
**ALLOCATIONS COMPLEMENTAIRES
EN FAVEUR DE TRAVAILLEURS AGES LICENCIES**

C.C.T. DU 16 SEPTEMBRE 2015

Article 1 – CHAMP D'APPLICATION

La présente convention collective de travail s'applique aux entreprises ressortissant à la Commission Paritaire pour l'Entretien du Textile ainsi qu'aux ouvriers et ouvrières qu'elles occupent.

Article 2 – CONDITIONS D'OCTROI

Les ouvriers et ouvrières licenciés par leurs employeurs ont droit à une allocation complémentaire s'ils satisfont dans un même temps aux conditions suivantes :

- avoir atteint l'âge de 53 ans au moment du licenciement ;
- avoir été licenciés par l'employeur et ne pas avoir été licenciés pour motif grave ;
- avoir été occupés pendant au moins 20 ans dans le secteur – éventuellement d'une manière interrompue ;
- avoir été occupés d'une manière ininterrompue dans l'entreprise au cours des 24 mois qui précèdent immédiatement la date du licenciement
- ne pas bénéficier d'une allocation complémentaire octroyée dans le cadre de la prépension conventionnelle.

Article 3 – MONTANT DE L'ALLOCATION COMPLEMENTAIRE

L'allocation complémentaire s'élève à 3,50 € par jour de chômage indemnisé et est payée tous les trimestres sur base d'un document justificatif établi par l'organisme de paiement où l'ayant droit s'est inscrit. Le document justificatif doit clairement mentionner s'il s'agit d'allocations de chômage pour des journées complètes ou pour des demi-journées.

Le montant de l'allocation complémentaire suit l'indexation de l'allocation complémentaire pour prépension.

Article 4 – PERIODE DURANT LAQUELLE L'ALLOCATION COMPLEMENTAIRE SERA PAYEE

L'allocation sera payée aussi longtemps que l'ouvrier ou l'ouvrière satisfait à toutes les conditions mentionnées à l'article 2 et au plus tard le jour où l'ouvrier ou l'ouvrière aura atteint l'âge de la pension.

Article 5 – MODALITES DE PAIEMENT

L'allocation complémentaire sera prise en charge par le Fonds Commun de l'Entretien du Textile.

Article 6 – DISPOSITIONS FINALES

La présente Convention Collective de Travail prolonge jusqu'au 30 juin 2015 la Convention Collective de Travail du 14 février 2014 relative à l'allocation complémentaire en faveur des travailleurs âgés licenciés (numéro d'enregistrement 120917/CO/110).

Article 7

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2015 et cesse de produire ses effets le 30 juin 2015.

**AANVULLENDE VERGOEDING TEN VOORDELE VAN
OUDERE, ONTSLAGEN WERKNEMERS**

C.A.O. VAN 16 SEPTEMBER 2015

Artikel 1 - TOEPASSINGSGEBIED

Deze Collectieve Arbeidsovereenkomst is van toepassing op de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de Textielverzorging en op de door hen tewerkgestelde arbeiders en arbeidsters.

Artikel 2 - TOEKENNINGSVOORWAARDEN

De arbeiders en arbeidsters die door de werkgever worden ontslagen, hebben recht op een aanvullende vergoeding indien zij terzelfder tijd aan de volgende voorwaarden voldoen :

- zij dienen op het ogenblik van het ontslag de leeftijd van 53 jaar bereikt hebben;
- zij moeten ontslagen zijn door de werkgever en het ontslag mag niet om dringende reden zijn gegeven;
- zij moeten gedurende minstens 20 jaar - desgevallend middels onderbroken periodes - tewerkgesteld geweest zijn in de sector;
- zij moeten gedurende de periode van 24 maanden, onmiddellijk voorafgaand aan de datum van het ontslag, ononderbroken tewerkgesteld geweest in de onderneming;
- zij mogen geen aanvullende vergoeding genieten in het kader van het conventioneel brugpensioen.

Artikel 3 - BEDRAG VAN DE AANVULLENDE VERGOEDING

De aanvullende vergoeding belooft € 3,50 per vergoede werkloosheidsdag en wordt trimestrieel betaald op basis van een opgavestaat, opgemaakt door het uitbetalingsbureel waar de gerechtigde ingeschreven is. De opgavestaat moet duidelijk vermelden of het om halve of volle werkloosheidsvergoedingen gaat.

Het bedrag van de aanvullende vergoeding volgt de indexering van de aanvullende vergoeding bij brugpensioen.

Artikel 4 - PERIODE WAARVOOR DE AANVULLENDE VERGOEDING WORDT BETAALD

De vergoeding wordt betaald zolang de arbeiders of arbeidsters aan alle in artikel 2 vermelde voorwaarden voldoet en uiterlijk tot de pensioengerechtigde leeftijd.

t

Artikel 5 - BETALINGSMODALITEITEN

De aanvullende vergoeding wordt ten laste genomen door het Gemeenschappelijk Fonds van de Textielverzorging.

Artikel 6 - SLOTBEPALINGEN

Deze CAO verlengt tot 30 juni 2015 de Collectieve arbeidsovereenkomst van 14 februari 2014 betreffende de aanvullende vergoeding ten voordele van oudere, ontslagen werknemers (registratienummer 120917/CO/110).

Artikel 7

Deze Collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2015 en houdt op van kracht te zijn op 30 juni 2015.
