

C.C.T. DU 3 NOVEMBRE 2003

RELATIVE A L'INSTAURATION DE JOURS D'ANCIENNETE

Article 1

Cette convention collective de travail s'applique aux employeurs des entreprises ressortissant a la Commission Paritaire pour l'entretien du textile, ainsi qu'aux ouvriers et ouvrières qu'elles occupent.

Article 2

A partir du 1^{er} janvier 2004, un système de congé d'ancienneté est instauré sur base de l'ancienneté dans l'entreprise.

Les jours supplémentaires de congé seront octroyés comme suit :

25 ans d'ancienneté : 1 jour supplémentaire de congé

30 ans d'ancienneté : 2 jours supplémentaires de congé

35 ans d'ancienneté : 3 jours supplémentaires de congé

Ces jours supplémentaires de congé sont payés par l'employeur.

Article 3

Voici les principes de base pour l'octroi des jours supplémentaires de congé :

- le(s) jour(s) de congé doivent être demandés sur base du règlement existant dans l'entreprise en ce qui concerne la prise de jours de vacances
- l'ancienneté est acquise au cours de l'année civile. Cela implique que le(s) jour(s) supplémentaire(s) peuvent être pris au cours de l'année civile en question une fois que l'ancienneté est acquise
- au terme d'« ancienneté ininterrompue », il est donné la même signification qu'au terme « ancienneté » utilisé dans la loi sur les contrats de travail et dans la jurisprudence y **afférente**
- lorsque, en application de la CCT 32bis (pour les entreprises ressortissant a la Commission paritaire de l'entretien du textile) l'ancienneté passé au cessionnaire, l'ancienneté du travailleur repris sera considérée comme ininterrompue
- les suspensions du contrat de travail n'interrompent pas l'ancienneté. Les périodes de suspension entrent en ligne de compte pour le calcul de l'ancienneté
- le changement de statut du travailleur (p.ex. d'employé a ouvrier) n'interrompt pas l'ancienneté

- 9
- par entreprise, il y a lieu d'entendre l'entité juridique. Les mutations d'un siège technique d'exploitation vers un autre n'interrompent pas l'ancienneté
 - la modification juridique de l'employeur, le changement de la dénomination de l'entreprise, un nouveau propriétaire ou d'autres actionnaires n'interrompent pas l'ancienneté
 - lorsque le travailleur quitte l'entreprise et qu'il est à nouveau embauché par après, les périodes d'ancienneté seront additionnées afin de satisfaire aux conditions d'ancienneté requises
 - les travailleurs à **temps partiel** ont droit à l'octroi **proportionnel** des jours d'ancienneté
 - si un jour d'ancienneté **coïncide** avec une période de suspension, le jour d'ancienneté est maintenu

Article 4

Cette convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2004 et a été conclue pour une durée indéterminée.

Elle pourra être dénoncée moyennant un préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée, adressée au Président de la Commission Paritaire pour l'**entretien du textile** et aux organisations qui y sont représentées.

18 -11- 2003

12 -12- 2003

NR.
N°

69048

10/10

INVOERING VAN ANCIËNNITEITSDAGEN**C.A.O VAN 3 NOVEMBER 2003****Artikel 1**

Deze collectieve overeenkomst is van toepassing op de werkgevers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de textielverzorging en op de werklieden en werksters die zij tewerkstellen.

Artikel 2

Vanaf 1 januari 2004 wordt een systeem van anciënniteitsverlof ingevoerd op basis van anciënniteit in de onderneming.

De extra dagen verlof worden als volgt toegekend:

25 jaar anciënniteit:	1 extra dag verlof
30 jaar anciënniteit:	2 extra dagen verlof
35 jaar anciënniteit:	3 extra dagen verlof

Deze bijkomende dagen verlof worden door de werkgever betaald.

Artikel 3

Basisprincipes voor het toekennen van de extra verlofdagen:

- de aanvraag van de verlofdag(en) gebeurt op basis van de bestaande regeling tot het bekomen van verlof in de onderneming
- de anciënniteit wordt behaald in de loop van het kalenderjaar. Dit betekent dat de extra dag(en) kunnen worden opgenomen in het betrokken kalenderjaar na het behalen van de anciënniteit
- aan de term ononderbroken anciënniteit wordt dezelfde betekenis gegeven als de term anciënniteit in de wet op de arbeidsovereenkomsten en de daarbijhorende rechtsleer en rechtspraak
- wanneer bij toepassing van de CAO 32bis (bij ondernemingen ressorterend onder de bevoegdheid van het Paritair Comité van de textielverzorging) de anciënniteit overgaat op de verkrijger wordt de anciënniteit van de overgenomen arbeider als ononderbroken beschouwd

- schorsingen van de arbeidsovereenkomst onderbreken de anciënniteit niet. De schorsingsperiodes tellen mee voor de berekening van de anciënniteit
- verandering van werknemersstatuut (bv. van bediende naar arbeider) onderbreekt de anciënniteit niet
- door de onderneming wordt de juridische entiteit bedoeld. Mutaties van de ene technische uitbatingzetel naar de andere onderbreken de anciënniteit niet
- juridische wijziging van de werkgever, naamwijziging van de werkgever, nieuwe eigenaar of andere aandeelhouders onderbreken de anciënniteit niet
- bij het verlaten van de onderneming en bij terug aanwerving worden de periodes van anciënniteit opgeteld om aan de vereiste **anciënniteitsvoorwaarden** te voldoen
- deeltijdse werknemers hebben proportioneel recht op de anciënniteitsdagen
- indien een anciënniteitsdag samenvalt met een schorsingsperiode, blijft de anciënniteitsdag behouden

Artikel 4

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2004 en is gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan worden opgezegd mits aangetekend schrijven dat uitwerking heeft 3 maanden na het versturen aan de voorzitter van het paritair comité en de vertegenwoordigde organisaties.