



**ERRATUM**

**Commission paritaire pour l'entretien du textile**

**CCT n° 140855/CO/110  
du 04/07/2017**

Correction du texte néerlandais :

- L'article 15 doit être corrigé comme suit : « ... In dit kader zullen dan ook constructieve gesprekken gevoerd worden met het oog op een sectoraal beleid in samenwerking met het **opleidingscentrum van het "Gemeenschappelijk Fonds van de textielverzorging"** ~~Opleidingsinstituut Training For Textile Care (TFTC).~~ ».

Correction du texte français :

- L'article 21 doit être corrigé comme suit : « Pendant la durée de la présente convention collective de travail, les partenaires sociaux discuteront de la convention collective de travail du 19 juin ~~2017~~ **2007** concernant l'amélioration de la qualité du travail (numéro d'enregistrement 85629/CO/110). ».

**Décision du**

**ERRATUM**

**Paritair Comité voor de textielverzorging**

**CAO nr. 140855/CO/110  
van 04/07/2017**

Verbetering van de Nederlandstalige tekst :

- Artikel 15 moet als volgt verbeterd worden : « ... In dit kader zullen dan ook constructieve gesprekken gevoerd worden met het oog op een sectoraal beleid in samenwerking met het **opleidingscentrum van het "Gemeenschappelijk Fonds van de textielverzorging"** ~~Opleidingsinstituut Training For Textile Care (TFTC).~~ ».

Verbetering van de Franstalige tekst :

- Artikel 21 moet als volgt verbeterd worden : « Pendant la durée de la présente convention collective de travail, les partenaires sociaux discuteront de la convention collective de travail du 19 juin ~~2017~~ **2007** concernant l'amélioration de la qualité du travail (numéro d'enregistrement 85629/CO/110). ».

**Beslissing van**

03 -10- 2017

PARITAIR COMITÉ VOOR DE ARBEIDERS VAN DE TEXTIELVERZORGING

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST  
VAN 4 JULI 2017  
HOUDENDE HET AKKOORD VAN SOCIALE VREDE 2017-18**

**HOOFDSTUK I - TOEPASSINGSGEBIED**

**Artikel 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeid(st)ers van de ondernemingen welke onder het Paritair Comité voor de Textielverzorging ressorteren.

**HOOFDSTUK II - DUUR**

**Artikel 2**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing vanaf 1 januari 2017 tot en met 31 december 2018.

**HOOFDSTUK III - ARBEIDSVOORWAARDEN**

**Artikel 3**

Vanaf 1 oktober 2017 worden de effectieve en baremieke lonen met 1,1% verhoogd.

De collectieve arbeidsovereenkomst van 23 juni 2011 tot vaststelling van de arbeidsvoorwaarden (registratienummer 105778/CO/110) wordt hieraan aangepast.

**HOOFDSTUK IV – WERKLOOSHEID MET BEDRIJFSTOESLAG**

**Artikel 4**

De collectieve arbeidsovereenkomst van 25 juni 2015 betreffende werkloosheid met bedrijfstoelage vanaf 60 jaar (registratienummer 128186/CO/110), wordt verder gezet volgens de voorwaarden bepaald in deze collectieve arbeidsovereenkomst betreffende bedrijfstoelage bij werkloosheid vanaf 60 jaar tot 31 december 2017.

**Artikel 5**

De collectieve arbeidsovereenkomst van 30 maart 2017 betreffende werkloosheid met bedrijfstoelage vanaf 58 jaar na 40 jaar beroepsverleden (registratienummer 139285/CO/110) wordt verlengd tot 31 december 2018 met dien verstande dat de minimumleeftijd vanaf 1 januari 2018 59 jaar wordt.

**Artikel 6**

De collectieve arbeidsovereenkomst van 30 maart 2017 betreffende werkloosheid met bedrijfstoelage vanaf 62 jaar (registratienummer 139258/CO/110) wordt verlengd tot 31 december 2018.

