

---

**AMELIORATION DE LA QUALITE DU TRAVAIL**  
**C.C.T. DU 30 MAI 2005**

---

C.C.T. du 07.02.1991 (A.R. 25.05.1992 - M.B. 01.08.1992)  
C.C.T. du 28.04.1999, enregistrée b 09.07.1999 (n° enr. 51.304/CO/110), M.B. 05.08.1999  
C.C.T. du 11.05.2001 (A.R. 07.09.2003 - M.B. 10.11.2003)  
C.C.T. du 22.05.2003, enregistrée b 09.09.2003 (n° enr. 67.407)

---

Article 1

Cette Convention Collective de Travail est d'application à tous les employeurs, travailleurs et travailleuses ressortissant à la Commission Paritaire pour l'Entretien du Textile.

Article 2

Un groupe de travail, composé de **représentants** des employeurs et des travailleurs, sera constitué au niveau du Fonds Commun pour l'Entretien du Textile.

Article 3

Le groupe de travail prévu à l'article 2, a pour objectif d'enquêter sur l'atmosphère de travail dans le secteur et de prendre des mesures pour améliorer la qualité du travail.

Dans les entreprises "de moins de 50 travailleurs" il est recommandé de tester les conclusions de la recherche sur le vécu au travail, faite par le SERV STV.

Dans les entreprises "de plus de 50 travailleurs" les recommandations ressortant de la recherche sur le stress, occasionné par le travail, faite par le SERV STV seront discutées **au sein** du comité pour la **prévention** et la protection du travail dans le cadre du plan d'action annuel et, si besoin, un plan d'action spécifique sera **élaboré**.

Article 4

Suivant la C.C.T. n° 72 du 30 mars 1999, conclue au sein du Conseil National du Travail, le groupe de travail, visé à l'article 2, élaborera un plan de prévention cadre relatif au stress occasionné par le travail, qui s'appliquera à toutes les entreprises ressortissant de la Commission Paritaire pour l'Entretien du Textile. Tenant compte de la C.C.T., conclue au sein du Conseil National du Travail, le groupe de travail fixera la **procédure** et le contenu du plan de prévention.

NEERLEGGING-DÉPÔT

REGISTR.-ENREGISTR.

0 1 -07- 2005

0 4 -08- 2005

NR.  
N°

75.991

1 Col 110

### **Article 5**

Afin de pouvoir satisfaire l'objectif prévu à l'article 3, le groupe de travail a le droit de rassembler toutes les données nécessaires.

### **Article 6**

Le groupe de travail, tel que prévu à l'article 2, déposera ses conclusions et proposera à la Commission Paritaire les mesures améliorant la qualité du travail qui en découlent.

Le groupe de travail concerné évaluera régulièrement à des moments précis l'exécution du plan.

### **Article 7**

Les parties signataires s'engagent à stimuler un climat de travail sans racisme dans les entreprises ressortissant à la Commission Paritaire de l'Entretien du Textile.

### **Article 8**

Les parties signataires s'engagent à prendre au sein de la Commission Paritaire de l'Entretien du Textile un point de vue sur la loi **Glinne**. Dans ce cadre les parties signataires exigeront que la loi Glinne soit appliquée. Ils développeront les initiatives appropriées pour que ce but soit atteint.

### **Article 9**

Si un problème se pose au niveau d'une entreprise concernant les accords sur la classification des fonctions, l'expérience de travail ou l'accueil le technicien syndical, le représentant de l'organisation syndicale au sein du groupe de travail, mentionné dans l'article 2, peut **délibérer** avec l'employeur.

### **Article 10**

Cette Convention Collective de Travail entre en vigueur au 1er janvier 2005 et remplace la Convention Collective de Travail du 22 mai 2003.

Elle est conclue pour une période indéterminée et peut être dénoncée par les parties signataires moyennant un délai de préavis de 3 mois.

Ce préavis doit être signifié par lettre recommandés au président de la Commission Paritaire.

