
**TIJDSKREDIET,
LOOPBAANVERMINDERING EN LANDINGSBANEN**

C.A.O. VAN 14 FEBRUARI 2014

Artikel 1

Deze Collectieve Arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, de arbeiders en arbeidsters van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor Textielverzorging.

Deze Collectieve Arbeidsovereenkomst vervangt de Collectieve Arbeidsovereenkomst van 16 juli 2009 die van toepassing was op de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor Textielverzorging met betrekking tot tijdskrediet, loopbaanvermindering en halvering van de arbeidsprestaties. (95443/CO)

Artikel 2

Deze Collectieve Arbeidsovereenkomst wordt gesloten in toepassing van de Collectieve Arbeidsovereenkomst nr. 103 van 27 juni 2012 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen, die werd gesloten in de Nationale Arbeidsraad.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst regelt de bijzondere elementen met betrekking tot de voornoemde Collectieve Arbeidsovereenkomst die van toepassing zijn op de werkgevers en de werknemers bedoeld in artikel 1.

RECHT OP TIJDSKREDIET, LOOPBAANVERMINDERING EN LANDINGSBANEN

Artikel 3

De arbeiders en arbeidsters bedoeld in artikel 1 kunnen aanspraak maken op tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen overeenkomstig de Collectieve Arbeidsovereenkomst nr. 103 bedoeld in artikel 2 en de bijbehorende reglementering.

d

SECTORALE AFSPRAKEN

Artikel 4

Op voorwaarde dat de werkgever hiermee akkoord gaat kan het bijkomend recht op voltijds tijdskrediet, halftijdse of 1/5^{de} loopbaanvermindering tot maximaal 36 maanden bedoeld in artikel 4, § 1. 1^o van de voornoemde Collectieve Arbeidsovereenkomst nr.103 worden opgenomen door de werknemers bedoeld in artikel 1 van deze Collectieve Arbeidsovereenkomst.

Artikel 5

Op voorwaarde dat de werkgever hiermee akkoord gaat kan de leeftijd van 55 jaar, bedoeld in artikel 8 van de voornoemde Collectieve Arbeidsovereenkomst nr. 103, verlaagd worden tot 50 jaar, overeenkomstig de regels voorzien in artikel 8, § 3. en 4. van dezelfde Collectieve Arbeidsovereenkomst nr. 103.

Artikel 6

In geval van een uitstel zoals bedoeld in artikel 14 van de voornoemde Collectieve Arbeidsovereenkomst nr. 103 kan op initiatief van de werknemer hierover een onderhoud gevraagd worden tussen de plaatselijke vrijgestelde van een representatieve vakorganisatie en de werkgever.

Overeenkomstig artikel 13 § 2. van de voornoemde Collectieve Arbeidsovereenkomst nr. 103 worden de werkgever en de werknemer het eens over de voorgestelde wijze van uitoefening van het recht, uiterlijk op de laatste dag van de maand volgend op de maand tijdens welke de schriftelijke kennisgeving werd verricht.

De dagen waarop het recht bedoeld in de voornoemde Collectieve Arbeidsovereenkomst nr. 103 wordt uitgeoefend, worden derwijze gespreid dat de continuïteit van de onderneming of de dienst wordt gewaarborgd.

Artikel 7

§ 1. Overeenkomstig artikel 16 van de voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 is het aantal werknemers dat gelijktijdig kan genieten van het recht op tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen beperkt tot 5% van het aantal werknemers dat met een arbeidsovereenkomst in de onderneming is tewerkgesteld op 30 juni van het jaar voorafgaand aan het jaar tijdens hetwelk de rechten gelijktijdig worden uitgeoefend.

Deze drempel kan op ondernemingsvlak door de werkgever op vrijwillige basis in overleg met de vakbonden worden overschreden, overeenkomstig artikel 16 § 8 van de voornoemde Collectieve Arbeidsovereenkomst nr. 103.

§ 2. De werknemers van 50 jaar en ouder die een systeem van landingsbaan hebben als bedoeld in artikel 8 van de voornoemde Collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 genieten, worden niet meegeteld in de berekening van de 5 %.

Artikel 8

De arbeiders en arbeidsters die de functie uitoefenen van wasser, besteller, techniker/mechaniker en de leidinggevende personeelsleden hebben slechts recht op tijdskrediet, loopbaanvermindering of vermindering van arbeidsprestaties, indien er een volwaardige vervanging voorhanden is en mits akkoord van hun werkgever.

Artikel 9

Na afloop van de periode van uitoefening van het recht op tijdskrediet, loopbaanvermindering of vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking, wordt de werknemer, behoudens in geval van overmacht, terug opgenomen in zijn vroegere of een gelijkwaardige (= zelfde loonniveau) functie.

INWERKINGTREDING

Artikel 10

Deze Collectieve Arbeidsovereenkomst treedt in werking op 14 februari 2014 en is gesloten voor onbepaalde duur.