### **Artikel 7**

De collectieve arbeidsovereenkomst van 30 maart 2017 betreffende een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde arbeid(st)ers van 58 (2017) / 59 (2018) jaar met nachtprestaties en 33 jaar beroepsverleden indien zij worden ontslagen (registratienummer 139260/CO/110) wordt verlengd tot 31 december 2018.

### **Artikel 8**

De collectieve arbeidsovereenkomst van 30 maart 2017 betreffende een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde arbeid(st)ers van 58 (2017) / 59 (2018) jaar in een zwaar beroep met 35 jaar beroepsverleden indien zij worden ontslagen (registratienummer 139259/CO/110) wordt verlengd tot 31 december 2018.

### **Artikel 9**

Er worden aparte CAO's gesloten over de diverse stelsels van werkloosheid met bedrijfstoelage omschreven in de voorgaande artikelen 5 tot en met 8.

De collectieve arbeidsovereenkomsten van 30 maart 2017 betreffende een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde arbeid(st)ers met nachtprestaties indien zij worden ontslagen en betreffende een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde arbeid(st)ers in een zwaar beroep indien zij worden ontslagen (art. 7 en 8 van deze collectieve arbeidsovereenkomst) worden samengevoegd tot een enkele collectieve arbeidsovereenkomst.

## **HOOFDSTUK V – VORMING EN TEWERKSTELLING / RISICOGROEPEN**

### **Artikel 10**

De collectieve arbeidsovereenkomst van 16 september 2015 betreffende vorming en tewerkstelling / risicogroepen (registratienummer 129861/CO/110) zal worden verlengd tot 31 december 2018 en aangepast worden in functie van de wet van 5 maart 2017 betreffende werkbaar en wendbaar werk.

## **HOOFDSTUK VI – ANCIENNITEITSVERLOF**

### **Artikel 11**

De collectieve arbeidsovereenkomst van 16 september 2015 (registratienummer 129860/CO/110) wordt aangevuld met het principe dat periodes van uitzendarbeid, voorafgaand aan een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur, in rekening worden genomen voor het berekenen van de anciënniteit en is van onbepaalde duur.

## **HOOFDSTUK VII - TIJDSKREDIET EN LANDINGSBANEN**

### **Artikel 12**

De sectorale collectieve arbeidsovereenkomst van 30 maart 2017 inzake tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen (registratienummer 139257/CO/110) wordt aangepast met de wijzigingen van de collectieve arbeidsovereenkomst nr 103ter van 20 december 2016 zijnde tijdskrediet voor zorg (51 maanden) en opleiding (36 maanden) en verlengd tot 31 december 2018.

### **Artikel 13**

Voor de jaren 2017 en 2018 tekent de sector verder in op het stelsel van de Vlaamse aanmoedigingspremies, bedoeld in Hoofdstuk III van het Besluit van de Vlaamse Regering van 1 maart 2002.

## HOOFDSTUK VIII - WERKBAAR EN WENDBAAR WERK

### Artikel 14

Tijdens de duurtijd van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt er geen sectorale uitbreiding van de flexibiliteitsregelingen voorzien. Op ondernemingsvlak moet constructief overleg kunnen gevoerd worden over maatregelen inzake arbeidsorganisatie die wenselijk zijn voor de onderneming. Dit overleg zal verlopen volgens de wettelijke procedure.

### Artikel 15

Tijdens de duurtijd van deze collectieve arbeidsovereenkomst zullen de sociale partners aandacht geven aan het dossier "werkbaar werk".

In dit kader zullen dan ook constructieve gesprekken gevoerd worden met het oog op een sectoraal beleid in samenwerking met het Opleidingsinstituut Training For Textile Care (TFTC).

*opleidings-centrum van het Gewerkschappelijk Fonds van de  
textielvoorzorging (TFTC).*

## HOOFDSTUK IX - EINDEJAARSPREMIE

### Artikel 16

De collectieve arbeidsovereenkomst van 23 juni 2011 betreffende de eindejaarspremie (registratienummer 105781/CO/110) wordt aangevuld met de gelijkstelling van dagen die niet gepresteerd werden wegens een arbeidsongeval of een beroepsziekte met gepresteerde dagen en is van onbepaalde duur.

