

C.A.O. van 07.05.1997 (K.B. van 08.10.1998 - B.S. 10.12.1998)
C.A.O. van 28.04.1999 (K.B. van 31.05.2001 - B.S. 21.08.2001)
C.A.O. van 11.05.2001 (K.B. van 22.05.2003 - B.S. 20.06.2003)
C.A.O. van 22.05.2003 (K.B. van 12.04.2004 - B.S. 08.06.2004)
C.A.O. van 05.01.2005, geregistreerd op 15.02.2005 (reg. nr. 73913)
C.A.O. van 17.05.2005, geregistreerd op 25.07.2005 (reg. nr. 75819)
C.A.O. van 30.03.2007, geregistreerd op 29/05/2007 (reg. nr. 82970)
C.A.O. van 19.06.2007, geregistreerd op ***** (reg. nr. *****)
C.A.O. van 08.11.2007, (K.B. van 02.07.2008 - B.S. 17.10.2008)
C.A.O. van 16.07.2009 (K.B. van....)

Artikel 1

Deze Collectieve Arbeidsovereenkomst is van toepassing op de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor'de Textielverzorging evenals op de arbeiders en arbeidsters die ze tewerkstellen.

Artikel 2

Een régime van aanvullende vergoeding ten gunste van de bejaarde arbeiders en arbeidsters die worden ontslagen - verder genoemd : brugpensioen - wordt ingesteld.

Dit brugpensioen is gebaseerd op de Collectieve Arbeidsovereenkomst nummer 17, gesloten op 19 december 1974 in de Nationale Arbeidsraad, de Collectieve Arbeidsovereenkomst nummer 91, gesloten op 20 december 2007 in de Nationale Arbeidsraad en het Koninklijk Besluit van 3 mei 2007 tót regeling van het conventioneel brugpensioen in het kader van het Generatiepact.

Artikel 3 - LEEFTIJD- EN ANCIENNITEITSVOORWAARDE

3.1 Aile arbeiders die door de werkgever na 31 maart 2007 worden ontslagen zonder dringende reden en waarvan het brugpensioen ingaat na 31 december 2007, hebben recht op brugpensioen en op de aanvullende vergoeding, zoals voorzien in de Collectieve Arbeidsovereenkomst nummer 17, gesloten op 19 december 1974 in de Nationale Arbeidsraad, op voorwaarde dat zij :

- op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst 58 jaar of ouder zijn;
- op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst 37 jaar beroepsverleden als loontrekkende kunnen rechtvaardigen.

Het beroepsverleden wordt bepaald overeenkomstig de bepalingen van het Koninklijk Besluit van 3 mei 2007 töt regeling van het conventioneel brugpensioen in het kader van het generatiepact.

3.2 Aile **arbeidsters**, die door de werkgever na 31 maart 2007 worden ontslagen zonder dringende reden en waarvan het brugpensioen ingaat na 31 december 2007, hebben recht op brugpensioen en op de aanvullende vergoeding, zoals voorzien in de Collectieve Arbeidsovereenkomst nummer 17, gesloten op 19 december 1974 in de Nationale Arbeidsraad, op voorwaarde dat zij :

- op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst 58 jaar of ouder zijn;
- op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst 33 jaar beroepsverleden als loontrekkende kunnen rechtvaardigen.

Het beroepsverleden wordt bepaald overeenkomstig de bepalingen van het Koninklijk Besluit van 3 mei 2007 töt regeling van het conventioneel brugpensioen in het kader van het generatiepact.

3.3 In afwijking van de artikelen 3.1 en 3.2 hebben de arbeiders en arbeidsters die ontslagen zijn zonder dringende reden na 31 maart 2007, maar voor 1 januari 2008 recht op brugpensioen en de aanvullende vergoeding, zoals voorzien in de Collectieve Arbeidsovereenkomst nr. 17, gesloten op 19 december 1974 in de Nationale Arbeidsraad, op voorwaarde dat zij :

- ten laatste op 31 december 2007 58 jaar of ouder zijn;
- ten laatste op 31 december 2007 25 jaar beroepsverleden als loontrekkende kunnen rechtvaardigen.

Het beroepsverleden wordt bepaald overeenkomstig de bepalingen van het Koninklijk Besluit van 7 december 1992 betreffende de toekenning van werkloosheidsuitkeringen in geval van brugpensioen.

