

NEERLEGGING-DEPOT | REGISTR.-ENREGISTR.
16-05-2007 | 29-05-2007 | NR.
N°

82971/CO/110

Paritair Comité voor de textielverzorging

Collectieve arbeidsovereenkomst van 30 maart 2007 tot vervanging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 5 januari 2005 - geregistreerd op 15 februari 2005 onder het nummer 73913/CO/110.

Brugpensioen

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de **ondernemingen** die ressorteren onder het Paritair Comité voor de textielverzorging evenals op de werklieden en werksters die ze tewerkstellen.

Art. 2. Een **regime** van aanvullende vergoeding ten gunste van de bejaarde werklieden en werksters die worden ontslagen - verder genoemd : brugpensioen - wordt ingesteld.

Dit brugpensioen is gebaseerd op de collectieve arbeidsovereenkomst nummer 17, gesloten op 19 december 1974 in de Nationale Arbeidsraad (Belgisch Staatsblad van 13 januari 1975).

Art. 3. Leeftijdsvoorwaarde in 2005

Het voordeel van dit brugpensioen wordt voor **alle** werknemers/sters toegekend vanaf de **leeftijd** van 58 jaar en **zulks** vanaf 1 januari 2005.

Commission paritaire pour l'entretien du textile

Convention collective de travail du 30 mars 2007 remplaçant la convention collective de travail du 5 janvier 2005 - enregistrée le 15 février 2005 sous le numéro 73913/CO/110.

Prépension

Article 1 er. La présente convention collective de travail s'applique aux entreprises ressortissant à la Commission paritaire pour l'entretien du textile ainsi qu'aux ouvriers et ouvrières qu'elles occupent.

Art. 2. Un régime d'allocations complémentaires en faveur d'ouvriers et ouvrières âgés qui sont licenciés - appelé ci-après : la prépension - est instauré.

Cette prépension est basée sur la convention collective de travail numéro 17, conclue le 19 décembre 1974 au sein du Conseil national du travail (Moniteur belge du 31 janvier 1975).

Art. 3. Condition d'âge en 2005

Le bénéfice de cette prépension est octroyé pour tous les travailleurs/euses à partir de l'âge de 58 ans et ce à partir du 1er janvier 2005.

Art. 4. De **leeftijd** voorzien in artikel 3 van deze collectieve arbeidsovereenkomst **moet** bereikt zijn op het ogenblik dat de **opzeggingstermijn** werkelijk een einde **neemt**.

Art. 5. Om van dit **regime** van brugpensioen te genieten **moeten** de werklieden en werksters aan de volgende voorwaarden voldoen :

- 25 jaar loondienst kunnen rechtvaardigen **zoals** bepaald in artikel 2, § 3 van het koninklijk besluit van 7 december 1992 betreffende de toekenning van werkloosheidsuitkeringen in **geval** van conventioneel brugpensioen (Belgisch Staatsblad van 11 december 1992);
- gedurende ten **minste** 5 jaar - desgevallend **mid-**
dels onderbroken **periodes** - tewerkgesteld geweest zijn in de sector;
- gedurende de **periode** van twaalf **maand**, **onmid-**
dellijk voorafgaand aan de **datum** van aanvang van het brugpensioen, ononderbroken tewerkgesteld geweest zijn in de onderneming.

Art. 6. De werklieden en werksters die in uitvoering van deze collectieve arbeidsovereenkomst met brugpensioen gaan, moeten in de onderneming bij voorkeur vervangen worden door werknemers uit de "risicogroepen", zoals voorzien in de wet van 29 december 1990 (Belgisch Staatsblad van 9 januari 1991) houdende sociale bepalingen, hoofdstuk XI, "Bepalingen betreffende het interprofessioneel akkoord".

Art. 4. L'âge prévue à l'article 3 de la présente convention collective de travail doit être atteint au moment où le délai de préavis prend effectivement fin.

Art. 5. Pour bénéficier de ce régime de prépension, les ouvriers et ouvrières doivent remplir les conditions suivantes :

- pouvoir justifier 25 années de service salarié comme déterminées dans l'article 2, § 3 de l'arrêté royal du 7 décembre 1992 concernant l'octroi des allocations de chômage en cas de prépension conventionnelle (Moniteur belge du 11 décembre 1992);
- être occupés dans le secteur - le cas échéant durant des périodes interrompues - pendant au moins 5 ans;
- être occupés d'une manière ininterrompue dans l'entreprise au cours des douze mois qui précèdent immédiatement la date de prise de cours de la prépension.