## HOOFDSTUK X – SYNDICALE PREMIE

### Artikel 17

Voor zover de reglementering het toelaat, wordt de syndicale premie vanaf het jaar 2017 opgetrokken van 135 tot 145 euro.

## HOOFDSTUK XI – JONGERENLONEN

### Artikel 18

In de sector zal geen toepassing gemaakt worden van de regeringsmaatregel tot loondegressiviteit van jongeren, met uitzondering van jobstudenten.

## HOOFDSTUK XII – KLEIN VERLET

### Artikel 19

*1737/CO/110*

De collectieve arbeidsovereenkomst van 18 december 1972 betreffende klein verlet (K.B. 4 mei 1973) is van onbepaalde duur en de terminologie wordt aangepast aan nieuwe samenlevingsvormen.

## HOOFDSTUK XIII - SYNDICALE DELEGATIE

### Artikel 20

Tijdens de duurtijd van deze collectieve arbeidsovereenkomst zullen de sociale partners de collectieve arbeidsovereenkomst van 14 februari 2014 betreffende het statuut van de syndicale afvaardiging (registratienummer 120918/CO/110) bespreken aan de hand van het voorstel dat hieromtrent door de werknemersvertegenwoordigers werd geformuleerd.

## **HOOFDSTUK XIV - KWALITEIT VAN HET WERK**

### **Artikel 21**

Tijdens de duurtijd van deze collectieve arbeidsovereenkomst zullen de sociale partners de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 juni 2007 betreffende de verbetering van de kwaliteit van de arbeid (registratienummer 85629/CO/110) bespreken.

## **HOOFDSTUK XV - GEMEENSCHAPPELIJK FONDS**

### **Artikel 22**

Tijdens de duurtijd van deze collectieve arbeidsovereenkomst zullen de sociale partners spreken over een evenwichtige besteding van de middelen van het Gemeenschappelijk Fonds voor de Textielverzorging in functie van de toegewezen taken in de collectieve arbeidsovereenkomst van 10 september 2010 betreffende de coördinatie van de statuten van het gemeenschappelijk Fonds (registratienummer 98606/CO/110).

## **HOOFDSTUK XVI - EENHEIDSTATUUT**

### **Artikel 23**

In uitvoering van de wet van 26 december 2013 zal voor 31 december 2018 overleg gepleegd worden over inzetbaarheidsverhogende maatregelen.

## **HOOFDSTUK XVII - SOCIALE VREDE**

### **Artikel 24**

Tijdens de duur van deze collectieve arbeidsovereenkomst waarborgen de ondertekenende partijen de inachtneming van de sociale vrede, hetgeen het volgende inhoudt:

- 1) alle bepalingen betreffende de lonen en arbeidsvoorwaarden worden strikt nageleefd en kunnen niet in betwisting worden gebracht door de werknemers- of de werkgeversorganisaties, noch door de arbeid(st)ers of de werkgevers;
- 2) de werknemersorganisaties en de arbeid(st)ers verbinden er zich toe geen eisen te stellen op nationaal noch op gewestelijk vlak, noch op dat van de onderneming aangezien alle individuele normatieve bepalingen geregeld zijn door onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst.

# **CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 4 JUILLET 2017 CONTENANT L'ACCORD DE PAIX SOCIALE 2017-18**

## **CHAPITRE I - CHAMP D'APPLICATION**

### **Article 1**

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers et ouvrières des entreprises ressortissant à la commission paritaire pour l'Entretien du Textile.

## **CHAPITRE II - DUREE**

### **Article 2**

La présente convention collective de travail est applicable à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2017 jusqu'au 31 décembre 2018 inclus.

## **CHAPITRE III – CONDITIONS DE TRAVAIL**

### **Article 3**

A dater du 1<sup>er</sup> octobre 2017, les salaires effectifs et barémiques augmenteront de 1,1%.

