

EINDEJAARSPREMIE

C.A.O. VAN 19 JUNI 2007

CAO. van 07.02.1991 (K.B. van 15.09.1993, B.S. van 17.11.1993) **vervangen bij**
 C.A.O. van 07.05.1993 (K.B. van 31.01.1995, B.S. van 19.05.1995) gewijzigd bij
 CAO. van 03.03.1994 (K.B. van 30.05.1997, B.S. van 13.08.1997) gewijzigd bij
 CAO. van 16.03.1995 (K.B. van 22.09.1995, B.S. van 03.01.1996) gewijzigd bij
 CAO. van 07.05.1997 (K.B. van 10.06.1998, B.S. van 07.10.1998) gewijzigd bij
 CAO. van 28.04.1999 (K.B. van 30.04.2001, B.S. van 21.08.2001) **gewijzigd bij**
 CAO. van 11.05.2001 (K.B. van 12.05.2004, B.S. van 23.06.2004) **gewijzigd bij**
 CAO. van 22.05.2003 (K.B. van 05.05.2004, B.S. van 23.06.2004) **gewijzigd bij**
 CAO. van 17.05.2005 (K.B. 19.07.2006, B.S. van 29.01.2007)

HOOFDSTUK I - TOEPASSINGSGBIED

Artikel 1

Deze Collectieve Arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, de werklieden en werksters van de ondernemingen ressorterend onder het Paritair Comité voor de Textielverzorging.

HOOFDSTUK H - EINDEJAARSPREMIE

Artikel 2

In de ondernemingen bedoeld onder artikel 1 wordt in 2007 en 2008 een eindejaarspremie toegekend aan de werklieden en werksters die op 30 november van elk van deze jaren nog verbonden zijn met de onderneming door een arbeidsovereenkomst.

Voor de berekening van het bedrag van de eindejaarspremie, wordt **als** referteperiode beschouwd de **periode** van 12 maanden **welke** aanvangt op 1 december van het kalenderjaar dat vooraf gaat aan het jaar van de uitkering en eindigt op 30 november van het kalenderjaar waarin de uitkering geschiedt.

Artikel 3

Het bedrag van de eindejaarspremie van 2007 is per werkelijk gepresteerd uur:

1. voor de ondernemingen die **tot 50 werknemers** tewerkstellen en de ondernemingen die niet aangesloten zijn bij de Federatie van de linnenverhuurders van **België**:

0,6906 euro voor de **periode** van 1 december 2006 tot 30 november 2007

NEERLEGGING-DEPOT
10 -07- 2007

REGISTR.-ENREGISTR.
08 -11- 2007

NR.
N°

85.636 160 7110

2. voor de ondernemingen die 50 werknemers of **meer** tewerkstellen en/of de **ondernemingen die wel** aangesloten zijn bij de Federatie van de **linnenverhuurders van België**:

0,7470 euro voor de **periode** van 1 december 2006 tot 30 november 2007

De uren die niet worden gepresteerd wegens deelname aan syndicale **vormingsdagen** worden gelijkgesteld met gepresteerde uren. De **eindejaarspremie** die voor die gelijkgestelde uren verschuldigd is, wordt betaald door het Gemeenschappelijk Fonds.

Deze bedragen worden **als volgt geïndexeerd**. Vanaf de **datum** waarop ingevolge de toepassing van de C.A.O. van 19 juni 2007 inzake de koppeling van de **lonen** aan het **indexcijfer** de lonen in de sector worden verhoogd, worden de hierboven **vermelde** bedragen verhoogd op dezelfde wijze **als** de lonen. Dit betekent dat voor de **periode** voorafgaand aan de verhoging, het aantal werkelijk gepresteerde uren wordt **vermenigvuldigd** met het basisbedrag, terwijl voor de **periode** volgend op de verhoging, het aantal werkelijk gepresteerde uren wordt vermenigvuldigd met het verhoogde bedrag, **om aldus** de verschuldigde eindejaarspremie te bekomen.

Voor de eindejaarspremie van 2008 worden met ingang van 1 december 2007 de hierboven vermelde bedragen per werkelijk gepresteerd uur verhoogd met 0,05 euro

Artikel 4

De eindejaarspremie wordt ten laatste uitbetaald met de eerste betalingsperiode volgend op 30 november en ten laatste op 15 december daaropvolgend.

