



ERRATUM

COMMISSION PARITAIRE POUR  
L'ENTRETIEN DU TEXTILE

n° 110

**CCT n° 67325  
du 22 mai 2003**

Correction du texte français :

- à l'article 3, point 1, Groupes de salaire,  
Niveau 6, Nettoyage à sec, les termes  
« -*dégraiss*er 2° cat. » sont remplacé par « -  
*dégraiss*er 1° cat. ».

Décision du 6 septembre 2004

ERRATUM

PARITAIR COMITE VOOR DE  
TEXTIELVERZORGING

nr 110

**CAO nr 67325  
van 22 mei 2003**

Verbetering van de Franstalige tekst :

- in artikel 3, punt 1, Loongroepen,  
Niveau 6, Droogkuis, worden de woorden  
« -*dégraiss*er 2° cat. » vervangen door « -  
*dégraiss*er 1° cat. ».

Beslissing van 6 september 2004

---

**SALAIRES ET CONDITIONS DE TRAVAIL**

**C.C.T. DU 22 MAI 2003**

---

C.C.T. du 19.12.1974 (A.R. 14.03.1975 - M.B. 12.12.1975)  
C.C.T. du 28.01.1977 (A.R. 12.07.1977 - M.B. 08.10.1977)  
C.C.T. du 27.12.1977 (A.R. 03.03.1978 - M.B. 16.09.1978)  
C.C.T. du 16.02.1979 (A.R. 19.06.1979 - M.B. 28.11.1979)  
C.C.T. du 21.01.1980 (A.R. 08.05.1980 - M.B. 09.09.1980), modifiée par  
C.C.T. du 19.04.1985 (A.R. 07.11.1985 - M.B. 13.12.1985)  
C.C.T. du 26.01.1987 (A.R. 10.12.1987 - M.B. 09.01.1988)  
C.C.T. du 21.03.1989 (A.R. 06.07.1990 - M.B. 28.08.1990)  
C.C.T. du 19.03.1990 (A.R. 14.09.1990 - M.B. 01.11.1990), remplacée par  
C.C.T. du 07.02.1991 (A.R. 23.09.1992 - M.B. 25.11.1992), remplacée par  
C.C.T. du 07.05.1993 (A.R. 01.03.1995 - M.B. 06.07.1995), remplacée par  
C.C.T. du 16.03.1995 (A.R. 16.03.1995 - M.B. 21.12.1995)  
C.C.T. du 07.05.1997, enregistrée le 17.07.1997 (n° enr. 44.484/CO/110), M.B. 30.07.1997  
C.C.T. du 23.12.1998, enregistrée le 09.04.1999 (n° enr. 50.483/CO/110), M.B. 04.05.1999  
C.C.T. du 28.04.1999, enregistrée le 27.06.2000 (n° enr. 55.193/CO/110), M.B. 30.08.2000  
C.C.T. du 02.09.1999, enregistrée le 03.04.2000 (n° enr. 54.499/CO/110), M.B. 21.04.2000  
C.C.T. du 03.12.1999, enregistrée le 03.04.2000 (n° enr. 54.499/CO/110), M.B. 24.04.2000  
C.C.T. du 11.05.2001, enregistrée le 15.09.2001 (n° enr. 58.648/CO/110)

---

**Article 1 - Champ d'application**

La présente Convention Collective de Travail s'applique aux entreprises ressortissant à la Commission Paritaire pour l'Entretien du Textile et aux ouvriers et ouvrières y occupés.

**Article 2**

La présente Convention Collective de Travail est conclue en exécution de la Loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité.

**Article 3**

Les salaires horaires minimums des ouvriers et ouvrières visés à l'article 1, fixés en exécution de la Convention Collective de Travail du 16 mars 1995, conclue au sein de la Commission Paritaire des Blanchisseries et des Entreprises de Teinturerie et Dégraissage, relative aux salaires et conditions de travail, rendue obligatoire par arrêté royal du 3 octobre 1995, publié au Moniteur Belge du 21 décembre 1995, restent d'application jusque et y compris le 31 décembre 1996.

NEERLEGGING-DÉPÔT

REGISTR.-ENREGISTR.

NR.

N°

27-06» 2003

04-09-2003

67325

1/0/200

## ENTRETIEN DU TEXTILE - C.C.T.: SALAIRES ET CONDITIONS DE TRAVAIL - 02/11

Dès le 1<sup>er</sup> mars 2003, les salaires horaires minimums barémiques sont fixés comme suit:

1. **Entreprises de moins de 50 travailleurs** (à l'exception de celles qui ont adhéré à la Convention Collective de Travail du 9 mars 1983, conclue à la Commission Paritaire pour l'Entretien du Textile, relative à l'affectation de la modération salariale additionnelle pour l'emploi, rendue obligatoire par arrêté royal du 1 juillet 1983 - régime de travail de 38 heures par semaine.)