La convention collective de travail du 23 juin 2011 fixant les conditions de travail (numéro d'enregistrement 105778/CO/110) est adaptée en conséquence.

## **CHAPITRE IV – CHOMAGE AVEC COMPLEMENT D'ENTREPRISE**

### **Article 4**

La convention collective de travail du 25 juin 2015 concernant le complément d'entreprise en cas de chômage à partir de 60 ans (numéro d'enregistrement 128186/CO/110) est poursuivie jusqu'au 31 décembre 2017, conformément aux conditions fixées dans la convention collective de travail concernant le complément d'entreprise en cas de chômage à partir de 60 ans.

### **Article 5**

La convention collective de travail du 30 mars 2017 concernant le complément d'entreprise en cas de chômage à partir de 58 ans après 40 ans d'ancienneté (numéro d'enregistrement 139285/CO/110) est prolongée jusqu'au 31 décembre 2018, à condition que l'âge minimal soit de 59 ans à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2018.

#### **Article 6**

La convention collective de travail du 30 mars 2017 concernant le chômage avec complément d'entreprise à partir de 62 ans (numéro d'enregistrement 139258/CO/110) est prolongée jusqu'au 31 décembre 2018.

#### **Article 7**

La convention collective de travail du 30 mars 2017 concernant un régime d'allocation complémentaire en faveur de certains ouvriers âgés de 58 ans (2017) / 59 ans (2018), avec prestations nocturnes et 33 ans de carrière en cas de licenciement (numéro d'enregistrement 139260/CO/110) est prolongée jusqu'au 31 décembre 2018.

#### **Article 8**

La convention collective de travail du 30 mars 2017 concernant un régime d'allocation complémentaire en faveur de certains ouvriers âgés de 58 ans (2017) / 59 ans (2018), exerçant un métier lourd avec 35 ans de carrière en cas de licenciement (numéro d'enregistrement 139259/CO/110) est prolongée jusqu'au 31 décembre 2018.

#### **Article 9**

Des conventions collectives de travail distinctes sur différents régimes de chômage avec complément d'entreprise, comme décrites aux articles 5 à 8 ci-avant, seront conclues

Les conventions collectives de travail du 30 mars 2017 concernant un régime d'allocation complémentaire en faveur de certains ouvriers âgés avec prestations nocturnes en cas de licenciement et concernant un régime d'allocation complémentaire en faveur de certains ouvriers âgés exerçant un métier lourd en cas de licenciement (art. 7 et 8 de la présente convention collective de travail) sont regroupées dans une seule convention collective de travail.

### **CHAPITRE V – FORMATION ET EMPLOI / GROUPES A RISQUE**

#### **Article 10**

La convention collective de travail du 16 septembre 2015 concernant la formation et l'emploi/groupes à risque (numéro d'enregistrement 129861/CO/110) sera prolongée jusqu'au 31 décembre 2018 et sera adaptée en fonction de la loi du 5 mars 2017 concernant le travail faisable/maniable.

### **CHAPITRE VI – CONGE D'ANCIENNETE**

#### **Article 11**

La convention collective de travail du 16 septembre 2015 (numéro d'enregistrement 129860/CO/110) est complétée avec le principe que les périodes de travail intérimaire qui précèdent un contrat de travail à durée indéterminée sont prises en considération pour le calcul de l'ancienneté et est à durée indéterminée.

## **CHAPITRE VII – CREDIT-TEMPS ET EMPLOIS DE FIN DE CARRIERE**

### **Article 12**

La convention collective de travail sectorielle du 30 mars 2017 concernant le crédit-temps, la diminution de carrière et les emplois de fin de carrière (numéro d'enregistrement 139257/CO/110) est adaptée selon les modifications de la convention collective de travail n° 103ter du 20 décembre 2016, à savoir le crédit-temps pour des soins (51 mois) et pour la formation (36 mois) et est prolongée jusqu'au 31 décembre 2018.

### **Article 13**

Pour les années 2017 et 2018, le secteur continue de souscrire au régime de primes d'encouragement flamandes visées au chapitre III de l'arrêté du Gouvernement flamand du 1<sup>er</sup> mars 2002.

