

---

**PRIME DE FIN D'ANNEE**

**C.C.T. DU 17 MAI 2005**

---

C.C.T. du 07.02.1991 (A.R. 15.09.1993 - M.B. 17.11.1993), remplacé par  
C.C.T. du 07.05.1993 (A.R. 31.01.1995 - M.B. 19.05.1995), modifiée par  
C.C.T. du 03.03.1994 (A.R. \*\*. \*\*. \*\*\*\*. M .B . \*\*. \*\*. \*\*\*\*), modifiée par  
C.C.T. du 16.03.1995 (A.R. 22.09.1995 - M.B. 03.01.1996), modifiée par  
C.C.T. du 07.05.1997 (A.R. 10.06.1998 - M.B. 07.10.1998), modifiée par  
C.C.T. du 28.04.1999 (A.R. 30.04.2001 - M.B. 21.08.2001), modifiée par  
C.C.T. du 11.05.2001 (A.R. 12.05.2004 - M.B. 23.06.2004), modifié par  
C.C.T. du 22.05.2003, enregistrée b 25.09.2003 (n° enr. 67.670)

---

**CHAPITRE I : CHAMP D'APPLICATION**

**Article 1**

Cette Convention Collective de Travail est d'application à tous les employeurs, travailleurs et travailleuses des entreprises ressortissant à la Commission Paritaire pour l'Entretien du Textile.

**CHAPITRE II ; PRIME DE FIN D'ANNEE**

**Article 2**

Dans les entreprises visées à l'article 1 est accordée une prime de fin d'année en 2005 et 2006, aux travailleurs et travailleuses qui au 30 novembre de chacune de ces années sont encore lié(e) par un contrat de travail à l'entreprise.

Pour le calcul du montant de la prime de fin d'année on considère comme période de référence, la période de 12 mois qui commence le 1er décembre de l'année calendrier précédant l'année de paiement et qui se termine le 30 novembre de l'année calendrier dans laquelle est effectué le paiement.

**Article 3**

Le montant de la prime de fin d'année payable en 2005, est par heure effectivement prestée égale à:

- 1° Pour les entreprises occupant jusqu'à 50 travailleurs et pour les entreprises qui ne sont pas affiliées à la Fédération des Loueurs de Linge de Belgique:

NEERLEQQIN8-DÉPÔT

REGISTR.-ENREGISTR.

0 1 -07- 2005

2 7 -07- 2005

NR.  
N°

75.816

1601110

8

0,6148 pour la période du 1<sup>er</sup> décembre 2004 jusqu'au 30 avril  
0,6271 pour la période du 1<sup>er</sup> mai 2005 jusqu'au 30 novembre 2005

2° Pour les entreprises occupant 50 travailleurs ou plus et/ou pour les entreprises qui sont affiliées à la Fédération des Loueurs de Linge de Belgique:

0,6690 pour la période du 1<sup>er</sup> décembre 2004 jusqu'au 30 avril  
0,6824 pour la période du 1<sup>er</sup> mai 2005 jusqu'au 30 novembre 2005

Pour la prime de fin d'année payable en 2006, les montants mentionnés ci-dessus sont augmenté de 0,05 par heure effectivement prestée et ce à partir du 1<sup>er</sup> décembre 2005.

Les heures que les travailleurs n'ont pas prestés à cause de participation à des formations syndicales seront assimilées à des heures effectivement prestées. La prime de fin d'année qui est due pour ces heures assimilées, sera payée par le Fonds Commun.

Les montants mentionnés ci-dessus sont indexés de la manière suivante. A partir de la date à laquelle, conformément à la C.C.T. du 22 mai 2003, concernant la liaison des salaires à l'indice des prix à la consommation, les salaires sont augmentés dans le secteur, les montants mentionnés ci-dessus sont augmentés de 2%. Cela veut dire que pour la période précédant l'augmentation, les heures effectivement prestées sont multipliées par le montant de base, tandis que pour la période suivant l'augmentation, les heures effectivement prestés sont multipliées par le montant augmenté, afin d'obtenir la prime de fin d'année.

#### **Article 4**

La prime de fin d'année est payée au plus tard avec le premier paiement qui suit le 30 novembre et au plus tard au 15 décembre suivant.

#### **Article 5**

Les dispositions du chapitre II de cette Convention Collective de Travail ne sont pas d'application aux entreprises qui au cours des années 2005 et 2006 accordent un avantage équivalent, quel que soit sa dénomination.