### Groupes de salaires

#### NIVEAU 1    € 7,9852

##### Nettoyage à sec

- détacheur 2° cat.
- servir la table à vapeur

##### Collectivement

- rassembler et emballer
- coudre 2° cat.
- servir mannequin à vapeur
- servir cabine à vapeur
- accompagner
- salon de nettoyage
- accompagner - encaisser
- repasser et repasser à la presse 2° cat.

##### Blanchisserie

- calandrer
- sécher
- repasser linge de corps
- plier, retoucher
- réception et contrôle du linge
- laver en machine de salon ou machine automatique

Tout travailleur ou travailleuse exerçant une fonction appartenant au niveau 1, passe automatiquement au niveau 2, après 900 heures de travail réellement prestées.

Pour l'application de ces dispositions, l'employeur remettra au travailleur une confirmation par écrit au moment du passage au niveau supérieur.

#### NIVEAU 2    € 8,1103

Les mêmes fonctions qu'au niveau 1.

#### NIVEAU 2 bis    € 8,1621

##### Nettoyage à sec

- néant

##### Collectivement

- réception et triage de linge sale

##### Blanchisserie

- néant

ENTRETIEN DU TEXTILE - C.C.T.: SALAIRES ET CONDITONS DE TRAVAIL - 02/12

NIVEAU 3 € 8,4377

Nettoyage à sec

- nettoyage à sec avec machine automatique

Collectivement

- repasser linge délicat
- repasser ou repasser à la presse 1° cat.
- coudre 1° cat.

Blanchisserie

- triage du linge sale d'hôpital et linge similaire

NIVEAU 4 € 8,7335

Nettoyage à sec

- néant

Collectivement

- contrôle salon de nettoyage
- **convoyage lourd**
- livrer avec véhicule
- travail d'entretien (toutes fonctions)

Blanchisserie

- laver 2° cat.

NIVEAU 5 € 8,9712

Nettoyage à sec

- teindre 2° cat.
- nettoyer à sec ou dégraisser 2° cat.

Collectivement

- contrôle et entretien chaudière
- chauffeur de camion (+ 5.000 kg net)

Blanchisserie

- laver 1° cat.

NIVEAU 6 € 9,3075

Nettoyage à sec

- dégraisser <sup>1°</sup> cat. ~~ou~~
- nettoyage à sec 1° cat.
- détacher 1° cat.

Collectivement

- néant
- néant

Blanchisserie

- néant
- néant

3  
6/9/24

## ENTRETIEN DU TEXTILE –C.C.T.: SALAIRES ET CONDITIONS DE TRAVAIL - 02/13

**NIVEAU 7 € 9,4188**

<u>Nettoyage à sec</u>	<u>Collectivement</u>	<u>Blanchisserie</u>
-teindre 1e cat.	-néant	-néant

2. **Entreprises de plus de 50 travailleurs** (et celles ayant adhéré à la Convention Collective de Travail précitée du 9 mars 1983 - régime de travail de 37 h 30 par semaine).

Groupes de salaires**NIVEAU 1 € 8,1066**

<u>Nettoyage à sec</u>	<u>Collectivement</u>	<u>Blanchisserie</u>
- détacheur 2° cat. - servir la table à vapeur	<ul style="list-style-type: none"> <li>• rassembler et emballer</li> <li>- coudre 2° cat.</li> <li>• servir mannequin à vapeur</li> <li>• servir cabine à vapeur</li> <li>- accompagner salon de nettoyage</li> <li>• accompagner - encaisser</li> <li>• repasser ou repasser à la presse 2° cat.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- calandrer</li> <li>- sécher</li> <li>- repasser linge de corps</li> <li>- plier, retoucher</li> <li>- réception et contrôle du linge</li> <li>- laver en machine de salon à laver ou machine automatique</li> </ul>

Tout travailleur ou travailleuse exerçant une fonction appartenant au niveau 1, passe automatiquement au niveau 2, après 900 heures de travail réellement prestées.

Pour l'application des dispositions ci-dessus, l'employeur remettra au travailleur une confirmation par écrit au moment du passage au niveau supérieur.

**NIVEAU 2 € 8,2278**

Les mêmes fonctions qu'au niveau 1.