Art. 6. Les ouvriers et ouvrières qui sont prépensionnés, en application de la présente convention collective de travail, doivent être remplacés dans l'entreprise, par des travailleurs provenant de préférence des "groupes à risque", comme prévu dans la loi du 29 décembre 1990 (Moniteur belge du 9 janvier 1991), chapitre XI : "Dispositions concernant l'accord interprofessionnel".

Art. 7. Voor de berekening van de netto refertebe-zoldiging zal desgevallend rekening worden ge-houden met de **baremieke** verschillen ten opzichte van het gewaarborgd **gemiddeld** maandelijks mi-nimum inkomen overeenkomstig de modaliteiten van collectieve **arbeidsovereenkomst** van 22 mei 2003 (KB van 5 juni 2004; BS van 7 juli 2004).

Art. 8. De aanvullende vergoeding van het brug-pensioen en de bijzondere **maandelijkse** werkge-versbijdragen voor de werkloosheidsverzekering (voorzien in de artikelen 141 en 142 van de wet van 29 december 1990) alsook de bijzondere maandelijkse werkgeversbijdrage bestemd voor de **Rijksdienst** voor Pensioenen (ingevoerd door de programmawet van 22 december 1989), met uit-zondering van de verhoogde bijdrage voor onder-nemingen in herstructurering, worden ten **laste** genomen door het "**Gemeenschappelijk Fonds**" voor de sociale vooruitgang in de sectoren van de textielverzorging.

Met ingang van 1 juni 2001 zal de door het hier-voor genoemde fonds uitbetaalde maandelijkse aanvullende vergoeding van het brugpensioen **mi-nimaal** 78,14 EUR te bedragen.

Art. 9. Volgens het koninklijk besluit van 7 december 1992 zijn **alle** sancties wegens het **niet** naleven van de vervangingsplicht, met **name** :

- een **eventuele** administratieve geldboete;
- een forfaitaire compensatoire dagvergoeding voor de Rijksdienst voor arbeidsbemiddeling;
- eventuele **strafrechtelijke** geldboetes,

ten laste van de werkgever die de vervangings-plicht miskent.

Art. 7. Pour le calcul de la rémunération nette de référence, il sera tenu compte, le cas échéant, des différences barémiques avec le revenu mensuel minimum moyen garanti conformément aux moda-lités de la convention collective de travail du 22 mai 2003 (AR du 5 juin 2004 ; MB du 7 juillet 2004).

Art. 8. L'indemnité complémentaire de la prépen-sion et la cotisation spéciale mensuelle à charge de l'employeur, destinée au régime relatif à l'emploi et au chômage (prévues aux articles 141 et 142 de la loi du 29 décembre 1990), ainsi que la cotisation spéciale mensuelle à charge de l'employeur desti-née à l'Office national des pensions (instituée par la loi programme du 22 décembre 1989), à l'exception de la cotisation accrue à charge des entreprises en restructuration, sont prises à charge par le "Fonds Commun" pour favoriser le progrès social dans les secteurs des entreprises de l'entretien du textile.

A partir du 1er juin 2001 l'indemnité complémen-taire de la prépension mensuelle payée par le fonds susmentionné s'élèvera à au moins 78,14 EUR.

Art. 9. Comme prévu dans l'arrêté royal du 7 décembre 1992, toutes les sanctions sont à charge des employeurs manquant de remplacer un prépen-sionné, à savoir :

- les amendes administratives éventuelles;
- une allocation forfaitaire compensatoire journa-lière de l'Office national de l'emploi;
- les amendes correctionnelles éventuelles.

Art. 10. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve **arbeidsovereenkomsten** van 5 januari 2005 (Overeenkomst geregistreerd op 15 februari 2005 onder het **nummer 73913/CO/1 10**) betreffende het brugpensioen.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2005 en houdt op van kracht te zijn op 30 juni 2005.

Art. 10. La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 5 janvier 2005 (Convention enregistrée le 15 février 2005 sous le numéro 73913/CO/1 10) concernant la prépension.

La présente convention collective de travail enter en vigueur le **1er janvier 2005** et cesse de produire ses effets le 30 juin 2005.