

DE CAO

**C.A.O. VAN 18 MAART 2013  
TOT VERLENGING VAN 23 JUNI 2011 BETREFFENDE HET STELSEL VAN  
WERKLOOSHEID MET BEDRIJFSTOESLAG  
VANAF 56 JAAR MET 40 JAAR BEROEPSVERLEDEN**

(105787/CO)

Gelet op :

- Artikel 3 § 7 van het Koninklijk Besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage
- Artikel 47 van de wet van 12 april 2011

wordt volgende collectieve arbeidsovereenkomst gesloten.

**Artikel 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de Textielverzorging evenals op de arbeiders en arbeidsters die ze tewerkstellen.

**Artikel 2**

De collectieve arbeidsovereenkomst van 23 juni 2011 betreffende het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage vanaf 56 jaar met 40 jaar beroepsverleden wordt verlengd voor de periode van 1 januari 2013 tot en met 30 juni 2013.

Derhalve wordt artikel 5 van de voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst van 23 juni 2011 vervangen door de volgende bepalingen :

Deze collectieve arbeidsovereenkomst verlengt met ingang van 1 januari 2013 en tot 30 juni 2013 de collectieve arbeidsovereenkomst van 23 juni 2011 betreffende het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage vanaf 56 jaar met 40 jaar beroepsverleden.

**Artikel 3**

De ondertekenende partijen vragen dat deze collectieve arbeidsovereenkomst algemeen verbindend zou verklaard worden per koninklijk besluit.

**Artikel 4**

Onderhavige overeenkomst is van toepassing vanaf 1 januari 2013 tot en met 30 juni 2013.

=====

---

**C.C.T. DU 18 MARS 2013  
 PROLONGEANT LA C.C.T. DU 23 JUIN 2011 CONCERNANT LE REGIME DE  
 CHOMAGE AVEC COMPLEMENT D'ENTREPRISE A PARTIR DE 56 ANS  
 AVEC 40 ANS DE CARRIERE PROFESSIONNELLE**

---

(105787/CO)

Vu :

- l'article 3, § 7 de l'Arrêté royal du 3 mai 2007 réglant le régime de chômage avec complément d'entreprise
- l'article 47 de la loi du 12 avril 2011

la convention collective de travail suivante est conclue.

**Article 1**

La présente convention collective de travail s'applique aux entreprises ressortissant à la Commission Paritaire pour l'Entretien du Textile ainsi qu'aux ouvriers et ouvrières qu'elles occupent.

**Article 2**

La convention collective de travail du 23 juin 2011 concernant le régime de chômage avec complément d'entreprise à partir de 56 ans avec 40 ans de carrière professionnelle est prolongée pour la période du 1<sup>er</sup> janvier 2013 au 30 juin 2013 inclus.

Par conséquent, l'article 5 de la convention collective de travail précitée du 23 juin 2011 est remplacé par les dispositions suivantes :

La présente convention collective de Travail prolonge, avec effet au 1<sup>er</sup> janvier 2013 jusqu'au 30 juin 2013 inclus la convention collective de travail du 23 juin 2011 concernant le régime de chômage avec complément d'entreprise à partir de 56 ans avec 40 ans de carrière professionnelle.

**Article 3**

Les parties signataires demandent que la présente convention collective de travail soit rendue obligatoire par arrêté royal.

**Article 4**

La présente convention collective de travail est applicable du 1er janvier 2013 au 30 juin 2013 inclus.

=====