Travail.

**Article 3 - Condition d'âge en 1999 et 2000**

Le bénéfice de cette prépension est octroyé pour tous les travailleurs/euses à partir de l'âge de 58 ans et ce à partir du 1er janvier 1999.

**Article 4**

La limite d'âge prévue dans l'article 3 de la présente Convention Collective doit être atteinte au premier jour donnant droit aux allocations de chômage après la date de la fin du contrat de travail.

NEERLEGGING-DÉPÔT REGISTR.-ENREGISTR.  
26-05-1999 09-07-1999  
-47-

N° 51.308/60/110

### Article 5

Pour bénéficier de ce régime de prépension, les ouvriers et ouvrières doivent remplir les conditions suivantes :

- pouvoir justifier 25 années de service salarié comme déterminées dans l'article 2, § 3 de l'**arrêté** royal du 7 décembre 1992 concernant l'octroi des allocations de chômage en cas de prépension conventionnelle;
- être occupés dans le secteur - le cas échéant durant des périodes interrompues - pendant au moins 5 ans;
- être occupés d'une manière ininterrompue dans l'**entreprise** au cours des douze mois qui précèdent immédiatement la date de prise de cours de la prépension.

### Article 6

Les ouvriers et ouvrières qui sont prépensionnés, en application de la présente Convention Collective de Travail, doivent être remplacés dans l'entreprise, par des travailleurs provenant de préférence des "groupes à risque", comme prévu dans la loi du 29 décembre 1990, chapitre XI: "Dispositions concernant l'Accord Interprofessionnel."

### Article 7

Pour le calcul de la rémunération nette de référence, il sera tenu compte, le cas échéant, des différences **barémiques** avec le revenu mensuel minimum moyen garanti conformément aux modalités de la Convention Collective de Travail du 7 février 1991.

### Article 8

L'indemnité complémentaire de la prépension et la cotisation spéciale mensuelle à charge de l'employeur, destinée au régime relatif à l'emploi et au chômage (prévues aux articles 141 et 142 de la loi du 29 décembre 1990), ainsi que la cotisation spéciale mensuelle à charge de l'**employeur** destinée à l'office national des pensions (instituée par la loi programme du 22 décembre 1989) sont prises à charge par le Fonds Commun pour favoriser le progrès social dans les secteurs des entreprises de la blanchisserie, de la teinturerie et dégraissage.

**Article 9**

Comme prévu dans l'**arrêté** royal du 7 décembre 1992, toutes les sanctions sont à charge des employeurs manquant de remplacer un prépensionné, à savoir :

- les amendes administratives éventuelles,
- une allocation forfaitaire compensatoire journalière de l'**O.N.Em.**,
- les amendes correctionnelles éventuelles.

**Article 10**

La présente Convention Collective de Travail remplace la Convention Collective du 7 mai 1997 concernant la prépension.

La présente Convention Collective de Travail entre en vigueur le 1er janvier 1999 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2000.

=====

64

---

## BRUGPENSIOEN

C.A.O. VAN 28 APRIL 1999

---

### Artikel 1

Deze Collectieve Arbeidsovereenkomst is van toepassing op de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Wasserij-, Ververij- en Ontvettingsbedrijf evenals op de werklieden en werksters die ze tewerkstellen.

### Artikel 2

Een régime van aanvullende vergoeding ten gunste van de bejaarde werklieden en werksters die worden ontslagen - verder genoemd brugpensioen.

Dit brugpensioen is gebaseerd op de Collectieve Arbeidsovereenkomst nummer 17, gesloten op 19 december 1974 met de Nationale Arbeidsraad.

### Artikel 3 - LEEFTIJDVOORWAARDE IN 1999 EN 2000

Het voordeel van dit brugpensioen wordt voor alle werknemers/sters toegekend vanaf de leeftijd van 58 jaar en zulks vanaf 1 januari 1999.

### Artikel 4

De leeftijd voorzien in artikel 3 van deze Collectieve Arbeidsovereenkomst moet bereikt zijn op de eerste vergoede werkloosheidsdag na het beëindigen van het arbeidscontract.

### Artikel 5

Om van dit régime van brugpensioen te genieten moeten de werklieden en werksters aan de volgende voorwaarden voldoen

- 25 jaar loondienst kunnen rechtvaardigen zoals bepaald in art. 2 § 3 van het koninklijk besluit van 7 december 1992 betreffende de toekenning van werkloosheidsuitkeringen in geval van conventioneel brugpensioen.

NEERLEGGING DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR.  
-16-  
26-05-1999 | 09-07-1999

NR. 51.308/6/MO  
N°

- gedurende ten minste 5 jaar - desgevallend middels onderbroken périodes - tewerkgesteld geweest zijn in de sector;
- gedurende de période van twaalf maand, onmiddellijk voorafgaand aan de datum van aanvang van het brugpensioen, ononderbroken tewerkgesteld geweest zijn in de onderneming.

#### Artikel 6

De werklieden en werksters die in uitvoering van deze Collectieve Arbeidsovereenkomst met brugpensioen gaan, moeten in de onderneming bij voorkeur vervangen worden door werknemers uit de risicogroepen, zoals voorzien in de wet van 29 december 1990 houdende sociale bepalingen, Hoofdstuk XI. "Bepalingen betreffende het Interprofessioneel Akkoord".

#### Artikel 7

Voor de berekening van de netto refertebezoldiging zal desgevallend rekening worden gehouden met de baremieke verschillen t.o.v. het gewaarborgd gemiddeld maandelijks minimum inkomen overeenkomstig de modaliteiten van Collectieve Arbeidsovereenkomst van 7 februari 1991.

#### Artikel 8

De aanvullende vergoeding van het brugpensioen en de bijzondere maandelijksse werkgeversbijdragen voor de werkloosheidsverzekering (voorzien in de artikelen 141 en 142 van de wet van 29 december 1990) alsook de bijzondere maandelijksse werkgeversbijdrage bestemd voor de Rijksdienst voor Pensioenen (ingevoerd door de programmawet van 22 december 1989) worden ten laste genomen door het Gemeenschappelijk Fonds voor de sociale vooruitgang in de sectoren van de Wasserij-, Ververij-, en Ontvertingsbedrijven.

#### Artikel 9

Volgens het koninklijk besluit van 7 december 1992 zijn alle sancties wegens het niet naieven van de vervangingsplicht, met name

- een eventuele administratieve geidboete.
- een forfaitaire compensatoire dagvergoeding voor de R.V.A.
- eventuele strafrechtelijke geldboetes.

ten Liste van de werkgever die de vervangingsplicht miskent

61

**Artikel 10**

Deze Collectieve Arbeidsovereenkomst vervangt de Collectieve Arbeidsovereenkomst van 7 mei 1997 betreffende het brugpensioen.

Deze Collectieve Arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 1999 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2000.

