
**ALLOCATIONS COMPLÉMENTAIRES EN FAVEUR DE TRAVAILLEURS
ÂGÉS LICENCIÉS**

C.C.T. DU 22 MAI 2003

C.C.T. du 07.05.1997 (A.R. 09.03.1998 - M.B. 27.05.1998), remplacée par
C.C.T. du 28.04.1999, enregistrée le 09.07.1999 (n° enr. 51.299/CO/110), M.B. 05.08.1999
C.C.T. du 11.05.2001, enregistrée le 15.09.2001 (n° enr. 58.661/CO/110)

Article 1 - Champ d'application

Cette convention collective de travail s'applique aux entreprises qui ressortissent à la Commission Paritaire pour l'Entretien du Textile et aux ouvriers et ouvrières occupés par eux.

Article 2 - Conditions pour obtenir l'octroi

Les ouvriers et les ouvrières licenciés par leur employeur ont droit à une allocation complémentaire s'ils satisfont dans un même temps aux conditions suivantes:

- avoir atteint l'âge de 53 ans au moment du licenciement;
- avoir été licenciés par l'employeur et ne pas avoir été licencié pour motif grave;
- avoir été occupés pendant au moins 10 ans dans le secteur - éventuellement d'une manière interrompue;
- avoir été occupés d'une manière ininterrompue dans l'entreprise au cours des 24 mois qui précèdent immédiatement le licenciement;
- ne pas bénéficier d'une allocation complémentaire octroyée dans le cadre de la prépension conventionnelle.

Article 3 - Montant des allocations complémentaires

L'allocation complémentaire s'élève à € 78,14 par mois de chômage indemnisé. En cas d'un mois partiel de chômage l'allocation complémentaire sera accordée pro rata temporis pour les jours de chômage indemnisés.

Article 4 - Période durant laquelle l'allocation complémentaire sera payée

L'allocation sera payée aussi longtemps que l'ouvrier ou l'ouvrière réponde à toutes les conditions prévues dans l'article 2 et au plus tard le jour où l'ouvrier ou l'ouvrière aura atteint l'âge de la retraite.

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR. |
27 -06- 2003 | 09 -09- 2003 | NR.
X | N°

67406 / 10/20

Article 5 - Modalités de paiement

L'allocation complémentaire sera prise en charge par le Fonds Commun.

Article 6 - Dispositions finales

Cette Convention Collective de Travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2003 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2004.

=====

**AANVULLENDE VERGOEDING TEN VOORDELE VAN
OUDERE, ONTSLAGEN WERKNEMERS**

C.A.O. VAN 22 MEI 2003

C.A.O. van 07.05.1997 (K.B. 09.03.1998 - 27.05.1998), vervangend door
C.A.O. van 28.04.1999, geregistreerd op 09.07.1999 (reg.nr. 51.299/CO/110), B.S. 05.08.1999
C.A.O. van 11.05.2001, geregistreerd op 15.09.2001 (reg.nr. 58.661/CO/110)

Artikel 1 - TOEPASSINGSGEBIED

Deze Collectieve Arbeidsovereenkomst is van toepassing op de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de Textielverzorging en op de door hen tewerkgestelde werklieden en werksters.

Artikel 2 - TOEKENNINGSVOORWAARDEN

De werklieden en werksters die door de werkgever worden ontslagen, hebben recht op een aanvullende vergoeding indien zij terzelfder tijd aan de volgende voorwaarden voldoen :

- zij dienen op het ogenblik van het ontslag de leeftijd van 53 jaar bereikt hebben;
- zij moeten ontslagen zijn door de werkgever en het ontslag mag niet om dringende reden zijn gegeven;
- zij moeten gedurende minstens 10 jaar - desgevallend middels onderbroken périodes - tewerkgesteld geweest in de sector;
- zij moeten gedurende de periode van 24 maanden, onmiddellijk voorafgaand aan de datum van het ontslag, ononderbroken tewerkgesteld geweest in de onderneming;
- zij mogen geen aanvullende vergoeding genieten in het kader van het conventioneel brugpensioen.

Artikel 3 - BEDRAG VAN DE AANVULLENDE VERGOEDING

De aanvullende vergoeding belooft € 78,14 per vergoede werkloosheidsmaand en wordt in geval van een onvolledige werkloosheidsmaand pro rata temporis met het aantal vergoede werkloosheidsdagen toegekend.

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR. |
27 -06- 2003 | 09 -09- 2003 | NR. N°

67406 10/20

Artikel 4 - PERIODE WAARVOOR DE AANVULLENDE VERGOEDING WORDT BETAALD

De vergoeding wordt betaald zolang de werkmán of werkster aan alle in artikel 2 vermelde voorwaarden voldoet en uiterlijk tot de pensioengerechtigde leeftijd.

Artikel 5 - BETALINGSMODALITEITEN

De aanvullende vergoeding wordt ten laste genomen door het Gemeenschappelijk Fonds van de Textielverzorging.

Artikel 6 - SLOTBEPALINGEN

Deze Collectieve Arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2003 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2004.

=====