

---

## LA FORMATION ET L'EMPLOI DES TRAVAILLEURS ISSUS DES GROUPES A RISQUE

C.C.T. DU 23 JUIN 2011

---

C.C.T. du 21.03.1989 (A.R. 18.12.1989 - M.B. 16.01.1990), remplacée par  
C.C.T. du 07.02.1991 (A.R. 25.05.1992 - M.B. 01.08.1992), remplacée par  
C.C.T. du 07.05.1993 (A.R. 14.09.1994 - M.B. 29.10.1994), remplacée par  
C.C.T. du 16.03.1995 (A.R. 20.05.1997 - M.B. 13.08.1997), remplacée par  
C.C.T. du 07.05.1997 (A.R. 10.08.1998 - M.B. 07.10.1998), remplacée par  
C.C.T. du 29.04.1999 (A.R. 11.05.2001 - M.B. 02.08.2001), remplacée par  
C.C.T. du 11.05.2001 (A.R. 22.06.2003 - M.B. 26.08.2003), remplacée par  
C.C.T. du 22.05.2003 (A.R. 02.03.2004 - M.B. 13.04.2004), remplacée par  
C.C.T. du 17.05.2005 (A.R. 16.02.2006 - M.B. 16.05.2006), remplacée par  
C.C.T. du 19.06.2007 (A.R. 25.07.2008 - M.B. 04.09.2008), remplacée par  
C.C.T. du 16.07.2009 (A.R. 29.04.2010 - M.B. 23.06.2010), remplacée par  
C.C.T. du 30.08.2010 (A.R. 21.02.2011 - M.B. 22.03.2011)

---

### Article 1

La présente Convention Collective de Travail s'applique aux employeurs, aux ouvriers et ouvrières des entreprises ressortissant à la Commission Paritaire pour l'Entretien du Textile.

### Article 2

En exécution du chapitre II, section IV et en exécution du chapitre III, section VI, sous-section I de la loi du 26 mars 1999 relative au plan d'action belge pour l'emploi 1998 et portant des dispositions diverses, les parties signataires s'engagent pour la durée de cette Convention Collective de Travail à promouvoir l'emploi et la formation du personnel issu des "groupes à risque" et des "personnes concernées par un plan d'accompagnement" parmi les demandeurs d'emploi. A cette fin, 0,50% de la masse salariale y sera destiné.

Les parties signataires s'engagent pour la durée de cette Convention Collective de Travail à développer les actions nécessaires destinées à la formation et l'emploi où il sera tenu compte d'un partage égal des moyens financiers entre les projets destinés à la formation d'une part et ceux destinés à l'emploi d'autre part.

### Article 3

Dans les conventions de travail liées à l'obligation de remplacement, l'on engagera prioritairement le personnel issu de ces groupes à risque et des personnes concernées par un plan d'accompagnement parmi les demandeurs d'emploi.

### Article 4

Afin de développer des initiatives d'enseignement et de formation, la collaboration avec l'asbl IREC sera poursuivie. Cette collaboration se fera sous gestion paritaire.

#### **Article 5**

Les parties signataires s'engagent à exercer un contrôle par le moyen du groupe de travail restreint au sein de la Commission Paritaire pour l'Entretien du Textile, qui contrôle l'exécution des conventions sur l'emploi et qui, en même temps, évalue trimestriellement l'embauche du personnel des groupes à risque.

#### **Article 6**

En exécution de l'article 30 § 2 de la loi du 23 décembre 2005, modifié par l'article 24 de la loi du 17 mai 2007, il est prévu de relever annuellement de 5 points de pourcentage le taux de participation à la formation.

Ces efforts complémentaires seront financés par des moyens relevant du Fonds Commun de l'Entretien du Textile et seront réalisés en collaboration avec l'asbl IREC, qui, comme expert, conseillera le secteur en ce qui concerne le développement continu d'un système structurel de formation et d'enseignement par la stimulation et la présentation de formation et d'enseignement à l'attention tant des entreprises que des travailleurs du secteur de l'entretien du textile. Cela inclut la promotion et le soutien de plans de formation en entreprise, connu sous le nom de 'Portefeuille entreprise', et la promotion et le soutien de formation individuelle du travail, connu sous le nom de 'Budget Formation Individuel'.

#### **Article 7**

A dater du 1<sup>er</sup> janvier 2011, la présente Convention Collective de Travail remplace la Convention Collective de Travail du 30 août 2010 concernant la formation et l'emploi des travailleurs issus des groupes à risque, conclue au sein de la Commission Paritaire pour l'Entretien du Textile.

La présente Convention Collective de Travail entre en vigueur le 1er janvier 2011 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2012.