---

**VERBETERING VAN DE KWALITEIT VAN DE ARBEID**

**C.A.O. VAN <sup>17</sup>MEI 2005**

---

C.A.O. van 07.02.1991 (K.B. 25.05.1992 - B.S. 01.08.1992)  
C.A.O. van 28.04.1999, geregistreerd op 09.07.1999 (reg.nr. 51.304/CO/110)  
C.A.O. van 11.05.2001 (K.B. 07.09.2003 - B.S. 10.11.2003)  
C.A.O. van 22.05.2003, geregistreerd op 09.09.2003 (reg. nr. 67.407)

---

**Artikel 1**

Deze Collectieve Arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, de werklieden en werksters van de **ondernemingen** ressorterend onder het Paritair Comité voor de Textielverzorging.

**Artikel 2**

Er zal op het niveau van het Gemeenschappelijk Fonds van de Textielverzorging een paritaire werkgroep worden opgericht, bestaande uit vertegenwoordigers van werkgevers- en werknemersorganisaties.

**Artikel 3**

De werkgroep, zoals bedoeld in artikel 2, heeft tot doel het **arbeidsklimaat** in de sector te onderzoeken en maatregelen te **nemen** die de kwaliteit van de arbeid verbeteren.

In ondernemingen "minder dan 50 werknemers" wordt aanbevolen om de besluiten van het onderzoek arbeidsbeleving, uitgevoerd door SERV STV te toetsen aan de praktijk.

In ondernemingen met meer dan 50 werknemers zullen de aanbevelingen resulterend uit het stressonderzoek, uitgevoerd door SERV STV besproken worden in het comité voor preventie en bescherming op het werk in het kader van het jaarlijks actieplan en zal, indien nodig, een specifiek actieplan worden uitgewerkt.

**Artikel 4**

Op basis van de C.A.O. nr. 72 van 30 maart 1999, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, zal de werkgroep, zoals bedoeld in artikel 2, een **kader-preventieplan** inzake werkdruk en stress

|                   |                     |     |
|-------------------|---------------------|-----|
| NEERLEGGING-DÉPOT | REGISTR.-ENREGISTR. | NR. |
| 0 1 -07- 2005     | 0 4 -08- 2005       | Nº  |

75.991 1001/110

**uitwerken** dat van toepassing **zal zijn** op de ondernemingen die ressorteren onder **het** Paritair Comité voor de Textielverzorging. Rekening **houdend** met de overeenkomst in de Nationale Arbeidsraad zal de werkgroep de **procedure** en de inhoud van het preventieplan vastleggen.

#### **Artikel 5**

Om aan de doelstelling, zoals bepaald in artikel 3, te voldoen, **heeft** de werkgroep het recht alle noodzakelijke gegevens te verzamelen.

#### **Artikel 6**

De werkgroep, zoals bedoeld in artikel 2, zal haar conclusies neerleggen en de daaruit voortvloeiende **maatregelen** ter verbetering van de **kwaliteit** van de arbeid aan het Paritair Comité voorstellen.

De hier bedoelde werkgroep zal tevens de uitvoering van het plan op regelmatige tijdstippen evalueren.

#### **Artikel 7**

De ondertekenende organisaties verbinden zich ertoe een **racisme-vrij** klimaat te bevorderen in de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de Textielverzorging.

#### **Artikel 8**

De ondertekenende organisaties gaan de verbintenis aan om in het Paritaire Comité voor de Textielverzorging een standpunt in te **nemen omtrent** de **Wet-Glinne**.

In deze stellingname zullen de ondertekende organisaties eisen dat bedoelde wet **effectief** wordt nageleefd. Partijen zullen de nodige initiatieven ontwikkelen om dit **doel** te bereiken.

#### **Artikel 9**

Indien er op het vlak van de **onderneming** problemen rijzen inzake de te maken afspraken omtrent **functieclassificatie**, arbeidsbeleving en onthaal, kan de syndicale techniker, d.i. de vertegenwoordiger van de **werknemersorganisatie** in de in artikel 2 **vermelde** werkgroep, overleg plegen met de werkgever.

**Artikel 10**

Deze Collectieve Arbeidsovereenkomst vervangt de C.A.O. van 22 mei 2003. Zij treedt in werking op 1 januari 2005.

Zij wordt gesloten voor onbepaalde tijd en kan worden opgezegd door één van de ondertekende partijen met een **opzeggingstermijn** van 3 maanden.

Deze opzegging wordt betekend bij aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité.

---