
HALFTIJDEN BRUGPENSIOEN

C.A.O. VAN 23 JUNI 2011

C.A.O. van 07.05.1997 (K.B. van 08.10.1998 – B.S. 20.01.1999)
C.A.O. van 28.04.1999 (K.B. van 31.05.2001 – B.S. 21.08.2001)
C.A.O. van 11.05.2001 (K.B. van 22.05.2003 – B.S. 02.07.2003)
C.A.O. van 22.05.2003 (K.B. van 12.01.2004 – B.S. 08.06.2004)
C.A.O. van 05.01.2005 (K.B. van 19.04.2006 – B.S. 01.06.2006)
C.A.O. van 17.05.2005 (K.B. van 24.09.2006 – B.S. 16.11.2006)
C.A.O. van 19.06.2007 (K.B. van 18.05.2008 - B.S. 04.07.2008)
C.A.O. van 16.07.2009 (K.B. van 30.07.2010 – B.S. 16.09.2010)

HOOFDSTUK I TOEPASSINGSGBIED

Artikel 1

Deze Collectieve Arbeidsovereenkomst is van toepassing op de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de Textielverzorging evenals op de werklieden en werksters die ze tewerkstellen.

Onder voltijdse arbeidsregeling moet worden verstaan de arbeidsregeling zoals bepaald in de C.A.O. van 16 juli 2009 betreffende de arbeidsduur en de verdeling van de arbeidsduur.

Artikel 2

De aanvullende vergoeding ingesteld in het kader van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 55 van 13 juli 1993 (K.B. 17.11.1993), gesloten in de Nationale Arbeidsraad, tot instelling van een regeling van aanvullende vergoeding voor sommige oudere werknemers in geval van halvering van de arbeidsprestaties, wordt toegekend aan de in artikel 1 bedoelde werknemers en werkneemsters op voorwaarde dat zij op het ogenblik van de vermindering van hun arbeidsprestaties aan de leeftijdsvoorwaarde voldoen die bepaald is op 56 jaar in de periode van 1 januari 2011 tot en met 31 december 2012.

Artikel 3

Om van dit regime van halftijds brugpensioen te genieten moeten de werklieden en werksters aan de volgende voorwaarden voldoen:

- 25 jaar loondienst kunnen rechtvaardigen;

- de werkloosheidsuitkering genieten waarin de reglementering inzake werkloosheidsverzekering voor deze categorie van werknemers voorziet;
- gedurende ten minste 5 jaar - desgevallend middels onderbroken periodes - voltijds tewerkgesteld geweest zijn in de sector;
- tijdens de twaalf maanden, te rekenen van datum tot datum, die onmiddellijk voorafgaan aan de vermindering van hun arbeidsprestaties, bij dezelfde onderneming gewerkt hebben in een voltijdse arbeidsregeling, zoals bepaald in artikel 1 van deze overeenkomst;
- het aantal arbeidsuren van de deeltijdse arbeidsregeling moet na vermindering per arbeidscyclus gemiddeld gelijk zijn aan de helft van het aantal arbeidsuren van een normale voltijdse arbeidsregeling in de onderneming.

Artikel 4

Bedrag van de aanvullende vergoeding :

de aanvullende vergoeding wordt berekend zoals bepaald in artikel 5 tot en met artikel 10 van voormelde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 55 van 13 juli 1993.

Artikel 5

Voor de berekening van de netto referentiebezoldiging zal desgevallend rekening worden gehouden met de baremieke verschillen t.o.v. het gewaarborgd gemiddeld maandelijks minimum inkomen overeenkomstig de modaliteiten van Collectieve Arbeidsovereenkomst van 22 mei 2003 (K.B. van 5 juni 2004; B.S. van 7 juli 2004)

Artikel 6

Het bedrag van de aanvullende vergoeding wordt ten laste genomen door het Gemeenschappelijk Fonds van de Textielverzorging.

Artikel 7

Overgang naar het voltijds brugpensioen.

De betrokken werknemer of werknemster heeft recht op de aanvullende vergoeding voor sommige oudere werknemers indien zij worden ontslagen, onder de voorwaarden die zijn vastgesteld door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974, gesloten in de nationale arbeidsraad, in het kader van de sectorale collectieve arbeidsovereenkomst van 13 juli 2009 inzake het brugpensioen, indien hij op de datum van de eerst vergoede werkloosheidsdag de leeftijd van het voltijds brugpensioen heeft bereikt.

Indien hij/zij op dat ogenblik de leeftijd van het voltijds brugpensioen niet heeft bereikt, kan de opzegging pas ingaan op de eerste dag van de maand volgend op die tijdens dewelke hij/zij die leeftijd heeft bereikt.

Artikel 8

In geval de werknemer/werkneemster de bepalingen van artikel 7 kan genieten, wordt de aanvullende vergoeding voor sommige oudere werknemers indien zij worden ontslagen, berekend alsof de werknemer/werkneemster zijn arbeidsprestaties niet heeft verminderd.

