

8

J 4/8/05

17 mai 2005
C.C.T. DU ~~3 NOVEMBRE 2003~~

RELATIVE A L'INSTAURATION DE JOURS D'ANCIENNETE

C.C.T. du 03.11.2003, enregistrée le 12. 12.2003 (n° enr. 69.048)

Article 1

Cette convention collective de travail s'applique aux employeurs des entreprises ressortissant à la Commission Paritaire pour l'entretien du textile, ainsi qu'aux ouvriers et ouvrières qu'elles occupent.

Article 2

A partir du 1^{er} janvier 2005, un système de congé d'ancienneté est instauré sur base de l'ancienneté dans le secteur.

Les jours supplémentaires de congé seront octroyés comme suit :

- 25 ans d'ancienneté : 1 jour supplémentaire de congé
- 30 ans d'ancienneté : 2 jours supplémentaires de congé
- 35 ans d'ancienneté : 3 jours supplémentaires de congé

Ces jours supplémentaires de congé sont payés par l'employeur.

Article 3

Voici les principes de base pour l'octroi des jours supplémentaires de congé :

- le(s) jour(s) de congé doivent être demandés sur base du règlement existant dans l'entreprise en ce qui concerne la prise de jours de vacances
- l'ancienneté est acquise au cours de l'année civile. Cela implique que le(s) jour(s) supplémentaire(s) peuvent être pris au cours de l'année civile en question une fois que l'ancienneté est acquise
- au terme d'« ancienneté ininterrompue », il est donné la même signification qu'au terme « ancienneté » utilisé dans la loi sur les contrats de travail et dans la jurisprudence y afférente
- lorsque, en application de la CCT 32bis (pour les entreprises ressortissant à la Commission paritaire de l'entretien du textile) l'ancienneté passe au cessionnaire, l'ancienneté du travailleur repris sera considérée comme ininterrompue
- les suspensions du contrat de travail n'interrompent pas l'ancienneté. Les périodes de suspension entrent en ligne de compte pour le calcul de l'ancienneté

REKLEGGING-DEPOT

REGISTR.-ENREGISTR.

01 -07- 2005

04 -08- 2005

NR.

75.990

1001 110

- le changement de statut du travailleur (p.ex. d'employé à ouvrier) n'interrompt pas l'ancienneté
- par entreprise, il y a lieu d'entendre l'entité juridique. Les mutations d'un siège technique d'exploitation vers un autre n'interrompent pas l'ancienneté
- la modification juridique de l'employeur, le changement de la dénomination de l'entreprise, un nouveau propriétaire ou d'autres actionnaires n'interrompent pas l'ancienneté
- lorsque le travailleur quitte l'entreprise et qu'il est à nouveau embauché par après, les périodes d'ancienneté seront additionnées afin de satisfaire aux conditions d'ancienneté requises
- les travailleurs à temps partiel ont droit à l'octroi proportionnel des jours d'ancienneté, selon les principes réglant l'octroi de jours fériés
- si un jour d'ancienneté coïncide avec une période de suspension, le jour d'ancienneté est maintenu

Article 4

Cette convention collective de travail remplace la Convention Collective de Travail du 3 novembre 2003, entre en vigueur le 1^{er} janvier 2005 et a été conclue pour une durée indéterminée.

Elle pourra être dénoncée moyennant un préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée, adressée au Président de la Commission Paritaire pour l'entretien du textile et aux organisations qui y sont représentées.





INVOERING VAN ANCIËNNITEITSDAGEN

C.A.O VAN 17 MEI 2005

C.A.O. van 03.11.2003, geregistreerd op 12 december 2003 (reg. nr. 69.048)

Artikel 1

Deze collectieve overeenkomst is van toepassing op de werkgevers van de **ondernemingen** die ressorteren onder het Paritair Comité voor de textielverzorging en op de werklieden en werksters die zij tewerkstellen.

Artikel 2

Vanaf 1 januari 2005 wordt een systeem van anciënniteitsverlof ingevoerd op basis van anciënniteit in de sector.

De extra dagen verlof worden **als volgt** toegekend:

25 jaar anciënniteit:	1 extra dag verlof
30 jaar anciënniteit:	2 extra dagen verlof
35 jaar anciënniteit:	3 extra dagen verlof

Deze bijkomende dagen verlof worden door de werkgever betaald.

Artikel 3

Basisprincipes voor het toekennen van de extra verlofdagen:

- de aanvraag van de verlofdag(en) gebeurt op basis van de bestaande regeling tot het bekomen van verlof in de **onderneming**
- de anciënniteit wordt behaald in de **loop** van het kalenderjaar. Dit betekent dat de extra dag(en) kunnen worden opgenomen in het betrokken kalenderjaar van het behalen van de anciënniteit
- aan de **term** ononderbroken anciënniteit wordt dezelfde **betekenis** gegeven als de **term** anciënniteit in de wet op de arbeidsovereenkomsten en de daarbijhorende rechtsleer en rechtspraak
- wanneer bij toepassing van de CAO 32bis (bij **ondernemingen** ressorterend onder de bevoegdheid van het Paritair Comité van de textielverzorging) de anciënniteit overgaat op de verkrijger wordt de anciënniteit van de overgenomen arbeider als ononderbroken beschouwd
- schorsingen van de arbeidsovereenkomst onderbreken de anciënniteit niet. De schorsingsperiodes tellen **mee** voor de berekening van de anciënniteit

NEERLEGGING-DÉPÔT	REGISTR.-ENREGISTR.
01 -07- 2005	04 -08- 2005
	N°

16 COL/210

- verandering van **werknemersstatuut** (bv. van bediende naar arbeider) onderbreekt de anciënniteit niet
- door de onderneming wordt de juridische entiteit bedoeld. Mutaties van de ene technische uitbatingzetel naar de andere onderbreken de anciënniteit niet
- juridische wijziging van de werkgever, naamwijziging van de werkgever, nieuwe eigenaar of andere aandeelhouders onderbreken de anciënniteit niet
- bij het verlaten van de onderneming en bij terug aanwerving worden de **periodes** van anciënniteit opgeteld **om** aan de vereiste anciënniteitsvoorwaarden te voldoen
- deeltijdse **werknemers** hebben proportioneel recht op de anciënniteitsdagen, volgens het principe van de betaalde feestdagen
- indien een anciënniteitsdag samenvalt met een schorsingsperiode, **blijft** de anciënniteitsdag behouden

Artikel 4

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 3 november 2003, treedt in werking op 1 januari 2005 en is gesloten voor onbepaalde duur. Zij kan worden opgezegd **mits** aangetekend schrijven dat uitwerking **heeft** 3 maanden na het versturen aan de voorzitter van het paritair comité en de vertegenwoordigde organisaties.

=====