## **CHAPITRE VIII – TRAVAIL FAISABLE ET MANIABLE**

### **Article 14**

Aucune extension sectorielle des régimes de flexibilité n'est prévue pendant la durée de la présente convention collective de travail. Au niveau de l'entreprise, des concertations devront pouvoir être menées de manière constructive sur des mesures en matière d'organisation de travail souhaitables pour l'entreprise. Cette concertation s'effectuera selon la procédure légale.

### **Article 15**

Pendant la durée de la présente convention collective de travail, les partenaires sociaux accorderont leur attention au dossier «travail faisable».

Dans ce cadre, des entretiens constructifs seront par conséquent menés en vue d'une politique sectorielle en collaboration avec le centre de formation du Fonds Commun de l'Entretien du Textile (TFTC).

## **CHAPITRE IX – PRIME DE FIN D'ANNEE**

### **Article 16**

La convention collective de travail du 23 juin 2011 concernant la prime de fin d'année (numéro d'enregistrement 105781/CO/110) est complétée par l'assimilation des jours qui n'ont pas été prestés en raison d'un accident de travail ou d'une maladie professionnelle avec jours prestés et est d'une durée indéterminée.

## **CHAPITRE X – PRIME SYNDICALE**

### **Article 17**

Pour autant que la réglementation le permet, la prime syndicale passera de 135 à 145 euros à partir de l'année 2017.



## CHAPITRE XI – SALAIRES DES JEUNES

### Article 18

Le secteur n'appliquera pas la mesure gouvernementale de dégressivité des salaires des jeunes, à l'exception des emplois d'étudiants.

## CHAPITRE XII – PETIT CHOMAGE

### Article 19

La convention collective de travail du 18 décembre 1972 concernant le petit chômage (A.R. 4 mai 1973) est d'une durée indéterminée et la terminologie est adaptée aux nouveaux modèles de société.

1737/6/11

## CHAPITRE XIII – DELEGATION SYNDICALE

### Article 20

Pendant la durée de la présente convention collective de travail, les partenaires sociaux discuteront de la convention collective de travail du 14 février 2014 concernant le statut de la délégation syndicale (numéro d'enregistrement 120918/CO/110) sur base de la proposition qui avait été formulée à ce sujet par les représentants des travailleurs.

## CHAPITRE XIV – QUALITE DU TRAVAIL

### Article 21

Pendant la durée de la présente convention collective de travail, les partenaires sociaux discuteront de la convention collective de travail du 19 juin 2007 concernant l'amélioration de la qualité du travail (numéro d'enregistrement 85629/CO/110).

## CHAPITRE XV – FONDS COMMUN

### Article 22

Pendant la durée de la présente convention collective de travail, les partenaires sociaux parleront d'une affectation équilibrée des moyens du Fonds Commun de l'Entretien du Textile en fonction des tâches attribuées dans la convention collective de travail du 10 septembre 2010 concernant la coordination des statuts du Fonds Commun (numéro d'enregistrement 98606/CO/110).

## CHAPITRE XVI – STATUT UNIQUE

### Article 23

En exécution de la loi du 26 décembre 2013, une concertation aura lieu avant le 31 décembre 2018 sur les mesures d'augmentation de l'employabilité.

## CHAPITRE XVII – PAIX SOCIALE

### Article 24

Pendant la durée de la présente convention collective de travail, les parties signataires garantissent le respect de la paix sociale, ce qui implique que :

- 1) toutes les dispositions relatives aux salaires et aux conditions de travail seront rigoureusement observées et ne pourront pas être contestées par les organisations des travailleurs ou des employeurs, ni par les ouvriers et ouvrières ou par les employeurs ;
- 2) les organisations de travailleurs et les ouvriers et ouvrières s'engagent à ne pas déposer de revendications au niveau national ou régional, ni au niveau de l'entreprise, étant donné que toutes les dispositions normatives individuelles sont réglées par la présente convention collective de travail.