
LA PREPENSION**C.C.T. DU 17 MAI 2005**

C.C.T. du 07.05.1997 (A.R. 08.10.1998- M.B. 10.12.1998)
 C.C.T. du 28.04.1999 (A.R. 31.05.2001 - M.B. 21.08.2001),
 C.C.T. du 11.05.2001 (A.R. 22.05.2003 - M.B. 20.06.2003)
 C.C.T. du 22.05.2003 (A.R. 12.CM.2004 - M.B. 08.06.2004)
 C.C.T. du 05.01.2005, enregistrée b 15.02.2005 (n° enr. 73.913)

Article 1

La présente Convention Collective de Travail s'applique aux entreprises ressortissant à la Commission Paritaire pour l'Entretien du Textile ainsi qu'aux ouvriers et ouvrières qu'elles occupent.

Article 2

Un régime d'allocations complémentaires en faveur d'ouvriers et ouvrières âgés qui sont licenciés- appelé ci-après : la prépension - est instauré.

Cette prépension est basée sur la Convention Collective de Travail numéro 17, conclue le 19 décembre 1974 au sein du Conseil National du Travail.

Article 3 - Condition d'âge en 2005

Le bénéfice de cette prépaion est octroyé pour tous les travailleurs/euses à partir de l'âge de 58 ans et ce à partir du 1er juillet 2005.

Article 4

La limite d'âge préVIE dans l'article 3 de la présente Convention Collective doit être atteinte au premier jour donnant droit aux allocations de chômag e après la date de la fin du contrat de travail.

Article 5

NEERLEGGING-DÉPÔT	REGISTR.-ENREGISTR.	NR.
0 1 -07- 2005	2 7 -07- 2005	

75.819 / 001 110

Pour bénéficier de ce régime de prépension, les ouvriers et ouvrières doivent remplir les conditions suivantes :

- pouvoir justifier 25 années de service salarié comme déterminées dans l'article 2, § 3 de l'arrêté royal du 7 décembre 1992 concernant l'octroi des allocations de chômage en cas de prépension conventionnelle;
- être occupés dans le secteur - le cas échéant - pendant des périodes interrompues - pendant au moins 5 ans;
- être occupés d'une manière ininterrompue dans l'entreprise au cours des douze mois qui précèdent immédiatement la date de prise de cours de la prépension.

Article 6

Les ouvriers et ouvrières qui sont prépensionnés, en application de la présente Convention Collective de Travail, doivent être remplacés dans l'entreprise, par des travailleurs provenant de préférence des "groupes à risque", comme prévu dans la loi du 29 décembre 1990, chapitre XI: "Dispositions concernant l'Accord Interprofessionnel."

Article 7

Pour le calcul de la rémunération nette de référence, il sera tenu compte, le cas échéant, des différences barémiques avec le revenu mensuel minimum moyen garanti conformément aux modalités de la Convention Collective de Travail du 11 mai 2001.

Article 8

L'indemnité complémentaire de la prépension et la cotisation spéciale mensuelle à charge de l'employeur, destinée au régime relatif à l'emploi et au chômage (prévues aux articles 141 et 142 de la loi du 29 décembre 1990), ainsi que la cotisation spéciale mensuelle à charge de l'employeur destinée à l'office national des pensions (instituée par la loi-programme du 22 décembre 1989), à l'exception de la cotisation accrue à charge des entreprises en restructuration, sont prises à charge par le Fonds Commun pour favoriser le progrès social dans les secteurs des entreprises de l'Entretien du Textile.

A partir du 1er juin 2001 l'indemnité complémentaire de la prépension mensuelle payée par le Fonds sus-mentionné s'élèvera à au moins 78,14

Article 9

Comme prévu dans l'arrêté royal du 7 décembre 1992, toutes les sanctions sont à charge des employeurs manquant de remplacer un prépensionné, à savoir :

- les amendes administratives éventuelles,
- une allocation forfaitaire compensatoire journalière de 1'O.N.Em.,
- les amendes correctionnelles éventuelles.

Article 10

La présente Convention Collective de Travail remplace la Convention Collective du 5 janvier 2005 concernant la prépension.

La présente Convention Collective de Travail entre en vigueur le 1er juillet 2005 et cesse de produire ses effets le 30 juin 2007.