## ENTRETIEN DU TEXTILE - C.C.T.: SALAIRES ET CONDITONS DE TRAVAIL - 02/14

**NIVEAU 2 bis € 8,2784**Nettoyage à sec

- néant

Collectivement

- réception et triage de linge sale

Blanchisserie

- néant

**NIVEAU 3 € 8,5540**Nettoyage à sec

- nettoyage à sec avec machine automatique

Collectivement

- repasser linge délicat
- coudre 1° cat.
- repasser ou repasser à la presse 1° cat.

Blanchisserie

- triage du linge sale d'hôpital et linge similaire

**NIVEAU 4 € 8,8575**Nettoyage à sec

-néant

Collectivement

- contrôle salon de nettoyage
- convoyage lourd
- livrer avec véhicule
- travail d'entretien (toutes fonctions)

Blanchisserie

- laver 2° cat.

**NIVEAU 5 € 9,0901**Nettoyage à sec

- teindre 2° cat.
- nettoyer à sec ou dégraisser 2° cat.

Collectivement

- contrôle et entretien chaudière
- chauffeur de camion (+5.000 kg net)

Blanchisserie

- laver 1° cat.

**NIVEAU 6 € 9,4542**Nettoyage à sec

- nettoyage à sec ou dégraisser 1° cat.
- détacher 1° cat.

Collectivement

- néant
- néant

Blanchisserie

- néant
- néant

**NIVEAU 7** € 9,5200

Nettoyage à sec

Collectivement

Blanchisserie

- teindre 1 ° cat.

- néant

- néant

Ces salaires horaires minimums sont mis en corrélation avec la tranche d'indice : 110.74-112.94.

#### **Article 4 - Avantages similaires**

Au cas où une même personne exercerait une fonction supérieure pendant au moins un tiers du temps de travail, il lui est payé pour toute la durée de cette période de travail le salaire de cette fonction supérieure.

#### **Article 5 - Augmentation des salaires**

Les salaires horaires minima et les salaires effectivement payés des ouvriers et ouvrières seront augmentés de €0,05 à partir du 1er octobre 2003, et de €0,075 à partir du 1er juin 2004.

#### **Article 6 - Salaires à la pièce**

Pour le travail à la pièce, le salaire est calculé de telle sorte que le salaire moyen effectivement payé dépassé de 10 % le salaire horaire minimum de la même catégorie.

Le calcul se fait sur base du nombre d'heures pendant lesquelles l'ouvrier ou l'ouvrière a travaillé à la pièce.

Les salaires horaires minimums visés à l'article 2 restent en tout cas garantis.

#### **Article 7 - Chefs d'équipe**

Le salaire du chef d'équipe est au moins égal au salaire le plus élevé payé à un membre de l'équipe, majoré de 10 %.

Il ne peut être dérogé à cette disposition que moyennant une convention collective de travail au niveau de l'entreprise, conformément à la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires.

4

## **Article 8**

### 1. Travail en équipes - équipes alternantes

Dans les entreprises où le travail est effectué par des équipes alternantes successives, le salaire horaire minimum fixé à l'article 3 est augmenté de 10 %.

Pour les travailleurs et travailleuses occupés alternativement dans une équipe de nuit et dans une autre équipe, le salaire pour les heures de travail entre 22 heures et 6 heures est majoré de 25 %, le salaire pour les autres heures de travail de 10 %.

Par "équipe du jour" on entend : l'équipe dont la journée normale de travail commence au plus tôt à 6 heures et se termine au plus tard à 20 heures.

Par "équipe de nuit" on entend : l'équipe qui commence au plus tôt à 22 heures et se termine au plus tard à 6 heures.

### 2. Travail en équipes - équipes fixes

Pour les travailleurs occupés de manière fixe en équipes successives, le salaire pour les heures prestées entre 20 heures et 22 heures est majoré de 10 % et pour les heures prestées entre 22 heures et 6 heures de 25 %.

## **Article 9 - Chauffeurs - livreurs**

Les chauffeurs - livreurs ont droit au salaire de leur fonction dès leur embauche.

### **Article 9 bis - Indemnité pour frais de déplacement pour chauffeurs**

Les chauffeurs d'un camion avec une capacité de charge minimale de 5.000 kilos net recevront une indemnité pour frais de déplacement, c.-à.-d. des frais propre à l'employeur, de €4,9579 par jour effectivement presté. L'augmentation de €4,4620 jusqu'à €4,9579 est applicable à partir du 1er juin 2001.

Cet article n'est pas d'application aux entreprises qui accordent un avantage équivalent, quel que soit la dénomination.

