

**PARITAIR COMITE VOOR DE METAAL-, MACHINEN EN ELECTRICHE BOUW**

Paritaire sectie 111.3 (Monteerders)

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 17 mei 1999*

**EINDEJAARSPREMIE**

**HOOFDSTUK I. - Toepassingsgebied.**

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werklieden van de ondernemingen welke bruggen en metalen gebinten monteren, die onder het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw ressorteren, met uitzondering van die welke tot de sector van de ondernemingen der metaalverwerking behoren.

Onder ondernemingen welke bruggen en metalen gebinten monteren worden verstaan de firma's die gespecialiseerd zijn in het monteren, demonteren, afbreken op openluchtwerven van metalen gebinten en onderdelen van bruggen, réservoirs, gashouders, zwaar ketelwerk, bestanddelen van zware machinebouw, petroleuminstallaties, alsmede het hanteren van zware stukken en het optrekken van metalen stellingen.

Deze ondernemingen werken doorgaans voor rekening van de firma's welke het in vorig lid vermeld materiaal hebben vervaardigd of voor deze welke het hebben gekocht en het gebruik ervan hebben.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is eveneens van toepassing op buitenlandse firma's die in België montagewerken verrichten met buitenlands personeel.

Art. 2.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "werklieden" verstaan: de werklieden of de werksters.

**HOOFDSTUK II. - Eindejaarspremie.**

Art. 3. - Bedrag en basis voor de berekening ervan.

3.1. Die eindejaarspremie wordt vastgesteld op 8,33 % van het jaarlijkse brutoloon:

**COMMISSION PARITAIRE DES FABRICATIONS METALLIQUE, MECANIQUE ET ELECTRIQUE**

Section paritaire 111.3 (Monteurs)

*Convention collective de travail du 17 mai 1999*

**PRIME DE FIN D'ANNEE**

**CHAPITRE I. - Champ d'application.**

Article 1er.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs, ouvriers des entreprises de montage de ponts et charpentes métalliques ressortissant à la Commission Paritaire des constructions métallique, mécanique et électrique, à l'exclusion de celles appartenant au secteur des fabrications métalliques.

On entend par entreprises de montage de ponts et charpentes métalliques: les firmes spécialisées dans les travaux de montage, démontage, démolition sur chantiers extérieurs de charpentes métalliques et accessoires de ponts, de réservoirs, de gazomètres, de grosse chaudronnerie, d'éléments de grosse mécanique, d'installations pétrolières, ainsi que dans la manutention de pièces pondéreuses et dans le montage d'échafaudages métalliques.

Ces entreprises travaillent généralement pour le compte de firmes qui ont fabriqué le matériel repris à l'alinéa précédent ou pour celles qui l'ont acheté et en ont l'emploi.

La présente convention collective de travail s'applique aussi aux firmes étrangères effectuant des travaux de montage en Belgique avec du personnel étranger.

Art. 2.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par "ouvriers": les ouvriers ou les ouvrières.

**CHAPITRE II. - Prime de fin d'année.**

Art. 3. - Montant et base de calcul.

3.1. Cette prime de fin d'année est fixée à 8,33 % du salaire annuel brut:

- met uitsluiting van het loon gewaarborgd in geval van ziekte doch met inbegrip van het normaal loon dat overeenkomt met de eerste veertien kalenderdagen van afwezigheid wegens ziekte, voorzover het om een ononderbroken periode gaat en mits de belanghebbende een anciënniteit heeft van minstens 1 jaar in de onderneming. Het normaal loon dat in aanmerking dient genomen is gelijk aan het loon dat voor effectief gewerkte dagen zou worden betaald.
- met uitsluiting van het loon voor bijkomende prestaties;
- vermeerderd met de volgende elementen:
  - het normaal loon dat overeenkomt met alle afwezigheidsdagen te wijten aan een arbeidsongeval, voor zover belanghebbende in het referentejaar minstens vier weken arbeidsprestaties heeft verricht;
  - met het normaal loon voor afwezigheidsdagen ter gelegenheid van familiegebeurtenissen of voor vervulling van staatsburgerlijke verplichtingen of van burgerlijke opdrachten;
  - met het normaal loon voor wettelijke feestdagen.
  - het normaal loon voor afwezigheidsdagen tijdens de periode van schorsing van de arbeidsovereenkomst wegens zwangerschaps- en bevallingsrust.

