
PRIME DE FIN D'ANNEE

C.C.T. DU 11 MAI 2001

C.C.T. du 07.02.1991 (A.R. 15.09.1993 - M.B. 17.11.1993), remplacée par
C.C.T. du 07.05.1993 (A.R. 31.01.1995 - M.B. 19.05.1995), modifiée par
C.C.T. du 03.03.1994 (A.R. **.**.**** - M.B. **.**.****), modifiée par
C.C.T. du 16.03.1995 (A.R. 22.09.1995 - M.B. 03.01.1996), modifiée par
C.C.T. du 07.05.1997 (A.R. 10.06.1998 - M.B. 07.10.1998), modifiée par
C.C.T. du 28.04.1999, enregistrée le 09.07.1999 (reg.nr. 51.301/CO/110)

CHAPITRE I : CHAMP D'APPLICATION

Article 1

Cette Convention Collective de Travail est d'application à tous les employeurs, travailleurs et travailleuses des entreprises ressortissant à la Commission Paritaire pour l'Entretien du Textile.

CHAPITRE II : PRIME DE FIN D'ANNEE

Article 2

Dans les entreprises visées à l'article 1 est accordée une prime de fin d'année en 2001 et 2002, aux travailleurs et travailleuses qui au 30 novembre de chacune de ces années sont encore lié(e)s par un contrat de travail à l'entreprise.

Pour le calcul du montant de la prime de fin d'année on considère comme période de référence, la période de 12 mois qui commence le 1er décembre de l'année calendrier précédant l'année de paiement et qui se termine le 30 novembre de l'année calendrier dans laquelle est effectué le paiement.

Article 3

Le montant de la prime de fin d'année payable en 2001 et 2002, est par heure effectivement prestée au moins égal à:

en 2001 :

NEERLEGGING-DÉPÔT REGISTR.-ENREGISTR.

25-06-2001

27 08.2001

NR.
N°

58 651

- 1° Pour les entreprises occupant jusqu'à 50 travailleurs et les entreprises qui ne sont pas affiliées à la Fédération des Loueurs de Linge de Belgique :

21,95 F par heure effectivement prestée au cours de la période du 1er décembre 2000 au 28 février 2001 y compris.

22,40 F par heure effectivement prestée au cours de la période du 1er mars 2001 au 30 novembre 2001 y compris

- 2° Pour les entreprises occupant 50 travailleurs ou plus et les entreprises qui sont affiliées à la Fédération des Loueurs de Linge de Belgique :

23,95 F par heure effectivement prestée au cours de la période du 1er décembre 2000 au 28 février 2001 y compris.

24,45 F par heure effectivement prestée au cours de la période du 1er mars 2001 au 30 novembre 2001 y compris

en 2002

- 1° Pour les entreprises occupant jusqu'à 50 travailleurs et pour les entreprises qui ne sont pas affiliées à la Fédération des Loueurs de Linge de Belgique:

22,40 F par heure effectivement prestée au cours de la période du 1er décembre 2000 au 31 décembre 2001 y compris;

0,5553 (22,40 F) par heure effectivement prestée au cours de la période du 1er janvier 2002 jusqu'au 31 novembre 2002.

- 2° Pour les entreprises occupant 50 travailleurs ou plus et pour les entreprises qui sont affiliées à la Fédération des Loueurs de Linge de Belgique:

24,45 F par heure effectivement prestée au cours de la période du 1er décembre 2001 au 31 décembre 2001 y compris;

0,6061 (24,45 F) par heure effectivement prestée au cours de la période du 1er janvier 2002 jusqu'au 30 novembre 2002.

Les montants mentionnés ci-dessus sont indexés de la manière suivante. A partir de la date à laquelle, conformément à la C.C.T. du 11 mai 2001, concernant la liaison des salaires à l'indice des prix à la consommation, les salaires sont augmentés dans le secteur, les montants mentionnés ci-dessus sont augmentés de 2%. Cela veut dire que pour la période précédant l'augmentation, les heures effectivement prestées sont multipliées par le montant de base, tandis que pour la période suivant l'augmentation, les heures effectivement prestées sont multipliées par le montant augmenté, afin d'obtenir la prime de fin d'année.

Article 4

La prime de fin d'année est payée au plus tard avec le premier paiement qui suit le 30 novembre et au plus tard au 15 décembre suivant.

