

---

**AANVULLENDE VERGOEDING TEN VOORDELE VAN  
OUDERE, ONTSLAGEN WERKNEMERS**

**C.A.O. VAN 23 JUNI 2011**

---

C.A.O. van 07.05.1997 (K.B. 09.03.1998 - 27.05.1998), vervangen door  
C.A.O. van 28.04.1999 (K.B. 23.11.2001 - B.S. 21.12.2001)  
C.A.O. van 11.05.2001 (K.B. 10.07.2003 - B.S. 26.08.2003)  
C.A.O. van 22.05.2003 (K.B. 12.12.2005 - B.S. 14.02.2006)  
C.A.O. van 17.05.2005 (K.B. 16.02.2006 - B.S. 16.05.2006)  
C.A.O. van 19.06.2007 (K.B. 02.06.2008 - B.S. 04.07.2008)  
C.A.O. van 16.07.2009 (K.B. 30.07.2010 - B.S. 16.09.2010)

---

**Artikel 1 - TOEPASSINGSGEBIED**

Deze Collectieve Arbeidsovereenkomst is van toepassing op de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de Textielverzorging en op de door hen tewerkgestelde werklieden en werksters.

**Artikel 2 - TOEKENNINGSVOORWAARDEN**

De werklieden en werksters die door de werkgever worden ontslagen, hebben recht op een aanvullende vergoeding indien zij terzelfder tijd aan de volgende voorwaarden voldoen :

- zij dienen op het ogenblik van het ontslag de leeftijd van 53 jaar bereikt hebben;
- zij moeten ontslagen zijn door de werkgever en het ontslag mag niet om dringende reden zijn gegeven;
- zij moeten gedurende minstens 20 jaar - desgevallend middels onderbroken periodes - tewerkgesteld geweest zijn in de sector;
- zij moeten gedurende de periode van 24 maanden, onmiddellijk voorafgaand aan de datum van het ontslag, ononderbroken tewerkgesteld geweest in de onderneming;
- zij mogen geen aanvullende vergoeding genieten in het kader van het conventioneel brugpensioen.

**Artikel 3 - BEDRAG VAN DE AANVULLENDE VERGOEDING**

De aanvullende vergoeding belooft € 3,50 per vergoede werkloosheidsdag en wordt trimestrieel betaald op basis van een opgavestaat, opgemaakt door het uitbetalingsbureel waar de gerechtigde ingeschreven is. De opgavestaat moet duidelijk vermelden of het om halve of volle werkloosheidsvergoedingen gaat.

Het bedrag van de aanvullende vergoeding volgt de indexering van de aanvullende vergoeding bij brugpensioen.

**Artikel 4 - PERIODE WAARVOOR DE AANVULLENDE VERGOEDING WORDT BETAALD**

De vergoeding wordt betaald zolang de werkman of werkster aan alle in artikel 2 vermelde voorwaarden voldoet en uiterlijk tot de pensioengerechtigde leeftijd.

**Artikel 5 - BETALINGSMODALITEITEN**

De aanvullende vergoeding wordt ten laste genomen door het Gemeenschappelijk Fonds van de Textielverzorging.

**Artikel 6 - SLOTBEPALINGEN**

Deze Collectieve Arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2011 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2012.

---

---

---

## ALLOCATIONS COMPLÉMENTAIRES EN FAVEUR DE TRAVAILLEURS ÂGÉS LICENCIÉS

C.C.T. DU 23 JUIN 2011

---

C.C.T. du 07.05.1997 (A.R. 09.03.1998 - M.B. 27.05.1998), remplacée par  
C.C.T. du 28.04.1999 (A.R. 23.11.2001 - M.B. 21.12.2001)  
C.C.T. du 11.05.2001 (A.R. 10.07.2003 - M.B. 26.08.2003)  
C.C.T. du 22.05.2003 (A.R. 12.12.2005 - M.B. 14.02.2006)  
C.C.T. du 17.05.2005 (A.R. 16.02.2006 - M.B. 16.05.2006)  
C.C.T. du 13.07.2007 (A.R. 02.06.2008 - M.B. 04.07.2008)  
C.C.T. du 16.07.2009 (A.R. 30.07.2010 - M.B. 16.09.2010)

---

### **Article 1 - Champ d'application**

Cette convention collective de travail s'applique aux entreprises qui ressortissent à la Commission Paritaire pour l'Entretien du Textile et aux ouvriers et ouvrières occupés par eux.

### **Article 2 - Conditions pour obtenir l'octroi**

Les ouvriers et les ouvrières licenciés par leur employeur ont droit à une allocation complémentaire s'ils satisfont dans un même temps aux conditions suivantes:

- avoir atteint l'âge de 53 ans au moment du licenciement;
- avoir été licenciés par l'employeur et ne pas avoir été licencié pour motif grave;
- avoir été occupés pendant au moins 20 ans dans le secteur - éventuellement d'une manière interrompue;
- avoir été occupés d'une manière ininterrompue dans l'entreprise au cours des 24 mois qui précèdent immédiatement le licenciement;
- ne pas bénéficier d'une allocation complémentaire octroyée dans le cadre de la prépension conventionnelle.

### **Article 3 - Montant des allocations complémentaires**

L'allocation complémentaire s'élève à € 3,50 par jour de chômage indemnisé et est payé par trimestre sur base d'un document justificatif, établi par l'organisme de paiement où l'indemnitaire s'est inscrit. Le document justificatif doit mentionner clairement s'il s'agit des allocations de chômage pour des journées complètes ou pour des demi-journées.

La montant de l'allocation complémentaire suit l'indexation de l'allocation complémentaire pour prépension.

#### **Article 4 - Période durant laquelle l'allocation complémentaire sera payée**

L'allocation sera payée aussi longtemps que l'ouvrier ou l'ouvrière réponde à toutes les conditions prévues dans l'article 2 et au plus tard le jour où l'ouvrier ou l'ouvrière aura atteint l'âge de la retraite.

#### **Article 5 - Modalités de paiement**

L'allocation complémentaire sera prise en charge par le Fonds Commun de l'Entretien du Textile.

#### **Article 6 - Dispositions finales**

Cette Convention Collective de Travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2011 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2012.

=====