3.4. Om te bepalen of het brugpensioen ingaat voor of na 31 december 2007 wordt geen rekening gehouden met de verlenging van de opzeggingstermijn ingevolge de toepassing van de artikelen 38 §2 en 38 bis van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

Artikel 4

De leeftijd voorzien in artikel 3 van deze Collectieve Arbeidsovereenkomst moet bereikt zijn op het ogenblik dat de opzeggingstermijn werkelijk een einde neemt.

Artikel 5

Om van dit régime van brugpensioen te genieten moeten de arbeiders en arbeidsters bovendien aan de volgende voorwaarden voldoen :

- gedurende ten minste 5 jaar - desgevallend middels onderbroken périodes - tewerkgesteld geweest zijn in de sector;

TEXTIELVERZORGING C.A.O.: BRUGPENSIOEN - 58 JAAR + 30/35 JAAR
BEROEPSVERLEDEN - 7 BIS/

- gedurende de période van twaalf maand, onmiddellijk voorafgaand aan de datum van aanvang van het brugpensioen, ononderbroken tewerkgesteld geweest zijn in de onderneming.

Artikel 6

De bepalingen inzake de aanvullende vergoeding, zoals bedoeld bij de CoUectieve Arbeidsovereenkomst nr. 17 van de Nationale Arbeidsraad van 19 december 1974 töt invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen, zijn van toepassing op dit sectoraal brugpensioen. De werknemers die zijn ontslagen in het kader van deze coUectieve arbeidsovereenkomst behouden het recht op de aanvullende vergoeding ten laste van het Gemeenschappelijk Fonds van de Textielverzorging, wanneer ze het werk hervatten als loontrekkende bij een andere werkgever dan de werkgever die hen heeft ontslagen en die niet behoort töt dezelfde technische bedrijfseenheid als de werkgever die hen heeft ontslagen. Zij behouden ook het recht op de aanvullende vergoeding ten laste van het Gemeenschappelijk Fonds van de Textielverzorging, ingeval een zelfstandige activiteit in hoofdberoep wordt uitgeoefend op voorwaarde dat die activiteit niet wordt uitgeoefend voor rekening van de werkgever die hen heeft ontslagen of voor rekening van een werkgever die behoort töt dezelfde technische bedrijfseenheid als de werkgever die hen heeft ontslagen.

Artikel 7

De arbeiders en arbeidsters die in uitvoering van deze CoUectieve Arbeidsovereenkomst met brugpensioen gaan, moeten in de onderneming bij voorkeur vervangen worden door werknemers uit de risicogroepen, zoals voorzien in de wet van 29 december 1990 houdende sociale bepalingen, Hoofdstuk XI, "Bepalingen betreffende het Interprofessioneel Akkoord".

Artikel 8

Voor de berekening van de netto refertebezoldiging zal desgevallend rekening worden gehouden met de baremieke verschillen t.o.v. het gewaarborgd gemiddeld maandelijks minimum inkomen overeenkomstig de modaliteiten van CoUectieve Arbeidsovereenkomst van 22 mei 2003 (KB van 5 juni 2004; BS van 7 juli 2004).

Artikel 9

De aanvullende vergoeding van het brugpensioen en de bijzondere maandelijkse werkgeversbijdragen voor de werkloosheidsverzekering (voorzien in de artikelen 141 en 142 van de wet van 29 december 1990) alsook de bijzondere maandelijkse werkgeversbijdrage bestemd voor de Rijksdienst voor Pensioenen (ingevoerd door de programmawet van 22 december 1989), met uitzondering van de verhoogde bijdrage voor ondernemingen in herstructurering, worden ten laste genomen door het Gemeenschappelijk Fonds voor de sociale vooruitgang in de sectoren van de Textielverzorging.

TEXTIELVERZORGING C.A.O.: BRUGPENSIOEN - 58 JAAR + 30/35 JAAR
BEROEPSVERLEDEN - 7 BIS/

De door het hiervoor genoemde Fonds uitbetaalde maandelijkse aanvullende vergoeding van het brugpensioen bedraagt minimaal €91,38.

De aanvullende vergoeding brugpensioen wordt na halftijds tijdskrediet en 4/5de loopbaanvermindering in het kader van CAO nr. 77 berekend op basis van het voltijds loon dat van toepassing zou geweest zijn op het ogenblik van de overgang naar het brugpensioen indien de arbeider(st)er geen tijdskrediet of loopbaanvermindering zou genomen hebben.