Artikel 5

De bepalingen van hoofdstuk II van deze Collectieve Arbeidsovereenkomst zijn niet van toepassing op de ondernemingen die voor de jaren 2007 en 2008 een evenwaardig voordeel toekennen, **welke** ook haar benaming weze.

Wat deze ondernemingen **betreft**, blijven de verworven rechten behouden.

Artikel 6

De werknemers die in de **loop** van de referteperiode **zoals** bepaald in artikel 2 de onderneming verlaten om welke reden dan ook, hebben eveneens recht op de uitkering van de in artikel 3 bedoelde eindejaarspremie, pro rata het aantal werkelijk gepresteerde uren tijdens de referteperiode. Deze **premie** wordt betaald op het ogenblik dat de werkman/werkster het bedrijf verlaat.

De werknemers die in de loop van de referteperiode zoals bepaald in artikel 2 worden ontslagen, behalve in het **geval** van ontslag wegens dringende reden, behouden het recht op de eindejaarspremie pro rata het aantal werkelijk gepresteerde uren. Deze premie wordt betaald op het ogenblik dat de werkman/werkster het bedrijf verlaat.

De werknemers die in de **loop** van de referteperiode **zoals** bepaald in artikel 2 ontslag **om** dringende reden geven, behouden het recht op de eindejaarspremie pro rata het aantal werkelijk gepresteerde uren. Deze **premie** wordt betaald op het ogenblik dat de werkman/werkster het bedrijf verlaat.

De werknemers die tewerkgesteld zijn krachtens een **arbeidsovereenkomst** voor bepaalde duur en wier arbeidsovereenkomst in de loop van de referteperiode zoals bepaald in artikel 2 eindigt, anders dan door een ontslag om dringende reden gegeven door de werkgever of door ontslagname door de **werknemer** zonder dringende reden, behouden het recht op de eindejaarspremie pro rata het aantal werkelijk gepresteerde uren. Deze premie wordt betaald op het ogenblik dat de werkman/werkster het bedrijf verlaat.

Artikel 7

De verschillende **partijen** die vertegenwoordigd zijn in het Paritair Comité voor de Textielverzorging verbinden zich er toe tijdens de duur van dit akkoord, over de in deze C.A.O. overeengekomen punten, de sociale vrede op **alle niveau's te** respecteren.

Artikel 8

Deze Collectieve Arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2007 en eindigt op 31 december 2008.

=====

NEERLEGGING-DEPOT
1 0 -07- 2007

REGISTR.-ENREGISTR.
0 8 -11- 2007

NR.
N°

85.636161110

ENTRETIEN DU TEXTILE - C.C.T.: PRIME DE FIN D'ANNEE - 04/17

PRIME DE FIN D'ANNEE

C.C.T. DU 19 JUIN 2007

C.C.T. du 07.02.1991 (A.R. 15.09.1993 - M.B. 17.11.1993), remplacée par
C.C.T. du 07.05.1993 (A.R. 31.01.1995 - M.B. 19.05.1995), modifiée par
C.C.T. du 03.03.1994 (A.R. 30.05.1997 - M.B. 13.08.1997), modifiée par
C.C.T. du 16.03.1995 (A.R. 22.09.1995 - M.B. 03.01.1996), modifiée par
C.C.T. du 07.05.1997 (A.R. 10.06.1998 - M.B. 07.10.1998), modifiée par
C.C.T. du 28.04.1999 (A.R. 30.04.2001 - M.B. 21.08.2001), modifiée par
C.C.T. du 11.05.2001 (A.R. 12.05.2004 - M.B. 23.06.2004), modifiée par
C.C.T. du 22.05.2003 (A.R. 05.05.2004 - M.B. 23.06.2004), modifiée par
C.C.T. du 17.05.2006 (A.R. 19.07.2006 - M.B. 29.01.2007)

CHAPITRE I : CHAMP D'APPLICATION

Article 1

Cette Convention Collective de Travail est d'application à tous les employeurs, travailleurs et travailleuses des entreprises ressortissant à la Commission Paritaire pour l'Entretien du Textile.

CHAPITRE II : PRIME DE FIN D'ANNEE

Article 2

Dans les entreprises visées à l'article 1 est accordés une prime de fin d'année en 2007 et 2008, aux travailleurs et travailleuses qui au 30 novembre de chacune de ces années sont encore lié(e)s par un contrat de travail à l'entreprise.