3.2. Het loon dat wordt uitbetaald naar aanleiding van compensatiedagen voor overwerk of naar aanleiding van arbeidsduurvermindering of inhaalrustdagen maakt integraal deel uit van het jaarlijks brutoloon dat in aanmerking moet worden genomen bij de berekening van de eindejaarspremie.

#### Art. 4. - Ogenblik van de betaling.

Het bedrag van de eindejaarspremie of het saldo van dat bedrag, indien er bij voorschotten wordt betaald, wordt uitgekeerd in de loop van de maand januari welke volgt op het referentejaar, behalve voor de arbeiders die de onderneming verlaten ten gevolge van een onder art. 5.3. bepaalde situatie.

#### Art. 5. - Rechthebbenden.

- 5.1. Dat bedrag is verschuldigd aan de werklieden die in het personeelsregister van de onderneming op 31 december van het referentejaar zijn.
- 5.2. De rechthebbenden van een tijdens het referentejaar overleden werkmans, hebben recht op de eindejaarspremie naar rata van het brutoloon dat betrokkene ontvangen heeft.

- à l'exclusion du salaire garanti en cas de maladie mais inclusivement le salaire normal correspondant aux premiers quatorze jours calendriers d'absence pour maladie, pour autant que cette période soit ininterrompue et que l'ayant droit ait une ancienneté d'au moins 1 an dans l'entreprise. Le salaire normal à prendre en considération est égal au salaire qui serait payé pour des jours effectivement prestes.
- à l'exclusion du salaire afférent aux prestations supplémentaires;
- majoré des éléments suivants:
  - le salaire normal correspondant à toutes les journées d'absences dues à un accident de travail, pour autant que l'intéressé ait, dans l'année de référence, fourni des prestations de travail d'au moins quatre semaines;
  - le salaire normal pour les jours d'absence à l'occasion d'événements familiaux ou en vue de l'accomplissement d'obligations civiques ou de missions civiles;
  - le salaire normal pour les jours fériés légaux.
  - le salaire normal pour les jours d'absence pendant la période de suspension du contrat de travail pour cause de repos de grossesse et d'accouchement.

3.2. Le salaire payé pour jours de compensation dans le cadre d'heures supplémentaires ou de réduction du temps de travail fait partie intégrante du salaire brut annuel à prendre en considération pour le calcul de la prime de fin d'année.

#### Art. 4. - Moment du paiement.

Le montant de la prime de fin d'année, ou le solde de ce montant en cas de paiement d'acomptes, est payé dans le courant du mois de janvier qui suit l'année de référence, sauf pour les ouvriers quittant l'entreprise à la suite d'une situation déterminée sous l'art. 5.3.

#### Art. 5. - Ayants-droit.

- 5.1. Ce montant est dû aux ouvriers inscrits dans le registre du personnel de l'entreprise à la date du 31 décembre de l'année de référence.
- 5.2. Les ayants-droit d'un ouvrier décédé dans le courant de l'année de référence, ont droit à la prime de fin d'année à raison du salaire brut que l'intéressé a reçu.

5.3. Het percentage van 8,33 % wordt volgens dezelfde regeling als onder artikel 3. toegepast op net loon van het refertejaar:

- in geval van afdanking anders dan om dringende redenen;
- in geval van opzegging gegeven door de werkman tijdens de periode van zijn in gedeeltelijke werkloosheidsstelling;
- in geval van einde van een contract van bepaalde duur of voor een duidelijk omschreven werk, of van tijdelijke arbeid in de zin van de collectieve arbeidsovereenkomst nummer 36 van de Nationale Arbeidsraad van 27 november 1981 houdende conservatoire maatregelen betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers of van een vervangingsovereenkomst.

In de voornoemde gevallen geschiedt de betaling van de premie op het ogenblik van het vertrek van de werkman.

