

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL
DU 23 JUIN 2011
CONCERNANT LE TRAVAIL INTERIMAIRE**

Article 1

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers/ouvrières des entreprises ressortissant à la Commission paritaire pour l'Entretien du textile.

Article 2

L'emploi d'un travailleur intérimaire sera limité à une période de maximum 115 jours de travail, dans une période de 12 mois qui débute dès le premier jour de travail intérimaire.

Si le nombre de 115 jour de travail dans une période de 12 mois est dépassé, le contrat de travail pour travail intérimaire sera converti en un contrat de travail à durée indéterminée.

Cette règle ne s'applique pas en cas de remplacement temporaire d'un travailleur fixe tel que repris dans l'article 1 § 3 de la loi du 24 juillet 1987 concernant le travail temporaire, le travail intérimaire et la mise de travailleurs à la disposition d'utilisateurs.

Article 3

Cette convention collective de travail entre en vigueur le 23 juin 2011 et est conclue pour une durée indéterminée

Elle peut être dénoncée par l'une des parties moyennant un préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée, adressée au président de la Commission paritaire pour l'entretien du textile et aux organisations qui y sont représentées.



@

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST
VAN 23 JUNI 2011
BETREFFENDE UITZENDARBEID**

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, de arbeiders en arbeidsters van de ondernemingen die onder het paritair comité voor de textielverzorging ressorteren.

Artikel 2

De tewerkstelling van een uitzendarbeider zal beperkt worden tot een periode van maximum 115 werkdagen, binnen een periode van 12 maanden die begint te lopen vanaf de eerste dag uitzendarbeid.

Indien het aantal van 115 werkdagen binnen een periode van 12 maanden wordt overschreden, wordt de arbeidsovereenkomst voor uitzendarbeid omgezet in een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur.

Deze regel is niet van toepassing in geval van tijdelijke vervanging van een vaste werknemer zoals bedoeld in artikel 1 § 3 van de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers.

Artikel 3

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 23 juni 2011 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan door één der ondertekenende partijen worden opgezegd met een opzegging van drie maanden, te betekenen bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor de Textielverzorging en aan de erin vertegenwoordigde organisaties.

