

ARBEIDSDUUR EN VERDELING ARBEIDSDUUR

C.A.O. VAN 17 MEI 2005

C.A.O. van 07.02.1991 (K.B. 17.06.1992 - B.S. 01.08.1992)
 C.A.O. van 07.05.1993 (K.B. 05.04.1994 - B.S. 16.06.1994), gewijzigd bij
 C.A.O. van 16.03.1995 (K.B. 19.09.1995 - B.S. 24.10.1995), vervangen door
 C.A.O. van 07.05.1997 (K.B. 26.05.1998 - B.S. 07.10.1998), vervangen door
 C.A.O. van 28.04.1999 (K.B. 31.05.2001 - B.S. 21.08.2001), vervangen door
 C.A.O. van 11.05.2001 (K.B. 02.07.2003 - B.S. 26.08.2003)
 C.A.O. van 22.05.2003, geregistreerd op 25.09.2003 (reg. nr. 67.669)

Artikel 1

Deze Collectieve Arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, werklieden en werksters van de ondernemingen welke onder het Paritair Comité voor de Textielverzorging behoren.

Artikel 2

Deze Collectieve Arbeidsovereenkomst vervangt de Collectieve Arbeidsovereenkomst van 28 april 1999, gesloten in het Paritair Comité voor het Wasserij-, Ververij- en Ontvettingsbedrijf betreffende de arbeidsduur - verdeling van de wekelijkse arbeidsduur.

Artikel 3

De maximumgrens van de wekelijkse arbeidsduur, vastgesteld bij artikel 19 van de arbeidswet van 16 maart 1971, gewijzigd bij de wet van 20 juli 1978, blijft tôt en met 31 december 2006 vastgesteld als volgt :

- ondernemingen van minder dan 50 werknemers : 38 uren;
- ondernemingen van 50 werknemers en meer en op de andere ondernemingen die toegetreden zijn in het kader van de Collectieve Arbeidsovereenkomsten van 16 maart 1995 inzake de tewerkstellingsverbintenissen : 37,50 uren.

Artikel 4

De wekelijkse arbeidsduur wordt, behoudens voor het personeel der onderhouds- en

BERLEGGING-DI
 V 0 1 -07- 2005

insdiensteil over de eerste vijf dasen van de week verdeeld
 REGISTR.-ENREGISTR.
 2,7,-07- 2005

NR.
 N°

75.822 / 101 110

De aangestelden bij de ontvangst en de verpakking, die zijn tewerkgesteld in de bijhuizen en dépôts van de ondernemingen welke klederen of stofferingsvoorwerpen verven, chemisch reinigen of strijken, alsmede in de dépôts en "shops" die zich met één of meer bedrijvigheden van deze sector bezighouden, kunnen worden beschouwd als deel uitmakend van de leveringdienst; te dien einde richten de werkgevers een aanvraag tót de voorzitter van het paritair comité, langs hun professionele organisatie om.

Artikel 5

De verdeling van de arbeidsduur mag eventueel over de laatste vijf werkdagen van de week geschieden, ingevolge een toelating verleend door het paritair comité of door een paritaire werkgroep welke met deze opdracht wordt belast. Daartoe moet de werkgever, door bemiddeling van een bij het Paritair Comité voor de Textielverzorging vertegenwoordigde organisatie, aan de voorzitter van dit paritair comité een verzoek richten. Dit comité of de met deze opdracht belaste leden, moeten zich uitspreken binnen de dertig dagen welke op bedoeld verzoek volgen.

Artikel 6

De bepalingen van de artikelen 4 en 5 zijn niet van toepassing gedurende de weken waarin een betaalde feestdag valt en gedurende de week die voorafgaat aan een week waarin een betaalde feestdag valt. In dat laatste geval moet de procédure die bepaald is in artikel 5 van deze collectieve arbeidsovereenkomst gevolgd worden.

Wanneer in dit geval de werkmán of werkster wordt tewerkgesteld op een dag welke, ingevolge de toepassing van de bepalingen van de artikelen 4 en 5, een rustdag is, mag de arbeidsduur op die dag in geen geval vier uren overschrijden. Het werk moet bovendien uiterlijk te twaalf uur eindigen.

Ingeval er, in toepassing van dit artikel, wordt gewerkt gedurende de gewone rustdag, wordt het personeel hiervan ten laatste op donderdag verwittigd.

Artikel 7

De in artikel 6 voorziene bepalingen, zijn niet van toepassing op de ondernemingen waar het personeel, tijdens de week in kwestie, geen normale arbeidsprestaties heeft geleverd.