=====

---

## VORMING EN TEWERKSTELLING VAN WERKNEMERS UIT RISICOGROEPEN

C.A.O. VAN 23 JUNI 2011

---

C.A.O. van 21.03.1989 (K.B. 18.12.1989 - B.S. 16.01.1990), vervangen bij  
C.A.O. van 07.02.1991 (K.B. 25.05.1992 - B.S. 01.08.1992), vervangen bij  
C.A.O. van 07.05.1993 (K.B. 14.09.1994 - B.S. 29.10.1994), vervangen bij  
C.A.O. van 16.03.1995 (K.B. 20.05.1997 - B.S. 13.08.1997), vervangen bij  
C.A.O. van 07.05.1997 (K.B. 10.08.1998 - B.S. 07.10.1998), vervangen bij  
C.A.O. van 28.04.1999 (K.B. 11.05.2001 - B.S. 02.08.2001), vervangen bij  
C.A.O. van 11.05.2001 (K.B. 22.06.2003 - B.S. 26.08.2003), vervangen bij  
C.A.O. van 22.05.2003 (K.B. 02.03.2004 - B.S. 13.04.2004), vervangen bij  
C.A.O. van 17.05.2005 (K.B. 16.02.2006 - B.S. 16.05.2006), vervangen bij  
C.A.O. van 19.06.2007 (K.B. 25.07.2008 - B.S. 04.09.2008), vervangen bij  
C.A.O. van 16.07.2009 (K.B. 29.04.2010 - B.S. 23.06.2010), vervangen bij  
C.A.O. van 30.08.2010 (K.B. 21.02.2011 - B.S. 22.03.2011)

---

### Artikel 1

Deze Collectieve Arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werklieden en werksters van de ondernemingen ressorterend onder het Paritair Comité voor de Textielverzorging.

### Artikel 2

In uitvoering van hoofdstuk II, afdeling IV en in uitvoering van hoofdstuk III, afdeling VI, onderafdeling I van de Wet van 26 maart 1999 betreffende het Belgisch actieplan voor de werkgelegenheid 1998 en houdende diverse bepalingen verbinden de ondertekenende partijen zich ertoe, voor de duur van deze Collectieve Arbeidsovereenkomst, de tewerkstelling en vorming van het personeel aangeworven uit de "risicogroepen" en "de personen op wie een begeleidingsplan van toepassing is" tussen de werkzoekenden te bevorderen. Er zal daartoe 0,50 % van de loonmassa besteed worden.

De ondertekenende partijen verbinden zich ertoe, voor de duur van deze Collectieve Arbeidsovereenkomst, de nodige acties te ontwikkelen gericht naar de vorming en de tewerkstelling waarbij rekening zal gehouden worden met een gelijke verdeling van de financiële middelen bestemd voor de projecten inzake vorming enerzijds en voor de projecten inzake tewerkstelling anderzijds.

### **Artikel 3**

In de tewerkstellingsovereenkomsten waar de vervangingsplicht aan verbonden is, wordt prioritair personeel aangeworven uit de risicogroepen en de personen waarop een begeleidingsplan van toepassing is onder de werkzoekenden.

### **Artikel 4**

Met het oog op het ontwikkelen van opleidings- en vormingsinitiatieven wordt verder samengewerkt met de VZW IVOC. Deze samenwerking zal onder paritair beheer plaatsvinden.

### **Artikel 5**

De ondertekenende partijen verbinden zich ertoe een controle uit te oefenen bij middel van de beperkte werkgroep in de schoot van het Paritair Comité voor de Textielverzorging, die de opvolging van de tewerkstellingsakkoorden controleert en tevens driemaandelijks de aanwervingen uit de risicogroepen evalueert.

### **Artikel 6**

In uitvoering van artikel 30 § 2. van de Wet van 23 december 2005, gewijzigd door artikel 24 van de Wet van 17 mei 2007 wordt voor de jaren 2011 en 2012 voorzien in een jaarlijkse toename van de participatiegraad aan vorming en opleiding met minstens 5 procentpunten. Deze bijkomende inspanningen worden gefinancierd met middelen uit het Gemeenschappelijk Fonds van de Textielverzorging en worden gerealiseerd in samenwerking met de VZW IVOC, die als deskundige de sector adviseert met betrekking tot de verdere uitbouw van een structureel systeem van vorming en opleiding door het stimuleren en aanbieden van vorming en opleiding ter attentie van zowel de ondernemingen als de werknemers in sector van de textielverzorging. Dit heeft onder meer betrekking op promotie en steun voor bedrijfsopleidingsplannen in de ondernemingen, gekend onder de benaming "ondernemingsportefeuille" en op promotie en steun van individuele vorming van de werknemers, gekend onder de benaming "leerrekening".

### **Artikel 7**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt met ingang van 1 januari 2011 de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 augustus 2010 betreffende vorming en tewerkstelling van werknemers uit risicogroepen, gesloten in het Paritair Comité voor de Textielverzorging.

Deze Collectieve Arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2011 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2012.

---