Daartoe wordt het brutoloon dat de werknemer(st)er voor zijn halftijdse prestaties ontvangt vermenigvuldigd met twee. Er wordt bovendien rekening gehouden met de premies, de loontoeslagen en de ploegentoeslag die de werknemer in zijn vroegere voltijdse betrekking genoot.

Artikel 9

Deze Collectieve Arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2011 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2012.

LA PREPENSION A MI-TEMPS

C.C.T. DU 23 JUIN 2011

C.C.T. du 07.05.1997 (A.R. 08.10.1998 – M.B. 20.01.1999)
C.C.T. du 28.04.1999 (A.R. 31.05.2001 – M.B. 21.08.2001)
C.C.T. du 11.05.2001 (A.R. 22.05.2003 – M.B. 02.07.2003)
C.C.T. du 22.05.2003 (A.R. 12.04.2004 – M.B. 08.06.2004)
C.C.T. du 05.01.2005 (A.R. 19.04.2006 – M.B. 01.06.2006)
C.C.T. du 17.05.2005 (A.R. 24.09.2006 – M.B. 16.11.2006)
C.C.T. du 19.06.2007 (A.R. 18.05.2008 – M.B. 04.07.2008)
C.C.T. du 16.07.2009 (A.R. 30.07.2010 – M.B. 16.09.2010)

CHAPITRE I - CHAMP D'APPLICATION

Article 1

La présente Convention Collective de Travail s'applique aux entreprises ressortissant à la Commission Paritaire pour l'Entretien du Textile ainsi qu'aux ouvriers et ouvrières qu'elles occupent.

Par régime de travail à temps plein, il y a lieu d'entendre le régime de travail visé dans la C.C.T. du 16 juillet 2009 portant sur la durée du travail et la répartition de la durée du travail.

Article 2

L'indemnité complémentaire instituée dans le cadre de la convention collective de travail n° 55 du 13 juillet 1993 (A.R. du 17 novembre 1993), conclue au sein du Conseil National du Travail, instituant un régime d'indemnité complémentaire en faveur de certains travailleurs âgés en cas de réduction de moitié des prestations, est octroyée aux travailleurs visés à l'article 1, à condition qu'au moment de la réduction de leurs prestations, ils remplissent la condition d'âge fixée à 56 ans au cours de la période s'étendant du 1er janvier 2011 au 31 décembre 2012.

Article 3

Pour bénéficier de ce régime de prépension, les ouvriers et ouvrières doivent remplir les conditions suivantes :

- pouvoir justifier 25 années de service salarié;

- bénéficiaire de l'allocation de chômage prévue pour cette catégorie de travailleurs par la réglementation relative à l'assurance contre le chômage;
- avoir été occupés dans le secteur - le cas échéant durant des périodes interrompues - pendant au moins 5 ans;
- avoir travaillé au service de la même entreprise dans un régime de travail à temps plein, comme visé à l'article 1 de la présente convention collective de travail, au cours de la période de 12 mois, à calculer avec la date précise, précédant immédiatement la réduction des prestations;
- le nombre d'heures de travail prévu dans le régime de travail à temps partiel doit, après la réduction, être en moyenne égale, par cycle de travail, à la moitié du nombre d'heures de travail d'un régime de travail normal à temps plein dans l'entreprise.

Article 4

Montant de l'indemnité complémentaire :

l'indemnité complémentaire est calculée comme prévu aux articles 5 à 10 inclus de la convention collective de travail n° 55 du 13 juillet 1993.

Article 5

Pour le calcul de la rémunération nette de référence, il sera tenu compte, le cas échéant, des différences barémiques avec le revenu mensuel minimum moyen garanti conformément aux modalités de la Convention Collective de Travail du 22 mai 2003 (A.R. du 5 juin 2004; M.B. du 7 juillet 2004).

Article 6

Le montant de l'indemnité complémentaire est pris en charge par le Fonds Commun de l'Entretien du textile.

Article 7

Passage à la prépension à temps plein :

Le travailleur/euse concerné/e a droit à l'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés en cas de licenciement, dans les conditions fixées par la convention collective de travail n° 17 du 19 décembre 1974 conclue au sein du Conseil national du travail, instituant un régime d'indemnité complémentaire en faveur de certains travailleurs âgés en cas de licenciement, dans le cadre de la convention collective de travail sectorielle du 16 juillet 2009 portant sur la

prépension, s'il/elle a atteint l'âge requis pour la prépension à temps plein à la date de la première journée de chômage indemnisée.

S'il/elle n'a pas atteint l'âge de la prépension à temps plein à cette date, le préavis ne pourra prendre cours que le premier jour du mois suivant celui au cours duquel il/elle a atteint cet âge.

Article 8

Si le travailleur/euse peut bénéficier des dispositions de l'article 7, l'indemnité complémentaire en faveur de certains travailleurs âgés en cas de licenciement sera calculée comme s'il/elle n'avait pas réduit ses prestations.

A cet effet, le salaire brut reçu par le travailleur/euse pour ses prestations à mi-temps est multiplié par deux. Il est également tenu compte des primes, suppléments et coefficients d'équipe acquis dans son emploi à temps plein antérieur.

Article 9

La présente Convention Collective de Travail entre en vigueur le 1er janvier 2011 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2012.