Artikel 10

Volgens het koninklijk besluit van 7 december 1992 en het koninklijk besluit van 3 mei 2007 zijn alle sancties wegens het niet naleven van de vervangingsplicht, met name :

- een eventuele administratieve geldboete,
- een forfaitaire compensatoire dagvergoeding voor de R.V.A.,
- eventuele strafrechtelijke geldboetes,

ten laste van de werkgever die de vervangingsplicht miskent.

Artikel 11

Deze CoUctieve Arbeidsovereenkomst verryangt de CAO van 16 juli 2009, treedt in werking op 1 januari 2010 en houdt op van kracht te zijn op 30 juni 2011.

=====

LA PREPENSION 58 ANS

C.C.T. DU 25 SEPTEMBRE 2009

(A PARTIR DU 01.01.2010)

C.C.T. du 07.05.1997 (A.R. 08.10.1998 - M.B. 10.12.1998)
C.C.T. du 28.04.1999 (A.R. 31.05.2001 - M.B. 21.08.2001),
C.C.T. du 11.05.2001 (A.R. 22.05.2003 - M.B. 20.06.2003)
C.C.T. du 22.05.2003 (A.R. 12.04.2004 - M.B. 08.06.2004)
C.C.T. du 05.01.2005, enregistrée le 15.02.2005 (n° enr. 73913)
C.C.T. du 17.05.2005, enregistrée le 25.07.2005 (n° enr. 75819)
C.C.T. du 30.03.2007, enregistrée le 29/05/2007 (n° enr. 82970)
C.C.T. du 19.06.2007, enregistrée le ***** (n° enr. *****)
C.C.T. du 08.11.2007, (A.R. 02.07.2008 - M.B. 17.10.2008)
C.C.T. du 16.07.2009 (A.R.)

Article 1

La présente Convention Collective de Travail s'applique aux entreprises ressortissant à la Commission Paritaire pour l'Entretien du Textile ainsi qu'aux ouvriers et ouvrières qu'elles occupent.

Article 2

Un régime d'allocations complémentaires en faveur d'ouvriers et ouvrières âgés qui sont licenciés - appelé ci-après : la prépension - est instauré.

Cette prépension est basée sur la Convention Collective de Travail numéro 17, conclue le 19 décembre 1974 au sein du Conseil National du Travail, la Convention Collective de Travail numéro 91, conclue le 20 décembre 2007 au sein du Conseil National du Travail et l'Arrêté Royal du 3 mai 2007 fixant la prépension conventionnelle dans le cadre du Pacte de solidarité entre les générations.

Article 3 - Conditions d'âge et d'ancienneté

3.1- Tous les **ouvriers**, qui sont licenciés par l'employeur après le 31 mars 2007 sans motif grave et qui accèdent au régime de prépension après le 31 décembre 2007, ont droit à la prépension et aux allocations complémentaires, prévues à la Convention Collective de Travail numéro 17, conclue le 19 décembre 1974 au sein du Conseil National du Travail, à condition qu'ils :

- soient âgés de 58 ans et plus au moment de la fin du contrat de travail;
- puissent justifier 37 ans de carrière professionnelle en tant que travailleur salarié au moment de la fin du contrat de travail.

La carrière professionnelle est déterminée selon les dispositions de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant la prépension conventionnelle dans le cadre du Pacte de solidarité entre les générations.

3.2- Toutes les **ouvrières**, qui sont licenciées par l'employeur après le 31 mars 2007 sans motif grave et qui accèdent au régime de prépension après le 31 décembre 2007, ont droit à la prépension et aux allocations complémentaires, prévues à Convention Collective de Travail numéro 17, conclue le 19 décembre 1974 au sein du Conseil National du Travail, à condition qu'elles :

- soient âgées de 58 ans et plus au moment de la fin du contrat de travail;
- puissent justifier 33 ans de carrière professionnelle en tant que travailleuse salariée au moment de la fin du contrat de travail.

La carrière professionnelle est déterminée selon les dispositions de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant la prépension conventionnelle dans le cadre du Pacte de solidarité entre les générations.

3.3- Par dérogation aux articles 3.1 et 3.2, les ouvriers et ouvrières qui sont licenciés sans motif grave après le 31 mars 2007, mais avant le 1er janvier 2008, ont droit à la prépension et aux allocations complémentaires, prévues à la Convention Collective de Travail numéro 17, conclue le 19 décembre 1974 au sein du Conseil National du Travail, à condition qu'ils :

- soient âgés de 58 ans et plus au plus tard le 31 décembre 2007 ;
- puissent justifier 25 ans de carrière professionnelle en tant que travailleur salarié au plus tard le 31 décembre 2007 .