En ce qui concerne ces entreprises, les droits acquis restent maintenus.

#### **Article 6**

Les travailleurs qui, pour quelque raison que se soit, quittent l'entreprise au cours de la période de référence telle que fixée à l'article 2, ont également droit au paiement de la prime de fin

d'année prévu à l'article 3, au prorata du nombre d'heures effectivement prestées au cours de la période de référence. Cette prime est payée au moment où l'ouvrier/ière quitte l'entreprise.

Les travailleurs qui sont licenciés au cours de la période de référence telle que fixée à l'article 2, sauf dans le cas de licenciement pour motif grave, maintiennent le droit à la prime de fin d'année, au prorata du nombre d'heures effectivement prestées. Cette prime est payée au moment où l'ouvrier/ière quitte l'entreprise.

Les travailleurs qui démissionnent pour motif grave au cours de la période de référence fixée à l'article 2, maintiennent le droit à la prime de fin d'année, au prorata du nombre d'heures effectivement prestées. Cette prime est payée au moment où l'ouvrier/ière quitte l'entreprise.

Les travailleurs qui sont employés en vertu d'un contrat de travail à durée déterminée qui se termine au cours de la période de référence telle que fixée à l'article 2 maintiennent le droit à la prime de fin d'année, au prorata du nombre d'heures effectivement prestées, sauf dans le cas de licenciement pour motif grave ou démission par le travailleur sans motif grave. Cette prime est payée au moment où l'ouvrier/ière quitte l'entreprise.

Article 7

Les différentes parties qui sont représentées dans la Commission Paritaire pour l'Entretien du Textile garantissent l'observation de la paix sociale à tout niveau sur les points convenus dans la C.C.T. pendant la durée de la convention.

Article 8

Cette Convention Collective de Travail entre en vigueur au 1er janvier 2005 et cesse de produire ses effets au 31 décembre 2006.

=====

**EINDEJAARSPREMIE**

**C.A.O. VAN 17 MEI 2005**

C.A.O. van 07.02.1991 (K.B. van 15.09.1993, B.S. van 17.11.1993) vervangen bij  
 C.A.O. van 07.05.1993 (K.B. van 31.01.1995, B.S. van 19.05.1995) gewijzigd bij  
 C.A.O. van 03.03.1994 (K.B. van \*\*.\*\*, B.S. van \*\*.\*\*) gewijzigd bij  
 C.A.O. van 16.03.1995 (K.B. van 22.09.1995, B.S. van 03.01.1996) gewijzigd bij  
 C.A.O. van 07.05.1997 (K.B. van 10.06.1998, B.S. van 07.10.1998) gewijzigd bij  
 C.A.O. van 28.04.1999 (K.B. van 30.04.2001, B.S. van 21.08.2001) gewijzigd bij  
 C.A.O. van 11.05.2001 (K.B. van 12.05.2004, B.S. van 23.06.2004) gewijzigd bij  
 C.A.O. van 22.05.2003, geregistreerd op 25.09.2003 (reg. nr. 67.670)

**HOOFDSTUK I - TOEPASSINGSGEBIED**

**Artikel 1**

Deze Collectieve Arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, de werklieden en werksters van de ondernemingen ressorterend onder het Paritair Comité voor de Textielverzorging.

**HOOFDSTUK II - EINDEJAARSPREMIE**

**Artikel 2**

In de ondernemingen bedoeld onder artikel 1 wordt in 2005 en 2006 een eindejaarspremie toegekend aan de werklieden en werksters die op 30 november van elk van deze jaren nog verbonden zijn met de onderneming door een arbeidsovereenkomst.

Voor de berekening van het bedrag van de eindejaarspremie, wordt als referteperiode beschouwd de période van 12 maanden welke aanvangt op 1 december van het kalenderjaar dat vooraf gaat aan het jaar van de uitkering en eindigt op 30 november van het kalenderjaar waarin de uitkering geschiedt.

**Artikel 3**

Het bedrag van de eindejaarspremie van 2005 is per werkelijk gepresteerd uur:

1. voor de ondernemingen die tôt 50 werknemers tewerkstellen en de ondernemingen die niet aangesloten zijn bij de Federatie van de linnenverhuurders van België:
  - 0,6148 euro voor de période van 1 december 2004 t.e.m. 30 april 2005
  - 0,6271 euro voor de période van 1 mei 2005 tôt 30 november 2005

NEERLEGGING-DEPOT

REGISTR.-ENREGISTR.

