
EINDEJAARSPREMIE

Neerlegging-Dépôt: 29/07/2011
Regist.-Enregistr.: 19/09/2011
N°: 105781/CO/110

C.A.O. VAN 23 JUNI 2011

C.A.O. van 07.02.1991 (K.B. van 15.09.1993, B.S. van 17.11.1993) vervangen bij
C.A.O. van 07.05.1993 (K.B. van 31.01.1995, B.S. van 19.05.1995) gewijzigd bij
C.A.O. van 03.03.1994 (K.B. van 30.05.1997, B.S. van 13.08.1997) gewijzigd bij
C.A.O. van 16.03.1995 (K.B. van 22.09.1995, B.S. van 03.01.1996) gewijzigd bij
C.A.O. van 07.05.1997 (K.B. van 10.06.1998, B.S. van 07.10.1998) gewijzigd bij
C.A.O. van 28.04.1999 (K.B. van 30.04.2001, B.S. van 21.08.2001) gewijzigd bij
C.A.O. van 11.05.2001 (K.B. van 12.05.2004, B.S. van 23.06.2004) gewijzigd bij
C.A.O. van 22.05.2003 (K.B. van 05.05.2004, B.S. van 23.06.2004) gewijzigd bij
C.A.O. van 17.05.2005 (K.B. van 19.07.2006, B.S. van 29.01.2007) gewijzigd bij
C.A.O. van 19 juni 2007 (K.B. van 02.06.2008, B.S. van 04.07.2008)
C.A.O. van 16 juli 2009 (K.B. van 10.04.2010, B.S. van 23.06.2010)
C.A.O. van 25 september 2009 (K.B. van 10.09.2010, B.S. van 13.10.2010)

HOOFDSTUK I - TOEPASSINGSGBIED

Artikel 1

Deze Collectieve Arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, de werklieden en werksters van de ondernemingen ressorterend onder het Paritair Comité voor de Textielverzorging.

HOOFDSTUK II - EINDEJAARSPREMIE

Artikel 2

In de ondernemingen bedoeld onder artikel 1 wordt in 2011 en 2012 een eindejaarspremie toegekend aan de werklieden en werksters die op 30 november van elk van deze jaren nog verbonden zijn met de onderneming door een arbeidsovereenkomst.

Voor de berekening van het bedrag van de eindejaarspremie, wordt als referteperiode beschouwd de periode van 12 maanden welke aanvangt op 1 december van het kalenderjaar dat vooraf gaat aan het jaar van de uitkering en eindigt op 30 november van het kalenderjaar waarin de uitkering geschiedt.

Artikel 3

Het bedrag van de eindejaarspremie van 2011 is per werkelijk gepresteerd uur in de referteperiode:

1. voor de ondernemingen die tot 50 werknemers tewerkstellen en de ondernemingen die niet zijn toetreden tot de collectieve arbeidsovereenkomst van 9 maart 1983 – arbeidsstelsel van 37,5 uur per week.

0,7922 euro voor de periode van 1 december 2010 tot 31 december 2010;

0,8114 euro voor de periode van 1 januari 2011 tot 30 november 2011.

2. voor de ondernemingen die 50 werknemers of meer tewerkstellen en/of de ondernemingen die wel zijn toetreden tot de collectieve arbeidsovereenkomst van 9 maart 1983 – arbeidsstelsel van 37,5 uur per week

0,8525 euro voor de periode van 1 december 2010 tot 31 december 2010;

0,8731 euro voor de periode van 1 januari 2011 tot 30 november 2011

Voor de eindejaarspremie van 2012 en voor de eindejaarspremies van de daarop volgende jaren worden de hierboven vermelde bedragen die ingaan op 1 januari van een nieuw jaar telkens geïndexeerd.

Deze bedragen worden als volgt geïndexeerd. Vanaf de datum waarop ingevolge de toepassing van de toepasselijke C.A.O. inzake de koppeling van de lonen aan het indexcijfer de lonen in de sector worden aangepast, worden de hierboven bedoelde bedragen aangepast op dezelfde wijze als de lonen.

De uren die niet worden gepresteerd wegens deelname aan syndicale vormingsdagen worden gelijkgesteld met gepresterde uren. De eindejaarspremie die voor die gelijkgestelde uren verschuldigd is, wordt betaald door het Gemeenschappelijk Fonds.

Artikel 4

De eindejaarspremie wordt ten laatste uitbetaald met de eerste betalingsperiode volgend op 30 november en ten laatste op 15 december daaropvolgend.