La carrière professionnelle est déterminée selon les dispositions de l'arrêté royal du 7 décembre 1992 relatif à l'octroi d'allocations de chômage en cas de prépension conventionnelle.

3.4- Afin de déterminer si les ouvriers/ouvrières accèdent au régime de prépension avant ou après le 31 décembre 2007, il n'est pas tenu compte de la prolongation du délai de préavis en application des articles 38, § 2, et 38 bis de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail.

Article 4

La limite d'âge prévue dans l'article 3 de la présente Convention Collective doit être atteinte au premier jour donnant droit aux allocations de chômage après la date de la fin du contrat de travail.

Article 5

Pour bénéficier de ce régime de prépension, les ouvriers et ouvrières doivent en plus remplir les conditions suivantes :

- être occupés dans le secteur - le cas échéant durant des périodes interrompues - pendant au moins 5 ans;

- être occupés d'une manière ininterrompue dans l'entreprise au cours des douze mois qui précèdent immédiatement la date de prise de cours de la prépension.

Article 6

Les dispositions concernant l'allocation complémentaire, prévues dans la Convention Collective de Travail numéro 17, conclue le 19 décembre 1974 au sein du Conseil National du Travail instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés, en cas de licenciement, s'appliquent à la présente prépension sectorielle. Les travailleurs qui sont licenciés dans le cadre de la présente Convention Collective de Travail, maintiennent le droit à l'allocation complémentaire à charge du Fonds Commun de l'Entretien du Textile, lorsque ces travailleurs reprennent le travail comme salarié auprès d'un employeur autre que celui qui les a licenciés et n'appartenant pas à la même unité technique d'exploitation que l'employeur qui les a licenciés. Ils maintiennent aussi le droit à l'allocation complémentaire à charge du Fonds Commun de l'Entretien du Textile, lorsque ces travailleurs exercent une activité indépendante à titre principal, à condition que cette activité ne soit pas exercée pour l'employeur qui les a licenciés ou pour le compte d'un employeur appartenant à la même unité technique d'exploitation que l'employeur qui les a licenciés.

Article 7

Les ouvriers et ouvrières qui sont prépensionnés, en application de la présente Convention Collective de Travail, doivent être remplacés dans l'entreprise, par des travailleurs provenant de préférence des "groupes à risque", comme prévu dans la loi du 29 décembre 1990, chapitre XI: "Dispositions concernant l'Accord Interprofessionnel."

Article 8

Pour le calcul de la rémunération nette de référence, il sera tenu compte, le cas échéant, des différences barémiques avec le revenu mensuel minimum moyen garanti conformément aux modalités de la Convention Collective de Travail du 22 mai 2003 (A.R. du 5 juin 2004; M.B. du 7 juillet 2004).

Article 9

L'indemnité complémentaire de la prépension et la cotisation spéciale mensuelle à charge de l'employeur, destinée au régime relatif à l'emploi et au chômage (prévues aux articles 141 et 142 de la loi du 29 décembre 1990), ainsi que la cotisation spéciale mensuelle à charge de l'employeur destinée à l'office national des pensions (instituée par la loi programme du 22 décembre 1989), à l'exception de la cotisation accrue à charge des entreprises en restructuration, sont prises à charge par le Fonds Commun pour favoriser le progrès social dans les secteurs des entreprises de l'Entretien du Textile.

L'indemnité complémentaire de la prépension mensuelle payée par le Fonds sus-mentionné s'élèvera à au moins €91,38.

L'indemnité complémentaire en cas d'une prépension prise après une réduction des prestations de travail à mi-temps ou après une diminution de carrière de 1/5, comme prévues à la C.C.T. n° 77, est calculée sur la base du salaire à plein temps qui serait applicable au moment où Pouvrier(ière) passe à la prépension, si l'ouvrier(ière) n'avait pas joui de la réduction des prestations de travail ou d'une diminution de carrière.

Article 10

Comme prévu dans l'arrêté royal du 7 décembre 1992 et l'arrêté royal du 3 mai 2007, toutes les sanctions sont à charge des employeurs manquant de remplacer un prépensionné, à savoir :

- les amendes administratives éventuelles,
- une allocation forfaitaire compensatoire journalière de l'O.N.Em.,
- les amendes correctionnelles éventuelles.

Article 11

La présente Convention Collective de Travail remplace la CCT du 16 juillet 2009 et entre en vigueur le 1er janvier 2010 et cesse de produire ses effets le 30 juin 2011.
