
HALFTIJDEN BRUGPENSIOEN

C.A.O. VAN 19 JUNI 2007

C.A.O. van 07.05.1997 (K.B. van 08.10.1998 - B.S. 20.01.1999)
C.A.O. van **28.04.1999** (K.B. van 31.05.2001 - B.S. 21.08.2001)
C.A.O. van 11.05.2001 (K.B. van 22.05.2003 - B.S. 02.07.2003)
C.A.O. van 22.05.2003 (K.B. van 12.01.2004 - B.S. 08.06.2004)
C.A.O. van 05.01.2005 (K.B. van 19.04.2006 - B.S. 01.06.2006)
C.A.O. van 17.05.2005 (K.B. van 24.09.2006 - B.S. 16.11.2006)

HOOFDSTUK I TOEPASSINGSGBIED

Artikel 1

Deze Collectieve Arbeidsovereenkomst is van toepassing op de **ondernemingen** die ressorteren onder het Paritair Comité voor de **Textielverzorging** evenals op de werklieden en werksters die ze tewerkstellen.

Onder voltijdse arbeidsregeling moet worden verstaan de arbeidsregeling zoals bepaald in de C.A.O. van 19 juni 2007 **betreffende de arbeidsduur** en de verdeling van de **arbeidsduur**.

Artikel 2

De **aanvullende** vergoeding ingesteld in het kader van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 55 van 13 juli 1993 (K.B. 17.11.1993), gesloten in de Nationale Arbeidsraad, **tot** instelling van een regeling van aanvullende vergoeding voor **sommige** oudere werknemers in **geval** van halvering van de arbeidsprestaties, wordt toegekend aan de in artikel 1 bedoelde werknemers en werkneemsters op voorwaarde dat zij op het ogenblik van de vermindering van hun arbeidsprestaties aan de leeftijdsvoorwaarde voldoen die bepaald is op 56 jaar in de **periode** van 1 juli 2007 **tot** en met 31 december 2008.

Artikel 3

Om van dit **regime** van halftijds brugpensioenen te genieten **moeten** de werklieden en werksters aan de volgende voorwaarden voldoen:

- 25 jaar loondienst kunnen rechtvaardigen;

NEERLEGGING-DEPOT	REGISTR.-ENREGISTR.	NR
10-07-2007	08-11-2007	N

85.633 / Co / 110

- de **werkloosheidsuitkering** genieten waarin de reglementering inzake werkloosheidsverzekering voor deze **categorie** van werknemers voorziet;
- **gedurende ten minste 5 jaar** - desgevallend middels onderbroken **periodes** - voltijds tewerkgesteld geweest zijn in de sector;
- tijdens de twaalf **maanden**, te rekenen van **datum tot datum**, die onmiddellijk voorafgaan aan de **vermindering** van **hun** arbeidsprestaties, bij **dezelfde onderneming** gewerkt hebben in een voltijdse arbeidsregeling, **zoals** bepaald in artikel 1 van deze overeenkomst;
- het aantal arbeidsuren van de deeltijdse arbeidsregeling **moet** na vermindering per **arbeidscyclus gemiddeld** gelijk zijn aan de **helft** van het aantal arbeidsuren van een normale voltijdse arbeidsregeling in de onderneming.

Artikel 4

Bedrag van de **aanvullende** vergoeding :

de aanvullende vergoeding wordt berekend zoals bepaald in artikel 5 **tot** en met artikel 10 van voormelde collectieve **arbeidsovereenkomst** nr. 55 van 13 juli 1993.

Artikel 5

Voor de berekening van de netto refertebezoldiging **zal** desgevallend rekening worden gehouden met de baremieke **verschillen** t.o.v. het gewaarborgd gemiddeld maandelijks minimum inkomen overeenkomstig de modaliteiten van Collectieve Arbeidsovereenkomst van 22 mei 2003 (K.B. van 5 juni 2004; B.S. van 7 juli 2004)

Artikel 6

Het bedrag van de aanvullende vergoeding wordt ten **laste** genomen door het **Gemeenschappelijk Fonds** voor de sociale vooruitgang in de sector van de Textielverzorging.

Artikel 7

Overgang naar het voltijds brugpensioen.

De betrokken **werknemer** of **werkneemster** heeft recht op de aanvullende vergoeding voor **sommige** oudere werknemers indien zij worden ontslagen, onder de voorwaarden die zijn vastgesteld door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974, gesloten in de nationale arbeidsraad, in het kader van de sectorale collectieve arbeidsovereenkomst van 19 juni 2007 inzake het brugpensioen, indien hij op de datum van de eerst vergoede werkloosheidsdag de leeftijd van het voltijds brugpensioen heeft bereikt.

Indien hij/zij op dat ogenblik de leeftijd van het voltijds brugpensioen **niet** heeft bereikt, kan de opzegging pas ingaan op de eerste dag van de **maand** volgend op die tijdens dewelke hij/zij die leeftijd heeft bereikt.

Artikel 8

In **geval** de werknemer/werkneemster de bepalingen van artikel 7 kan genieten, wordt de aanvullende vergoeding voor sommige oudere werknemers indien zij worden ontslagen, berekend **alsof** de werknemer/werkneemster zijn arbeidsprestaties niet **heeft verminderd**.