Artikel 5

De bepalingen van hoofdstuk II van deze Collectieve Arbeidsovereenkomst zijn niet van toepassing op de ondernemingen die voor de jaren 2011 en 2012 een evenwaardig voordeel toekennen, welke ook haar benaming weze.

Wat deze ondernemingen betreft, blijven de verworven rechten behouden.

Artikel 6

De werknemers die in de loop van de referentieperiode zoals bepaald in artikel 2 de onderneming verlaten om welke reden dan ook, hebben eveneens recht op de uitkering van de in artikel 3 bedoelde eindejaarspremie, pro rata het aantal werkelijk gepresterde uren tijdens de referentieperiode. Deze premie wordt betaald op het ogenblik dat de werkman/werkster het bedrijf verlaat.

De werknemers die in de loop van de referteperiode zoals bepaald in artikel 2 worden ontslagen, behalve in het geval van ontslag wegens dringende reden, behouden het recht op de eindejaarspremie pro rata het aantal werkelijk gepresteerde uren. Deze premie wordt betaald op het ogenblik dat de werkman/werkster het bedrijf verlaat.

De werknemers die in de loop van de referteperiode zoals bepaald in artikel 2 ontslag om dringende reden geven, behouden het recht op de eindejaarspremie pro rata het aantal werkelijk gepresteerde uren. Deze premie wordt betaald op het ogenblik dat de werkman/werkster het bedrijf verlaat.

De werknemers die tewerkgesteld zijn krachtens een arbeidsovereenkomst voor bepaalde duur en wier arbeidsovereenkomst in de loop van de referteperiode zoals bepaald in artikel 2 eindigt, anders dan door een ontslag om dringende reden gegeven door de werkgever of door ontslagname door de werknemer zonder dringende reden, behouden het recht op de eindejaarspremie pro rata het aantal werkelijk gepresteerde uren. Deze premie wordt betaald op het ogenblik dat de werkman/werkster het bedrijf verlaat.

Artikel 7

De verschillende partijen die vertegenwoordigd zijn in het Paritair Comité voor de Textielverzorging verbinden zich er toe tijdens de duur van dit akkoord, over de in deze C.A.O. overeengekomen punten, de sociale vrede op alle niveau's te respecteren.

Artikel 8

Deze Collectieve Arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2011 en is gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan door één der ondertekenende partijen worden opgezegd met een opzegging van drie maanden, te betekenen bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor de Textielverzorging en aan de erin vertegenwoordigde organisaties.

=====

PRIME DE FIN D'ANNEE

C.C.T. DU 23 JUIN 2011

C.C.T. du 07.02.1991 (A.R. 15.09.1993 - M.B. 17.11.1993), remplacée par
C.C.T. du 07.05.1993 (A.R. 31.01.1995 - M.B. 19.05.1995), modifiée par
C.C.T. du 03.03.1994 (A.R. 30.05.1997 - M.B. 13.08.1997), modifiée par
C.C.T. du 16.03.1995 (A.R. 22.09.1995 - M.B. 03.01.1996), modifiée par
C.C.T. du 07.05.1997 (A.R. 10.06.1998 - M.B. 07.10.1998), modifiée par
C.C.T. du 28.04.1999 (A.R. 30.04.2001 - M.B. 21.08.2001), modifiée par
C.C.T. du 11.05.2001 (A.R. 12.05.2004 - M.B. 23.06.2004), modifiée par
C.C.T. du 22.05.2003 (A.R. 05.05.2004 - M.B. 23.06.2004), modifiée par
C.C.T. du 17.05.2006 (A.R. 19.07.2006 - M.B. 29.01.2007), modifiée par
C.C.T. du 19.06.2007 (A.R. 02.06.2008 - M.B. 04.07.2008)
C.C.T. du 16.07.2009 (A.R. 10.04.2010 - M.B. 23.06.2010)
C.C.T. du 25.09.2009 (A.R. 10.09.2010 - M.B. 13.10.2010)

CHAPITRE I : CHAMP D'APPLICATION

Article 1

Cette Convention Collective de Travail est d'application à tous les employeurs, travailleurs et travailleuses des entreprises ressortissant à la Commission Paritaire pour l'Entretien du Textile.