De ondertekenende partijen kunnen de overeenkomst opzeggen door middel van een aangetekend schrijven dat gericht moet worden aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor Textielverzorging en de andere ondertekenende partijen. Er dient een opzeggingstermijn van drie maanden in acht genomen te worden.

=====

**CREDIT-TEMPS, DIMINUTION DE CARRIERE ET
EMPLOIS DE FIN DE CARRIERE**

C.C.T. DU 14 FEVRIER 2014

Article 1

La présente Convention Collective de Travail s'applique aux employeurs, ouvriers et ouvrières des entreprises ressortissant à la Commission Paritaire pour l'Entretien du Textile.

Cette Convention Collective de Travail remplace la Convention Collective de Travail du 16 juillet 2009 applicable aux entreprises ressortissant à la Commission Paritaire pour l'Entretien du Textile concernant le crédit-temps, diminution de carrière et réduction des prestations de travail à mi-temps. (95443/co)

Article 2

Cette Convention Collective de Travail est conclue en application de la Convention Collective de Travail nr. 103 du 27 juin 2012 conclue au sein du Conseil National de Travail concernant l'instauration d'un système de crédit-temps, de diminution de carrière et d'emplois de fin de carrière.

Cette Convention Collective de Travail règle les éléments particuliers relatifs à la Convention Collective de Travail précitée qui sont applicables aux employeurs et aux travailleurs visés à l'article 1.

**DROIT AU CREDIT-TEMPS, A LA DIMINUTION DE CARRIERE ET AUX
EMPLOIS DE FIN DE CARRIERE**

Article 3

Les ouvriers et ouvrières visés à l'article 1 peuvent faire appel au crédit-temps, à la diminution de carrière et aux emplois de fin de carrière, conformément à la Convention Collective de Travail n° 103 visée à l'article 2 et à la réglementation y afférente.

6

ACCORDS SECTORIELS

Article 4

A condition que l'employeur marque son accord, les travailleurs visés à l'article 1 de la présente Convention Collective de Travail peuvent bénéficier du droit complémentaire au crédit-temps à temps plein ou à la diminution de carrière à mi-temps ou d'1/5 visé à l'article 4, §1. 1° de la Convention Collective de Travail n° 103 précitée jusqu'à 36 mois au maximum.

Article 5

A condition que l'employeur marque son accord, l'âge de 55 ans, visé à l'article 8 de la Convention Collective de Travail n° 103 précitée, peut être abaissé à 50 ans, conformément aux règles prévues à l'article 8, § 3 et 4 de la même Convention Collective de Travail n° 103.

Article 6

En cas de report, tel que visé à l'article 14 de la Convention Collective de Travail n° 103 précitée, un entretien à ce sujet peut être demandé entre le permanent local d'une organisation syndicale représentative et l'employeur, à l'initiative du travailleur.

Conformément à l'article 13, § 2. de la Convention Collective de Travail n° 103 précitée, l'employeur et le travailleur s'accordent, au plus tard le dernier jour du mois qui suit celui au cours duquel l'avertissement écrit a été opéré, sur les modalités proposées de l'exercice du droit. Les jours où le droit visé à la Convention Collective de Travail n° 103 précitée est exercé, sont répartis de manière à assurer la continuité de l'entreprise ou du service.

Article 7

§ 1. Conformément à l'article 16 de la Convention Collective de Travail précitée, le nombre de travailleurs qui peuvent bénéficier simultanément du droit au crédit-temps, à la diminution de carrière et aux emplois de fin de carrière est limité à 5% du nombre de travailleurs occupés dans l'entreprise le 30 juin de l'année qui précède celle au cours de laquelle les droits sont simultanément exercés. Ce seuil peut être dépassé au niveau de l'entreprise par l'employeur sur base volontaire en concertation avec les syndicats, conformément à l'article 16 § 8 de la Convention Collective de Travail n° 103 précitée.

§ 2. Les travailleurs de 50 ans et plus qui bénéficient d'un système d'emplois de fin de carrière, comme visé à l'article 8 de la Convention Collective de Travail n° 103, ne sont pas compris dans le calcul des 5%.

✓

Article 8

Les travailleurs qui remplissent la fonction de laveur, livreur, mécanicien/technicien et les ouvriers avec une fonction de surveillance n'ont droit au crédit-temps, à la diminution de la carrière ou à la réduction des prestations de travail que si un remplacement à part entière est possible et s'ils ont obtenu le consentement de l'employeur.

Article 9

Après la période d'exercice du droit au crédit-temps, à la diminution de la carrière ou à la réduction des prestations de travail à un emploi à mi-temps, le travailleur est, sauf le cas de force majeure, reclassé dans sa fonction ancienne ou équivalente (même niveau salarial).

ENTREE EN VIGUEUR

Article 10

La présente convention entre en vigueur le 14 février 2014 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par l'une des parties moyennant un préavis de trois mois, adressée par lettre recommandée au Président de la Commission Paritaire pour l'Entretien du Textile et aux organisations qui y sont représentées.

=====