5.4. De werkman die de sector van de ondernemingen welke bruggen en metalen gebinten monteren niet verlaat gedurende het refertejaar en die tewerkgesteld is geweest bij verschillende werkgevers die onder deze sector ressorteren, ontvangt van elk van hen een gedeelte van de eindejaarspremie dat evenredig is aan de aanwezigheid in de ondernemingen.

5.5. Evenzo ontvangt de werkman, die zijn werkgever verlaat gedurende het refertejaar, doch in dienst van diezelfde werkgever terugkeert, een eindejaarspremie welke evenredig is aan zijn gecumuleerde prestaties, voor zover hij aanwezig is bij deze werkgever op 31 december van het refertejaar.

5.6. Werklieden die de onderneming verlaten om brugrustpensioen of pensioen wegens het einde van een arbeidsovereenkomst van bepaalde duur of van een stage-overeenkomst hebben recht op een eindejaarspremie naar rata van het brutoloon dat betrokkene ontvangen heeft in de referteperiode. In voornoemde gevallen geschiedt de betaling van de premie op het ogenblik van het vertrek van de arbeider.

Art. 6. - Begrip refertejaar.

Voor de toepassing van de voormelde bepalingen, dient "refertejaar" te worden verstaan als het kalenderjaar dat aan de uitbetaling van de premie vooraf-

5.3. Ce pourcentage de 8,33 % est appliqué sur le salaire gagné pendant l'année de référence, suivant les mêmes modalités que sous l'article 3.:

- en cas de licenciement autre que pour motifs graves;
- en cas de préavis donné par l'ouvrier pendant la période de sa mise en chômage partiel;
- en cas de fin d'un contrat d'une durée déterminée ou pour un travail nettement défini, ou un contrat de travail temporaire tel que prévu par la Convention Collective de Travail numéro 36 du Conseil National du Travail du 27 novembre 1981 portant des mesures conservatoires sur le travail temporaire, le travail intérimaire et la mise de travailleurs à la disposition d'utilisateurs, ou d'un contrat de remplacement.

Dans ces dernières éventualités, le paiement de la prime a lieu au moment du départ de l'ouvrier.

5.4. L'ouvrier qui ne quitte par le secteur des entreprises de montage de ponts et charpentes métalliques pendant l'année de référence et qui a été occupé par divers employeurs ressortissant à ce secteur, reçoit de chacun de ceux-ci une partie de la prime de fin d'année proportionnelle à la présence dans les entreprises.

5.5. De même, un ouvrier qui quitte son employeur dans le courant de l'année de référence, mais qui revient au service de ce même employeur, reçoit une prime de fin d'année proportionnelle à ses prestations cumulées, pour autant qu'il soit présent chez cet employeur au 31 décembre de l'année de référence.

5.6. L'ouvrier qui quitte l'entreprise suite à la pension de retraite ou pension ou suite à l'échéance du contrat de travail de durée déterminée ou du contrat de stage a droit à la prime de fin d'année en fonction du salaire brut touché durant la période de référence. Dans le cadre des cas précités, le paiement de la prime s'effectuera au moment du départ de l'ouvrier.

Art. 6. - Notion d'année de référence.

Pour l'application des dispositions qui précèdent, il faut entendre par année de référence, l'année civile qui précède la paiement de la prime.

gaat.

### **HOOFDSTUK III. - Vervanging van collectieve arbeidsovereenkomsten.**

Art. 7.

De onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 september 1991, geregistreerd door onder het nummer 28.890/CO/111.03.

### **HOOFDSTUK IV. - Duurtijd en opzegging**

Art. 8.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 17 mei 1999 en is gesloten voor een onbepaalde duur.

Art. 9.

Zij kan door een van de partijen worden opgezegd mits een opzegging van zes maanden die wordt betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw.

### **CHAPITRE III. - Remplacement de conventions collectives de travail.**

Art. 7.

La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 16 septembre 1991, enregistrée sous le numéro 28.890/CO/111.03.

### **CHAPITRE IV. - Validité.**

Art. 8.

La présente convention collective de travail produit ses effets le 17 mai 1999 et est conclue pour une durée indéterminée.

Art. 9.

Elle peut être dénoncée moyennant un préavis de six mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Commission paritaire nationale des constructions métallique, mécanique et électrique.