Pour le calcul du montant de la prime de fin d'année on considère comme période de référence, la période de 12 mois qui commence le 1er décembre de l'année calendrier précédant l'année de paiement et qui se termine le 30 novembre de l'année calendrier dans laquelle est effectué le paiement.

Article 3

Le montant de la prime de fin d'année payable en 2007, est par heure effectivement presté égal à:

- 1° Pour les entreprises occupant jusqu'à 50 travailleurs et pour les entreprises qui ne sont pas affiliées à la Fédération des Loueurs de Linge de Belgique:

0,6906 pour la période du 1^{er} décembre 2006 jusqu'au 30 novembre 2007

- 2° Pour les entreprises occupant 50 travailleurs ou plus et/ou pour les entreprises qui sont affiliées à la Fédération des Loueurs de Linge de Belgique:

0,7470 pour la **période** du 1^{er} décembre 2006 jusqu'au 30 novembre 2007

Les heures que les travailleurs n'ont pas prestées à cause de participation à des formations syndicales seront assimilées à des heures effectivement prestées. La prime de fin d'année qui est due pour ces heures assimilées, sera payée par le Fonds Commun.

Les montants mentionnés ci-dessus sont indexés de la manière suivante. A partir de la date à laquelle, conformément à la C.C.T. du 19 juin 2007, concernant la liaison des salaires à l'indice des prix à la consommation, les salaires sont augmentés dans le secteur, les montants mentionnés **ci-dessus** sont augmentés de la **même** façon que les salaires. Cela veut dire que pour la période **précédant** l'augmentation, les heures effectivement **prestées** sont multipliées par le montant de base, tandis que pour la période suivant l'augmentation, les heures effectivement prestées sont multipliées par le montant augmenté, afin d'obtenir la prime de fin d'année.

Pour la prime de fin d'année payable en 2008, les montants mentionnés ci-dessus sont augmentés de €0,05 par heure effectivement prestée et ce à partir du 1er décembre 2007.

Article 4

La prime de fin d'année est payée au plus tard avec le premier paiement qui suit le 30 novembre et au plus tard au 15 décembre suivant.

Article 5

Les dispositions du chapitre II de cette Convention Collective de Travail ne sont pas d'application aux entreprises qui au cours des années 2007 et 2008 accordent un avantage **équivalent**, quel que soit sa dénomination.

En ce qui concerne ces entreprises, les droits acquis restent maintenus.

Article 6

Les travailleurs qui, pour quelque raison que se soit, quittent l'entreprise au cours de la période de référence telle que fixée à l'article 2, ont également droit au paiement de la prime de fin d'année prévue à l'article 3, au prorata du nombre d'heures effectivement prestées au cours de la période de référence. Cette prime est payée au moment où l'**ouvrier/ière** quitte l'entreprise.

Les travailleurs qui sont licenciés au cours de la période de **référence** telle que fixés à l'article 2, sauf dans le cas de licenciement pour motif grave, maintiennent le droit à la prime de fin d'année, au prorata du nombre d'heures effectivement prestés. Cette prime est payée au moment où l'ouvrier/ière quitte l'entreprise.

Les travailleurs qui **démisionnent** pour motif grave au cours de la période de **référence** fixée à l'article 2, maintiennent le droit à la prime de fin d'année, au prorata du nombre d'heures effectivement prestées. Cette prime est payée au moment où l'ouvrier/ière quitte l'entreprise.

Les travailleurs qui sont employé en vertu d'un contrat de travail à durée déterminée qui se termine au cours de la période de **référence** telle que fixée à l'article 2 maintiennent le droit à la prime de fin d'année, au prorata du nombre d'heures effectivement prestées, sauf dans le cas de licenciement pour motif grave ou démission par le travailleur sans motif grave. Cette prime est payée au moment où l'ouvrier/ière quitte l'entreprise.

Article 7

Les différents parties qui sont représentées dans la Commission Paritaire pour l'Entretien du Textile garantissent l'observation de la paix sociale à tout niveau sur les points convenus dans la C.C.T. pendant la durée de la convention.

Article 8

Cette Convention Collective de Travail entre en vigueur au 1er janvier 2007 et cesse de produire ses effets au 31 décembre 2008.

=====