Daartoe wordt **het brutoloon** dat de werknemer(ster) voor zijn halftijdse prestaties ontvangt **vermenigvuldigd** met twee. Er wordt bovendien rekening gehouden met de premies, de loontoeslagen en de ploegentoeslag die de werknemer in zijn vroegere voltijdse betrekking genoot.

Artikel 9

Deze Collectieve Arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 **juli** 2007 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2008.

=====

LA PREPENSION A MI-TEMPS

C.C.T. DU 19 JUIN 2007

C.C.T. du 07.05.1997 (A.R. 08.10.1998 - M.B. 20.01.1999)
C.C.T. du 28.04.1999 (A.R. 31.05.2001 - M.B. 21.08.2001)
C.C.T. du 11.05.2001 (A.R. 22.05.2003 - M.B. 02.07.2003)
C.C.T. du 22.05.2003 (A.R. 12.04.2004 - M.B. 08.06.2004)
C.C.T. du 05.01.2005 (A.R. 19.04.2006 - M.B. 01.06.2006)
C.C.T. du 17.05.2005 (A.R. 24.09.2006 - M.B. 16.11.2006)

CHAPITRE I - CHAMP D'APPLICATION

Article 1

La présente Convention Collective de Travail s'applique aux entreprises ressortissant à la Commission Paritaire pour l'Entretien du Textile ainsi qu'aux ouvriers et ouvrières qu'elles occupent.

Par régime de travail à temps plein, il y a lieu d'entendre le régime de travail visé dans la C.C.T. du 19 juin 2007 portant sur la durée du **travail** et la répartition de la durée du travail.

Article 2

L'indemnité complémentaire **institué** dans le cadre de la convention collective de travail n 55 du 13 juillet 1993 (A.R. du 17 novembre 1993), conclue au sein du Conseil National du Travail, instituant un régime d'indemnité complémentaire en faveur de certains travailleurs **âgés** en cas de réduction de moitié des prestations, est octroyés aux travailleurs visés à l'article 1, à condition qu'au moment de la réduction de leurs prestations, ils remplissent la condition d'âge fixée à **56** ans au cours de la **période s'étendant** du 1er juillet 2007 au 31 décembre 2008.

Article 3

Pour **bénéficier** de ce régime de prépension, les ouvriers et ouvrières doivent remplir les conditions suivantes :

- pouvoir justifier 25 années de service salarié;
- bénéficier de l'allocation de chô**m** **age prév**ue pour cette catégorie de travailleurs par la réglementation relative à l'assurance contre le chômage;

- avoir été occupés dans le secteur - le cas échéant durant des **périodes** interrompues - pendant au moins 5 ans;
- avoir travaillé au service de la même entreprise dans un régime de travail à temps plein, comme **visé** à l'article 1 de la présente convention collective de travail, au cours de la période de 12 mois, à calculer avec la date précise, **précédant** immédiatement la **réduction** des prestations;
- le nombre d'heures de travail prévu dans le régime de travail à temps partiel doit, après la réduction, **être** en moyenne égale, par cycle de travail, à la moitié du nombre d'heures de travail d'un régime de travail normal à temps plein dans l'entreprise.

Article 4

Montant de l'indemnité complémentaire :

L'indemnité complémentaire est calculée comme prévu aux articles 5 à 10 inclus de la convention collective de travail n°55 du 13 juillet 1993.

Article 5

Pour le calcul de la rémunération nette de **référence**, il sera tenu compte, le cas échéant, des **différences barémiques** avec le revenu mensuel minimum moyen garanti conformément aux modalités de la Convention Collective de Travail du 22 mai 2003 (A.R. du 5 juin 2004; M.B. du 7 juillet 2004).

Article 6

Le montant de l'indemnité complémentaire est pris à charge par le Fonds Commun pour favoriser le progrès social dans les secteurs des entreprises de la blanchisserie, de la teinturerie et **dégraissage**.

Article 7

Passage à la prépension à temps plein :

Le **travailleur/euse** concerné/ve a droit à l'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés en cas de licenciement, dans les conditions fixées par la convention collective de travail n° 17 du 19 décembre 1974 conclue au sein du Conseil national du travail, instituant un régime d'indemnité complémentaire en faveur de certains travailleurs âgés en cas de licenciement, dans

e

le cadre de la convention collective de travail sectorielle du 19 juin 2007 portant sur la **prépension**, s'il/elle a atteint l'âge requis pour la prépension à temps plein à la date de la première **journée** de chômage **indemnisé**.

S'il/elle n'a pas atteint l'âge de la **prépension** à temps plein à cette date, le **préavis** ne pourra prendre cours que le premier jour du mois suivant celui au cours duquel il/elle a atteint cet âge.

Article 8

Si le travailleur/euse peut bénéficier des dispositions de l'article 7, l'indemnité complémentaire en faveur de certains travailleurs âgés en cas de licenciement sera **calculée** comme s'il/elle n'avait pas réduit ses prestations.

A cet effet, le salaire brut reçu par le travailleur/euse pour ses prestations à mi-temps est multiplié par deux. Il est également tenu compte des primes, suppléments et coefficients d'équipe acquis dans son emploi à temps plein antérieur.

Article 9

La présente Convention Collective de Travail entre en vigueur le 1er juillet 2007 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2008.

=====