### **Article 9 ter - Installation d'un groupe de travail transport**

Les parties s'engagent à instaurer un comité paritaire concernant les problèmes de mobilité des travailleurs et les problèmes des chauffeurs dans l'exécution de leur travail.



## **Article 10 - Jeunes**

### **A. Jeunes de 16 à 18 ans (mineurs d'âge)**

Les mineurs d'âge et les apprentis ont droit au salaire suivant les pourcentages repris au tableau ci-après et fluctuant selon l'âge sur base du niveau salarial 1.

### **B. Jeunes de 18 à 21 ans (jeunes travailleurs)**

A partir de l'âge de 18 ans, le/la jeune travailleur(euse) et l'apprenti reçoivent pendant un stage de début de 6 mois le pourcentage du salaire de la fonction, repris dans le tableau ci-dessous.

Ensuite, il/elle reçoit le salaire complet de fonction.

Le salaire après le stage de début est le salaire correspondant à la fonction en question telle que stipulée à l'article 3 de la présente convention collective.

### **TABLEAU BAREMES DES JEUNES**

21 ans	100 %
20 ans	94 %
19 ans	88 %
18 ans	82 %
17 ans	76 %
16 ans	70 %

A partir du 1<sup>er</sup> janvier 2004 les barèmes des jeunes ne seront plus appliqués, sauf pour les étudiants mentionnés dans l'article 17bis de l'Arrêté Royal du 28 novembre 1969.

## **Article 11**

A partir de l'âge de 18 ans, une ancienneté acquise dans d'autres entreprises, visées par cette Convention Collective de Travail, est prise en considération pour le stage de début prévu à l'article 10.

Elle sera prouvée au moyen de déclarations fournies par les employeurs et remises au moment de leur embauchage.

## **Article 12**

Pour l'application de la présente Convention Collective de Travail, on entend par "lavage du linge de couleurs" le triage et le lavage du linge de couleur.

### **Article 13**

Pendant la période prochaine, l'introduction d'une caisse de pension sectorielle sera préparée. S'il ne se pose pas de problèmes légaux, un fonds de pension sectoriel sera instauré à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2005.

### **Article 14**

A partir du 1<sup>er</sup> janvier 2004 les travailleurs et travailleuses :

- avec une ancienneté de 25 à 29 ans dans la même entreprise au 1<sup>er</sup> janvier de l'année civile auront droit à un jour de congé supplémentaire par an ;
- avec une ancienneté de 30 à 34 ans dans la même entreprise au 1<sup>er</sup> janvier de l'année civile auront droit à deux jours de congé supplémentaires par an;
- avec une ancienneté de 35 ans ou plus dans la même entreprise au 1<sup>er</sup> janvier de l'année civile auront droit à trois jours de congé supplémentaires par an.

Pour les travailleurs employés à temps partiel, les jours de congé supplémentaires seront accordés proportionnellement au temps de travail.

Les modalités concrètes d'application sont reprises dans une CCT séparée.

### **Article 15**

A partir du 22 mai 2003, les travailleurs et travailleuses, ayant une ancienneté de 10 ans ou plus dans la même entreprise, auront droit au salaire normal pour un jour de carence par année civile.

### **Article 16**

Les employeurs s'engagent à respecter en cas de licenciements collectifs la législation relative à ce sujet et donc de concerter soit le conseil d'entreprise soit la délégation syndicale soit les travailleurs ou leurs représentants afin de s'entretenir sur la cause de ses licenciements en vue de d'essayer de les limiter.

En cas de licenciement individuel, sauf à cause de motif grave, les employeurs renseigneront sur demande explicite et écrite du travailleur licencié le représentant syndicale et étudieront les propositions de l'organisation syndicale en vue d'essayer de limiter ces licenciements.

### **Article 17**

Les parties représentées dans la Commission Paritaire pour l'Entretien du Textile s'engagent à respecter la paix sociale sur tous les niveaux et sur tous les points convenus dans cette convention durant la période de cette convention.

6

**Article 18 - Dispositions finales**

La présente Convention Collective de Travail remplace la Convention Collective de Travail du 11 mai 2001, concernant les salaires et les conditions de travail, enregistrée à la greffe du Service des Relations Collectives de Travail avec le numéro 58.648/CO/110.

**Article 19**

La présente Convention Collective entre en vigueur le 1er janvier 2003 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par l'une des parties moyennant un préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée, adressée au président de la Commission Paritaire pour l'Entretien du Textile et aux organisations qui y sont représentées.