Artikel 8

Deze Collectieve Arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2005 en eindigt op 31 december 2006.

C.C.T. DUREE DU TRAVAIL - REPARTITION HEBDOMADAIRE

C.C.T. DU 17 MAI 2005

C.C.T. du 07.02.1991 (A.R. 17.06.1992 - M.B. 01.08.1992)
C.C.T. du 07.05.1993 (A.R. 05.04.1994 - M.B. 16.06.1994), modifiée par
C.C.T. du 16.03.1995 (A.R. 19.09.1995 - M.B. 21.10.1995), remplacée par
C.C.T. du 07.05.1997 (A.R. 26.05.1998 - M.B. 07.10.1998), remplacée par
C.C.T. du 28.04.1999 (A.R. 31.05.2001 - M.B. 21.08.2001), remplacée par
C.C.T. du 11.05.2001 (A.R. 02.07.2003 - M.B. 26.08.2003)
C.C.T. du 22.05.2003, enregistrée le 25.09.2003 (n° enr. 67.669)

Article 1

La présente Convention Collective de Travail s'applique aux employeurs, ouvriers et ouvrières des entreprises ressortissant à la Commission Paritaire pour l'Entretien du Textile.

Article 2

La présente Convention Collective de Travail remplace la Convention Collective de Travail du 28 avril 1999, conclue au sein de la Commission Paritaire des Blanchisseries et des Entreprises de Teinturerie et Dégraissage, relative à la durée du travail - répartition de la durée de travail hebdomadaire.

Article 3

La limite maximum de la durée hebdomadaire du travail, fixée par l'article 19 de la loi sur le travail du 16 mars 1971, modifiée par la loi du 20 juillet 1978, reste, jusque et y compris le 31 décembre 2006, fixée à :

- 38 heures pour les entreprises qui occupent moins que 50 travailleurs;
- 37,50 heures pour les entreprises qui occupent 50 travailleurs ou plus et les entreprises qui ont adhéré à la Convention Collective de Travail du 16 mars 1995 concernant la prolongation des engagements d'emploi.

Article 4

NEERLEGGING-DÉPÔT	REGISTR-ENREÛISTd.	NR.
0 1 -07- 2005	2 7 -07- 2005	N°

75.892 1001 110

La durée hebdomadaire du travail est répartie sur les cinq premiers jours de la semaine, sauf pour le personnel des services d'entretien et de livraison.

Les préposés à la réception et à l'emballage occupés dans les succursales et dépôts d'entreprises de la teinturerie, du nettoyage chimique ou de repassage de vêtements ou objets d'ameublement, ainsi que dans les dépôts et "shops" s'occupant d'une ou de plusieurs activités de ce secteur peuvent être considérés comme faisant partie du service de livraison; à cet effet, les employeurs adressent une demande au président de la Commission Paritaire, par l'intermédiaire de leur organisation professionnelle.

Article 5

La répartition de la durée du travail peut éventuellement être effectuée sur les cinq derniers jours ouvrables de la semaine en vertu d'une autorisation accordée par la Commission Paritaire ou par un groupe paritaire de travail chargé de cette mission. L'employeur doit, à cet effet à l'intervention d'une organisation représentée à la Commission Paritaire pour l'Entretien du Textile, adresser une demande au président de cette Commission Paritaire. Cette dernière ou les membres chargés de cette mission, doivent se prononcer dans les trente jours suivant la demande précitée.

Article 6

Les dispositions de l'article 4 et 5 ne sont pas d'application pendant les semaines comportant un jour férié payé et pendant la semaine précédant une semaine comportant un jour férié payé. Dans ce dernier cas, la procédure fixée à l'article 5 de la présente convention collective de travail doit être suivie.

Lorsque dans ce cas l'ouvrier ou l'ouvrière est occupé un jour qui, en vertu de l'application des dispositions des articles 4 et 5, est un jour de repos, la durée du travail de ce jour ne peut en aucun cas excéder quatre heures. En outre, le travail doit se terminer à douze heures au plus tard.

Au cas où, en application du présent article, il serait travaillé pendant le jour de repos habituel, le personnel en est averti le jeudi au plus tard.

Article 7

Les dispositions prévues à l'article 6, ne sont pas applicables aux entreprises où le personnel n'a pas effectué des prestations normales de travail au cours de la semaine en cause.

Article 8



La présente Convention Collective de Travail entre en vigueur le 1er janvier 2005 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2006.

=====