

+

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST, GESLOTEN IN DE GEWESTELIJKE PARITAIRE
SECTIE LAND VAN WAAS VOOR DE METAAL-, MACHINE- EN ELEKTRISCHE BOUW**

Tussen **FABRIMETAL O&W-Vlaanderen**, Federatie van de Ondernemingen der **Metaalverwerkende, Machinebouw-, Elektrotechnische, Elektronische en Kunststofverwerkende** Nijverheid, vertegenwoordigd door de Heren Jo DE BACKER, Vice-Voorzitter, Bernard **SIMOENS**, Directeur, en Alain DEPOORTER, **Adjunct-Directeur**, enerzijds,

en

- de Christelijke Centrale der **Metaalbewerkers** van België (ACV/CCMB), vertegenwoordigd door de Heer Rik LOOTENS, Gewestelijk **Secretaris**,
- de Centrale der Metaalbewerkers van België (ABVV/CMB), vertegenwoordigd door de Heer René STROOBANT, Gewestelijk Secretaris,
- de Algemene Centrale der Libérale Vakbonden van België (ACLVB), vertegenwoordigd door de Heer Etienne CASSIER, Gewestelijk Secretaris, anderzijds,

wordt volgende collectieve arbeidsovereenkomst afgesloten:

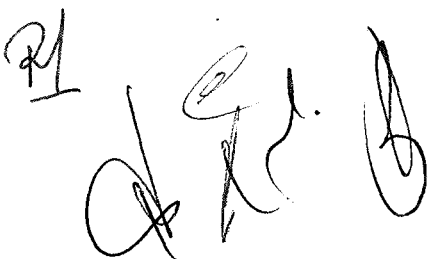
HOOFDSTUK I - ALGEMEENHEDEN

Artikel 1 - Toepassingsgebied

1. In de hierna volgende tekst wordt met **arbeiders** de mannelijke en de **vrouwelijke arbeiders** bedoeld.
2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders van de ondernemingen gevestigd in het Land van Waas, **welke ressorteren** onder het Paritair Comité van de Metaal-, Machine- en **Elektrische bouw**, met **uitsluiting** van de ondernemingen die metalen bruggen en gebinten monteren en met uitsluiting van de ondernemingen bedoeld in artikel 4 punt 5.
3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is afgesloten in **uitvoering** van artikel 6 van de overeenkomst arbeiders voor het Land van Waas **1992**.

Artikel 2 - Duurtijd

Deze collectieve arbeidsovereenkomst **geldt** voor onbepaalde duur. Zij kan evenwel opgezegd worden met een opzegtermijn van 6 maanden door de opzeggende **partij** te betekenen, via **aangetekende** brief aan de **Voorzitter** van het Gewestelijk Paritair Comité.



HOOFDSTUK 2 - UITWERKING

Artikel 3 - Technische omkadering en huishoudelijk règlement

1. Het minimumbarema is gekoppeld aan de **classificatiemethode** van **FABRIMETAL** voor de arbeiders. Deze **functieclassificatie** bevat **11 klassen**:

- Klasse 1 : Zeer lichte repeterende **productiearbeid** onder sterk toezicht.
- Klasse 2: Lichte repeterende productiearbeid onder toezicht.
- Klasse 3: Zeer **lichte, gevarieerde** productiearbeid.
- Klasse 4: Lichte gevarieerde productiearbeid.
- Klasse 5: **Minder** lichte gevarieerde productiearbeid.
- Klasse 6: **Gespecialiseerde** productiearbeid.
- Klasse 7: Hoog gespecialiseerde productiearbeid.
- Klasse 8: Eenvoudige vakarbeid.
- Klasse 9: Vakarbeid.
- Klasse 10: Gespecialiseerde vakarbeid.
- Klasse 11: Hooggespecialiseerde vakarbeid.

2. Huishoudelijk règlement van de Paritaire Technische Classificatiecommissie.

In **uitvoering** van de provinciale CAO - arbeiders - **1992** voor het Land van Waas, **wordt** een Paritaire Technische Classificatiecommissie, hierna PTC genoemd, **samengesteld**. Hierin zetelen de **experten** van de Classificatiecommissie Land van Waas:

André DEFOORT, FABRIMETAL **O&W-Vlaanderen**;
Leo VERMEULEN, ACV-CCMB;
 Martin VAN CAUWENBERGH, ABVV-CMB;
 Yves VERGEYLEN, ACLVB.

De PTC **komt enkel** tussen bij **betwistingen** m.b.t. de klasstoekenning volgens de FABRIMETAL-methode, gekoppeld aan het minimumbarema, in uitvoering van bovenvermelde CAO.

De opdracht en werking van de Paritaire Technische Classificatiecommissie bestaat in wat volgt.