0 1 -07- 2005

2 7 -07- 2005

NR.  
N°

75.816 / 601 1\*1?0

2. voor de ondernemingen die 50 werknemers of meer tewerkstellen en/of de ondernemingen die wel aangesloten zijn bij de Federatie van de linnenverhuurders van België:

0,6690 euro voor de période van 1 december 2004 t.e.m. 30 april 2005

0,6824 euro voor de période van 1 mei 2005 tôt 30 november 2005.

Voor de eindejaarspremie van 2006 wordt met ingang van 1 december 2005 de hierboven vermelde bedragen per werkelijk gepresteerd uur verhoogd met 0,05 euro

De uren die niet worden gepresteerd wegens deelname aan syndicale vormingsdagen worden gelijkgesteld met gepresterde uren. De eindejaarspremie die voor die gelijkgestelde uren verschuldigd is, wordt betaald door het Gemeenschappelijk Fonds.

Deze bedragen worden als volgt geïndexeerd. Vanaf de datum waarop ingevolge de toepassing van de C.A.O. van 22 mei 2003 inzake de koppeling van de lonen aan het indexcijfer de lonen in de sector worden verhoogd, worden de hierboven vermelde bedragen met 2% verhoogd. Dit betekent dat voor de période voorafgaand aan de verhoging, het aantal werkelijk gepresterde uren wordt vermenigvuldigd met het basisbedrag, terwijl voor de période volgend op de verhoging, het aantal werkelijk gepresterde uren wordt vermenigvuldigd met het verhoogde bedrag, om aldus de verschuldigde eindejaarspremie te bekomen.

#### Artikel 4

De eindejaarspremie wordt ten laatste uitbetaald met de eerste betalingsperiode volgend op 30 november en ten laatste op 15 december daaropvolgend.

#### Artikel 5

De bepalingen van hoofdstuk II van deze Collectieve Arbeidsovereenkomst zijn niet van toepassing op de ondernemingen die voor de jaren 2005 en 2006 een evenwaardig voordeel toekennen, welke ook haar benaming weze.

Wat deze ondernemingen betreft, blijven de verworven rechten behouden.

#### Artikel 6

De werknemers die in de loop van de referentieperiode zoals bepaald in artikel 2 de onderneming verlaten om welke reden dan ook, hebben eveneens recht op de uitkering van de in artikel 3 bedoelde eindejaarspremie, pro rata het aantal werkelijk gepresterde uren tijdens de referentieperiode. Deze premie wordt betaald op het ogenblik dat de werkman/werkster het bedrijfverlaat.

De werknemers die in de loop van de referentieperiode zoals bepaald in artikel 2 worden ontslagen, behalve in het geval van ontslag wegens dringende reden, behouden het recht op de eindejaarspremie pro rata het aantal werkelijk gepresterde uren. Deze premie wordt betaald op het ogenblik dat de werkman/werkster het bedrijfverlaat.

De werknemers die in de loop van de referentieperiode zoals bepaald in artikel 2 ontslag om dringende reden geven, behouden het recht op de eindejaarspremie pro rata het aantal werkelijk gepresteerde uren. Deze premie wordt betaald op het ogenblik dat de werkmán/-werkster het bedrijf verlaat.

De werknemers die tewerkgesteld zijn krachtens een arbeidsovereenkomst voor bepaalde duur en wier arbeidsovereenkomst in de loop van de referentieperiode zoals bepaald in artikel 2 eindigt, anders dan door een ontslag om dringende reden gegeven door de werkgever of door ontslagname door de werknemer zonder dringende reden, behouden het recht op de eindejaarspremie pro rata het aantal werkelijk gepresteerde uren. Deze premie wordt betaald op het ogenblik dat de werkmán/werkster het bedrijf verlaat.

### **Artikel 7**

De verschillende partijen die vertegenwoordigd zijn in het Paritair Comité voor de Textielverzorging verbinden zich er toe tijdens de duur van dit akkoord, over de in deze C.A.O. overeengekomen punten, de sociale vrede op alle niveau's te respecteren.

### **Artikel 8**

Deze Collectieve Arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2005 en eindigt op 31 december 2006.