=====

**LONEN EN ARBEIDSVOORWAARDEN**

**C.A.O. VAN 22 MEI 2003**

C.A.O. van 19.12.1974 (K.B. 14.03.1975 - B.S. 12.12.1975)  
 C.A.O. van 28.01.1977 (K.B. 12.07.1977 - B.S. 08.10.1977)  
 C.A.O. van 27.12.1977 (K.B. 03.03.1978 - B.S. 16.09.1978)  
 C.A.O. van 16.02.1979 (K.B. 19.06.1979 - B.S. 28.11.1979)  
 C.A.O. van 21.01.1980 (K.B. 08.05.1980 - B.S. 09.09.1980), gewijzigd bij  
 C.A.O. van 19.04.1985 (K.B. 07.11.1985 - B.S. 13.12.1985)  
 C.A.O. van 26.01.1987 (K.B. 10.12.1987 - B.S. 09.01.1988)  
 C.A.O. van 21.03.1989 (K.B. 06.07.1990 - B.S. 28.08.1990)  
 C.A.O. van 19.03.1990 (K.B. 14.09.1990 - B.S. 01.11.1990)  
 C.A.O. van 07.02.1991 (K.B. 23.09.1992 - B.S. 25.11.1992)  
 C.A.O. van 07.05.1993 (K.B. 01.03.1995 - B.S. 06.07.1995)  
 C.A.O. van 16.03.1995 (K.B. 03.10.1995 - B.S. 21.12.1995)  
 C.A.O. van 07.05.1997, geregistreerd op 17.07.1997 (reg.nr. 44.484/CO/110), B.S. 30.07.1997  
 C.A.O. van 23.12.1998, geregistreerd op 09.04.1999 (reg.nr. 50.483/CO/110), B.S. 04.05.1999  
 C.A.O. van 28.04.1999, geregistreerd op 27.06.2000 (reg.nr. 55.193/CO/110), B.S. 30.08.2000  
 C.A.O. van 02.09.1999, geregistreerd op 03.04.2000 (reg.nr. 54.499/CO/110), B.S. 21.04.2000  
 C.A.O. van 03.12.1999, geregistreerd op 03.04.2000 (reg.nr. 54.499/CO/110), B.S. 24.04.2000  
 C.A.O. van 11.05.2001, geregistreerd op 15.09.2001 (reg.nr. 58.648/CO/110)

**Artikel 1 - TOEPASSINGSGBIED**

Deze Collectieve Arbeidsovereenkomst is van toepassing op de **ondernemingen** die ressorteren onder het Paritair Comité voor de Textielverzorging en op de door hen tewerkgestelde werklieden en werksters.

**Artikel 2**

Deze Collectieve Arbeidsovereenkomst is gesloten in uitvoering van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen

**Artikel 3**

De minimumuurlonen van de bij artikel 1 bedoelde werklieden en werksters bepaald in de uitvoering van de Collectieve Arbeidsovereenkomst van 16 maart 1995, gesloten in het Paritair Comité voor het Wasserij-, Ververij- en Ontvettingsbedrijf, tot vaststelling van de **lonen en arbeidsvoorwaarden**, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 3 oktober 1995, bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad van 21 december 1995 blijven van kracht tot en met 31 december 1996.

NEERLEGGING-DEPOT	REGISTR.-ENREGISTR.	NR.
27-06-2003	04-09-2003	67325
		101210

De baremieke **minimumuurlonen** worden vanaf 1 maart 2003 vastgesteld als volgt:

1. Ondememinsen "minder dan 50 werknemers" behoudens ondememingen die zijn toegetreten tot de Collectieve **Arbeidsovereenkomst** van 9 maart 1983, gesloten in het Paritair Comité voor de Textielverzorging, betreffende de aanwending van de bijkomende loonmatiging voor de tewerkstelling, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 1 juli 1983 - arbeidsstelsel van **38** uur per week.

Loongroepen

**Niveau 1**            €7,9852

Droogkuis

- ontvlekker  
2° cat.
- bedienen  
stoomtafel

Gezamenlijk

- verzamelen en  
inpakken
- naaien 2° cat.
- bedienen **stoom-**  
pop
- bedienen  
stoomcabine
- begeleiden
- reinigingssalon
- begeleiden met  
innen van **geld**
- strijken of persen  
2e cat.

Wasserij

- mangelen
- drogen
- strijken  
ondergoed
- vouwen, bijstrij-  
ken
- ontvangst en na-  
zicht bij buiten-  
gaan van linnen
- wassen in  
zelfwasmachine of  
wassalonmachine

Elke werkmans of werkster die een functie uitoefent behorende tot niveau 1, gaat na 900 werkelijk gepresterde uren automatisch over naar niveau 2.

