
LA PREPENSION

C.C.T. DU 19 JUIN 2007

C.C.T. du 07.05.1997 (A.R. 08.10.1998 - M.B. 10.12.1998)
C.C.T. du 28.04.1999 (A.R. 31.05.2001 - M.B. 21.08.2001),
C.C.T. du 11.05.2001 (A.R. 22.05.2003 - M.B. 20.06.2003)
C.C.T. du 22.05.2003 (A.R. 12.04.2004 - M.B. 08.06.2004)
C.C.T. du 05.01.2005, enregistrée b 15.02.2005 (n° err. 73913)
C.C.T. du 17.05.2005, enregistrée b 25.07.2005 (n° err. 75819)
C.C.T. du 30.03.2007, enregistrée b ***** (n° err. *****)

Article 1

La présente Convention Collective de Travail s'applique aux entreprises ressortissant à la Commission Paritaire pour l'Entretien du Textile ainsi qu'aux ouvriers et ouvrières qu'elles occupent.

Article 2

Un régime d'allocations complémentaires en faveur d'ouvriers et ouvrières âgés qui sont licenciés -appelé **ci-après** : la **prépension** - est instauré.

Cette prépension est basée sur la Convention Collective de Travail numéro 17, conclue le 19 décembre 1974 au sein du Conseil National du Travail.

Article 3 - Condition d'âge en 2007

Le bénéfice de cette **prépension** est octroyé pour tous les **travailleurs/euses** à partir de l'âge de 58 ans et ce à partir du 1er juillet 2007.

Article 4

La limite d'âge prévue dans l'article 3 de la présente Convention Collective doit **être** atteinte au premier jour donnant droit aux allocations de chômage **age** après la date de la fin du contrat de travail.

NEERLEGGING-DEPO

1 0 -07- 2007

0 8 -11- 2007

N

85.640 / 6 / 110

Article 5

Pour **bénéficier** de ce régime de prépension, les ouvriers et ouvrières doivent remplir les conditions suivantes :

- pouvoir justifier 25 années de service salarié comme déterminées dans l'article 2, § 3 de l'**arrêté** royal du 7 **décembre** 1992 concernant l'octroi des allocations de chômage en cas de prépension conventionnelle;
- **être** occupés dans le secteur - le cas échéant durant des **périodes** interrompues - pendant au moins 5 ans;
- **être** occupés d'une manière ininterrompue dans l'entreprise au cours des douze mois qui précèdent immédiatement la date de prise de cours de la prépension

Article 6

Les ouvriers et ouvrières qui sont prépensionnés, en application de la présente Convention Collective de Travail, doivent **être** remplacés dans l'entreprise, par des travailleurs provenant de **préférence** des "groupes à risque", comme prévu dans la loi du 29 décembre 1990, chapitre XI: "Dispositions concernant l'Accord Interprofessionnel."

Article 7

Pour le calcul de la rémunération nette de **référence**, il sera tenu compte, le cas échéant, des **différences barémiques** avec le revenu mensuel minimum moyen garanti conformément aux modalités de la Convention Collective de Travail du 22 mai 2003 (A.R. du 5 juin 2004; MB. du 7 juillet 2004).

Article 8

L'indemnité complémentaire de la prépension et la cotisation spéciale mensuelle à charge de l'employeur, destinée au régime relatif à l'emploi et au **chômage** (prévues aux articles 141 et 142 de la loi du 29 décembre 1990), ainsi que la cotisation spéciale mensuelle à charge de l'employeur **destinée** à l'office national des pensions (instituée par la loi programme du 22 décembre 1989), à l'exception de la cotisation accrue à charge des entreprises en restructuration, sont prises à charge par le Fonds Commun pour favoriser le progrès social dans les secteurs des entreprises de l'Entretien du Textile.

A partir du 1er juin 2001 l'indemnité complémentaire de la prépension mensuelle **payée** par le Fonds **sus-mentionnés** élèvera à au moins **78,14**

Article 9

Comme prévu dans l'arrêté royal du 7 décembre 1992, toutes les sanctions sont à charge des employeurs manquant de remplacer un prépensionné, à savoir :

- les amendes administratives éventuelles,
- une allocation forfaitaire compensatoire journalière de l'O.N.Em.,
- les amendes correctionnelles **éventuelles**.

Article 10

La présente Convention Collective de Travail remplace la Convention Collective du 30 mars 2007 concernant la prépension.

La présente Convention Collective de Travail entre en vigueur le 1er juillet 2007 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2007.

