
VORMING EN TEWERKSTELLING

C.A.O. VAN 15 OKTOBER 2013

Artikel 1

Deze Collectieve Arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeid(st)ers van de ondernemingen ressorterend onder het Paritair Comité voor de Textielverzorging.

Artikel 2

In uitvoering van hoofdstuk II, afdeling IV en in uitvoering van hoofdstuk III, afdeling VI, onderafdeling I van de Wet van 26 maart 1999 betreffende het Belgisch actieplan voor de werkgelegenheid 1998 en houdende diverse bepalingen verbinden de ondertekenende partijen zich ertoe, voor de duur van deze Collectieve Arbeidsovereenkomst, de tewerkstelling en vorming van het personeel aangeworven uit de "risicogroepen" en "de personen op wie een begeleidingsplan van toepassing is" tussen de werkzoekenden te bevorderen.

De ondertekenende partijen verbinden zich ertoe, voor de duur van deze Collectieve Arbeidsovereenkomst, de nodige acties te ontwikkelen gericht naar de vorming en de tewerkstelling waarbij rekening zal gehouden worden met een gelijke verdeling van de financiële middelen bestemd voor de projecten inzake vorming enerzijds en voor de projecten inzake tewerkstelling anderzijds.

Artikel 3

De werkgevers bedoeld in artikel 1 van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst zijn voor de jaren 2013 en 2014 een inspanning van 0,10% verschuldigd berekend op grond van het volledige loon van de arbeid(st)ers, zoals bedoeld in artikel 23 van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers en de uitvoeringsbesluiten van deze wet.

Deze inspanning is bestemd voor de personen die behoren tot de risicogroepen of op wie een begeleidingsplan van toepassing is.

Van deze inspanning is 0,05 % te besteden in overeenstemming met het Koninklijk Besluit van 19 februari 2013 tot uitvoering van artikel 189 4e lid van de wet van 27 december 2012 houdende diverse bepalingen (I).

De betaling wordt verricht aan het Gemeenschappelijk Fonds van de Textielverzorging.

Artikel 4

In uitvoering van het interprofessioneel akkoord 1999/2000 van 8 december 1998 hebben de ondernemingen een bijkomende inspanning gedaan op het vlak van vorming en opleiding. Deze bijkomende inspanning wordt voortgezet door een sectorale bijdrage van 0,40 % op de lonen. Aldus levert de sector verder zijn aandeel tot de uitvoering van het engagement om bijkomende inspanningen op het vlak van permanente vorming te doen.

4

Binnen het Gemeenschappelijk Fonds van de Textielverzorging wordt door de ondertekenende organisaties beslist welke vormings- en opleidingsinitiatieven zullen ontwikkeld worden met deze middelen.

Artikel 5

In uitvoering van artikel 30 § 2. van de Wet van 23 december 2005, gewijzigd door artikel 24 van de Wet van 17 mei 2007 wordt voor de jaren 2013 en 2014 voorzien in een jaarlijkse toename van de participatiegraad aan vorming en opleiding met minstens 5 procentpunten.

Deze bijkomende inspanningen worden gefinancierd met middelen uit het Gemeenschappelijk Fonds van de Textielverzorging, dat de sector adviseert met betrekking tot de verdere uitbouw van een structureel systeem van vorming en opleiding door het stimuleren en aanbieden van vorming en opleiding ter attentie van zowel de ondernemingen als de werknemers in sector van de textielverzorging. Dit heeft onder meer betrekking op promotie en steun voor bedrijfsopleidingsplannen in de ondernemingen, gekend onder de benaming "ondernemingsportefeuille" en op promotie en steun van individuele vorming van de werknemers, gekend onder de benaming "leerrekening".

Artikel 6

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt met ingang van 1 januari 2013 de collectieve arbeidsovereenkomst van 23 juni 2011 betreffende vorming en tewerkstelling van werknemers uit risicogroepen, gesloten in het Paritair Comité voor de Textielverzorging.

Deze Collectieve Arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2013 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2014.

=====

LA FORMATION ET L'EMPLOI

C.C.T. DU 15 OCTOBRE 2013

Article 1

La présente Convention Collective de Travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers et ouvrières des entreprises ressortissant à la Commission Paritaire pour l'Entretien du Textile.

Article 2

En exécution du chapitre II, section IV et en exécution du chapitre III, section VI, sous-section I de la loi du 26 mars 1999 relative au plan d'action belge pour l'emploi 1998 et portant des dispositions diverses, les parties signataires s'engagent pour la durée de cette Convention Collective de Travail à promouvoir l'emploi et la formation du personnel issu des "groupes à risque" et des "personnes concernées par un plan d'accompagnement" parmi les demandeurs d'emploi.

Les parties signataires s'engagent pour la durée de cette Convention Collective de Travail à développer les actions nécessaires destinées à la formation et l'emploi où il sera tenu compte d'un partage égal des moyens financiers entre les projets destinés à la formation d'une part et ceux destinés à l'emploi d'autre part.

Article 3

Les employeurs visés à l'article 1 de la présente convention collective de travail sont redevables, pour les années 2013 et 2014, d'un effort de 0,10%, calculé sur base du salaire global des ouvrier(ère)s, comme prévu à l'article 23 de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés et aux arrêtés d'exécution de cette loi.

Cet effort est destiné aux personnes qui appartiennent aux groupes à risque ou auxquelles s'applique un plan d'accompagnement.

Conformément à l'arrêté royal du 19 février 2013, 0,05% de cet effort sont à consacrer à l'exécution de l'article 189, 4° alinéa de la loi du 27 décembre 2012 contenant des dispositions diverses (I).

Le paiement est effectué au Fonds Commun de l'Entretien du Textile.

Article 4

En exécution de l'accord interprofessionnel 1999/2000 du 8 décembre 1998, les entreprises ont fourni un effort supplémentaire dans le domaine de la formation. Cet effort supplémentaire est poursuivi par une cotisation sectorielle de 0,40% sur les salaires.

Le secteur continue ainsi d'apporter sa contribution à l'exécution de l'engagement de faire des efforts supplémentaires en matière de formation permanente.

Au sein du Fonds Commun de l'Entretien du Textile, les organisations signataires décident quelles seront les initiatives de formation à développer grâce à ces moyens.

Article 5

En exécution de l'article 30 § 2 de la loi du 23 décembre 2005, modifié par l'article 24 de la loi du 17 mai 2007, il est prévu de relever annuellement de 5 points de pourcentage le taux de participation à la formation pour les années 2013 et 2014.

Ces efforts complémentaires seront financés par des moyens relevant du Fonds Commun de l'Entretien du Textile qui conseille le secteur en ce qui concerne le développement continu d'un système structurel de formation et d'enseignement par la stimulation et la présentation de formation et d'enseignement à l'attention tant des entreprises que des travailleurs du secteur de l'entretien du textile. Cela inclut la promotion et le soutien de plans de formation en entreprise, connu sous le nom de 'Portefeuille entreprise', et la promotion et le soutien de formation individuelle du travail, connu sous le nom de 'Budget Formation Individuel'.

Article 6

A dater du 1er janvier 2013, la présente Convention Collective de Travail remplace la Convention Collective de Travail du 23 juin 2011 concernant la formation et l'emploi des travailleurs issus des groupes à risque, conclue au sein de la Commission Paritaire pour l'entretien du textile.

La présente Convention Collective de Travail entre en vigueur le 1er janvier 2013 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2014.

=====