

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR.
12 -01- 2000 | 03 -04- 2000

NR.
IF

54.500/6/110

Paritair Comité voor het wasserij-, ververij- en ontvettingsbedrijf.

Commission paritaire des blanchisserie et des entreprises de teintureries et dégraissage.

Collectieve arbeidsovereenkomst van 3 december 1999

Convention collective de travail du 3 décembre 1999

Wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 april 1999, tot coördinatie van de statuten van het gemeenschappelijk fonds

Modification de la convention collective de travail du 28 avril 1999, coordonnant les statuts du fonds commun

Artikel 1. Artikel 14 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 april 1999, gesloten in het Paritair Comité voor de **wasserij-, ververij- en ontvettingsbedrijf**, tot coördinatie van de statuten van het gemeenschappelijk fonds, geregistreerd onder het nummer 51305/CO/110 wordt aangevuld als volgt:

Article 1. Article 14 de la convention collective de travail du 28 avril 1999, conclue au sein de la Commission paritaire des blanchisseries et des entreprises de teinturerie et dégraissage, coordonnant les statuts du fonds commun, enregistrée sous le numéro 51305/CO/110 est complété comme suit:

“De werkgeversbijdrage wordt voor het jaar 1999 vastgesteld op :

“La cotisation des employeurs est fixée pour l'année 1999 à:

- 1,40 pct voor het eerste en het tweede kwartaal

- 1,40 pc pour le premier et le deuxième trimestre

- 1,75 pct vanaf het derde kwartaal van de lonen van de in de onderneming tewerkgestelde werklieden en werksters die onder het Paritair Comité voor het wasserij-, ververij- en ontvettingsbedrijf ressorteren:

- 1,75 pc à partir du troisième trimestre des salaires des ouvriers et ouvrières occupés dans l'entreprises et qui ressortissant à la Commission paritaire des blanchisseries et des entreprises de teinturerie et dégraissage:

1,00 pct bestemd voor de werking van het Gemeenschappelijk Fonds;

1,00 pc destinés au fonctionnement du fonds commun;

0,25 pct in uitvoering van artikel 3,4° inzake brugpensioen;

0,25 pc en exécution de l'article 3,4° concernant la prépension;

0,40 pct voor de personen die behoren tot de risicogroepen en de personen op wie een begeleidingsplan van toepassing is en voor de andere vormings- en tewerkstellingsinitiatieven;

0,40 pc destinés aux personnes appartenant aux groupes à risque et aux personnes concernées par un plan d'accompagnement, la formation et l'emploi;

0,10 pct bestemd voor de aanvullende vergoeding, verschuldigd aan de ontslagen werknemers, ouder dan 55 jaar, zoals voorzien in de collectieve arbeidsovereenkomst van 7 mei 1997, gesloten in het Paritair Comité voor het **wasserij-, ververij- en ontvettingsbedrijf**, betreffende een aanvullende vergoeding ten voordele van oudere ontslagen werknemers.

De werkgeversbijdrage wordt voor het jaar 2000 vastgesteld op:

- **1,75 pct** van de lonen van de in de onderneming tewerkgestelde werklieden en werksters die onder het Paritair Comité voor het wasserij-, ververij- en ontvettingsbedrijf ressorteren:

1,00 pct bestemd voor de werking van het Gemeenschappelijk Fonds;

0,25 pct in uitvoering van artikel 3,4° inzake brugpensioen.

0,40 pct voor de personen die behoren tot de risicogroepen en de personen op wie een begeleidingsplan van toepassing is en voor andere **vormings-** en tewerkstellingsinitiatieven;

0,10 pct bestemd voor de aanvullende vergoeding, verschuldigd aan de ontslagen werknemers, ouder dan 55 jaar, zoals voorzien in de collectieve arbeidsovereenkomst van 7 mei 1997, gesloten in het Paritair Comité voor het wasserij-, ververij- en ontvettingsbedrijf, betreffende een aanvullende vergoeding ten voordele van oudere ontslagen werknemers.

Indien de werkgeversbijdrage van 0,25 pct voor brugpensioen en van 0,10 pct voor de aanvullende vergoeding, verschuldigd aan de ontslagen **werknemers**, ouder dan 55 jaar, niet volstaan om de uitgaven te dekken, wordt de werkgeversbijdrage verhoogd teneinde de uitgaven te dekken.

0,10 pc destinés au paiement des allocations complémentaires dues aux travailleurs licenciés âgés de plus de 55 ans, octroyées tel que prévu dans la convention collective de travail du 7 mai 1997, conclue au sein de la Commission paritaire des blanchisseries et des entreprises de teinturerie et dégraissage, concernant une allocation complémentaire en **faveur** des travailleurs âgés licenciés

La cotisation des employeurs es fixée pour l'année 2000 à:

- **1,75 pc** des salaires des ouvriers et ouvrières occupés dans l'entreprises et qui **ressortissent** à la Commission paritaire des blanchisseries et des entreprises de teinturerie et dégraissage:

1,00 pc destinés au fonctionnement du fonds commun;

0,25 pc en exécution de l'article 3,4° concernant la prépension;

0,40 pc destinés aux personnes appartenant aux groupes à risque et aux personnes concernées par un plan **d'accompagnement**, formation et l'emploi;

0,10 pc destinés au paiement des allocations complémentaires dues aux travailleurs licenciés âgés de plus de 55 ans, octroyées tel que prévu dans la convention collective de travail du 7 mai 1997, conclue au sein de la Commission paritaire des blanchisseries et des entreprises de teinturerie et dégraissage, concernant une allocation complémentaire en faveur des travailleurs âgés licenciés.

Si la cotisation patronale de 0,25 pc destinée à la prépension et celle de **0,10 pc** destinée au paiement des allocations complémentaires dues aux ouvriers et ouvrières licenciés, de plus de 55 ans, est insuffisant pour couvrir les dépenses, la cotisation sera augmentée afin de couvrir les dépenses.

Indien evenwel de reserves van het
Gemeenschappelijk Fonds zouden stijgen boven de
drempel, beslist in de **beheerraad** van het
Gemeenschappelijk Fonds, worden de
werkgeversbijdragen verminderd."

Si, par contre, les réserves du Fonds Commun
excèdent la limite **fixée** par le conseil
d'administration, la cotisation patronale sera
diminuée."

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst
treedt in werking op 1 **januari 1999**

Art. 2. La présente convention collective de travail
entre en vigueur le 1er janvier 1999

Haar geldigheid is dezelfde als bepaald bij artikel 4
van de in artikel 1 vermelde collectieve
arbeidsovereenkomst.

Sa validité est la même que prévue à l'article 4 de
la convention collective de travail mentionnée à
l'article 1er.