Voor de toepassing hiervan overhandigt de werkgever, op het ogenblik van de overgang, aan de werknemer een schriftelijke bevestiging.

**Niveau 2**            €8.1103

Dezelfde functies als in niveau 1.

**Niveau 2 Bis**      €8.1621

Droogkuis

nihil

Gezamenlijk

- ontvangst en sorteren  
van vuile kledingsstukken

Wasserij

nihil

**Niveau 3**            €8.4377

11

**TEXTIELVERZORGING - C.A.O. : LONEN ARBEIDSVOORWAARDEN - 02/12**

Droogkuis

- droogkuisen met automatische machines

Gezamenlijk

- strijk fijn linnen
- strijken of persen 1e cat.
- naaien 1e cat.

Wasserij

- sorteren van vuil ziekenhuislinnen en soortgelijk linnen

**Niveau 4      8.7335**

Droogkuis

- nihil

Gezamenlijk

- toezicht reinigingssalon
- zwaar begeleiden
- bestellen per voertuig
- onderhoudswerken (alle beroepen)

Wasserij

- wassen 2° cat.

**Niveau 5      €8.9712**

Droogkuis

- droogreinigen of ontvetten 2° cat.
- verven 2° cat.

Gezamenlijk

- toezicht en onderhoud stoomketel
- bestellen met zware vrachtwagen (+ 5 ton)

Wasserij

- wassen 1° cat.

**Niveau 6      €9.3075**

Droogkuis

- droogreinigen of ontvetten 1° cat.
- ontvleken 1° cat.

Gezamenlijk

- nihil
- nihil

Wasserij

- nihil
- nihil

**Niveau 7      €9.4188**

Droogkuis

- verven 1° cat.

Gezamenlijk

- nihil

Wasserij

- nihil

2. **Ondernemingen "meer dan 50 werknemers"** en ondernemingen die zijn toegetreden tot de voormelde collectieve arbeidsovereenkomst van 9 maart 1983 - arbeidsstelsel van 37 u 30 per week :

Loongroepen

**Niveau 1** €8.1066

<u>Droogkuis</u>	<u>Gezamenlijk</u>	<u>Wasserij</u>
- ontvleken 2° cat.	- <b>verzamelen</b> en inpakken	- mangelen
- bedienen stoomtafel	- naaien 2° cat.	- drogen
	- bedienen stoompop	- strijken ondergoed
	- bedienen stoomcabine	- vouwen, bijstrijken
	- begeleiden van reinigingssalon	- ontvangst en nazicht bij buitengaan van linnen
	- begeleiden met innen van <b>geld</b>	- wassen in zelfwasmachine of wassalonmachine
	- strijken of persen 2e cat.	

Elke werkmans of werkster die een functie uitoefent behorende tot niveau 1, gaat na 900 werkelijk gepresterde uren **automatisch over** naar niveau 2.

Voor de toepassing hiervan overhandigt de werkgever, op het ogenblik van de overgang, aan de werknemer een **schriftelijke** bevestiging.

**Niveau 2** €8.2278

Dezelfde functies als in niveau 1.

**Niveau 2 Bis** €8.2784

<u>Droogkuis</u>	<u>Gezamenlijk</u>	<u>Wasserij</u>
- nihil	- ontvangst en sorteren van <b>vuile</b> kledingstukken	- nihil

**Niveau 3** €8.5540

<u>Droogkuis</u>	<u>Gezamenlijk</u>	<u>Wasserij</u>
- droogkuisen met automatische machines	- strijk fijn linnen	-sorteren van <b>vuil</b> ziekenhuis- en soortgelijk linnen
	- <b>strijken of persen</b> 1e cat	
	- <b>naaien</b> 1e cat	

**Niveau 4 €8.8575**

Droogkuis

- nihil

Gezamenlijk

- toezicht reinigings-  
salon  
- zwaar  
begeleiden  
- bestellen per  
voertuig  
-onderhouds-  
werken  
(alle beroepen)

Wasserij

- wassen 2° cat.

**Niveau 5 €9.0901**

Droogkuis

- droogreinen of  
ontvetten 2° cat.  
- verven 2° cat.

Gezamenlijk

- toezicht en on-  
derhoud stoomke-  
tel  
- bestellen met  
zware vracht-  
wagen (+ 5 ton)

Wasserij

- wassen 1° cat.

**Niveau 6 €9.4542**

Droogkuis

- droogreinen of  
ontvetten 1° cat.  
- ontvleken 1°  
cat.