=====

BRUGPENSIOEN

C.A.O. VAN 17 MEI 2005

C.A.O. van 07.05.1997 (K.B. van 08.10.1998 - B.S. 10.12.1998)
C.A.O. van 28.04.1999 (K.B. van 31.05.2001 - B.S. 21.08.2001)
C.A.O. van 11.05.2001 (K.B. van 22.05.2003 - B.S. 20.06.2003)
C.A.O. van 22.05.2003 (K.B. van 12.04.2004 - B.S. 08.06.2004)
C.A.O. van 05.01.2005, geregistreerd op 15.02.2005 (reg. nr. 73913)

Artikel 1

Deze Collectieve Arbeidsovereenkomst is van toepassing op de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de Textielverzorging evenals op de werklieden en werksters die ze tewerkstellen.

Artikel 2

Een régime van aanvullende vergoeding ten gunste van de bejaarde werklieden en werksters die worden ontslagen - verder genoemd : brugpensioen - wordt ingesteld.

Dit brugpensioen is gebaseerd op de Collectieve Arbeidsovereenkomst nummer 17, gesloten op 19 december 1974 in de Nationale Arbeidsraad.

Artikel 3 - LEEFTIJDVOORWAARDE IN 2005

Het voordeel van dit brugpensioen wordt voor alle werknemers/sters toegekend vanaf de leeftijd van 58 jaar en zulks vanaf 1 juli 2005.

Artikel 4

De leeftijd voorzien in artikel 3 van deze Collectieve Arbeidsovereenkomst moet bereikt zijn op de eerste vergoede werkloosheidsdag na het beëindigen van het arbeidscontract.

Artikel 5

Om van dit régime van brugpensioen te genieten moeten de werklieden en werksters aan de volgende voorwaarden voldoen :

- 25 jaar loondienst kunnen rechtvaardigen zoals bepaald in art. 2 § 3 van het koninklijk besluit van 7 december 1992 betreffende de toekenning van werkloosheidsuitkeringen in geval van conventioneel brugpensioen;

- gedurende ten minste 5 jaar - desgevallend middels onderbroken periodes - tewerkgesteld geweest zijn in de sector;
- gedurende de periode van twaalf maand, onmiddellijk voorafgaand aan de datum van aanvang van het brugpensioen, ononderbroken tewerkgesteld geweest zijn in de onderneming.

Artikel 6

De werklieden en werksters die in uitvoering van deze Collectieve Arbeidsovereenkomst met brugpensioen gaan, moeten in de onderneming bij voorkeur vervangen worden door werknemers uit de risicogroepen, zoals voorzien in de wet van 29 december 1990 houdende sociale bepalingen, Hoofdstuk XI, "Bepalingen betreffende het Interprofessioneel Akkoord".

Artikel 7

Voor de berekening van de netto refertebezoldiging zal desgevallend rekening worden gehouden met de baremieke verschillen t.o.v. het gewaarborgd gemiddeld maandelijks minimum inkomen overeenkomstig de modaliteiten van Collectieve Arbeidsovereenkomst van 11 mei 2001.

Artikel 8

De aanvullende vergoeding van het brugpensioen en de bijzondere maandelijks werkgeversbijdragen voor de werkloosheidsverzekering (voorzien in de artikelen 141 en 142 van de wet van 29 december 1990) alsook de bijzondere maandelijks werkgeversbijdrage bestemd voor de Rijksdienst voor Pensioenen (ingevoerd door de programmawet van 22 december 1989), met uitzondering van de verhoogde bijdrage voor ondernemingen in herstructurering, worden ten laste genomen door het Gemeenschappelijk Fonds voor de sociale vooruitgang in de sectoren van de Textielverzorging.

Met ingang van 1 juni 2001 zal de door het hiervoor genoemde Fonds uitbetaalde maandelijks aanvullende vergoeding van het brugpensioen minimaal €78,14 te bedragen.

Artikel 9

Volgens het koninklijk besluit van 7 december 1992 zijn alle sancties wegens het niet naleven van de vervangingsplicht, met name :

- een eventuele administratieve geldboete,
- een forfaitaire compensatoire dagvergoeding voor de R.V.A.,
- eventuele strafrechtelijke geldboetes,

ten laste van de werkgever die de vervangingsplicht miskent.

Artikel 10

Deze Collectieve Arbeidsovereenkomst vervangt de Collectieve Arbeidsovereenkomst van 5 januari 2005 betreffende het brugpensioen.

Deze Collectieve Arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2005 en houdt op van kracht te zijn op 30 juni 2007.

