

19-12-2001 | 23-01-2002<sup>NR.</sup>  
N°60663 10/12/03<sup>1.</sup>

9

**PARITAIR COMITE VOOR DE METAAL, MA-  
CHINE- EN ELEKTRISCHE BOUW – sectie Mon-  
teerders (PC 111.3)**

**COMMISSION PARITAIRE DE LA CONSTRUCTION  
METALLIQUE , MECANIQUE ET ELECTRIQUE –  
section Montage (CP 111.3)**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 10 decem-  
ber 2001**

**Convention collective de travail du 10 décembre  
2001**

**DEFINITIE RISICOGROEPEN**

**DEFINITION DES GROUPES A RISQUES**

In uitvoering van artikel 32 van het nationaal akkoord  
2001-2002 van 18 juni 2001

En exécution de l'article 32 de l'accord national  
2001-2002 du 18 juin 2001

**HOOFDSTUK I. – Toepassingsgebied**

**CHAPITRE I. - Champ d'application.**

Artikel 1.

Article 1er.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toe-  
passing op de werkgevers en werklieden van de  
ondernemingen welke bruggen en metalen gebinten  
monteren, die onder het Paritair Comité voor de  
metaal-, machine- en elektrische bouw ressorteren,  
met uitzondering van die welke tot de sector van de  
ondernemingen der metaalverwerking behoren.

La présente convention collective de travail  
s'applique aux employeurs et aux ouvriers des  
entreprises de montage de ponts et charpentes  
métalliques ressortissant à la Commission Paritaire  
des constructions métallique, mécanique et  
électrique, à l'exclusion de celles appartenant au  
secteur des fabrications métalliques.

Onder ondernemingen welke bruggen en metalen  
gebinten monteren, wordt verstaan de firma's die  
gespecialiseerd zijn in het monteren, demonteren,  
afbreken op openluchtwerven van metalen gebinten  
en onderdelen van bruggen, reservoirs, gashouders,  
zwaar ketelwerk, bestanddelen van zware  
machinebouw, petroleuminstallaties, alsmede het  
hanteren van zware stukken en het optrekken van  
metalen stellingen.

On entend par entreprises de montage de ponts et  
charpentes métalliques: les firmes spécialisées dans  
les travaux de montage, démontage, démolition sur  
chantiers extérieurs de charpentes métalliques et  
accessoires de ponts, de réservoirs, de gazomètres,  
de grosse chaudronnerie, d'éléments de grosse  
mécanique, d'installations pétrolières, ainsi que dans  
la manutention de pièces pondéreuses et dans le  
montage d'échafaudages métalliques.

Deze ondernemingen werken doorgaans voor  
rekening van de firma's welke het in vorig lid ver-  
meld materiaal hebben vervaardigd of voor deze  
welke het hebben gekocht en het gebruik ervan  
hebben.

Ces entreprises travaillent généralement pour le  
compte de firmes qui ont fabriqué le matériel repris à  
l'alinéa précédent ou pour celles qui l'ont acheté et  
en ont l'emploi.

Art. 2.

Art. 2.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is eveneens  
van toepassing op buitenlandse firma's die in België  
montagewerken verrichten met buitenlands perso-  
neel.

La présente convention collective de travail s'appli-  
que aussi aux firmes étrangères effectuant des  
travaux de montage en Belgique avec du personnel  
étranger.

Onder "arbeiders" wordt verstaan de mannelijke en  
de vrouwelijke arbeiders.

On entend par "ouvriers", les ouvriers et les  
ouvrières.

## Art. 3.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van de Wet tot de verbetering van de werkgelegenheidsgraad van de werknemers, hoofdstuk II – Bepalingen betreffende de risicogroepen en de jongeren op wie een inschakelingsparcours van toepassing is – van 5 september 2001 ter uitvoering van het Interprofessioneel Akkoord 2001-2002.