=====

BRUGPENSIOEN

C.A.O. VAN 19 JUNI 2007

C.A.O. van 07.05.1997 (K.B. van 08.10.1998 - B.S. 10.12.1998)
C.A.O. van 28.04.1999 (K.B. van 31.05.2001 - B.S. 21.08.2001)
C.A.O. van 11.05.2001 (K.B. van 22.05.2003 - B.S. 20.06.2003)
C.A.O. van 22.05.2003 (K.B. van 12.04.2004 - B.S. 08.06.2004)
C.A.O. van 05.01.2005, geregistreerd op 15.02.2005 (reg. nr. 73913)
C.A.O. van 17.05.2005, geregistreerd op 25.07.2005 (reg. nr. 75819)
C.A.O. van 30.03.2007, geregistreerd op ***** (reg. nr. *****)

Artikel 1

Deze Collectieve Arbeidsovereenkomst is van toepassing op de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de Textielverzorging evenals op de werklieden en werksters die ze tewerkstellen.

Artikel 2

Een regime van aanvullende vergoeding ten gunste van de bejaarde werklieden en werksters die worden ontslagen - verder genoemd : brugpensioen - wordt ingesteld.

Dit brugpensioen is gebaseerd op de Collectieve Arbeidsovereenkomst nummer 17, gesloten op 19 december 1974 in de Nationale Arbeidsraad.

Artikel 3 - LEEFTIJDVOORWAARDE IN 2007

Het voordeel van dit brugpensioen wordt voor **alle** werknemers/sters toegekend vanaf de leeftijd van 58 jaar en zulks vanaf 1 juli 2007.

Artikel 4

De leeftijd voorzien in artikel 3 van deze Collectieve Arbeidsovereenkomst **moet** bereikt zijn op het ogenblik dat de opzeggingstermijn werkelijk een einde **neemt**.

Artikel 5

Om van dit regime van brugpensioen te genieten **moeten** de werklieden en werksters aan de volgende voorwaarden voldoen :

NEERLEGGING-DEPÔT	REGISTRATIE
10 -07- 2007	na -11- 2007

85.64016 110

- 25 jaar loondienst kunnen rechtvaardigen **zoals** bepaald in art. 2 § 3 van het koninklijk besluit van 7 december 1992 **betreffende** de toekenning van werkloosheidsuitkeringen in **geval** van conventioneel brugpensioen;
- **gedurende** ten **minste** 5 jaar - desgevallend middels onderbroken **periodes** - tewerkgesteld geweest zijn in de sector;
- gedurende de **periode** van twaalf **maand**, **onmiddellijk** voorafgaand aan de **datum** van aanvang van het brugpensioen, ononderbroken tewerkgesteld geweest zijn in de onderneming.

Artikel 6

De werklieden en werksters die in uitvoering van deze Collectieve Arbeidsovereenkomst met brugpensioen gaan, **moeten** in de onderneming bij voorkeur vervangen worden door **werknemers** uit de risicogroepen, zoals voorzien in de wet van 29 december 1990 houdende sociale bepalingen, Hoofdstuk XI, "**Bepalingen** betreffende het Interprofessioneel Akkoord".

Artikel 7

Voor de berekening van de netto refertebezoldiging **zal** desgevallend rekening worden gehouden met de baremieke verschillen t.o.v. het gewaarborgd gemiddeld maandelijks minimum inkomen overeenkomstig de modaliteiten van Collectieve Arbeidsovereenkomst van 22 mei 2003 (KB van 5 juni 2004; BS van 7 juli 2004).

Artikel 8

De aanvullende vergoeding van het brugpensioen en de bijzondere maandelijksse werkgeversbijdragen voor de **werkloosheidsverzekering** (voorzien in de artikelen 141 en 142 van de wet van 29 december 1990) alsook de bijzondere maandelijksse werkgeversbijdrage bestemd voor de Rijksdienst voor Pensioenen (ingevoerd door de **programmawet** van 22 december 1989), met uitzondering van de verhoogde **bijdrage** voor **ondernemingen** in herstructurering, worden ten **laste** genomen door het Gemeenschappelijk Fonds voor de sociale vooruitgang in de sectoren van de Textielverzorging.

Met ingang van 1 juni 2001 zal de door het hiervoor genoemde Fonds uitbetaalde maandelijksse aanvullende vergoeding van het brugpensioen minimaal €78,14 te bedragen.

Artikel 9

Volgens het koninklijk besluit van 7 december 1992 zijn **alle** sancties wegens het **niet** naleven van de vervangingsplicht, met **name** :

- een eventuele administratieve geldboete,
- een forfaitaire compensatoire dagvergoeding voor de R.V.A.,
- eventuele **strafrechtelijke** geldboetes,

ten laste van de werkgever die de vervangingsplicht miskent.

Artikel 10

Deze Collectieve Arbeidsovereenkomst vervangt de Collectieve Arbeidsovereenkomst van 30 maart 2007 betreffende het brugpensioen.

Deze Collectieve Arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2007 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2007.
