

ENTRETIEN DU TEXTILE - C.C.T. : PREPENSION - 56 ANS + 40 ANS CARRIERE
PROFESSIONNELLE -10TER

**LA PREPENSION A PARTIR DE 56 ANS
(40 ANS DE CARRIERE PROFESSIONNELLE)**

C.C.T. DU 8 FEVRIER 2008

Article 1

La présente Convention Collective de Travail s'applique aux entreprises ressortissant à la Commission Paritaire pour l'Entretien du Textile ainsi qu'aux ouvriers et ouvrières qu'elles occupent.

Article 2

Les ouvriers et ouvrières, qui sont licenciés par l'employeur sans motif grave et qui remplissent les conditions d'âge et d'ancienneté prévues à la Convention Collective de Travail numéro 92, instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés, en cas de licenciement, en exécution de l'accord interprofessionnel du 2 février 2007, conclue le 20 décembre 2007 au sein du Conseil National du Travail, ont droit aux allocations complémentaires, conformément à cette convention collective de travail.

Article 3

L'indemnité complémentaire de la prépension et la cotisation spéciale mensuelle à charge de l'employeur, destinée au régime relatif à l'emploi et au chômage (prévues aux articles 141 et 142 de la loi du 29 décembre 1990), ainsi que la cotisation spéciale mensuelle à charge de l'employeur destinée à l'office national des pensions (instituée par la loi programme du 22 décembre 1989), sont prises à charge par le Fonds Commun pour favoriser le progrès social dans les secteurs des entreprises de l'Entretien du Textile à condition que l'ouvrier(ière) licencié(e):

- a été occupé(e) dans le secteur - le cas échéant durant des périodes interrompues - pendant au moins 5 ans;
- a été occupé(e) d'une manière ininterrompue dans l'entreprise au cours des douze mois qui précèdent immédiatement la date de prise de cours de la prépension.

Dans le cas où ces conditions ne sont pas remplies, l'indemnité complémentaire de la prépension et la cotisation spéciale mensuelle à charge de l'employeur, destinée au régime relatif à l'emploi et au chômage (prévues aux articles 141 et 142 de la loi du 29 décembre 1990), ainsi que la cotisation spéciale mensuelle à charge de l'employeur destinée à l'office national des pensions (instituée par la loi programme du 22 décembre 1989) sont payées par l'entreprise.

L'indemnité complémentaire en cas d'une prépension prise après une réduction des prestations de travail à mi-temps ou après une diminution de carrière de 1/5, comme prévues à la C.C.T. numéro 77, est calculée sur la base du salaire à plein temps qui serait applicable au moment où l'ouvrier(ière) passe à la prépension, si l'ouvrier(ière) n'avait pas joui(e) de la réduction des prestations de travail ou d'une diminution de carrière.

ENTRETIEN DU TEXTILE - C.C.T. : PREPENSION - 56 ANS + 40 ANS CARRIERE
PROFESSIONNELLE -10TER

L'indemnité complémentaire de la prépension mensuelle payée par le Fonds sus-mentionné s'élèvera à au moins €86,11.

Article 4

La présente Convention Collective de Travail entre en vigueur le 1er janvier 2008 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2009.

**BRUGPENSIOEN VANAF 56 JAAR
(40 JAAR BEROEPSVERLEDEN)****C.A.O. VAN 8 FEBRUARI 2008**

Artikel 1

Deze Collectieve Arbeidsovereenkomst is van toepassing op de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de Textielverzorging evenals op de arbeiders en arbeidsters die ze tewerkstellen.

Artikel 2

De arbeiders en arbeidsters die door de werkgever worden ontslagen, zonder dringende reden, en die voldoen aan de leeftijds- en anciënniteitsvoorwaarden die zijn bepaald in de Collectieve Arbeidsovereenkomst nr. 92 tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding voor sommige oudere werknemers die worden ontslagen, ter uitvoering van het interprofessioneel akkoord van 2 februari 2007, gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 20 december 2007, hebben recht op de aanvullende vergoeding, zoals bepaald in die collectieve arbeidsovereenkomst.

Artikel 3

De aanvullende vergoeding van het brugpensioen en de bijzondere maandelijkse werkgeversbijdragen voor de werkloosheidsverzekering (voorzien in de artikelen 141 en 142 van de wet van 29 december 1990) alsook de bijzondere maandelijkse werkgeversbijdrage bestemd voor de Rijksdienst voor Pensioenen (ingevoerd door de programmawet van 22 december 1989), worden ten laste genomen door het Gemeenschappelijk Fonds voor de sociale vooruitgang in de sectoren van de Textielverzorging, op voorwaarde dat de ontslagen arbeider/arbeidster :

- gedurende ten minste 5 jaar - desgevallend middels onderbroken periodes - tewerkgesteld geweest is in de sector;
- gedurende de periode van twaalf maand, onmiddellijk voorafgaand aan de datum van aanvang van het brugpensioen, ononderbroken tewerkgesteld geweest is in de onderneming.

Indien aan deze voorwaarden niet voldaan is, wordt de aanvullende vergoeding van het brugpensioen en de bijzondere maandelijkse werkgeversbijdragen voor de werkloosheidsverzekering (voorzien in de artikelen 141 en 142 van de wet van 29 december 1990) alsook de bijzondere maandelijkse werkgeversbijdrage bestemd voor de Rijksdienst voor Pensioenen (ingevoerd door de programmawet van 22 december 1989) betaald door de onderneming.

De aanvullende vergoeding brugpensioen wordt na halftijds tijdskrediet en 4/5de loopbaanvermindering in het kader van CAO nr. 77 berekend op basis van het voltijds loon dat van toepassing zou geweest zijn op het ogenblik van de overgang naar het brugpensioen indien de arbeider(st)er geen tijdskrediet of loopbaanvermindering zou genomen hebben.

TEXTIELVERZORGING C.A.O.: BRUGPENSIOEN -56 JAAR + 40 JAAR
BEROEPSVERLEDEN - 10TER

De door het hiervoor genoemde Fonds uitbetaalde maandelijkse aanvullende vergoeding van het brugpensioen bedraagt minimaal €86,11.

Artikel 4

Deze Collectieve Arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2008 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2009.