## Art. 4.

Onverminderd de wettelijke bepalingen, wordt onder risicogroepen onder meer verstaan:

- laaggeschoolde arbeiders, van 18 jaar of ouder, die geen houder zijn van een getuigschrift van hoger secundair onderwijs;
- arbeiders van minstens 40 jaar oud die geconfronteerd worden met collectief ontslag, herstructurering van de onderneming, introductie van nieuwe technologieën of nieuwe werkmethodes of reorganisatie van functies, cellen of diensten van de onderneming;
- arbeiders waarbij er geen overeenkomst bestaat tussen diploma en huidige functie;
- arbeiders die 10 jaar dezelfde functie uitoefenen;
- laaggeschoolde arbeiders die vervangers van bruggepensioneerden zijn;
- arbeiders die ten gevolge van een arbeidsongeval of een beroepsziekte definitief ongeschikt zijn geworden om hun arbeidsovereenkomst uit te voeren;
- gehandicapten;
- uitkeringsgerechtigde werkzoekenden die aan één van volgende voorwaarden voldoen:
  - o die de laatste 12 maanden zonder onderbreking werkloosheids- of wachtuitkeringen hebben genoten;
  - o die ten hoogste een diploma Lager Secundair Onderwijs bezitten;
  - o die jonger zijn dan 18 jaar, onderworpen aan de deeltijdse leerplicht en geen Secundair Onderwijs met volledig leerplan volgen;
  - o die minstens 45 jaar zijn
  - o die sinds minstens 6 maanden ontslagen zijn uit een onderneming ressorterend onder het Paritair Comité 111;

## Art. 3.

La présente convention collective de travail est conclue en exécution de la Loi du 5 septembre 2001 visant à améliorer le taux d'emploi des travailleurs, chapitre II - Effort en faveur des personnes appartenant aux groupes à risque ou auxquelles s'applique un parcours d'insertion – en exécution de l'Accord interprofessionnel 2001-2002.

## Art. 4.

Sans préjudice des dispositions légales il y a lieu d'entendre par groupes à risques, entre autres:

- les ouvriers faiblement qualifiés âgés de 18 ans ou plus, qui ne sont pas détenteurs d'un diplôme de l'enseignement secondaire supérieur;
- les ouvriers âgés de 40 ans au moins qui sont confrontés à un licenciement collectif, une restructuration d'entreprise, l'introduction de nouvelles technologies ou de nouvelles méthodes de travail ou une réorganisation des fonctions, cellules ou services de l'entreprise;
- les ouvriers pour lesquels il n'y a pas de correspondance entre le diplôme et la fonction actuellement exercée;
- les ouvriers qui exercent la même fonction pendant 10 ans;
- les ouvriers faiblement qualifiés qui remplacent des travailleurs prépensionnés;
- les ouvriers qui, à la suite d'un accident du travail ou d'une maladie professionnelle, sont devenus définitivement incapables d'exécuter leur contrat de travail;
- les handicapés;
- les demandeurs d'emploi indemnisés qui satisfont à l'une des conditions suivantes:
  - o avoir bénéficié sans interruption, au cours des 12 derniers mois, d'allocations de chômage ou d'attente;
  - o être détenteur au plus d'un diplôme de l'enseignement secondaire inférieur;
  - o être âgé de moins de 18 ans, être soumis à l'obligation scolaire à temps partiel et ne pas suivre un enseignement secondaire de plein exercice;
  - o être âgé de 45 ans au moins;
  - o avoir été licencié depuis 6 mois au moins par une entreprise ressortissant à la Commission paritaire 111;

- o werklozen die betrokken zijn bij tewerkstellingsprojecten van de overheid;
- herintreders die geen werkloosheids- of onderbrekingsuitkeringen genieten en die in de laatste drie jaar geen beroepsactiviteit hebben verricht;
- werkzoekende die het bestaansminimum trekken;
- allochtone arbeiders en werkzoekenden, met of zonder Belgische nationaliteit;
- deeltijds leerplichtigen;

Art. 5.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in voege op 1 januari 2001 en is gesloten voor een onbepaalde duur.

Zij kan door één van de partijen opgezegd worden met een opzeggingstermijn van zes maanden bij een ter post aangetekende brief gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor metaal-, machine- en elektrische bouw.

- o être chômeur inséré dans l'un des projets de mise au travail des autorités publiques;
- les personnes qui réintègrent le marché du travail, sans bénéficier d'allocations de chômage ou d'interruption, et qui n'ont pas exercé d'activité professionnelle au cours des trois dernières années;
- les demandeurs d'emploi qui bénéficient du minimum vital;
- les ouvriers et les demandeurs d'emploi allochtones, avec ou sans la nationalité belge;
- les jeunes soumis à l'obligation scolaire à temps partiel.

Art. 5.

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2001. Elle est conclue pour une durée indéterminée.

La convention peut être dénoncée par l'une des parties moyennant le respect d'un délai de préavis de six mois, par lettre recommandée à la poste adressée au président de la Commission paritaire des constructions métallique, mécanique et électrique.