Article 5

Les dispositions du chapitre II de cette Convention Collective de Travail ne sont pas d'application aux entreprises qui au cours des années 2001 et 2002 accordent un avantage équivalent, quel que soit sa dénomination.

En ce qui concerne ces entreprises, les droits acquis restent maintenus.

Article 6

Les travailleurs qui, pour quelque raison que se soit, quittent l'entreprise au cours de la période de référence telle que fixée à l'article 2, ont également droit au paiement de la prime de fin d'année prévue à l'article 3, au prorata du nombre d'heures effectivement prestées au cours de la période de référence. Cette prime est payée au moment où l'ouvrier/ière quitte l'entreprise.

Les travailleurs qui sont licenciés au cours de la période de référence telle que fixée à l'article 2, sauf dans le cas de licenciement pour motif grave, maintiennent le droit à la prime de fin d'année, au prorata du nombre d'heures effectivement prestées. Cette prime est payée au moment où l'ouvrier/ière quitte l'entreprise.

Les travailleurs qui démissionnent pour motif grave au cours de la période de référence fixée à l'article 2, maintiennent le droit à la prime de fin d'année, au prorata du nombre d'heures effectivement prestées. Cette prime est payée au moment où l'ouvrier/ière quitte l'entreprise.

Les travailleurs qui sont employés en vertu d'un contrat de travail à durée déterminée qui se termine au cours de la période de référence telle que fixée à l'article 2 maintiennent le droit à la prime de fin d'année, au prorata du nombre d'heures effectivement prestées, sauf dans le cas de licenciement pour motif grave ou démission par le travailleur sans motif grave. Cette prime est payée au moment où l'ouvrier/ière quitte l'entreprise.

Article 7

Les différentes parties qui sont représentées dans la Commission Paritaire pour l'Entretien du Textile garantissent l'observation de la paix sociale à tout niveau sur les points convenus dans la C.C.T. pendant la durée de la convention.

Article 8

Cette Convention Collective de Travail entre en vigueur au 1er janvier 2001 et cesse de produire ses effets au 31 décembre 2002.



EINDEJAARSPREMIE

C.A.O. VAN 11 MEI 2001

C.A.O. van 07.02.1991 (K.B. van 15.09.1993, B.S. van 17.11.1993) vervangen bij C.A.O. van 07.05.1993 (K.B. van 31.01.1995, B.S. van 19.05.1995) gewijzigd bij C.A.O. van 03.03.1994 (K.B. van ** . ** . ****, B.S. van ** . ** . ****) gewijzigd bij C.A.O. van 16.03.1995 (K.B. van 22.09.1995, B.S. van 03.01.1996) gewijzigd bij C.A.O. van 07.05.1997 (K.B. van 10.06.1998, B.S. van 07.10.1998) gewijzigd bij C.A.O. van 28.04.1999, geregistreerd op 09.07.1999 (reg.nr. 51.301/CO/110)

HOOFDSTUK I - TOEPASSINGSGEBIED

Artikel 1

Deze Collectieve Arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, de werklieden en werksters van de ondernemingen ressorterend onder het Paritair Comité voor de Textielverzorging.

HOOFDSTUK II - EINDEJAARSPREMIE

Artikel 2

In de ondernemingen bedoeld onder artikel 1 wordt in 2001 en 2002 een eindejaarspremie toegekend aan de werklieden en werksters die op 30 november van elk van deze jaren nog verbonden zijn met de onderneming door een arbeidsovereenkomst.

Voor de berekening van het bedrag van de eindejaarspremie, wordt als referteperiode beschouwd de periode van 12 maanden welke aanvangt op 1 december van het kalenderjaar dat vooraf gaat aan het jaar van de uitkering en eindigt op 30 november van het kalenderjaar waarin de uitkering geschiedt.

Artikel 3

Het bedrag van de eindejaarspremie 2001 en 2002 is, per werkelijk gepresteerd uur minstens gelijk aan :

- in 2001 :

1° Voor de ondernemingen die tot 50 werknemers tewerkstellen en de ondernemingen die niet aangesloten zijn bij de Federatie van de Linnenverhuurders van België

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREG
25-06-2001 27 08 2001

NR.
N°
58651

21,95 fr. per werkelijk gepresteerd uur in de periode van 1.12.2000 tot en met 28.02.2001

22,40 fr. per werkelijk gepresteerd uur in de periode van 1.3.2001 tot en met 30.11.2001