Gezamenlijk

- nihil  
  
- nihil

Wasserij

- nihil  
  
- nihil

**Niveau 7 €9.5200**

Droogkuis

-verven 1° cat.

Gezamenlijk

- nihil

Wasserij

- nihil

Deze minimumuurlonen staan tegenover de index-schijf : 110,74 - 112.94

**Artikel 4 - GELIJKAARDIGE VOORDELEN**



Wanneer eenzelfde persoon gedurende **minstens** één derde van de arbeidstijd een hogere functie uitoefent, wordt het **loon** voor deze hogere functie voor de gehele duur van deze arbeidsperiode betaald.

### **Artikel 5 - VERHOGING VAN DE LONEN**

De minimumuurlonen en de **effectiefuitbetaalde uurlonen** van de werklieden en werksters worden op 1 oktober 2003 verhoogd met €0,05 en op 1 juni 2004 met €0,075.

### **Artikel 6 - STUKLONEN**

Voor stukwerk wordt het loon zodanig berekend dat het gemiddeld **werkelijk** uitbetaalde loon, het minimumuurloon van dezelfde **categorie** met 10 **pct.** overschrijdt.

De berekening geschiedt op grond van het aantal uren gedurende dewelke de **werkman** of werkster in stukwerk **heeft** gewerkt.

De in artikel 2 bedoelde minimumuurlonen blijven in **elk geval** gewaarborgd.

### **Artikel 7 - PLOEGBAZEN**

Het loon van de ploegbaas is minstens gelijk aan het hoogste loon betaald aan een **lid** van de **ploeg**, verhoogd met 10 **pct.**

Van deze bepaling kan alleen worden afgeweken met een collectieve arbeidsovereenkomst op **ondernemingsvlak**, conform de wet van 5 december 1968 **betreffende** de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités.

### **Artikel 8**

#### **1. Ploegwerk - wisselende ploegen**

Het minimumuurloon, **zoals** vastgesteld in artikel 3, van de werknemers die tewerkgesteld worden in opeenvolgende wisselende ploegen wordt verhoogd met 10 **pct.**

Voor werklieden en werksters die wisselend zijn tewerkgesteld in een nachtploeg en in een andere ploeg, wordt het loon voor de arbeidsuren tussen 22 uur en 6 uur verhoogd met 25 **pct.**, het loon voor de overige arbeidsuren met 10 **pct.**

Met "**dagploeg**" wordt bedoeld : de ploeg waarvan de normale arbeidsdag ten vroegste **om** 6 uur begint en ten laatste om 20 uur eindigt.

Met "**nachtploeg**" wordt bedoeld : de ploeg die ten vroegste om 22 uur begint en ten laatste om 6 uur eindigt.

1

## 2. Ploegwerk - vaste ploesen

Voor werklieden die vast **zijn** tewerkgesteld in opeenvolgende ploegen wordt het **loon** voor de **uren** gepresteerd tussen 20 uur en 22 uur verhoogd met **10 pct.** en voor de uren gepresteerd tussen 22 uur en 6 uur verhoogd met **25 pct.**

## Artikel 9 - AUTOVOERDERS - BESTELLERS

De **autovoerders** - bestellers hebben vanaf hun aanwerving recht op het loon voor hun functie.

## Artikel 9 bis - KOSTENVERGOEDING VOOR CHAUFFEURS

Aan de chauffeurs van een vrachtwagen met een **laadvermogen** van minstens 5 ton wordt een forfaitaire kostenvergoeding voor baankosten, dit zijn kosten eigen aan de werkgever, betaald **tot** beloop van €4,9579 per effectief **gewerkte dag**. De overgang van €4,4620 naar €4,9579 is van toepassing vanaf **01.06.2001**.

Dit artikel is niet van toepassing op ondernemingen die een evenwaardig voordeel **toekennen**, **welke** haar benaming ook weze.

## Artikel 9 ter - OPRICHTING WERKGROEP TRANSPORT

De partijen verbinden zich ertoe een paritaire werkgroep transport op te richten die betrekking **zal** hebben op de **mobiliteitsproblemen** van de **werknemers** en de problemen waarmee chauffeurs bij de uitvoering van hun werk **geconfronteerd** worden.

## Artikel 10 - JONGEREN

### A. *Jonseren 16 - 18 jaar (Minderjarigen)*

De minderjarigen en leerlingen hebben recht op een gedeelte van het minimumuurloon van niveau 1, volgens de percentages van de navolgende **tabel**, **schommelend** naargelang de **leeftijd** van de minderjarige **en/of** leerling.