Om de **betwisting** binnen de PTC te behandelen moet volgende informatie **schriftelijk** door de **betwistende partij overgemaakt** worden aan de commissie op adres FABRIMETAL O&W-Vlaanderen, t.a.v. de Heer André DEFOORT, Tramstraat **61,9052 Gent/Zwijnaarde**:

- de **betwiste functie**;
- een functiebeschrijving waarmee **alle partijen** zich schriftelijk akkoord verklaren omtrent de inhoud;
- **technische argumenten** ter **toelichting** van de standpunten.

De commissie houdt zich **echter** het recht voor om bijkomende **schriftelijke toelichtingen** op te vragen.

Handwritten signatures of the members of the Paritaire Technische Classificatiecommissie, including André Defoort, Leo Vermeulen, Martin Van Cauwenbergh, and Yves Vergeylen.

Binnen de drie maanden na ontvangst van het dossier doet de PTC uitspraak. Het resultaat, ondertekend door de leden van de PTC, wordt schriftelijk overgemaakt aan de betrokken partijen. Ongeacht de mogelijk verdere procedure (zie hieronder) treedt de klasse met het daaraan gekoppelde minimumloon in werking vanaf datum van ontvangst van het dossier bij de commissie.

Binnen de maand, na bekendmaking van de eerste beslissing, kan gemotiveerd beroep aangetekend worden tegen deze beslissing. Hiervan brengt de meestgerede partij de commissieleden schriftelijk op de hoogte, volgens een gestandaardiseerd beroepsformulier. Wordt binnen deze termijn geen beroep ingediend, dan is de eerste beslissing definitief en moet de eerste beslissing in uitvoering gebracht worden volgens de modaliteiten hierboven bepaald.

Binnen de maand na het aantekenen van beroep, zullen de commissieleden, de betwiste functie(s) eventueel ter plaatse in de onderneming observeren. Een verslag, met de beslissing van de toe te kennen klasse, wordt opnieuw schriftelijk overgemaakt aan de diverse partijen. Deze beslissing is definitief en moet in uitvoering gebracht worden volgens de bepaalde modaliteiten. Een verder beroep is niet meer mogelijk.

Artikel 4 - Minimumbarema

1. Onderstaande lonen zijn uitgedrukt in de 38-urenweek en vastgesteld op 31 maart 1999.

<u>FABRIMETAL-KLASSE</u>	<u>MINIMUMLOON</u>
Klasse 1	317,41 BEF
Klasse 2	325,04 BEF
Klasse 3	329,61 BEF
Klasse 4	335,71 BEF
Klasse 5	341,80 BEF
Klasse 6	350,94 BEF
Klasse 7	360,09 BEF
Klasse 8	372,28 BEF
Klasse 9	381,43 BEF
Klasse 10	392,09 BEF
Klasse 11	402,78 BEF

2. De uurlonen voorzien in het minimumbarema evolueren in de toekomst enkel met de indexaanpassingen en loonsverhogingen voorzien in de nationale en/of gewestelijke collectieve arbeidsovereenkomsten. Bij toepassing van dit gegeven zal de berekening gebeuren tot twee cijfers na de komma, en volgens de bekomen centimes. Het tweede cijfer na de komma wordt naar beneden of naar boven afgerond, naar gelang het derde cijfer na de komma lager is dan 5, en naar boven afgerond indien het 5 of meer bedraagt.
3. De invoering en toepassing van dit minimumbarema mag geen aanleiding geven tot algemene verschuiving van de loonshalen en van de effectiefuitbetaalde lonen die dit peil bereiken, en mag niet leiden tot het verstoren van de bestaande loonspanningen.

4. Aan het tot stand gekomen minimumbarema is in de toekomst geen horizontale en verticale uitbouw mogelijk.
5. Het minimumbarema is enkel van toepassing op de ondernemingen die geen functieclassificatie hebben met daaraan gekoppeld een eigen barema, voortvloeiend uit een collectieve arbeidsovereenkomst of een overeenkomst op bedrijfsvlak.

Artikel 5 - Slotbepalingen

Partijen komen overeen dat door de invoering van dit minimumbarema het minimumbarema van de vroegere sector Unimetal opgeheven wordt. De syndicale organisaties zullen dit per aangetekende brief bevestigen aan de Voorzitter van het Nationaal Paritair Comité van de metaalverwerkende nijverheid.

Partijen zijn eveneens akkoord dat door de invoering van dit minimumbarema, de minimumionen en classificatie, voor het Land van Waas met de beroepsorganisatie NAVEMETAAL, dient te vervallen. De syndicale organisaties hebben terzake een aangetekende brief verstuurd aan NAVEMETAAL