2° Voor de ondernemingen die 50 werknemers of meer tewerkstellen en de ondernemingen die wel aangesloten zijn bij de Federatie van de Linnenverhuurders van België

23,95 fr. per werkelijk gepresteerd uur in de periode van 1.12.2000 tot en met 28.02.2001

24,45 fr. per werkelijk gepresteerd uur in de periode van 1.3.2001 tot en met 30.11.2001

- *in 2002 :*

1° Voor de ondernemingen die tot 50 werknemers tewerkstellen en de ondernemingen die niet aangesloten zijn bij de Federatie van de linnenverhuurders van België:

22,40 fr. per werkelijk gepresteerd uur in de periode van 1.12.2000 tot en met 31.12.2000

0,5553 (22,40 fr.) per werkelijk gepresteerd uur in de periode van 1.1.2002 tot 30.11.2002.

2° Voor de ondernemingen die 50 werknemers of meer tewerkstellen en de ondernemingen die wel aangesloten zijn bij de Federatie van de linnenverhuurders van België:

24,45 fr. per werkelijk gepresteerd uur in de periode van 01.12.2001 tot en met 31.12.2001;

0,6061 (24,45 fr.) per werkelijk gepresteerd uur in de periode van 1.1.2002 tot 30.11.2002.

Deze bedragen worden als volgt geïndexeerd. Vanaf de datum waarop ingevolge de toepassing van de C.A.O. van 11 mei 2001 inzake de koppeling van de lonen aan het indexcijfer de lonen in de sector worden verhoogd, worden de hierboven vermelde bedragen met 2% verhoogd. Dit betekent dat voor de periode voorafgaand aan de verhoging, het aantal werkelijk gepresteerde uren wordt vermenigvuldigd met het basisbedrag, terwijl voor de periode volgend op de verhoging, het aantal werkelijk gepresteerde uren wordt vermenigvuldigd met het verhoogde bedrag, om aldus de verschuldigde eindejaarspremie te bekomen.

Artikel 4

De eindejaarspremie wordt ten laatste uitbetaald met de eerste betalingsperiode volgend op 30 november en ten laatste op 15 december daaropvolgend.

Artikel 5

De bepalingen van hoofdstuk II van deze Collectieve Arbeidsovereenkomst zijn niet van toepassing op de ondernemingen die voor de jaren 2001 en 2002 een evenwaardig voordeel toekennen, welke ook haar benaming weze.

Wat deze ondernemingen betreft, blijven de verworven rechten behouden.

Artikel 6

De werknemers die in de loop van de referentieperiode zoals bepaald in artikel 2 de onderneming verlaten om welke reden dan ook, hebben eveneens recht op de uitkering van de in artikel 3 bedoelde eindejaarspremie, pro rata het aantal werkelijk gepresteerde uren tijdens de referentieperiode. Deze premie wordt betaald op het ogenblik dat de werkman/werkster het bedrijf verlaat.

De werknemers die in de loop van de referentieperiode zoals bepaald in artikel 2 worden ontslagen, behalve in het geval van ontslag wegens dringende reden, behouden het recht op de eindejaarspremie pro rata het aantal werkelijk gepresteerde uren. Deze premie wordt betaald op het ogenblik dat de werkman/werkster het bedrijf verlaat.

De werknemers die in de loop van de referentieperiode zoals bepaald in artikel 2 ontslag om dringende reden geven, behouden het recht op de eindejaarspremie pro rata het aantal werkelijk gepresteerde uren. Deze premie wordt betaald op het ogenblik dat de werkman/werkster het bedrijf verlaat.

De werknemers die tewerkgesteld zijn krachtens een arbeidsovereenkomst voor bepaalde duur en wier arbeidsovereenkomst in de loop van de referentieperiode zoals bepaald in artikel 2 eindigt, anders dan door een ontslag om dringende reden gegeven door de werkgever of door ontslagname door de werknemer zonder dringende reden, behouden het recht op de eindejaarspremie pro rata het aantal werkelijk gepresteerde uren. Deze premie wordt betaald op het ogenblik dat de werkman/werkster het bedrijf verlaat.

Artikel 7

De verschillende partijen die vertegenwoordigd zijn in het Paritair Comité voor de Textielverzorging verbinden zich er toe tijdens de duur van dit akkoord, over de in deze C.A.O. overeengekomen punten, de sociale vrede op alle niveau's te respecteren.

Artikel 8

Deze Collectieve Arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2001 en eindigt op 31 december 2002.

=====