### B. *Jonseren 18 - 21 jaar (Jonge werknemers)*

Vanaf de leeftijd van **18** jaar ontvangt de jonge **werknemer** en de leerling gedurende een aanloopstage van 6 maanden het percentage van het niveauloon, opgenomen in onderstaande tabel. Nadien krijgt hij/zij het volledige niveauloon.

Het loon na de aanloopstage is het loon overeenkomstig het bedoelde niveau **zoals** bepaald in artikel 3 van deze Collectieve Arbeidsovereenkomst.

## TABEL JONGERENBAREMA'S

21 jaar	100 pct.
20 jaar	94 pct.
19 jaar	88 pct.
18 jaar	82 pct.
17 jaar	76 pct.
16 jaar	70 pct.

**Vanaf 1 januari 2004 worden de hierboven vermelde jongerenbarema's niet meer toegepast, behalve voor wat de in artikel 17 bis van het Koninklijk Besluit van 28 november 1969 bedoelde studenten betreft.**

### **Artikel 11**

Vanaf de leeftijd van 18 jaar wordt een **anciënniteit**, verworven in andere bij deze **collectieve arbeidsovereenkomst** bedoelde **ondernemingen**, in aanmerking **genomen** voor de aanloopstage van artikel 10.

Zij wordt bewezen door verklaringen afgeleverd door de werkgevers en overhandigd op het ogenblik van hun indiensttreding.

### **Artikel 12**

Voor de toepassing van de collectieve **arbeidsovereenkomst** wordt onder wassen van gekleurd **linnen** verstaan het gekleurd linnen sorteren en wassen.

### **Artikel 13**

In de **loop** van de volgende **periode zal** de invoering van een sectoraal pensioenfonds voorbereid en uitgewerkt worden. Indien er geen wettelijke bezwaren **zijn**, zal vanaf 1 januari 2005 een sectoraal pensioenfonds worden ingesteld.

### **Artikel 14**

Met ingang van 1 januari 2004 hebben de werklieden en werksters:

- met een anciënniteit tussen 25 jaar en 29 jaar in dezelfde **onderneming** op 1 januari van het kalenderjaar recht op één **bijkomende** vakantiedag per jaar;
- met een anciënniteit tussen 30 en 34 jaar in dezelfde onderneming op 1 januari van het kalenderjaar recht op twee bijkomende vakantiedagen per jaar;
- met een anciënniteit van 35 jaar of meer in dezelfde onderneming op 1 januari van het kalenderjaar recht op drie bijkomende vakantiedagen.

Voor deeltijdse **werknemers** worden deze bijkomende vakantiedagen toegekend in verhouding tot hun deeltijdse tewerkstelling.

De **concrete** toepassingsmodaliteiten maken onderwerp uit van een afzonderlijk afgesloten CAO.

### **Artikel 15**

Met ingang van 22 mei 2003 zal voor de werklieden en werksters met 10 jaar of meer anciënniteit in de onderneming één carensdag per kalenderjaar bezoldigd worden overeenkomstig het normale loon.

### **Artikel 16**

De werkgevers verbinden zich ertoe om bij collectieve afdankingen de bestaande wetgeving correct toe te passen en dus overleg te plegen hetzij met de ondernemingsraad, hetzij met de vakbondsafvaardiging, hetzij met de werknemers of hun vertegenwoordigers teneinde de grond van de afdankingen te bespreken met het oog op een eventuele beperking van deze afdankingen.

Wat de individuele afdankingen betreft, met uitzondering van dringende reden, zal de werkgever op uitdrukkelijke, schriftelijke vraag van de werknemer informatie verstrekken aan de syndicale vertegenwoordiger en schriftelijke voorstellen van de syndicale organisatie met betrekking tot een eventuele beperking overwegen.

### **Artikel 17**

De verschillende partijen die vertegenwoordigd zijn in het Paritair Comité voor de Textielverzorging verbinden zich er toe tijdens de duur van dit akkoord, over de in deze CAO overeengekomen punten, de sociale vrede op alle niveau's te respecteren.

### **Artikel 18 - SLOTBEPALINGEN**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 mei 2001, gesloten in het Paritair Comité voor de Textielverzorging, betreffende de lonen en arbeidsvoorwaarden geregistreerd ter griffie van de Dienst van de Collectieve Arbeidsbetrekkingen onder het nummer 58.648/CO/110.

### **Artikel 19**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2003 en is gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan door een der ondertekenende partijen worden opgezegd met een opzegging van drie maanden, te betekenen bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor de Textielverzorging en aan de erin vertegenwoordigde organisaties.

---