CHAPITRE II : PRIME DE FIN D'ANNEE

Article 2

Dans les entreprises visées à l'article 1, une prime de fin d'année est accordée en 2011 et 2012, aux travailleurs et travailleuses qui au 30 novembre de chacune de ces années sont encore lié(e)s par un contrat de travail à l'entreprise.

Pour le calcul du montant de la prime de fin d'année on considère comme période de référence, la période de 12 mois qui commence le 1er décembre de l'année calendrier précédant l'année de paiement et qui se termine le 30 novembre de l'année calendrier dans laquelle est effectué le paiement.

Article 3

Le montant de la prime de fin d'année en 2011, est par heure effectivement prestée dans la période de référence égal à :

1° Pour les entreprises occupant jusqu'à 50 travailleurs et les entreprises n'ayant pas adhéré à la convention collective de travail précitée du 9 mars 1983 – régime de travail de 37,5 heures par semaine.

€ 0,7922 pour la période du 1^{er} décembre 2010 au 31 décembre 2010 ;
€ 0,8114 pour la période du 1^{er} janvier 2011 au 30 novembre 2011.

2° Pour les entreprises occupant 50 travailleurs ou plus et/ou les entreprises ayant adhéré à la convention collective de travail précitée du 9 mars 1983 – régime de travail de 37,5 heures par semaine.

€ 0,8525 pour la période du 1^{er} décembre 2010 au 31 décembre 2010 ;
€ 0,8731 pour la période du 1^{er} janvier 2011 au 30 novembre 2011.

Pour la prime de fin d'année payable en 2012 et pour les primes de fin d'année des années suivantes, les montants mentionnés ci-dessus sont indexés au 1^{er} janvier de la nouvelle année.

Les montants mentionnés ci-dessus sont indexés de la manière suivante. A partir de la date à laquelle, conformément à la C.C.T. du 19 juin 2007, concernant la liaison des salaires à l'indice des prix à la consommation, les salaires sont augmentés dans le secteur, les montants mentionnés ci-dessus sont augmentés de la même façon que les salaires.

Les heures que les travailleurs n'ont pas prestées à cause de participation à des formations syndicales seront assimilées à des heures effectivement prestées. La prime de fin d'année qui est due pour ces heures assimilées, sera payée par le Fonds Commun.

Article 4

La prime de fin d'année est payée au plus tard avec le premier paiement qui suit le 30 novembre et au plus tard au 15 décembre suivant.

Article 5

Les dispositions du chapitre II de cette Convention Collective de Travail ne sont pas d'application aux entreprises qui au cours des années 2011 et 2012 accordent un avantage équivalent, quel que soit sa dénomination.

En ce qui concerne ces entreprises, les droits acquis restent maintenus.

Article 6

Les travailleurs qui, pour quelque raison que ce soit, quittent l'entreprise au cours de la période de référence telle que fixée à l'article 2, ont également droit au paiement de la prime de fin d'année prévue à l'article 3, au prorata du nombre d'heures effectivement prestées au cours de la période de référence. Cette prime est payée au moment où l'ouvrier/ière quitte l'entreprise.

Les travailleurs qui sont licenciés au cours de la période de référence telle que fixée à l'article 2, sauf dans le cas de licenciement pour motif grave, maintiennent le droit à la prime de fin d'année, au prorata du nombre d'heures effectivement prestées. Cette prime est payée au moment où l'ouvrier/ière quitte l'entreprise.

Les travailleurs qui démissionnent pour motif grave au cours de la période de référence fixée à l'article 2, maintiennent le droit à la prime de fin d'année, au prorata du nombre d'heures effectivement prestées. Cette prime est payée au moment où l'ouvrier/ière quitte l'entreprise.

Les travailleurs qui sont employés en vertu d'un contrat de travail à durée déterminée qui se termine au cours de la période de référence telle que fixée à l'article 2 maintiennent le droit à la prime de fin d'année, au prorata du nombre d'heures effectivement prestées, sauf dans le cas de licenciement pour motif grave ou démission par le travailleur sans motif grave. Cette prime est payée au moment où l'ouvrier/ière quitte l'entreprise.

Article 7

Les différentes parties qui sont représentées dans la Commission Paritaire pour l'Entretien du Textile garantissent l'observation de la paix sociale à tout niveau sur les points convenus dans la C.C.T. pendant la durée de la convention.

Article 8

Cette Convention Collective de Travail entre en vigueur au 1er janvier 2011 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par l'une des parties moyennant un préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée, adressée au président de la Commission paritaire pour l'entretien du textile et aux organisations qui y sont représentées.

=====